



Organ:	Kommunstyrelsen
Plats och tid för sammanträde:	Kommunkontoret, tisdag den 14 oktober 2025, kl 08.00 - 16.30, sammanträdesrum Jupiter
Tid för justering:	Kommunkontoret, fredag den 17 oktober 2025, kl 11.00
Ajournering:	Kl 08.05 - 09.00 Presentation av pensionsmäklare Söderberg & Partner Kl 13.00 - 13.45 Atea informerar om informationssäkerhet Kl 13.45 - 14.00 Marie Önnertlov Näslund presenterar appen Netpublicator
Efter avslutat sammanträde:	Ordföranden och kommunchefen informerar

Föredragande	Ärenden	Sida
	1 Upprop	
	2 Val av protokolljusterare	
	3 Dagordning	
	4 Anmälan av jäv	
Anna Jonsson	5 Delårsrapport, januari - augusti 2025 - Kommunstyrelsen	5 - 24
Anna Jonsson	6 Delårsrapport, januari - augusti 2025 - Malå kommun	25 - 52
Anna Jonsson	7 Investering 2025 - Godkännande av kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025	53 - 60
Anna Jonsson, Andreas Lundin	8 Begäran om tillfällig nedsättning av amortering på lån 2025 - Malå Energi- och Industri AB	61 - 62

Andreas Lundin	9	Rapport om finansiering av renovering av Laven, renovering av hotellrestaurangen samt byggande av en halvautomatisk biltvätt - Malå Energi- och Industri AB	63 - 64
Erik Lindblom	10	Fastställande av Personal- och kompetensförsörjningsplan åren 2025 - 2028	65 - 85
	11	Fastställande av kommunstyrelsens delegationsförteckning	86 - 103
	12	Information om utveckling av ärendeberedning inom kommunstyrelsen	104 - 105
Erik Lindblom	13	Information om mätetal och referensvärden till kommunstyrelsens nya mål	106 - 112
	14	Utseende av dataskyddsombud för kommunstyrelsen	113
Anna-Karin Horney	15	Information om projektet Kraftsamling Tjamstan Södra - En hållbar framgångsfaktor för den levande platsen	114 - 202
Anna-Karin Horney	16	Fastställande av Handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat i Malå 2025 - 2027	203 - 218
Anna-Karin Horney, Maria I Larsson	17	Fastställande av Handlingsplan för bygdemedel 2026, Malå kommun	219 - 228
Maria I Larsson	18	Information om slutredovisning av Skellefteå Älvdals verksamhet programperioden 2014 - 2022	229 - 248
	19	Utbetalning av partistöd 2025 - Malålistan Malå	249 - 252
Per Bertilsson	20	Fastställande av Riktlinjer för fordon i Malå kommun	253 - 254
	21	Fastställande av kommunstyrelsens budgetberednings sammanträdesdagar 2026	255

	22	Fastställande av allmänna utskottets sammanträdesdagar 2026	256
	23	Fastställande av kommunstyrelsens sammanträdesdagar 2026	257
	24	Fastställande av kommunfullmäktiges sammanträdesdagar 2026	258
	25	Samarbetskommuners i gemensam överförmyndarnämnd representation med adjungerad plats i råd och liknande	259 - 260
	26	Uppvaktning av anställd som uppnått en anställningstid av 25 år	261
	27	Gruppmöten inför kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges sammanträden	262 - 263
	28	Upphörande av allmänna utskottet	264 - 266
	29	Motion om att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige	267 - 277
	30	Medborgarförslag om hjärtstartare i kommunhuset	278 - 290
	31	Medborgarförslag om att riva alla gamla och obebodda bostäder som inte har någon ägare	291 - 292
Susanne Stenberg	32	Fastställande av Handlingsplan Mål och riktlinjer för samisk förvaltningskommun	293 - 310
Susanne Stenberg	33	Fastställande av Riktlinjer för konsultationsordning	311 - 317
	34	Redovisning av ANDTS-undersökningen 2024	318 - 320
	35	Antagande av länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030	321 - 377



36	Anmälan av delegationsbeslut	378
37	Redovisning av meddelanden	379 - 380

MALÅ KOMMUN

Cecilia F Stenlund
Ordf



Delårsrapport, januari - augusti 2025 - Kommunstyrelsen

Bakgrund

Ekonomienheten har upprättat förslag till delårsrapport för perioden januari-augusti år 2025 för kommunstyrelsens verksamhetsområde.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- *Delårsrapport för perioden januari-augusti år 2025 för kommunstyrelsens verksamhetsområde godkänns.*

Anna Jonsson

Bilaga

- Kommunstyrelsens Delårsrapport 2025

Beslutsexpediering

- Kommunchef
- Ekonomichef

Delårsrapport januari - augusti 2025

Kommunstyrelsen

Innehållsförteckning

Sida 7 av 380

1 Förvaltningsberättelse	3
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling	3
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	4
1.3 Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	5
1.5 Förväntad utveckling	15
2 Driftredovisning	16
2.1 Driftredovisning för Kommunstyrelsen	16
2.2 Driftbudgetavvikelse	16
2.3 Åtgärder för att få budget i balans	17
3 Investeringsredovisning	18

1 Förvaltningsberättelse

I denna förvaltningsberättelse lämnar Malå kommun information om förvaltningen av kommunen och den kommunala koncernen i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 13 kap. samt RKR R17 Delårsrapport. Sida 8 av 380

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Vid årets början tog Cecilia Festin Stenlund över som kommunstyrelsens ordförande. Erik Lindblom tidigare skolchef blev under våren anställd som kommunchef.

Under året har det arbetats med att stärka kommunens robusthet för att säkerställa kommunens arbete vid kris och höjd beredskap. Kommunens krisledningsorganisation och uppdrag är uppdaterat och riktad utbildning till denna grupp är genomförd. Ökad kunskap i stabsmetodik och olika funktioner i staben.

POSOM gruppen är återigen aktiverad.

Arbetet med att införa ett ledningssystem gällande kommunens arbete med informationssäkerhet pågår. I arbetet implementeras ett verksamhetssystem för att samla kommunen styrande dokument och jobba strukturerat i hela kommunens verksamheter med informationssäkerhetsarbetet.

Tjamstan södra, samråd genomfördes under våren samt dialogmöte under samrådsprocessen. Inkomna yttranden föranledde till ytterligare utredningar inom geoteknik, blockutfall och omarbetning av dagvattenutredningen. Geoteknisk utredningsrapport inväntas inkomma under hösten. Ärendet planeras att gå ut på granskning under december månad och i samband med granskningsförfarandet ingår även samrådsredogörelsen.

Projektet Move up North har gett effekt i form av ökade förfrågningar för Malå.

Samverkan med Arvidsjaur, Arjeplog och Sorsele kommun har inletts (Kompetens i samverkan). Syftet är att kompetenshöja och säkra arbetskraft till sektorerna vård och omsorg, entreprenad och transport.

Galejan är pilot i projektet Stärkt ekosystem för social innovation i norr (SESIN). Projektet har som mål att stärka ekosystemet för social innovation i norra Sverige genom att förbättra stödet till sociala innovatörer och entreprenörer. Detta ska bidra till en hållbar och inkluderande samhällsomvandling, där människor trivs i både städer och på landsbygden

Fastighetsnära insamling träder i kraft januari 2027. Papper och plast i ett kärl fastighetsnära för permanentboende, för fritidshus är planen att kunna fortsätta med återvinningstationer som vi gör nu.

Textilinsamlingen införd 2025, Human Brigde vann upphandlingen men har inte avsättning för all textil, utredning pågår i samarbete med andra kommuner. Ny mellanlagring för avfall byggs på Ytterberg och förväntas vara klar under hösten.

Under perioden har ett kulturforum genomförts och kulturbidrag samt 2025 års kulturstipendium har delats ut. Föreningar med tillstånd för registreringslotteri har redovisat sin verksamhet.

Biblioteksverksamheten har upphandlat ett nytt bibliotekssystem och en gemensam webbplats för V8-biblioteken, med implementering planerad till hösten. En förstudie kring ett språknätverk pågår tillsammans med förskolan och samisk förvaltning. Biblioteksbusen *Julla Májja* är inne på sitt sista projektår, med ansökningar om fortsatt finansiering inlämnade.

Fritidsgården har haft öppet tre kvällar i veckan samt under loven. Fritidsgården har haft förebyggande aktiviteter mot droger och nedskräpning samt ungdomsaktiviteter såsom sport, kultur och evenemang. Projektet *Aktiv Fritid* har startats, med projektledare, ungdomsgrupp och utrustning har beställts.

Kulturskolan har, med stöd från Kulturrådet, erbjudit kortkurser inom bland annat film, kera-

mik och drama. Elever har medverkat i konserter, och unga i en referensgrupp har lämnat in spel till verksamheten. Sommarmusikanter har uppträtt runt om i kommunen.

Sida 9 av 380

Studieorganisationer har beviljats bidrag enligt gällande riktlinjer.

Projektfinansiering

Projektnamn	Projekt-tid, år	Årets budget, tkr	Budget (totalt), tkr	Varav extern finansiering, %	Status
SHiMR	2023-2025	341 678	599 365	75 %	pågående
Move up North	2024-2026	238 349	324 154	85 %	pågående
ViGO	2025-2027				pågående
Kraftsamling Tjamstan	2025-2027	353 637	2 255 595	90 %	uppstart september/oktober
Civilsamhälle i samverkan (budgeten avser inte bara Malå, utan avser samtliga parter som deltar i projektet)	2025-2028	2 434 912	18 675 040	Medfinansiering egen tid	uppstart 2508
Kompetens i samverkan	2025-2027				pågående
SHiMR 2.0	2025-2028			80 %	uppstart 251001
6286 Litteratur	25-26	50	50	100	Pågående
6285 Språknätverket	2025	50	50	100	Pågående
5101 Utveckla kulturskolan	24-25	151	151	100	Pågående
6410 Fritidskortet	24-25	1	101	100	Avslutad
6280 Utveckla kulturskolan	25-26	147	147	100	Pågående
6482 Aktiv fritid	24-26	592	592	100	Pågående
0389 Pumptrack	24-25	962	962	100	Pågående
6601 Stadsbidrag litteratur	2025	119	119	80	Pågående

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetsrisker

Verksamhet Utveckling och arbetsmarknad, med den nuvarande arbetsbelastningen finns en risk för sjukskrivningar inom både basverksamheten och projektverksamheten och innebär ett behov av resursförstärkning genom kompetent personal. Detta gäller särskilt för att säkerställa en långsiktig hållbarhet i en verksamhet som är både komplex och omfattande.

Det finns en påtaglig risk för att vi förlorar möjligheter till viktiga etableringar och att företag väljer att lämna orten om inte tillräckliga resurser och kompetens finns tillgängliga för att möta dessa utmaningar.

Verksamhet Galejan, Galejans ekonomi är begränsad i den utvecklingsprocess vi befinner

oss i. Lokalen som Galejan hyr och som även hyrs ut till andra innebär begränsningar i butiks- och förrådsyta. En växande återbruksverksamhet medför behov av större lokal. För närvarande används matbilsgaraget som snickeriverkstad. Denna lösning är inte långsiktigt hållbar och riskerar att begränsa möjligheten att utföra uppdrag och ta emot donationer.

Verksamhet tekniska, Beredskap på fastighet och vatten/avlopp är känsliga verksamheter. Sedan bolagen sköter sina verksamheter själva är kommunen mer sårbar gällande personalbortfall och eventuella sjukskrivningar.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Under våren genomfördes en omorganisation av verksamheterna under kommunstyrelsen. Verksamheterna ekonomi och hr/löner, som tidigare låg under administrativa enheten bildade egna enheter. Personalansvaret för löneadministratörerna och pooladministratörerna flyttades från administrativa chefen till HR-chefen. Ansvar för säkerhet och beredskaps-samordnare flyttades från kommunchef till administrativ chef. Utöver detta flyttades köksenheter från utbildningsavdelningen till tekniska enheten.

Storgatan är avstängd vid Setra under en längre period vilket inneburit omdirigering av väg via kommunens vägar. Upprustning av Norrbottensvägen pågår och beräknas vara klar hösten 2025 i samarbete med Swerock, Sveaskog och Vattenfall. Ett nytt snöröjningsavtal har tecknats, vilket innebär ökade kostnader.

Ett nytt avtal för transport av matavfall till Härnösand har ingåtts tillsammans med Lycksele och Norsjö. Förberedelser pågår inför kravet på fastighetsnära insamling 2027, investeringar har gjorts i Ytterbergs deponianläggning.

Inom vatten och avlopp är etapp 1 av Rengatan färdig och etapp 2 startar i oktober, samtidigt som ledningsnätet fortsätter att förbättras.

Renovering efter vattenskada på lågstadiet pågår. Simhallen i Malå är stängd under hösten 2025 för renovering av omklädningsrum och duschutrymmen, skadorna visat sig vara större än väntat.

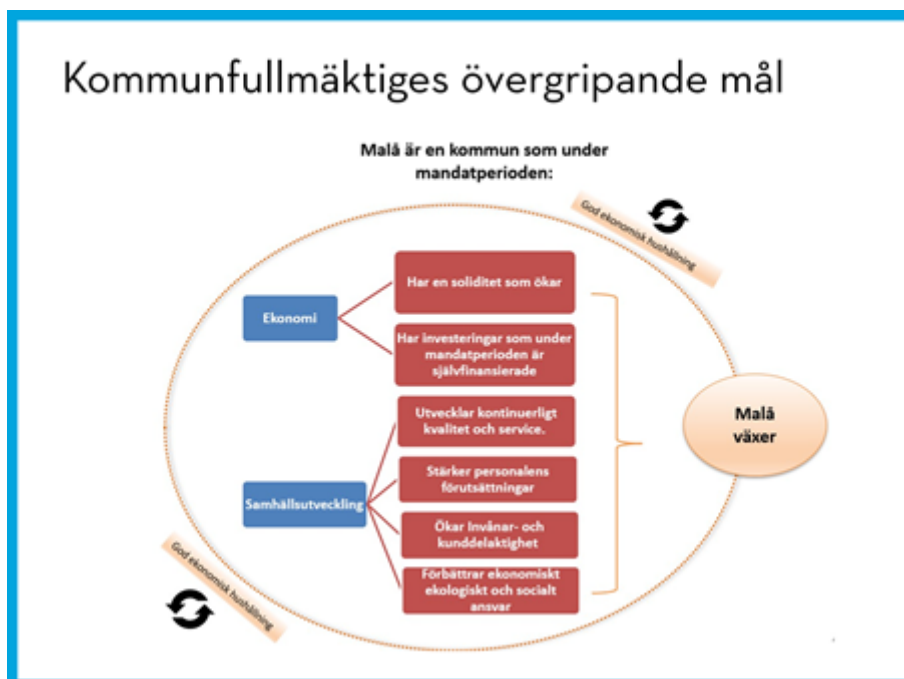
Verksamheterna fritid, service och fastighet slås ihop till en ny verksamhet, Fastighet och service.

1.4 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Den övergripande bilden som beskriver vart Malå kommun är på väg kan sammanfattas som följer, och måluttrycken bör utläsas som: **"Malå kommun är en kommun som under mandatperioden Har, Utvecklar, Stärker, Ökar och Förbättrar sin position inom Ekonomi och Samhällsutveckling"** med ambitionen att Malå växer.

Kommunfullmäktiges övergripande mål

Sida 11 av 380



I detta avsnitt följer redovisningen av arbetet med målstyrning/styrkortet. En bedömning om respektive mål prognostiseras bli uppnått (grön), delvis uppnått (gul) eller ej uppnått (röd) görs.

Mål och måluppfyllelse

Malå kommuns vision lyder: *Malå med allt så nära – en välkomnande och trygg kommun där utveckling sker.*

Bedömning görs enligt nedan:

Grönt = över 80 % av indikatorerna har kombinerat positiv utveckling eller oförändrat läge

Gult = 50 % - 80 % av indikatorerna har kombinerat positiv utveckling eller oförändrat läge

Rött = 50 % eller mer av indikatorerna visar annat än oförändrat läge eller positiv utveckling

Ingen data (-), ingår inte i beräkningen – inget utfall – mätning upprättas.

Kommunfullmäktiges mål: Har en soliditet som ökar

—

Detta mål följs upp på kommunfullmäktige och inte på kommunstyrelsens nivå.

Kommunfullmäktiges mål: Har investeringar som under budget och planperioden är självfinansierande

Utrymmet för självfinansiering av investering utgörs av summan av årets resultat och årets avskrivningar. Investeringar som är av strukturell karaktär och/eller tillhör taxeverksamheter undantas från målet.

—

Detta mål följs upp på kommunfullmäktige och inte på kommunstyrelsen.

Kommunfullmäktiges mål: Utvecklar kontinuerligt kvalitet och service

◆



Tertial 2 2025

Det finns tio mätetal kopplade till det aktuella målet att kommunstyrelsens verksamheter kontinuerligt ska förbättra och säkerställa hög kvalitet och service i de tjänster som erbjuds. Grön färg indikerar att mätetalet har bedömts med god måluppfyllelse, gul färg innebär delvis god måluppfyllelse och röd färg ej godkänd måluppfyllelse i relation till de fastställda referensvärdena. För att kommunstyrelsens mål som helhet ska bedömas som uppnått krävs att minst 80 procent av mätetalen är gröna eller gula. En procentsats mellan 50 och 80 innebär att målet bedöms delvis uppnått och en procentsats under 50 indikerar underkänd måluppfyllelse.

Avseende detta mål är tre mätetal markerade med grönt, tre med gult en med rött. Tre mätetal kommer inte att bedömas förrän i årsredovisningen, vilket påverkar den sammanlagda bedömningen av målet negativt. Det pågår och planeras för en rad olika aktiviteter i enheterna under kommunstyrelsen med syfte att förbättra måluppfyllelsen. Att få full effekt av dessa aktiviteter tar tid och därför krävs att enheterna är uthålliga och har tålamod under utvecklingsarbetet.

Exempel på god måluppfyllelse är exempelvis att regeringens bredbandsmål uppfylls med råge (87 %) medan ett negativt resultat är att flyttnettot landar på minus 1.

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
Företagsklimat sammanfattat omdöme	36	
Näringslivets upplevelse av kvalitet och service		
Andel av bygdemedel till föreningar som nyttjas	100 %	
Andel elever som behåller sin plats på kulturskolan mellan ÅK 6–7	93 %	
Flyttnetto	-1	
Resultat i relation till regeringens bredbandsmål	87 %	
Andel inkommande ärenden till kontaktcenter som kan lösas vid första kontakttillfället utan att vidarebefordra till annan tjänsteman eller enhet	60,3 %	
Andel nöjda kunder med avfallshandling vid bostad	82 %	
Antal nya meröppet användare på biblioteket		

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
---------	----------------	-----

Fördelning av fritidsbidrag och snabbkultursbidrag ur ett geografiskt perspektiv

Sida 13 av 380

—

Aktivitet	Slutdatum	Status
Företagsfrämjande insatser	2025-12-31	⌚ Ej påbörjad
Utvärdering av insatser	2025-12-31	⌚ Ej påbörjad
Information och marknadsföring till föreningar	2025-11-30	⌚ Ej påbörjad
Handlingsplan Bygdemedel	2025-12-31	⌚ Ej påbörjad
Inflyttar- och integrationservice	2025-12-31	⌚ Ej påbörjad
Enkät gällande inflyttning och utflyttning vart annat år	2027-02-28	⌚ Ej påbörjad
Månatligt utskick av befolkningsstatistik till Malå kommuns ledning	2025-12-31	⌚ Ej påbörjad

Kommunfullmäktiges mål: Stärker personalens förutsättningar

—





Styrelse-/nämndmål: Vi ska säkerställa att alla anställda har tillgång till en arbetsmiljö som främjar god hälsa och välmående, genom att erbjuda en trygg och ergonomisk fysisk arbetsmiljö, ett positivt stödande psykosocialt klimat, samt modern och teknisk utrustning

—

Tertial 2 2025

Under perioden fattade kommunens ledningsgrupp beslutet att ersätta den tidigare medarbetarenkäten med en ny. Syftet var att förenkla för den som ska svara, öka svarsfrekvensen och underlätta för chefens uppföljning och åtgärdsplan utifrån enkätsvaren. Att skapa en egen enkät i HR-systemet Huma i stället för att köpa tjänsten innebär också en besparing på 50 000 kr per år. Enkätfrågorna har utarbetats under september månad och genomförs för första gången under oktober. Av den anledningen kan dessa mätetal inte redovisas förrän vid årsredovisningen. Det gör också en bedömning att kommunstyrelsens mål som helhet uteblir i delårsrapporten eftersom en sådan bedömning inte blir relevant eller rättvisande. Kommande år kommer enkäten att genomföras två gånger per år för att vi ska löpande kunna följa upp dessa mätetal. Sjuktalet är fortfarande höga men har minskat något. Ledningsgruppen och frisknärvarogruppen avser fortsätta och utöka insatserna för att minska sjukfrånvaron ytterligare.

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
Medarbetare som upplever att deras arbetsplats är ergonomiskt anpassad för deras arbetsuppgifter	—	
<i>Kommentar Tertial 2 2025</i> Följs upp i medarbetarenkät som genomförs under hösten.		
Medarbetare som upplever att den tekniska utrustningen man använder är funktionell och effektiv för deras arbetsuppgifter	—	
<i>Kommentar Tertial 2 2025</i> Följs upp i medarbetarenkät som genomförs under hösten.		
Medarbetare som upplever ett positivt arbetsklimat bland sina kollegor	—	
<i>Kommentar Tertial 2 2025</i> Följs upp i medarbetarenkät som genomförs under hösten.		
Medarbetare som upplever att dom får det stöd och den feedback de behöver av sin närmsta chef	—	
<i>Kommentar Tertial 2 2025</i> Följs upp i medarbetarenkät som genomförs under hösten.		
Medarbetare som upplever att arbetsmiljön som helhet är god	—	
<i>Kommentar Tertial 2 2025</i> Följs upp i medarbetarenkät som genomförs under hösten.		
Sjuktal	■ 8,39 %	

Aktivitet	Slutdatum	Status
Insatser för ergonomisk anpassning	2025-12-31	 Ej påbörjad
Medarbetarenkät	2025-12-31	 Pågående
Medarbetarenkät	2025-12-31	 Pågående
Insats APT Hälsa	2025-12-31	 Ej påbörjad

Aktivitet	Slutdatum	Status
Medarbetarenkät	2025-12-31	 Pågående
Medarbetarenkät	2025-12-31	 Pågående
Närvarande ledarskap	2025-12-31	 Ej påbörjad
Enkät till Malå kommuns medarbetare	2025-12-31	 Ej påbörjad
Löne- och medarbetarsamtal	2025-08-31	 Ej påbörjad
Medarbetarenkät	2025-12-31	 Ej påbörjad
Uppföljning av korttidsfrånvaro	2025-12-31	 Ej påbörjad
Rehabprocessen	2025-03-31	 Ej påbörjad
Frisknärvarogrupp	2025-08-31	 Ej påbörjad

Sida 15 av 380

Kommunfullmäktiges mål: Ökar invånar- och kunddelaktighet



Styrelse-/nämndmål: Vi ska aktivt öka delaktigheten i kommunala tjänster och beslut genom att skapa möjligheter till engagemang, feedback och samverkan











Tertial 2 2025

Det finns tre mätetal kopplade till det aktuella målet att vi aktivt ska öka delaktigheten i kommunala tjänster och beslut genom att skapa möjligheter till engagemang, feedback och samverkan. Grön färg indikerar att mätetalet har bedömts med god måluppfyllelse, gul färg innebär delvis god måluppfyllelse och röd färg ej godkänd måluppfyllelse i relation till de fastställda referensvärdena. För att kommunstyrelsens mål som helhet ska bedömas som uppnått krävs att minst 80 procent av mätetalen är gröna eller gula. En procentsats mellan 50–80 innebär att målet bedöms delvis uppnått och en procentsats under 50 indikerar underkänd måluppfyllelse.

Avseende detta mål är två av tre mätetal markerade med rött. Ett mätetal kommer inte att bedömas förrän i årsredovisningen. Trots detta pågår en hel del aktiviteter för att öka delaktigheten. Samiskt samråd, folkhälsorådet, seniorcafé, rådet för äldre och personer med funktionsvariationer, referensgruppen för Malå kulturskola, Kulturcrew och medborgardialoger är exempel på levande och aktiva forum med syfte att skapa engagemang, feedback och samverkan med invånare. Endast ett medborgarförslag har inkommit under perioden. Vi behöver bli bättre på att informera invånarna om vilka möjliga vägare som finns för att påverka vilka beslut som fattas i kommunen. Malå kommun har lägst resultat i treparten gällande andel

nöjda kunder gällande kommunens information om avfall och återvinning. Tekniska enheten har dock nyligen introducerat en möjlighet för invånarna att få all ny information om verksamheten automatiskt via mejl och/eller SMS. Detta tror vi kommer att öka och förbättra måluppfyllelsen för det specifika mätetalet.

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
Antal svar på enkät om företagsklimatet i Malå	—	
Andel kunder som är nöjda med kommunens information om avfall och återvinning	 55 %	
Antal medborgarförslag	 1	

Aktivitet	Slutdatum	Status
Information och marknadsföring till företag och kommunorganisation, uppföljning och insatser	2025-12-31	 Ej påbörjad
Medborgardialog	2025-12-31	 Ej påbörjad
Samiskt samråd	2025-12-31	 Ej påbörjad
Folkhälsoråd	2025-12-31	 Ej påbörjad
Rådet för äldre och personer med funktionsvariationer	2025-12-31	 Ej påbörjad
Senior café	2025-12-31	 Ej påbörjad

Kommunfullmäktiges mål: Förbättrar ekonomiskt, ekologiskt och socialt ansvar

—



Styrelse-/nämndmål: Nämndens verksamheter ska verka för att minska klimatavtrycket





Tertial 2 2025

Det finns fem mätetal kopplade till det aktuella målet att kommunstyrelsens verksamheter ska verka för att minska klimatavtrycket. Grön färg indikerar att mätetalet har bedömts med god måluppfyllelse, gul färg innebär delvis god måluppfyllelse och röd färg ej godkänd måluppfyllelse i relation till de fastställda referensvärdena. För att kommunstyrelsens mål som helhet ska bedömas som uppnått krävs att minst 80 procent av mätetalen är gröna eller gula. En procentsats mellan 50 och 80 innebär att målet bedöms delvis uppnått och en procentsats under 50 indikerar underkänd måluppfyllelse.

Avseende detta mål är ett måttal markerat med grönt och ett med gult. Tre måttal kommer inte att bedömas förrän i årsredovisningen, vilket påverkar den sammanlagda bedömningen av målet negativt. Vi behöver dock på ett mer strategiskt sätt ta oss an klimatutmaningen. Inte minst handlar det om att energieffektivera verksamheterna. Detta kommer dock att kräva kostsamma investeringar som i och för sig också kommer att minska driftkostnaderna. Sådana investeringar behöver planeras långsiktigt över flera år.

Måttal	Utfall T2 2025	Mål
Andelen elektroniska fakturor	—	
Antal chaufförer på Galejan som gått kurs i ekodrivning	—	
Minskning av energiförbrukning i kommunala fastigheter	—	
Andel miljövänliga fordon i fastighetsavdelningens fordonsslotta	 28,6 %	
Andel insamlat matavfall av det totalt insamlade mat och restavfall	 36,37 %	


Aktivitet	Slutdatum	Status
Öka antalet leverantörsfakturer som skickas elektroniskt	2025-12-31	 Ej påbörjad
Utbildning i ekodrivning	2025-12-31	 Ej påbörjad










Styrelse-/nämndmål: Vi ska optimera kommunens ekonomiska resurser genom att effektivisera verksamheten



Tertial 2 2025

Samtliga enheter redovisar aktiviteter som har effektiviserat verksamheten. Antingen genom att minska kostnader eller genom ökad produktivitet/effekt. Vi behöver fortsätta att omvärldsbekakta och våga utmana de befintliga arbetssätten. Att vi har lyckats effektivisera verksamheten visar sig också i den ekonomiska prognosen för helåret.

Måttal	Utfall T2 2025	Mål
Verksamheten har genomfört åtgärder som effektiviserar, antingen lägre kostnad eller ökad produktivitet/effekt	 Ja	

Aktivitet	Slutdatum	Status
Autopay inbetalningar	2025-12-31	 Ej påbörjad
Effektiviserat löneprocessen	2025-09-03	 Ej påbörjad
Införande av nytt ekonomisystem	2025-06-30	 Avslutad
Politisk administration	2025-12-31	 Pågående
Projektfinansiering och samordning av verksamhet	2025-12-31	 Ej påbörjad
Digital post	2026-12-31	 Pågående
E-tjänster	2025-12-31	 Pågående
Effektiviserat administrativa processer	2025-09-29	 Ej påbörjad
Jobba för att öka antalet uppdrag mot externa aktörer	2025-12-31	 Ej påbörjad
Digitalisering av processer	2025-08-31	 Ej påbörjad
Öka antalet datorplatser	2025-12-31	 Ej påbörjad
Införandet av personalsystem	2025-06-30	 Ej påbörjad
Medarbetarenkät i egen regi	2025-12-31	 Ej påbörjad

Sida 18 av 380

Styrelse-/nämndmål: Verksamheten ska ha en budget i balans



Tertial 2 2025

Prognosen pekar mot ett överskott vid årets slut.

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
Budget i balans	 Ja	

Aktivitet	Slutdatum	Status
Hög grad extern finansiering till ordinarie verksamhet och kontinuerlig uppföljning samt väl valda prioritering av investeringar på Galejan för framtiden	2025-12-31	 Ej påbörjad




Sida 19 av 380



Styrelse-/nämndmål: Vi ska förbättra budgethanteringen och öka den ekonomiska transparensen i kommunens verksamheter



Tertial 2 2025

Enkätsvaren gällande budgetprocessens visar att både tjänstepersoner och förtroendevalda i det stora hela är nöjda och att transparensen har ökat. Dock har samtlig kritik från revisorerna ännu inte åtgärdats.

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
Nöjdhet med budgetprocess	 40,11	
Kritik i revisorernas redogörelse från föregående år har åtgärdats (Granskningsrapport)	  Nej	

Aktivitet	Slutdatum	Status
Enkät till deltagare i budgetprocessen	2025-12-31	 Ej påbörjad
Åtgärda revisorernas synpunkter i revisorernas redogörelse	2025-12-31	 Ej påbörjad

Styrelse-/nämndmål: Vi ska öka den sociala inkluderingen och tillgången till kommunala tjänster för utsatta grupper genom att förbättra tillgången till arbetsmarknadsprogram och sociala tjänster



Tertial 2 2025












Det finns sju mätetal kopplade till det aktuella målet att kommunstyrelsens verksamheter ska öka den sociala inkluderingen och tillgången till kommunala tjänster för utsatta grupper genom att förbättra tillgången till arbetsmarknadsprogram och sociala tjänster. Grön färg indikerar att mätetalet har bedömts med god måluppfyllelse, gul färg innebär delvis god måluppfyllelse och röd färg ej godkänd måluppfyllelse i relation till de fastställda referensvärdena. För att kommunstyrelsens mål som helhet ska bedömas som uppnått krävs att minst 80 procent av mätetalen är gröna eller gula. En procentsats mellan 50 och 80 innebär att målet bedöms delvis uppnått och en procentsats under 50 indikerar underkänd måluppfyllelse.

Avseende detta mål är fyra mätetal markerade med grönt och två med rött mätetal kommer inte att bedömas förrän i årsredovisningen, vilket påverkar den sammanlagda bedömningen av målet negativt.

Vi har under perioden lyckats väl med social inkludering. Andelen i målgruppen som deltar i

arbetsmarknadsprogram är hög och en framgångsfaktor är samarbetet mellan arbetsmarknadsenheten och den sociala avdelningen. Vidare har vi skapat goda möjligheter för praktikanter att få göra sin praktik i våra verksamheter.

Sida 20 av 380

Mätetal	Utfall T2 2025	Mål
Andel förfrågningar om praktikplatser som beviljas	 100 %	
Andel deltagare i målgruppen som deltar i arbetsmarknadsprogram för långtidsarbetslösa och unga	 73 %	
Procentuell fördelning per kön avseende låntagare på biblioteket	  Nej	
Aktivitetsbidragets fördelning mellan verksamheter för pojkar och flickor	  Ja	
Procentuell fördelning per kön av elever på Kulturskolan	  Ja	
Procentuell fördelning per kön avseende besökare på fritidsgården	  Nej	
Andel nedladdningar i Legimus		

1.5 Förväntad utveckling

Bygdemedel har avsatts för det näringslivsfrämjande arbete, särskilt i syfte att möjliggöra medfinansiering av näringslivsprojekt och därmed öka effekten av tillgängliga resurser. Etableringsgruppen behöver förstärkas och för att säkerställa en professionell hantering av etableringsförfrågningar krävs kompetenshöjande insatser för medarbetarna i gruppen.

Move up North avslutas 2026 men bedöms ge positiva effekter kommande år (pga. ledtider).

Galejan avknoppas till ett socialt företag med stöd i projekt SESIN och en referensgrupp av privata och offentliga uppdragsgivare. Galejan har en rehabiliteringsfunktion och tar emot personer under en tidsperiod i deras process tillbaka i jobb.

Planeringen av kontinuerliga underhållsinsatser på de mest akuta områdena inom gator och vägar fortsätter, trots att underhållsskulden ökar och vägarnas kvalitet är en utmaning att upprätthålla.

Byte av VA-ledningar fortsätter, med prioritering baserad på filmning av ledningar samt behov kopplat till gatu- och vägunderhåll.

Utredning pågår för vilken typ av verksamhet som kan bedrivas i gamla tillagningsköket Grytan. Reparationer i omklädnings- och duschutrymmen på simhallen pågår, när det är färdigt kommer aktiviteter återupptas för seniorer, allmän bad och motionssim, utan påverkan på skolans simundervisning.

2 Driftredovisning

2.1 Driftredovisning för Kommunstyrelsen

Stratsys drift KS 2025-08-31

	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Prognos 2025	Budgetavvikelse 2025	Utfall 2024-08-31
Driftredovisning					
Kommunstyrelsen totalt	45 132	29 040	43 095	2 037	26 130
Nämndsverksamhet	2 009	1 365	2 048	-38	1 806
Administrativ enhet	20 705	13 927	22 299	-1 594	12 458
Utvecklings- och arbetsmarknadsenheten	3 852	2 464	3 696	156	3 280
Kultur-teknisk enhet	18 565	11 285	15 052	3 512	8 586

2.2 Driftbudgetavvikelse

Överskottet inom kommunstyrelsen beror på att gator och vägar inte kunnat genomföra planerade åtgärder på grund av bristande resurser, vilket har bidragit till det ekonomiska överskottet. Inom förpackningsverksamheten har kommunen hittills erhållit en högre ersättning än de faktiska kostnaderna, vilket också påverkat resultatet positivt. samt inom fastighetsverksamheten har en omorganisation genomförts där ansvaret för fritid och fastighet samlats under en och samma funktion. Denna förändring har lett till minskade personalkostnader.

Förklaringar till budgetavvikelser

Budgetpost	Avvikelse 2024-08-31	Förklaring
Kollektivtrafik	-1,7 mnkr	Har inte fått full täckning för kostnader för kollektivtrafik. Pga. förändring av fördelning mellan utbildningsnämnden och kommunstyrelsen
Integrationservice	-261 tkr	Insatser/föreläsning samt verksamhet Arbetsmarknad betalning av lokaler till Vän i Malå ska göras för 0-budget 31/12 2025
Vatten och avlopp	-100 tkr	Flertal vattenläckor och höjda kostnader generellt. Lite osäkert om intäkterna täcker underskottet med hjälp av fonderade medel.
Måltidsenheten	+600 tkr	Överskott fördelas tillbaka till verksamheterna på sociala och utbildning.
Gator och vägar	+1,7 mnkr	Resurser på entreprenadsidan har till största del gått till VA, renhållning och gatljus därav lägre kostnader på åtgärder för gator och vägar.
Renhållning	+500 tkr	Prognosen är att göra ett överskott på renhållningsverksamheten dock kan det fort ätas upp av oförutsedda kostnader
Förpackningar	+1,1 mnkr	Ersättningen är hittills högre än kostnaderna

Budgetpost	Avvikelse 2024-08-31	Förklaring	Sida 22 av 380
Fastighet	+200 tkr	Fått in mer intäkter än budgeterat samt längre personalkostnader på grund av omorganisation.	

2.3 Åtgärder för att få budget i balans

För att minska kostnaderna kring kollektivtrafiken beslutades det i början av året att vissa av turerna med ringbilarna skulle avslutas och fortsatt arbete att avsluta fler pågår.

Besparingsåtgärd	Verksamhet	Fr.o.m - t.o.m.	Total summa reste- rande del av året
Avslutat alla ring bilar.	Kollektivtrafik	2025-08-01 - tv	360
Totalt			360

3 Investeringsredovisning

Sida 23 av 380

Stratsys investeringar per nämnd 2508

	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Avvikelse 2025-08-31	Utfall 2024-08-31
Investeringar				
Summa investeringar	55 099	27 921	27 178	6 261
Kommunstyrelsen	55 099	27 921	27 178	6 261

Stratsys investeringar per projekt 2508

	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Avvikelse 2025-08-31	Utfall 2024-08-31
Total				
Summa	55 099	27 921	27 178	6 261
Kommunstyrelsen				
Utredningar KF 20220314 § 3	0	0	0	27
Nybyggnation skolkök	32 390	22 395	9 995	3 623
Ny ÅVC (fastighet och maskinpark)	7 000	75	6 925	0
Tjamstan södra	645	45	600	0
MSB åtgärder krisberedskap	375	468	-93	0
Utbyte bryggor	0	0	0	58
Mellanlagring avfall	0	0	0	600
Underjordsbehållare	1 427	171	1 257	384
Markiser Nilaskolan	0	31	-31	49
Energieffektivisering fastighet	249	0	249	6
Byte integrationssystem	25	40	-15	35
Åtgärder simhall	1 000	251	749	1 157
Hållbart bredband	251	1 508	-1 257	0
Bredband Björkås	0	0	0	-306
Fiber Lainejaur-Mörttjärn	0	91	-91	58
Fiber Brunträsk	0	107	-107	0
Bredband Brännäs	0	-622	622	-508
E-arkiv	90	0	90	62
Underhåll gator och vägar	3 500	475	3 025	38
Kylaggregat ishallen	0	0	0	65
Reinvestering fastigheter	1 500	0	1 500	0
Ekonomisystem	870	182	688	0
Ärendehanteringssystem	230	68	162	0
Underhåll VA	2 500	990	1 510	914
Lagring konsumentavfall	3 047	1 646	1 400	0

Kommentarer investeringsredovisning

Byggnationen av Återvinningscentralen (ÅVC) prioriteras inte i dagsläget. Den beviljade investeringen är inte tillräcklig för att genomföra den tänkta ÅVC:n, som inkluderar en obemannad station och en våg för fordon (grön ÅVC). Planen är att avvakta och samla in medel fram till exempelvis 2028, för att kunna genomföra hela investeringen på en gång.

Tillagningsköket ligger i fas. En del extrakostnader tillkommer men ligger inom ramen för budget.

Åtgärder på simhallen bli dyrare än planerat då betongplattan är i sämre skick än förväntat. Trots fördyringar är förhoppningen att det ska rymmas inom budget.

Underhåll av gator, vägar och VA har haft ett lågt investeringsuttag hittills i år. Rengatan etapp 2 påbörjas i oktober.

Lagring konsumentavfall, hela investeringsbudgeten kommer användas.

Ärendehanteringssystem, arbetet med ärendehanteringssystemet pågår och kommer att vara i full drift innan årets slut. Samtliga politiska möten under hösten kommer att publiceras i systemet.

E-arkivet, pilotprojektet är klart. Vi är inte i full drift av systemet på grund av problem med leverantören.



Delårsrapport, januari - augusti 2025 - Malå kommun

Bakgrund

Ekonomienheten har upprättat förslag till delårsrapport för perioden januari-augusti år 2025 Malå kommun

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Socialnämnden prognotiserar ett underskott och ska i nästkommande kommunstyrelsesammanträde i december 2025 återkomma med åtgärder som vidtagits för att nå budget i balans.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Delårsrapporten för perioden januari- augusti år 2025 för Malå kommun godkänns.

Anna Jonsson

Bilaga

- Malå kommuns delårsrapport 2025

Beslutsexpediering

- Kommunchef
- Ekonomichef
- Socialchef

Delårsrapport januari - augusti 2025

Kommunfullmäktige

Innehållsförteckning

Sida 27₃ av 380

1 Förvaltningsberättelse	3
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling	3
1.2 Den kommunala koncernen	3
1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	6
1.4 Händelser av väsentlig betydelse	11
1.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	11
1.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	12
1.7 Balanskravsresultat	15
1.8 Väsentliga personalförhållanden	16
1.9 Förväntad utveckling	18
2 Resultaträkning	19
3 Balansräkning	20
4 Driftredovisning	22
4.1 Driftredovisning per nämnd	22
4.2 Driftredovisning för kommunens verksamheter	22
4.3 Åtgärder för att få budget i balans	23
5 Investeringsredovisning	24
6 Noter	26
6.1 Redovisningsprinciper	26
6.2 Koncerninterna mellanhavanden	27

1 Förvaltningsberättelse

I denna förvaltningsberättelse lämnar Malå kommun information om förvaltningen av kommunen och den kommunala koncernen i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 13 kap. samt RKR R17 Delårsrapport. Sida 28 av 380

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Vid årets början tog Cecilia Festin Stenlund över som kommunstyrelsens ordförande. Erik Lindblom tidigare skolchef blev under våren anställd som kommunchef.

Ett fokusområde har varit arbetet med att stärka kommunens robusthet för att säkerställa kommunens arbete vid kris och höjd beredskap. Kommunens krisledningsorganisation och uppdrag är uppdaterat och riktad utbildning till denna grupp är genomförd. Ökad kunskap i stabsmetodik och olika funktioner i staben.

POSOM gruppen är återigen aktiverad.

Tjamstan södra, samråd genomfördes under våren samt dialogmöte under samrådsprocessen. Inkomna yttranden föranledde till ytterligare utredningar inom geoteknik, blockutfall och omarbetning av dagvattenutredningen. Geoteknisk utredningsrapport inväntas inkomma under hösten. Ärendet planeras att gå ut på granskning under december månad och i samband med granskningsförfarandet ingår även samrådsredogörelsen.

Galejan är pilot i projektet Stärkt ekosystem för social innovation i norr (SESIN). Projektet har som mål att stärka ekosystemet för social innovation i norra Sverige genom att förbättra stödet till sociala innovatörer och entreprenörer. Detta ska bidra till en hållbar och inkluderande samhällsomvandling, där människor trivs i både städer och på landsbygden

Kulturforum har hållits, bidrag och stipendium delats ut. Nytt bibliotekssystem och webbplats är på gång. Språknätverk och biblioteksbusens framtid utreds. Fritidsgården har erbjudit aktiviteter och startat projektet Aktiv Fritid. Kulturskolan har haft kurser och konserter med ungas medverkan.

Inom miljö och bygg har arbete pågått med detaljplaner för Nya Lilltjärnbränna och Långhultet Väst i Norsjö kommun och Tjamstan södra i Malå kommun. Upphandling av konsult för gemensam vindkraftsplan Malå/Norsjö har pågått.

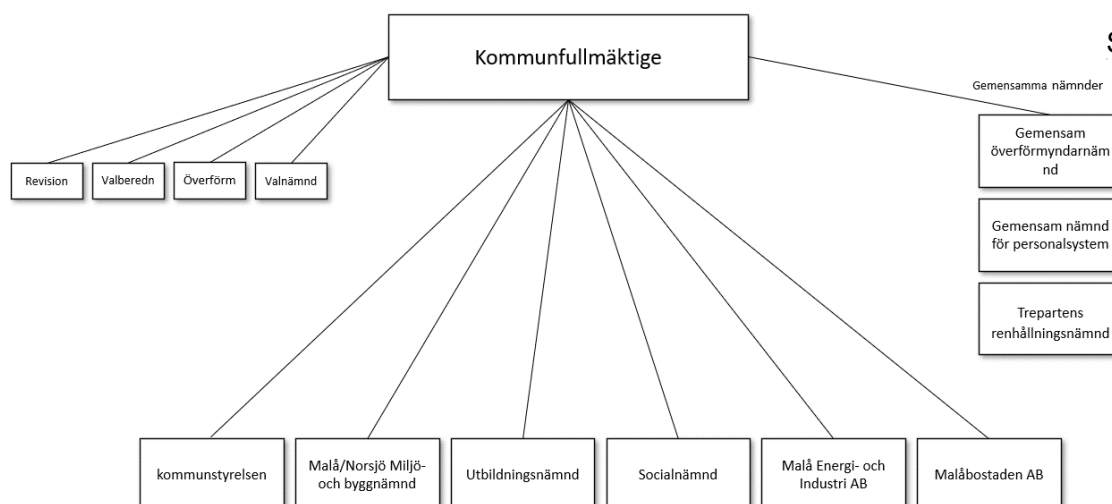
På grund av vakanser har hittills endast ett fåtal planerade tillsynsbesök inom miljöfarlig verksamhet, hälsoskydd och livsmedelskontroll kunnat genomföras, vilket har lett till minskade intäkter. Från och med september har en vikarie rekryterats samt tjänsteköp från Lycksele kommit igång. Räddningstjänsten tecknade avtal med Arvidsjaurs kommun under våren gällande räddningschef och brandinspektör.

Förskolan har ökad andel förskollärare och minskad sjukfrånvaro. Grundskolan visar förbättrad trygghet och studiero, men elevresultat och personalrekrytering är fortsatt utmaningar. Gymnasieelever studerar främst på annan ort, men fjärrgymnasiet har startat i Malå. Lärcentrum har stabil SFI-verksamhet och högt söktryck på yrkesvux.

Äldreomsorgen har haft fullbeläggning och hög vårdtyngd, särskilt på Miklagårdens korttidsplatser efter Tjamstangårdens nedläggning. Bemannings- och kompetensbrist, särskilt bland undersköterskor, hanteras med nya introduktions- och utbildningsinsatser. Ombyggnation på Miklagård är igång. Inom IFO har kostnaderna varit höga, men arbetsbelastningen är mer balanserad. Förberedelser pågår inför nya socialtjänstlagen.

1.2 Den kommunala koncernen

Det högsta beslutande organet i kommunen är kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ansvarar för kommunens övergripande frågor, och ledamöter till kommunfullmäktige väljs av medborgarna var fjärde år. Nuvarande mandatperiod sträcker sig mellan åren 2022–2026. Kommunfullmäktige utser styrelser och nämnder, vars uppdrag är att sköta det löpande arbetet i kommunen.



Kommungemensamma nämnder som Malå kommun ingår i är Treparters renhållningsnämnd, Överförmyndarnämnden i Södra Lappland, och Nämnd för drift av personalsystem.

Nämnder	Verksamhet	Privata utförare
Kommunstyrelsen	Kommunstyrelsen ansvarar för att leda, samordna, följa upp och utveckla kommunens verksamhet som helhet. Inom kommunstyrelsen finns också kommunens stödfunktioner, samt kultur-tekniska avdelningen och utveckling- och arbetsmarknadsenheten.	Ersättning till privata utförare inom styrelsens ansvarsområde uppgick under perioden till 7,6 mnkr, varav ca 29 % utbetalats till privata företag.
Utbildningsnämnden	Utbildningsavdelningen är ansvarig för all barnomsorg och utbildning i Malå kommun.	Ersättning till privata utförare inom utbildning svarade under perioden för 9,3 mnkr, varav ca 9 % bestod av ersättning till privata företag.
Socialnämnden	Under sociala avdelningen ligger äldreomsorgen, individ- och familjeomsorg, funktionshinder och LSS.	Ersättning till privata utförare inom hemtjänst, äldreomsorg och LSS svarade under perioden för 10,4 mnkr av nämndens kostnader där ca 83 % bestod av ersättning till privata företag.
Miljö- och byggnadsnämnden	Norsjö och Malå kommuner har sedan 1 januari 2011 en gemensam miljö- och byggnadsnämnd. Inom nämndens verksamhetsområde finns miljö och hälsa, plan- och bygglovsärenden, trafikfrågor samt räddningstjänst.	Ersättning till privata utförare inom nämndens verksamhetsområde uppgår till 0,5 mnkr under perioden varav 0 % utbetalats till privata företag.
Valnämnden	Nämnden ansvarar för att se till att det allmänna valet till riksdag, kommunfullmäktige och landsting, valet till Europaparlamentet samt folkomröstningar genomförs	

En privat utförare definieras som en juridisk person eller en enskild individ som har hand om vården av en kommunal angelägenhet. Med privata utförare avses ideella föreningar och stiftelser, privata företag, kommuner, kommunägda företag och kommunalförbund, regioner, samt staten och statliga myndigheter.

Från årsskiftet är kommunstyrelsens ordförande Cecilia Festin-Stenlund (C), och tidigare

ordförande Lennart Gustavsson (V) är numera ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott. Detta till följd av den överenskommelse Vänsterpartiet, Liberalerna, Malålistan och Moderaterna träffade efter valet 2022. Sida 30 av 380

Under året har ny kommunchef anställts i form av Erik Lindblom, f.d. skolchef i Malå kommun. Detta föranledde en nyanställning av skolchef vilken numera innehas av Tobias Thomsson. Därutöver har även rekryteringen av ny socialchef slutförts.

Upplysningar om koncernföretag

De kommunala dotterbolagen, Malåbostaden AB och Malå- Energi- och Industri AB ägs 100 % av Malå kommun.

Bolag	Verksamhet
Malåbostaden AB	Malåbostaden är Malå Kommuns helägda bostadsföretag. Bolaget äger ca 80% av totala antalet lägenheter som finns inom kommunen och beståndet består av ca 500 lägenheter.
Malå Energi- och Industri AB	Malå Energi- och Industri AB är kommunens industribolag som förvaltar en del verksamhetslokaler samt driver Hotell Tjamstan, campingen och skidanläggningen Tjamstanbackarna.

Malå kommun har valt att driva dessa verksamheter i bolagsform av dels ekonomiska, dels organisatoriska skäl. Den verksamhet som bedrivs i bolagsform är sådan verksamhet som är konkurrensutsatt och drivs på affärsmässiga grunder. Bolagens styrelser är politiskt tillsatta.

Ekonomisk översikt av kommunala koncernföretag

De kommunala bolagen Malå Energi och Industri och Malåbostaden gör positiva resultat för perioden (20250101–20250831).

Malåbostaden befinner sig i ett känsligt läge men jobbar ständigt med att hitta kostnadsbesparingar. Det höjda ränteläget gör att bolagets räntekostnader kommer öka allt eftersom bolagets lån omförhandlas. Om- och tillbyggnad av äldreboendet Miklagård håller på att projekteras och rivning har påbörjats. Rivningsprojektet förväntas bli både dyrare och mer tidskrävande än ursprungligen planerat, då ytterligare asbest har upptäckts. Länsstyrelsen har meddelat bolaget att ett av husen på Storgatan 60 har under en period förbrukat för mycket energi och att de kan komma att återkräva delar av det bidrag som de betalat ut. Summan kan uppgå till så mycket som 700 tkr. Försäljning av parhuset i Rökå pågår.

Malå Energi och Industri har ökat sina intäkter jämfört med samma period föregående år. Dock en minskad liftkortsförsäljning på grund av den varma våren. Malå Energi och Industri har haft ökade kostnader i form av liftreparationer, installation av elmätare, portlagningar, brandskyddsanpassningar och vattenläcka på en av industrifastigheterna. Under våren och hösten har omfattande investeringar gjorts vilket kommer påverka likviditeten. Konflikter med hyresgäster har lett till att vissa valt att lämna sina lokaler. Detta kommer dock inte att ha någon större påverkan, då nya hyresgäster har tillkommit. Det kan dock innebära ett tillfälligt intäktstapp i vissa fastigheter.

Utfall 20250831	Malåbostaden	Malå Energi- och Industri
Rörelseintäkter	22 131	20 654
Rörelsekostnader	-14 937	-17 740
Avskrivningar	-2 955	-2 020
Rörelseresultat	4 239	894
Finansnetto	-1 840	-849
Resultat efter finansiella poster	2 399	45
Periodens resultat	2 399	45

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Omvärldsrisker

Den svaga konjunkturen består även 2025 och SKR prognosticerar att BNP-tillväxten tar fart först 2026. Detta beror på att en relativt svag tillväxt i konsumtion trots en stark real ökning av hushållens disponibla inkomster, detta beror till stor del på turbulens och osäkerhet i omvärlden. Hushållens fokus har också varit på sparande snarare än konsumtion de senaste åren, vilket beror på att hushållen föredrar en mindre lånestock vid ett högre ränteläge.

En annan faktor som påverkar BNP-tillväxten är att större investeringar hålls tillbaka på grund av de osäkra förutsättningarna för global handel, såsom handelskonflikter och osäkerhet kring tullar. En större osäkerhet kring handel kommer troligen att kvarstå, eftersom de bilaterala handelsöverenskommelser som USA träffat med omvärlden innehåller oklarheter vilket innebär att återkommande förhandlingar kring handel blir det nya normalläget.

Under 2026 väntas återhämtningar i såväl hushållens konsumtion som i investeringar. Tillväxten av investeringar förklaras av en minskande osäkerhet och återhämtning på exportmarkanden, en gradvis återhämtning av bostadsbyggandet samt fortsatt starka offentliga investeringar och expansion i försvarsindustrin.

SKR bedömer att skatteunderlagets ökningstakt kommer vara dämpad i år och ligga under ett historiskt genomsnitt. Skatteunderlagstillväxten stiger kommande år, tack vare det ökade antalet arbetade timmar.

Regeringen presenterade sin budgetproposition för 2026 samt höständringsbudgeten för 2025 den 22 september. Där står bland annat att regeringen har beslutat att införa en tioårig grundskola från och med hösten 2028, vilket innebär att den nuvarande förskoleklassen ersätts med en ny första årskurs i grundskolan. Regeringen beräknar därför att utöka de generella statsbidragen. Regeringen aviserar också om skattesänkningar på arbetsinkomster och pension, och därför föreslås anslaget för kommunerna att öka.

Från och med den 1 juli 2026 föreslås ett språkkrav för personal i äldreomsorgen att införas. Regeringens bedömning är att det kommer innebära en ökad kostnad för kommunerna om 150 miljoner kronor per år samt en engångskostnad för att ta fram interna processer och rutiner. Regeringen avser kompensera kommunerna genom de generella statsbidragen.

Inom området cybersäkerhet och informationssäkerhet aviseras flera nya satsningar. Området innefattar kommuners arbete med att stärka skyddet av samhällsviktig verksamhet och kritisk infrastruktur. Kommuner kompenseras för genomförandet av NIS2-direktivet och CER-direktivet, kompensationen är avsedd att täcka kostnader för att möta de nya lagkraven på cybersäkerhet och motståndskraft i samhällsviktig verksamhet.

Regeringen uppger att man under 2026 har för avsikt att föreslå förändringar av utjämningsystemet, "bl.a. avseende uppdateringar av kompensation för gles bebyggelsestruktur och svagt befolkningsunderlag". Utjämningskommittén (SOU 2024:50) lämnade förslag på förändringar av samtliga delar i utjämningsystemet, men regeringens formuleringar antyder att förslagen bara kommer beröra delar av utjämningsystemet. Dock kommer utredningens förslag på nya beräkningar för merkostnader kopplat till gleshet att innebära relativt stora omfördelningseffekter, om regeringen väljer att gå fram med dessa. För Malå kommuns del skulle en sådan omfördelning ge en positiv effekt.

Arbetsmarknad

SKR prognosticerar inte något tydligt lyft för arbetsmarknadskonjunkturen under 2025, men en stigande BNP-tillväxt väntas slutligen öka både antalet sysselsatta och antalet arbetade timmar under 2026. Det innebär att den höga andelen arbetslösa väntas minska under nästa år.

Den relativa arbetslöshetsnivån, alltså antalet inskrivna arbetslösa hos Arbetsförmedlingen som andel av den registerbaserade arbetskraften, var 5,2 procent i Västerbottens län per augusti 2025. Detta är 1,4 procentenheter högre än samma period 2024. Arbetslöshetsnivån är lägre än i riket som helhet, där arbetslöshetsnivån var 7,0 procent under samma period.

Arbetslösheten har ökat i nästan samtliga kommuner i Västerbottens län under det senaste året. Störst förändring har skett i Skellefteå där arbetslösheten stigit från 3,0 % till 7,6 % per augusti till följd av Northvolts konkurs sista kvartalet 2024. Malås arbetslöshet har ökat från 3,1 % till 4,5 % under samma period. I Norsjö och Dorotea kommuner har arbetslösheten minskat under motsvarande period, med 0,1 respektive 1,3 procentenheter.

Befolkning

	2025	2024	2023	2022	2021
Befolkning 1 januari	2 962	2 990	3 033	3 034	3 024
varav 1 - 5 år	132	149	149	158	160
varav 6 -12 år	233	233	240	251	239
varav 7 - 15 år	126	312	322	314	301
varav 16 - 18 år	92	100	95	102	101
varav 65 - 79 år	612	624	636	637	627
varav 80 - 89 år	236	211	201	192	200
varav 90 år och äldre	45	54	47	41	36
Befolkning 31 augusti	2 954	2 972	3 023	3 027	3 035
Befolkningsförändring under året	-8	-18	-10	-7	11
Antal födda barn under året	3	12	19	9	14
Antal döda under året	9	22	16	32	19
Antal inflyttade under året	19	55	64	80	72
Antal utflyttade under året	20	63	80	70	49

Folkmängd i Malå vid första halvåret var 2 954 personer, vilket är 18 personer färre än vid samma period förra året. Av länets 15 kommuner är Malå en av 8 kommuner som minskar i befolkningen första halvåret 2025. Dorotea, Lycksele, Sorsele, Vindeln, Vännäs och Åsele har en ökande befolkning medan Bjurholm har oförändrad befolkningsökning/minskning under första halvåret 2025.

Flyttningsnettot för perioden negativt (-1 person). Negativt flyttningsnetto betyder att fler personer har flyttat ut ur ett område än in.

Verksamhetsrisker

Verksamhet Utveckling- och arbetsmarknad, med den nuvarande arbetsbelastningen finns en risk för sjukskrivningar inom både basverksamheten och projektverksamheten och innebär ett behov av resursförstärkning genom kompetent personal. Detta gäller särskilt för att säkerställa en långsiktig hållbarhet i en verksamhet som är både komplex och omfattande.

Det finns en påtaglig risk för att vi förlorar möjligheter till viktiga etableringar och att företag väljer att lämna orten om inte tillräckliga resurser och kompetens finns tillgängliga för att möta dessa utmaningar.

Verksamhet Galejan, Galejans ekonomi är begränsad i den utvecklingsprocess vi befinner oss i. Lokalen som Galejan hyr och som även hyrs ut till andra innebär begränsningar i butiks- och förrådsyta. En växande återbruksverksamhet medför behov av större lokal. För när-

varande används matbilsgaraget som snickeriverkstad. Denna lösning är inte långsiktigt hållbar och riskerar att begränsa möjligheten att utföra uppdrag och ta emot donationer. Sida 33 av 380

Verksamhet tekniska, Beredskap på fastighet och vatten/avlopp är känsliga verksamheter. Sedan bolagen sköter sina verksamheter själva är kommunen mer sårbar gällande personalbortfall och eventuella sjukskrivningar.

På Miljö- och Bygg har sjukskrivningar och föräldraledigheter påverkat verksamheten, hög arbetsbelastning och sämre arbetsmiljö inom samtliga verksamhetsområden. Det har även varit svårt att rekrytera, det har resulterat i att normalt arbetsflöde uteblivit och i sin tur påverkat måluppfyllelsen negativt. Räddningstjänsten har vakanser vilket påverkar beredskapen negativt, rekrytering av nya brandmän är på gång.

Inom utbildningsnämnden finns kännbara problem med kompetensförsörjning och personalrörlighet. Delvis ny ledningsorganisation under läsåret 2024/2025 samt en neddragning i personalbudget som gett effekt men syns i verksamheten.

Malå kommuns äldre har behov som i stor utsträckning överstiger rikssnittet, vilket skapar utmaningar i relation till den budgetmodell som kommunen använder. Detta leder till en differens mellan de medel som tilldelas och de faktiska kostnaderna för vård och omsorg. Ett tydligt exempel är att 17 procent av invånarna i Malå som är över 80 år har behov av särskilt boende, vilket kan jämföras med rikssnittet som ligger på 10,5 procent.

Utöver detta står socialnämnden inför flera andra utmaningar. Det råder brist på kompetensförsörjning i alla led, svårt att upprätthålla kvaliteten inom verksamheterna, särskilt när resurserna samtidigt minskar. De ekonomiska ramarna är inte tillräckliga för att täcka vård- och omsorgsbehoven, och situationen förvärras ytterligare av kostnadsökningar till följd av det rådande makroekonomiska läget.

Finansiella risker

Den av fullmäktige beslutade finanspolicyn innehåller riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten i den kommunala koncernen och kommunen. Den kommunala koncernen och kommunen är exponerad för framför allt följande finansiella risker: ränterisker, finansieringsrisker, valutarisker samt marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar.

Finansierings- och likviditetsrisker

Upplåning

För att begränsa risken för att kommunkoncernen inte kan erhålla likvida medel i rätt tid gäller följande.

- Den genomsnittliga återstående löptiden av utestående lån får ej understiga 2,5 år. Samtliga lån måste dock kunna återbetalas inom 10 år, utan extra kostnader.
- Intervall mellan 20 - 25 procent av lånestocken får förfalla till betalning inom en rullande 12-månadersperiod.
- Vid upplåning ska hänsyn tas till att finansiering bör ske via flera kreditinstitut och eller att kreditinstitutet på annat i sin tur spridit sina risker på ett tillförlitligt sätt.

Placering

Likviditetsriskerna begränsas genom val av placeringsformer/värdepapper som vid var tidpunkt kan disponeras/säljas.

Tillåtna motparter och den maximala placeringen för dessa är reglerade nedan.

Tillåtna placeringar	Löptid	Andel av den totala placeringsportföljen
Placeringar för vilka svenska staten, svensk kommun eller därmed jämställd myndighet	Obegränsat	Obegränsat

Tillåtna placeringar	Löptid	Andel av den totala placeringsportföljen
Placeringar i säkerställda bostadsobligationer	3 år	50 %
Placeringar i värdepapper utställda av följande institut: SBAB, Swedbank Hypotek, SEB Bolån, Handelsbanken Hypotek, Nordea Bolån	1 år	20 %
Placeringar i värdepapper utställda av svenska banker	1 år	20 %
Placeringar i direktägda värdepapper i företagscertifikat med lägst rating om P-2, A-2 eller K1	3 mån	20 %
Fondplaceringar innehållande ett stort antal företagscertifikat och/eller räntepapper/penningsmarknadsinstrument utgivna av kommun, stat eller landsting. Sammantaget ska sådana placeringar (i t.ex. fond) ha mycket låg risk	Tills vidare, kortare likvidtider	Obegränsat

Sida 34 av 380

Förvärv och avyttring av värdepapper får ske genom svenska banker och av Finansinspektionen godkända fondkommissionärer samt av Kommuninvest i Sverige AB.

Per 2025-08-31 ligger den genomsnittliga kapitalbildningen för utestående lån på 2,57 år. Den genomsnittliga kapitalbindning har ökat från 1,61 år vid samma period föregående, detta beror främst på två nyupptagna lån vars kapitalbindning ligger på nästan 5 år. Dessa lån uppgår till 47 mnkr och har därför stor påverkan på lånestocken totalt, och används för att finansiera nybyggnationen av skolköket. Samtliga lån har en kapitalbindning på kortare än 10 år och 24 % av lånestocken förfaller inom 1 år. Detta innebär alltså att finanspolicyns krav avseende finansierings- och likviditetsrisker uppfylls.

Kommunens samtliga lån ligger hos Kommuninvest, vilka själva arbetar för att sprida sina risker på ett tillförlitligt sätt.

Valutarisker

Kommunen ska inte ta några valutarisker vid nyupplåning eller placering av likviditet. Sker nyupplåning i utländsk valuta ska risken försäkras bort omedelbart med användande av försäkringsinstrument såsom ränteoption, valutaoption, valutatermin, räntetermin, valutaswap och/eller ränteswap.

Befintliga lån i utländsk valuta ska kurssäkras eller lösas om valutakurserna blir tillräckligt gynnsamma. Kommunstyrelsen fastställer riktlinjer för sådana åtgärder.

Vid placering av likviditet får endast placeringar i svensk valuta förekomma.

I dagsläget har kommunen endast upplåningar och placeringar i svensk valuta.

Ränte- och kursrisker

Upplåning

Med ränterisk avses risken för att en förändring av det allmänna ränteläget påverkar kommunens räntekostnader i negativ riktning.

För att begränsa ränterisken ska lånestocken utformas enligt följande.

- Den genomsnittliga räntebindningstiden bör vara minst två år och högst fyra år. Omständigheter kring exempelvis låga räntor eller andra avseenden kan ge undantag för denna grundregel, då det går att påvisa att effekten är mer förmånlig.
- Lånen ska spridas på olika räntebindningsperioder så att minst 10 procent och högst 30 procent räntejusteras varje rullande 12-månadersperiod.
- Kommunen ska eftersträva att binda lånen till en fast ränta. 80 procent av lånestocken bör ha en längre räntebindningstid än sex månader. Vid förmånligare omständigheter såsom låg ränta eller andra förhållanden som gör att kostnaderna blir lägre för

- kommunen kan andelen rörlig ränta vara högre än grundregeln.
- Räntebindningstiden för enskilda lån får ej överstiga 10 år.

Placering

Ränte- och kursriskerna begränsas genom iakttagande av följande restriktioner

- Placering i aktier, andelar eller strukturerade lån (t ex aktieindexlån) utan kapitalgaranti får inte ske.
- Löptidsbegränsningar enligt tabellen ovan.

Kommunfullmäktige kan fastställa att viss del av likviditeten ska användas för långfristiga ändamål och därför ska placeras enligt delvis annorlunda regler än vad som gäller för andra likvida medel. För närvarande har särskilda riktlinjer fastställts för placering av pensionsmedel.

Frånsett de angivna särskilda reglerna ska exakt samma grundprinciper som lagts fast för "vanliga" placeringar gälla.

- Den långsiktiga avkastningen ska vara högre än den genomsnittliga ränta som kommunen får betala vid extern kapitalanskaffning.
- Riktlinjerna för placering i tabellen ovan utökas med följande:

Tillåtna placeringar	Löptid	Andel
Aktiefonder förvaltade av svenska fondbolag som är godkända av Finansinspektionen. Svenska aktier noterade på Large Cap på Stockholmsbörsen Nasdaq OMX	-	20 %
Aktieindexbaserade obligationer med kapitalgaranti	-	20 %

Dock med begränsningen att aktier hänförliga till ett företag eller företag i samma koncern får uppgå till högst 10 % av den totala aktieportföljen. I aktieportföljen ska inte ingå aktieindexoption eller annat derivatinstrument. Med aktiefonder menas fondbolag under Finansinspektionens tillsyn.

Per 2025-08-31 är kommunens genomsnittliga räntebindningstid 2,34 år för samtliga lån, och inget lån har en räntebindningstid på över 10 år. 74 % av lånen har en längre räntebindningstid än sex månader, detta beror på att man historiskt sett haft fler rörliga lån tack vare det positiva ränteläget. Detta håller dock på att förändras i och med det försämrade ränteläget och övergången till allt fler fasta lån. Räntejusteringen kommande rullande 12-månaders perioder varierar mellan som högst 35 % och som lägst 5 %. Den inledande perioden med hög andel räntejustering beror på att i denna period inryms de rörliga lånen.

Vad gäller den långfristiga placeringen av pensionsmedel är de i dagsläget placerade i en kort och en medellång ränteobligationsfond. Utvecklingen det senaste året ligger på 3,39 % respektive 3,23 %, båda överstiger alltså kommunens genomsnittliga låneränta för perioden (2,6%).

Pensionsförpliktelser

Total pensionsförpliktelse

Pensionsförpliktelser, belopp i KKR	2025-08-31
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen	
a.) Avsättning inkl. särskild löneskatt	15 762
b.) Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	89 514
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring*	
a.) Intjänade from 1998, pensionsavsättning	13 455

b.) Intjänade före 1998, ansvarsförbindelsen	
	Sida 36 av 380
Summa pensionsförpliktelser (inkl. försäkring)	119 434

*Endast försäkrade hos Skandia.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under våren genomfördes en omorganisation av verksamheterna under kommunstyrelsen. Ekonomi och HR/löner bildade egna enheter, och personalansvaret för löne- och pooladministratörer flyttades till HR-chef. Säkerhet och beredskapssamordnare flyttades till administrativ chef. Köksenheten flyttades från utbildningsavdelningen till tekniska enheten.

Upprustning av Norrbottensvägen pågår och beräknas vara klar hösten 2025. Nytt snöröjningsavtal har tecknats, vilket kommer innebära ökade kostnader. Ett avtal för transport av matavfall har ingåtts med Lycksele och Norsjö. Förberedelser för fastighetsnära insamling 2027 pågår, och investeringar har gjorts i Ytterbergs deponianläggning.

Vatten- och avloppsarbeten fortskrider, där etapp 1 av Rengatan är klar och etapp 2 börjar i oktober. Renovering på lågstadiet efter vattenskada pågår och simhallen stänger under hösten 2025 för renovering av omklädningsrum.

Verksamheterna fritid, service och fastighet slås ihop till en ny enhet, Fastighet och service.

Miljö- och byggavdelningen har haft personalbrist och svårigheter att rekrytera, vilket påverkat måluppfyllelsen.

Räddningstjänsten Malå/Norsjö har ingått samverkansavtal med Arvidsjaur för chefstjänst och tillsyner. Flera skogsbränder har inträffat.

Inom socialnämnden har byte av verksamhetssystem för hela avdelningen har påbörjats. Anpassningar för den nya socialtjänstlagen har genomförts och inhyrd personal användes under sommaren för att säkerställa bemanning.

1.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

I följande text beskrivs vision och målstyrning, hur budgetmodellen fungerar i stora drag samt principer för intern kontroll.

En styrmodell beskriver hur kommunen och dess verksamheter leds och styrs. Syftet med en styrmodell är att ange den politiska viljeinriktningen, att skattepengarna hanteras på bästa tänkbara sätt, att visionen och målen uppnås samt att god ekonomisk hushållning säkerställs. Det ska finnas ett samband mellan de resurser som används, den verksamhet som bedrivs och de resultat som önskas uppnås.

Styrmodellens syfte är att bidra till att skapa en helhetsbild och en röd tråd från visionen " *Malå med allt så nära -en välkomnande och trygg kommun där utveckling sker*" till det dagliga arbetet i verksamheterna. Organisationer styrs inte bara av modeller och dokument utan påverkas även av organisationskultur, värderingar och attityder.

Styrning och uppföljning sker genom ett antal olika moment. I dokumentet "styrprinciper för budget- och uppföljningsprocessen" framgår hur arbetsgången är gällande budget, mål och rapporter.

Budgetprocessen startar i januari året innan budgetåret där respektive nämnd och bolag presenterar sina bokslut. Därefter arbetar budgetberedningen med budgetförutsättningar för nästkommande budgetår. Detta leder till att politiska prioriteringar och verksamheternas behov klargörs och bearbetas i budgetberedningen för att senare gå till kommunstyrelsen/kommunfullmäktige för beslut.

Målen fastställs under hösten utifrån de mål kommunfullmäktige har satt.

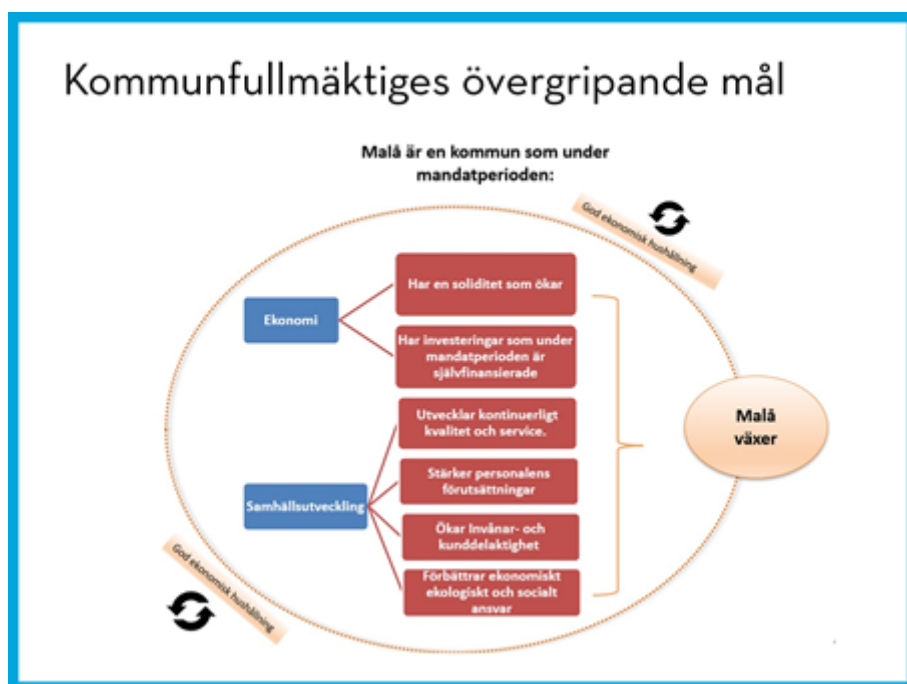
Respektive styrelse/nämnd fastställer sin internkontrollplan utifrån reglementet för internkontroll. Internkontrollplanen följs upp året efter i kommunstyrelsen/kommunfullmäktige. Sida 37 av 380

Kommunpolitiker är uppdragsgivare. Det är de förtroendevalda i Malå kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och bolag som är ytterst ansvariga för hela den kommunala verksamheten. De förtroendevalda bestämmer i frågor om ekonomi och kvalitet samt beslutar om reglementen, förordningar, policy och strategier. De styr kommunen genom att ge uppdrag, sätta upp mål samt ge resurser till de olika verksamheterna ur kommunens totala budget.

Kommunanställda är verkställande. Det är de anställda; tjänstepersoner, medarbetare och chefer som i praktiken genomför det dagliga arbetet. De hanterar frågor om ekonomi, kvalitet, planering och arbetsledning. De anställda ansvarar även för att ta fram underlag för politiska beslut, följa upp verksamheten och redovisa tillbaka detta till uppdragsgivarna - de förtroendevalda.

1.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Den övergripande bilden som beskriver vart Malå kommun är på väg kan sammanfattas som följer, och måluttrycken bör utläsas som: **"Malå kommun är en kommun som under mandatperioden Har, Utvecklar, Stärker, Ökar och Förbättrar sin position inom Ekonomi och Samhällsutveckling"** med ambitionen att Malå växer.



I detta avsnitt följer redovisningen av arbetet med målstyrning/styrkortet. En bedömning om respektive mål prognostiseras bli uppnått (grön), delvis uppnått (gul) eller ej uppnått (röd) görs.

Mål och måluppfyllelse

Malå kommuns vision lyder: *Malå med allt så nära – en välkomnande och trygg kommun där utveckling sker.*

Bedömning görs enligt nedan:

Grönt = över 80% av indikatorerna har kombinerat positiv utveckling eller oförändrat läge

Gult = 50%-80% av indikatorerna har kombinerat positiv utveckling eller oförändrat läge

Rött = 50% eller mer av indikatorerna visar annat än oförändrat läge eller positiv utveckling

Ingen data(-), ingår inte i beräkningen – inget utfall – mätning upprättas.



Kommunfullmäktiges mål: Har en soliditet som ökar



Soliditeten för perioden har minskat jämfört med helåret 2024.

Kommunfullmäktiges mål: Har investeringar som under budget och planperioden är självfinansierande

Utrymmet för självfinansiering av investering utgörs av summan av årets resultat och årets avskrivningar. Investeringar som är av strukturell karaktär och/eller tillhör taxeverksamheter undantas från målet.



För perioden uppgår självfinansieringsutrymmet till ca 8 mnkr för kommunen. Av periodens investeringar på 28,9 mnkr är det ca 3,6 mnkr som inte är av strukturell karaktär och/eller tillhör taxeverksamheter, och som därför omfattas av målet. Då investeringarna understiger självfinansieringsutrymmet är målet för denna period uppfyllt.

Målområde: Samhällsutveckling



Kommunfullmäktiges mål: Utvecklar kontinuerligt kvalitet och service



Verksamheternas redovisning av mätetal, indikatorer och aktiviteter visar tydligt att det finns en god ambition och vilja att utveckla kvalitet och service men också effektiviteten, antingen genom minskade kostnader eller förbättrad effekt till samma kostnad. Utveckling och förändring tar dock tid och det blir i vissa fall märkbart att de aktiviteter som genomförts ännu inte fått positivt utfall på mätetalen. Ett sådant exempel avser utbildningsavdelningen och elevernas meritvärde när de lämnar årskurs 9.

Kommunfullmäktiges mål: Stärker personalens förutsättningar



Under perioden beslutade kommunens ledningsgrupp att ersätta den tidigare medarbetarenkäten med en ny intern enkät. Syftet är att förenkla för medarbetarna att besvara enkäten, öka svarsfrekvensen samt underlätta chefernas uppföljning och framtagande av åtgärdsplaner baserat på resultaten. Genom att utveckla en egen enkät i stället för att köpa in tjänsten beräknas en årlig besparing om cirka 50 000 kronor.

Frågorna i den nya enkäten utarbetades under september månad, och enkäten genomförs för första gången i oktober. Framöver kommer enkäten att genomföras två gånger per år för att möjliggöra löpande uppföljning av dessa mätetal.

Sjukfrånvaron är fortsatt hög, men har minskat något. Ledningsgruppen och frisknärvarogruppen planerar insatser för att minska sjukfrånvaron ytterligare.

Kommunfullmäktiges mål: Ökar invånar- och kunddelaktighet



Det finns goda strukturer för inflytande för barn, elever och vårdnadshavare i form av elevråd och föräldraråd. Utöver detta pågår en hel del aktiviteter för att öka delaktigheten. Samiskt

samråd, folkhälsorådet, seniorcafé, rådet för äldre och personer med funktionsvariationer, referensgruppen för Malå kulturskola, Kulturcrew och medborgardialoger är exempel på levande och aktiva forum med syfte att skapa engagemang, feedback och samverkan med invånare. Endast ett medborgarförslag har inkommit under perioden. Vi behöver bli bättre på att informera invånarna om vilka möjliga vägare som finns för att påverka vilka beslut som fattas i kommunen. Malå kommun har lägst resultat i treparten gällande andel nöjda kunder gällande kommunens information om avfall och återvinning. Tekniska enheten har dock nyligen introducerat en möjlighet för invånarna att få all ny information om verksamheten automatiskt via mejl och/eller SMS. Detta tror vi kommer att öka och förbättra måluppfyllelsen för det specifika måttet.

Kommunfullmäktiges mål: Förbättrar ekonomiskt, ekologiskt och socialt ansvar



Vi har under perioden lyckats väl med social inkludering. Andelen i målgruppen som deltar i arbetsmarknadsprogram är hög och en framgångsfaktor är samarbetet mellan arbetsmarknadsenheten och den sociala avdelningen. Vidare har vi skapat goda möjligheter för praktikanter att få göra sin praktik i våra verksamheter.

Vi behöver på ett mer strategiskt sätt ta oss an klimatutmaningen. Inte minst handlar det om att energieffektivera verksamheterna. Detta kommer dock att kräva kostsamma investeringar som i och för sig också kommer att minska driftskostnaderna. Sådana investeringar behöver planeras långsiktigt över flera år.

Samtliga enheter och avdelningar redovisar aktiviteter som har effektiviserat verksamheten. Antingen genom att minska kostnader eller genom ökad produktivitet/effekt. Vi behöver fortsätta att omvärldsbevaka och våga utmana befintliga arbetssätt. Att vi på totalen har lyckats effektivisera verksamheten visar sig också i den ekonomiska prognosen för året.

Budgetföljsamhet

Avvikelser från budgeterat resultat

	Kommunen 2025-08-31	
	Budget	Utfall
Verksamhetens intäkter	73 218	78 189
Verksamhetens kostnader inkl. avskrivningar	-245 943	-247 724
Skatteintäkter och statsbidrag	172 345	172 418
Finansnetto	-320	-710
Resultat	-700	2 173

Inklusive interna intäkter och kostnader. Budgetkolumnen visar periodiserad budget per 2025-08-31.

Förklaringar till budgetavvikelser

Budgetpost	Avvikelse	Förklaring
Taxor och avgifter	+2 mnkr	Taxehöjning renhållning och VA samt mer intäkter för återvinningscentral
Statsbidrag	+3 mnkr	Högre statsbidrag än budgeterat, främst för socialnämndens räkning (exempel är bidrag avseende God och nära vård) mer även bidrag till förpackningsverksamheten från Naturvårdsverket.

Budgetpost	Avvikelse	Förklaring
Personalkostnader	+5 mnkr	Lägre personalkostnader, främst pga. vakanser och sjuk-skrivningar inom flera verksamhetsområden. Socialnämnden har inte kunnat rekrytera egen personal under sommaren vilket minskat personalkostnaderna men istället ökat kostnaden totalt sett genom kostnad för hyrpersonal.
Inhyrd personal	-5 mnkr	Hyrpersonal inom äldreomsorgens verksamhetsområde vilket ej fanns budgeterat.
Lokalhyra äldreomsorg	-1,5 mnkr	Lokalhyran har budgeterats för lågt.
IT-program	-0,5 mnkr	Under året har licenser för program till arbetet med informationssäkerhet kopplat till lagstiftning kring NIS2 betalats, något som inte budgeterats för.
Ökade räntekostnader	-0,5 mnkr	Högre räntekostnader till följd av att kommunen tagit upp ett nytt lån för finansiering av nybyggnation av skolköket.

1.7 Balanskravsresultat

Prognosen för året indikerar ett nollresultat, vilket innebär att resultatutjämningsreserven (RUR) inte behöver utnyttjas. Vid ett eventuellt underskott är dock avsikten att använda RUR för att täcka det negativa resultatet.

Enligt kommunallagen innebär balanskravet att om ett negativt årsresultat uppstår i kommunen ska detta underskott återställas genom överskott inom en period av maximalt tre år.

Balanskravsutredning (tkr)	Utfall 2025-08-31	Prognos 2025-12-31	Utfall 2024-12-31
Årets resultat enligt resultaträkningen	2 173	387	272
- Samtliga realisationsvinster			
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
+ Reaförluster enligt undantagsmöjlighet			
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-376	-376	-837
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper			
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 797	11	-565
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv			
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv			565
Årets balanskravsresultat	1 797	11	0

	Prognos 2025	2024	2023
IB ackumulerade ej återställda negativa resultat			
Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen	11	0	5 168
+Synnerliga skäl att inte återställa			
+Synnerliga skäl att återställa över längre tid			
UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år			

	Prognos 2025	2024	2023 Sida 41 av 380
UB ackumulerade ej återställda negativa resultat			
- Varav från år 2018, återställas senast 2021			

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Avsnittet beskriver kortfattat väsentliga personalförhållanden med utgångspunkt ur personalstatistik och pågående arbete inom strategiska områden.

Arbetad tid anges i antalet timmar om inget annat anges.

Väsentliga personalförhållanden i kommunen

	2025-08-31	2024-08-31	Förändring	Förändring %
Antal anställda	335,2	323	12,2	3,8
- varav kvinnor	266,2	240	26,2	8,1
- varav män	68,9	83	-14,1	-17,0
Arbetad tid (timmar)	489 642	331 801	157 841	47,6

Medelantal anställda och arbetad tid per nämnd

Nämnd	Årsarbetare 2025-08-31	Arbetad tid 2025-08-31	Årsarbetare 2024-08-31	Arbetad tid 2024-08-31	Förändring årsarbetare	Förändrad arbetad tid (%)
Kommunstyrelsen	48	76 527	53	73 297	-5	4,4
Utbildningsnämnden	110	156 758	112	97 110	-2	61,4
Socialnämnden	154	224 296	144	151 546	10	48,0
Miljö- och byggnadsnämnden	9	13 303	14	12 195	-5	9,1

Frisknärvaro och sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i koncernen

	Koncernen		Kommunen	
	2025-08-31	2024-08-31	2025-08-31	2024-08-31
Total sjukfrånvaro (%)	7,9	9,8	8,53	7,8
Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	42	39,7	42,7	39,7
Sjukfrånvaron för kvinnor	8,8	9,7	9,1	8,7
Sjukfrånvaron för män	5,6	8,0	6,6	5,0
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	5,5	9,2	5,5	7,2
Sjukfrånvaron i åldrarna 30 - 49 år	7,8	9,2	7,8	7,2
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år eller äldre	10,6	9,7	10,6	8,7

Sjukfrånvaro per nämnd

Total sjukfrånvaro (kommunen)	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31
Kommunstyrelsen	7,1	4,0	7,3
Utbildningsnämnden	10,0	9,8	10,3
Socialnämnden	8,5	8,1	8,3
Miljö- och byggnadsnämnden	4,5	3,9	7,9
Totalt	8,53	7,8	8,7

Andel anställda som varit friska

Kommunen	2025-08-31	2024-08-31	2023-08-31
Kvinnor	34,7	34,3	32,8
Män	42,5	47,6	49,5
Totalt	36,4	35,4	37,3

Frisknärvaro

Våra medarbetare - framtidskapitalet

Under de kommande åren står Malå kommun inför en av sina största utmaningar: att fortsätta upprätthålla och utveckla den höga kvaliteten på kommunal service, trots förändrade förutsättningar. För att kunna möta framtida behov och krav måste kommunen fokusera på två huvudområden: att attrahera och behålla rätt kompetens, och att säkerställa att verksamheterna utvecklas och förnyas i takt med de förändrade behoven.

En av de mest centrala faktorerna för att nå dessa mål är att hantera personalomsättning och sjukfrånvaro på ett konstruktivt och långsiktigt hållbart sätt. Detta innebär att både förebygga stress och arbetsrelaterade sjukdomar, samt att skapa en arbetsmiljö där medarbetarna trivs och känner sig uppskattade. Genom att arbeta proaktivt med hälsa och arbetsglädje kan kommunen minska risken för hög personalomsättning och skapa en mer stabil arbetskraft.

Samtidigt blir det allt viktigare att Malå kommun uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, inte bara för att behålla de anställda, utan också för att locka ny kompetens. Konkurrensen om arbetskraften är ständigt ökande, och det krävs en medveten strategi för att profilera kommunen som en arbetsplats där människor vill arbeta. Det handlar inte bara om lön och förmåner, utan också om att skapa en arbetskultur som präglas av öppenhet, utvecklingsmöjligheter och balans mellan arbete och fritid.

En del av detta arbete är det fokus som Malå kommun haft på så kallade friskfaktorer, ett område som kommer att fortsätta vara prioriterat under de kommande åren. Friskfaktorer handlar om att skapa förutsättningar för god hälsa och arbetsmiljö, men också att säkerställa att ledarskapet är starkt och stödande. För att cheferna ska kunna leda på ett sätt som främjar medarbetarnas välbefinnande måste de ha de rätta verktygen och stödet för att kunna fatta beslut som leder till långsiktig hållbarhet och trivsel på arbetsplatsen.

Personalpolitiken spelar en nyckelroll i denna utveckling. Medarbetare som trivs och mår bra är mer engagerade och produktiva, vilket leder till högre kvalitet på de tjänster kommunen erbjuder sina invånare. Därför är det av största vikt att kommunen inte bara satsar på att utveckla sina medarbetare individuellt, utan även att stärka den organisatoriska hälsan. En välmående organisation är en organisation som är kapabel att möta framtidens krav och samtidigt ge invånarna den service och de välfärdstjänster de förväntar sig.

1.9 Förväntad utveckling

I tabellen nedan framgår att det budgeterade resultatet för nästa år är positivt, samma gäller för planperiodens efterföljande år. Sida 43 av 380

Om man jämför nettokostnaderna för verksamheterna under det kommande budgetåret med nettokostnaderna för planperioden, framgår det att kostnaderna är högre i budget 2026. Detta är ett resultat av att endast en liten andel av kommande års prioriteringar beslutats om för planperioden. De minskade nettokostnaderna för verksamheterna är alltså inte ett resultat av beslutade besparingar. Det som också är anmärkningsvärt är de planerade investeringarna, vilket beror på att investeringar liksom budgetprioriteringar vanligtvis planeras ett år i taget. Arbetet fortsätter för att öka den långsiktiga planeringen i framtida budgetprocesser.

Förväntad utveckling i siffror

Kommunen	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Avskrivningar	15 133	5 818	8 186	11 596	11 486
Verksamheternas nettokostnader	259 004	169 535	260 533	258 436	260 202
Skatteintäkter	172 999	115 949	179 368	184 216	190 023
Generella statsbidrag och utjämnings	85 505	56 470	87 041	91 901	92 623
Finansnetto	-479	-977	-479	-479	-479
Årets resultat	-979	2 173	5 175	16 981	21 744
Investeringar	56 487	28 920	13 975	5 975	6 000
Resultat i förhållanden till verksamhetens kostnader (%)	-0,4	1	2	7	8

Risker och osäkerhetsfaktorer

Budgeten baseras på en prognos över kommande skatteintäkter och i en prognos finns alltid osäkerheter. Skatteintäkternas utveckling ser positiv ut. Skatteintäkterna är något högre för perioden och det beror delvis på att när budgeten gjordes hade vi bara tillgång till skatteunderlaget för år 2022, enligt Statistiska Centralbyråns (SCB) rapport *Skatter och bidrag*. För att räkna fram en prognos för 2025 använde vi då uppskattade uppräkningsfaktorer för åren 2023 och 2024.

Nu har SCB uppdaterat *Skatter och bidrag* och använder istället det faktiska skatteunderlaget för 2023 som bas. Det visar sig att det verkliga skatteunderlaget för 2023 blev högre än vad den tidigare uppräkningsfaktorn förutsatte.

Det innebär att Malå kommuns skatteunderlag har vuxit mer än vad vi först räknade med när budgeten gjordes.

I Malå liksom i nationellt väntas födelsetalen att minska kommande år, medan vi ser en ökning i befolkningskategorin 80+. Detta innebär en omställning för både utbildningsnämnden och socialnämnden.

2 Resultaträkning

Sida 44 av 380

RESULTATRÄKNING	Kommunen				
	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Prognos för 2025	Prognosavvikelse mot budget	Utfall 2024-08-31
Verksamhetens intäkter	102 046	62 457	120 998	18 952	55 258
Verksamhetens kostnader	-353 201	-226 174	-369 584	-16 383	-231 098
Avskrivningar	-7 847	-5 818	-8 643	-796	-4 559
Verksamhetens nettokostnader	-259 002	-169 535	-257 229	1 773	-180 399
Skatteintäkter	172 999	115 949	173 940	941	111 051
Generella statsbidrag och utjämnings	85 505	56 470	84 714	-791	60 983
Verksamhetens resultat	-498	2 884	1 425	1 923	-8 365
Finansiella intäkter	4 108	3 258	4 899	791	3 340
Finansiella kostnader	-4 587	-3 969	-5 937	-1 350	-4 676
Resultat efter finansiella poster	-977	2 173	387	1 364	-9 701
Extraordinära/jämförelsestörande poster					
Bokslutsdispositioner					
Skatt					
Årets resultat	-977	2 173	387	1 364	-9 701

3 Balansräkning

Sida 45 av 380

BALANSRÄKNING	Kommun 2025-08-31	Kommun 2024-12-31
TILLGÅNGAR		
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
Immateriella anläggningstillgångar	447	19
Mark, byggnader och tekn anläggningstillgång	148 428	127 100
Maskiner och inventarier	15 587	14 197
Summa materiella anläggningstillgångar	164 462	141 316
Värdepapper, andelar m m	10 124	10 125
Långfristiga fordringar	143 516	141 016
Summa finansiella anläggningstillgångar	153 640	151 141
Summa anläggningstillgångar	318 102	292 457
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
Förråd, exploateringsfastigheter	2 103	2 103
Kortfristiga fordringar	27 060	34 371
Kortfristiga placeringar	19 247	18 871
Kassa och bank	43 539	24 853
Summa omsättningstillgångar	91 949	80 198
SUMMA TILLGÅNGAR	410 051	372 655
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		
EGET KAPITAL		
Eget kapital vid årets början	92 606	92 334
- varav resultatreserv		
- varav resultatutjämningsreserv	30 090	30 655
Årets resultat	2 173	272
Förändring i obeskattade reserver		
Eget kapital vid årets slut	94 779	92 606
- varav resultatreserv		
- resultatutjämningsreserv	30 090	30 090
AVSÄTTNINGAR		

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	15 764	15 885
Andra avsättningar	2 600	1 335
Summa avsättningar	18 364	17 220
SKULDER		
Långfristiga skulder	248 519	200 329
Summa långfristiga skulder	248 519	200 329
Övriga kortfristiga skulder	48 389	62 500
Summa kortfristiga skulder	48 389	62 500
Summa skulder	296 908	262 829
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNING OCH SKULDER	410 051	372 655
Pensionsförpliktelser	90 217	91 530
Övriga ansvarsförbindelser		

Sida 46 av 380

4 Driftredovisning

Sida 47 av 380

4.1 Driftredovisning per nämnd

Nämnd/styrelse	Utfall 2025-08- 31	Utfall 2024-08- 31	Prognos för 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025
Kommunfullmäktige	258	332	386	250	-136
Revision	271	284	407	554	147
Överförmyndare	94	37	395	395	0
Valnämnden	14	98	70	69	-1
Kommunstyrelsen	29 040	26 032	43 101	45 132	2 031
Miljö- och byggnämnden	12 022	11 575	17 788	18 974	1 186
Utbildningsnämnden	54 233	59 837	90 223	89 697	-526
Socialnämnden	75 956	71 295	111 507	100 618	-10 889
Justeras: finansnetto hänförbart till verksamhetens netto	-2 353	10 895	-6 648	3 314	9 962
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträk- ning	169 535	180 385	257 229	259 003	1 774

4.2 Driftredovisning för kommunens verksamheter

Verksamhet	Utfall 2025-08- 31	Utfall 2024-08- 31	Prognos för 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025
Politisk verksamhet	3 549	3 318	5 614	5 530	-84
Infrastruktur och skydd m.m.	15 712	15 526	24 520	27 867	3 347
Fritid och kultur	5 089	3 905	7 853	7 851	-2
Pedagogisk verksamhet	54 172	59 185	90 098	89 607	-491
Vård och omsorg	76 290	72 018	112 264	101 397	-10 867
Särskilt inriktade insatser	1 703	2 803	2 530	2 592	62
Affärsdrivande verksamhet	3 053	2 069	2 450	1 888	-562
Gemensam verksamhet	12 320	10 666	18 548	18 957	409
Justeras: finansnetto hänförbart till verksamhetens netto	-2 353	10 895	-6 648	3 314	9 962
Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträk- ning	169 535	180 385	257 229	259 003	1 774

Socialnämnden har tagit in hyrpersonal under sommaren till en kostnad av cirka 8 mnkr, vilket överskrider budgeten, men detta har delvis kompenseras av lägre personalkostnader på cirka 2,5 mnkr. Inom gator och vägar har planerade åtgärder inte kunnat genomföras fullt ut. kollektivtrafiken har inte fått full budgettäckning på grund av förändrade kostnadsfördelningar mellan nämnder.

4.3 Åtgärder för att få budget i balans

Sida 48 av 380

Besparingsåtgärd	Verksamhet	Fr.o.m - t.o.m.	Total summa reste- rande del av året
Avslutat alla ring bilar.	Kollektivtrafik	2025-08-01 - tv	360
Sänkta sjuktal	Sociala avdel- ningen	2026-01-01	
Hyreskostnad Tjamstan	Sociala avdel- ningen	2025-01-01	
Effektivisering hemtjänsten	sociala avdel- ningen	2025-09-01	
Frekvens på arbetsplatsträffar	sociala avdel- ningen	2025-06-0	
Totalt			360

5 Investeringsredovisning

Sida 49 av 380

Investeringar per nämnd 2508

	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Avvikelse 2025-08-31	Utfall 2024-08-31
Investeringar				
Summa investeringar	56 487	28 921	27 566	11 772
Kommunstyrelsen	55 099	27 921	27 178	6 261
Utbildningsnämnden	800	199	601	0
Socialnämnden	588	801	-213	0
Miljö- och byggnadsnämnden	0	0	0	5 510

Investeringar per projekt 2508

	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Avvikelse 2025-08-31	Utfall 2024-08-31
Total				
Summa	56 487	28 921	27 566	11 772
Kommunstyrelsen				
Utredningar KF 20220314 § 3	0	0	0	27
Nybyggnation skolkök	32 390	22 395	9 995	3 623
Ny ÅVC (fastighet och maskinpark)	7 000	75	6 925	0
Tjamstan södra	645	45	600	0
MSB åtgärder krisberedskap	375	468	-93	0
Utbyte bryggor	0	0	0	58
Mellanlagring avfall	0	0	0	600
Underjordsbehållare	1 427	171	1 257	384
Markiser Nilaskolan	0	31	-31	49
Energieffektivisering fastighet	249	0	249	6
Byte integrationssystem	25	40	-15	35
Åtgärder simhall	1 000	251	749	1 157
Hållbart bredband	251	1 508	-1 257	0
Bredband Björkås	0	0	0	-306
Fiber Lainejaur-Mörttjärn	0	91	-91	58
Fiber Brunträsk	0	107	-107	0
Bredband Brännäs	0	-622	622	-508
E-arkiv	90	0	90	62
Underhåll gator och vägar	3 500	475	3 025	38
Kylaggregat ishallen	0	0	0	65
Reinvestering fastigheter	1 500	0	1 500	0
Ekonomisystem	870	182	688	0

	Budget 2025	Utfall 2025-08-31	Avvikelse 2025-08-31	Utfall 2024-08-31
Ärendehanteringssystem	230	68	162	0
Underhåll VA	2 500	990	1 510	914
Lagring konsumentavfall	3 047	1 646	1 400	0
Socialnämnden				
Byte av verksamhetssystem	588	801	-213	0
Utbildningsnämnden				
Utemiljö högstadiet/mellanstadiet	200	0	200	0
Inköp klassrumsmöbler	200	0	200	0
Lokalanpassning C-huset	400	199	201	0
Miljö- och byggnämnden				
Släckbil MoB	0	0	0	5 510

Sida 50 av 380

Kommentarer investeringsredovisning

Byggnationen av Återvinningscentralen (ÅVC) prioriteras inte i dagsläget. Den beviljade investeringen är inte tillräcklig för att genomföra den tänkta ÅVC:n, som inkluderar en obemannad station och en våg för fordon (grön ÅVC). Planen är att avvakta och samla in medel fram till exempelvis 2028, för att kunna genomföra hela investeringen på en gång.

Tillagningsköket ligger i fas. En del extrakostnader tillkommer men ligger inom ramen för budget.

Åtgärder på simhallen bli dyrare än planerat då betongplattan är i sämre skick än förväntat. Trots fördyrningar är förhoppningen att det ska rymmas inom budget.

Underhåll av gator, vägar och VA har haft ett lågt investeringsuttag hittills i år. Rengatan etapp 2 påbörjas i oktober.

Lagring konsumentavfall, hela investeringsbudgeten kommer användas.

Ärendehanteringssystem, arbetet med ärendehanteringssystemet pågår och kommer att vara i full drift innan årets slut. Samtliga politiska möten under hösten kommer att publiceras i systemet.

E-arkivet, pilotprojektet är klart. Vi är inte i full drift av systemet på grund av problem med leverantören.

6 Noter

6.1 Redovisningsprinciper

Reglering

Delårsrapport är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

I delårsrapporten per 2025-08-31 har man valt att redogöra för ekonomin i de kommunala koncernföretagen istället för att göra en sammanställd redovisning. Detta innebär att de enskilda företagens ekonomi har presenterats mer detaljerat var för sig, istället för att ingå i en samlad redovisning för hela kommunkoncernen. Syftet är att ge en klarare bild av varje företags ekonomiska ställning och prestation under perioden. Den sammanställda redovisningen, som vanligtvis inkluderar alla bolag inom kommunkoncernen, har här ersatts med denna redovisning.

Det finns inga ändrade uppskattningar och bedömningar som har redovisats under tidigare räkenskapsår, som har väsentlig effekt på den aktuella rapportperioden.

Samma principer har använts för periodisering av intäkter och kostnader som gjorts i senaste årsredovisning och tidigare delårsrapporter.

Det finns inga ändrade uppskattningar och bedömningar som har redovisats under tidigare räkenskapsår, som har väsentlig effekt på den aktuella rapportperioden.

Kommunkoncernen består av följande kommunala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel
Malåbostaden AB	100 %
Malå Energi- och Industri AB	100 %

Personalomkostnader

Arbetsgivaravgifter, avtalsförsäkringar, nyintjänad pension mm. har belastat verksamheterna som ett personalomkostnadspålägg i samband med löneredovisningen.

För 2025 har följande procentpåslag använts:

Anställda 41,04 Förtroendevalda 31,42

Värderings- och omräkningsprinciper

Kapitalkostnaderna beräknas med avskrivningar och internränta som aktiveras tertialet efter att investeringen är klar. Internräntan 2025 är enligt SKR:s rekommendationer 2,50 %

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Materiella anläggningstillgångar som har betydande komponenter med ett anskaffningsvärde på minst ett halvt basbelopp, med väsentlig skillnad i nyttjandeperiod skrivs av separat. En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgångstyp görs. För tillgångar där nyttjandeperioden styrs i avtal (t.ex. leasing) används den planerade verkliga nyttjandeperioden som avskrivningstid. Generellt för våra investeringar följs kommunens riktlinjer för komponentavskrivning som huvudregel. Korttidsinventarier med en ekonomisk livslängd på max 3 år och inventarier av mindre värde, max ett halvt prisbasbelopp, kostnadsförs direkt.

Leasing

Finansiella leasingavtal med ett avtalsvärde per objekt understigande ett halvt prisbasbelopp har klassificerats som ej uppsägningsbara operationella avtal och redovisas därför inte som

anläggningstillgång.

Finansiella anläggningstillgångar

Sida 52 av 380

Finansiella tillgångar som kommunen innehar för att generera avkastning eller värdestegring värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärv av sådana tillgångar kostnadsförs då de uppkommer.

Exploateringsmark

Från och med 2023 följer kommunen rekommendationer gällande exploateringsfastigheter/mark och redovisar dessa som en omsättningstillgång.

6.2 Koncerninterna mellanhavanden

Intäkterna och kostnaderna mellan åren är i stort sett oförändrade, med undantag för intäkterna från Malåbostaden. Förändringen beror på att vi har ändrat våra rutiner för hyresdebitering av särskilt boende, då kommunen tidigare begärde för låg ersättning för moms enligt kommunkontolagen samt att bolagen har nu egna fastighetsskötare, en tjänst som tidigare köptes från kommunen.

Koncerninterna mellanhavanden	Malåbostaden	Malå Energi- och Industri
Kommunens intäkter	1 656	611
Kommunens kostnader	-4 385	-644

§ 60

Dnr 2025.132/04

Investering 2025 - Godkännande av kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025

Malå Energi- och Industri AB har genomfört en renovering av räddningstjänstens lokaler. Bolaget önskar att Malå kommun täcker hela investeringskostnaden direkt, istället för att kostnaden regleras genom en justering av hyran.

Bedömning

Eftersom renoveringen redan är genomförd finns inga möjligheter att finansiera lokalanpassningen inom räddningstjänstens ordinarie budget. Kostnaden måste därför täckas genom investeringsmedel. Omfördelningen görs från investeringen färdigställande av ny ÅVC då arbetet inte kommer att påbörjas under 2025.

BESLUTSUNDERLAG

Anna Jonssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025 godkänns. Investeringsplan 2025, beslutad av kommunstyrelsen 2025-04-08, § 28, upphör att gälla.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Kommunstyrelsens nya investeringsplan 2025 godkänns.
- Investeringsplan 2025, beslutad av kommunstyrelsen 2025-04-08, § 28, upphör att gälla.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

BUDGET- /PLANÅR*	NÄMND*	BESKRIVNING	VÄRDE (TKR)*	AKTIVERING S- ÅR*	GENOM- SNITTLIG AVSKRIV- NINGSTID*	FALAGG KAPITAL- TJÄNST [JA]/[NEJ] [*]	FINANSIE- RINGS- TYP*	BESLUTAD JA/NEJ	FINANSIER- INGS- PERIOD*
2025	Kommunstyrelsen	MSB åtgärder krisberedskap	375	2026	30	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Kommunstyrelsen	Ekonomisystem	870	2026	10	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Kommunstyrelsen	Reinvestering gator och vägar	1,000	2026	30	JA	SKATT	JA	26-50 år
2025	Kommunstyrelsen	Reinvestering fastigheter	1,500	2026	20	NEJ	SKATT	JA	1-25 år
2025	Utbildningsnämnd	Utemiljö mellan- och högstadiets sk	200	2026	10	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Utbildningsnämnd	Inköp klassrumsmöbler	200	2026	10	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Kommunstyrelsen	Reinvestering gator och vägar, bärl	1,250	2026	50	JA	SKATT	JA	26-50 år
2025	Kommunstyrelsen	Reinvestering gator och vägar, slit	1,250	2026	20	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Kommunstyrelsen	Reinvestering VA	2,500	2026	50	NEJ	TAXA	JA	26-50 år
2025	Kommunstyrelsen	Ny ÅVC, maskinpark	2,400	2026	10	NEJ	TAXA	JA	1-25 år
2025	Kommunstyrelsen	Ny ÅVC, fastighet	3,000	2026	50	NEJ	TAXA	JA	26-50 år
2025	Utbildningsnämnd	Lokalanpassning C-huset	400	2026	10	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Kommunstyrelsen	Stambyte och renovering omklädnings	1,000	2026	50	JA	SKATT	JA	26-50 år
2025	Kommunstyrelsen	Ärendehanteringssystem	230	2026	10	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	Miljö- och byggnämnd	Lokalanpassning Räddningstjänst	1,600	2026	10	JA	SKATT	JA	1-25 år
2025	TOTALT		#####						

Godkänd av KS 251014, § xx

INVESTERINGSÄSKANDE enkel

(Annan blankett används när investeringsärendet innehåller flera objekt med olika avskrivningstider)

Projektnamn

Lokalanpassning räddningstjänst

Projektnummer

Ekonomienhetens uppgift

Orsak till äskandet

Malå Energi och Industri har genomfört en renovering av räddningstjänstens lokaler. Bolaget önskar att Malå kommun täcker hela investeringskostnaden direkt, istället för att kostnaden regleras genom en justering av hyran.

Investeringsutgift (kr)

1,600,000

varav: Kommunala medel (kr)

1,600,000

Externa medel (kr)

0-100% Skattefinansierat

JA 100

0-100% Avgiftsfinansierat

JA/NEJ (omfattning i procent)

Innebär revidering av budget för aktuellt år när avskrivning aktiveras! Går vidare till fullmäktige.

Äskade driftsmedel, engångskaraktär (kr)

Ram

Äskade medel

1,600,000

Ersatt tillgång, försäljningsinkomst (kr)

0

Ersatt tillgång, restvärde (kr)

0

(ersatt tillgång påverkar årets resultat om tillgången säljs och/eller har ett restvärde)

Beräknad avskrivningstid (antal år)

10

Ev pay-back tid (antal år)

Beräknad årlig kapitalkostnad 2023 (kr)

198,000

Beräknad årlig kapitalkostnad 2024 (kr)

194,000

Beräknad årlig kapitalkostnad 2025 (kr)

190,000

(baserat på internränta)

2.50%

Tillgångskonto (slag)

Ev påverkan på internhyra

Nej

Relevans (se fliken "Delar i investeringsbudget")

2

Tidsplan

Ansvar

3120

Verksamhet

2700

Objekt

Attestant

Magnus Öhman

Ersättare

Elin Nilsson

Datum

8/25/2025

Övrig information:

KONSEKVENSBESKRIVNING

Beskrivning av grund för investering

Konsekvens av ej genomförd investering för verksamheten

Påverkan på andra nämnder/avdelningar inom kommunen vid ej genomförd investering

Påverkan på andra nämnder/avdelningar inom kommunen vid genomförd investering

Påverkan på kommunala bolag vid ej genomförd investering

Påverkan på kommunala bolag vid genomförd investering

Ekonomisk information:

Övrigt:

Investeringen har pågått under en längre tid och tidigare överenskommelsen mellan Malå kommun och Malå Energi och Industri var att kostnaderna för lokalanpassningen skulle regleras genom hyran. Malå Energi och Industri föreslår nu i stället att Malå kommun möjligheter att finansiera lokalanpassningen inom räddningstjänstens ordinarie budget. Kostnaden måste därför täckas genom investeringsmedel.

Delar i investeringsbudgeten

Kommunstyrelsen behöver kompletta underlag för att kunna bedöma en investerings karaktär och relevans samt utvärdera ekonomiska effekter för att kunna prioritera vilka investeringsprojekt som ska beviljas.

Varje investeringsärende ska innehålla uppgift om

- Investeringens innehåll och syfte
- Relevans
- Tidsplan
- Total investeringsutgift, specificerad med
 - Egna medel
 - Ev. extern finansiering
- Ev. äskande driftanslag av engångskaraktär
- Projektnummer
- Ansvar
- Verksamhet
- Objekt
- Attestant och ersättare
- Beräknad avskrivningstid
- Ev. beräknad pay-back tid (hur snabbt en investering betalar sig själv)
- Kapitalkostnad efter aktivering
- Tillgångskonto efter aktivering
- Ev. påverkan av internhyra
- Ev. försäljningsintäkt/utrangering/restvärde av tillgång som ersätts
- Ev. projektplan

Vid ombyggnation och omfattande renovering ska projektplan upprättas där beräknad investeringsutgift och underhållskostnad framgår genom bruttoredovisning.

Gradering av relevans:

1. Nödvändig/brådskande

Föranlett av lagkrav, kostnadseffektiviserande, mycket viktigt för utveckling av verksamheten och/kommunen, föranlett av förändring av verksamheten etc.

2. Nödvändig, men flexibel i tid

Ersättningsinvestering av äldre materiel, viktigt för utveckling av verksamhet, arbetsmiljö, miljö etc.

3. Önskvärd, men flexibel i tid, omfattning och/eller nödvändighet.

4. Framtida behov

Investering av betydande omfattning som kommer att kräva stora insatser. Reservering av investeringsmedel behövs under många år för att klara framtida investeringsutgift. (ex. nytt badhus)

Kapitalkostnader

Internränta 2.50%
Avskrivningskostnad per år 160,000

Sida 58 av 380

Beräknad årlig kapitalkostnad 2023 (kr) 198,000
Beräknad årlig kapitalkostnad 2024 (kr) 194,000
Beräknad årlig kapitalkostnad 2025 (kr) 190,000

Beräknad årlig kapitalkostnad 2023 (kr)		Belopp för ränteberäkning	Ränte- kostnad
IB Investeringsutgift	1,600,000		
Avskrivs 1 jan	13,333	1,600,000	3,333
Avskrivs 1 feb	13,333	1,586,667	3,306
Avskrivs 1 mars	13,333	1,573,333	3,278
Avskrivs 1 april	13,333	1,560,000	3,250
Avskrivs 1 maj	13,333	1,546,667	3,222
Avskrivs 1 juni	13,333	1,533,333	3,194
Avskrivs 1 juli	13,333	1,520,000	3,167
Avskrivs 1 aug	13,333	1,506,667	3,139
Avskrivs 1 sept	13,333	1,493,333	3,111
Avskrivs 1 okt	13,333	1,480,000	3,083
Avskrivs 1 nov	13,333	1,466,667	3,056
Avskrivs 1 dec	13,333	1,453,333	3,028
			38,167

Beräknad årlig kapitalkostnad 2024 (kr)			
IB Investeringsutgift	1,453,333		
Avskrivs 1 jan	13,333	1,440,000	3,000
Avskrivs 1 feb	13,333	1,426,667	2,972
Avskrivs 1 mars	13,333	1,413,333	2,944
Avskrivs 1 april	13,333	1,400,000	2,917
Avskrivs 1 maj	13,333	1,386,667	2,889
Avskrivs 1 juni	13,333	1,373,333	2,861
Avskrivs 1 juli	13,333	1,360,000	2,833
Avskrivs 1 aug	13,333	1,346,667	2,806
Avskrivs 1 sept	13,333	1,333,333	2,778
Avskrivs 1 okt	13,333	1,320,000	2,750
Avskrivs 1 nov	13,333	1,306,667	2,722
Avskrivs 1 dec	13,333	1,293,333	2,694
			34,167

Beräknad årlig kapitalkostnad 2025 (kr)			
IB Investeringsutgift	1,293,333		
Avskrivs 1 jan	13,333	1,280,000	2,667
Avskrivs 1 feb	13,333	1,266,667	2,639
Avskrivs 1 mars	13,333	1,253,333	2,611

Avskrivs 1 april	13,333	1,240,000	2,583
Avskrivs 1 maj	13,333	1,226,667	2,556
Avskrivs 1 juni	13,333	1,213,333	2,528
Avskrivs 1 juli	13,333	1,200,000	2,500
Avskrivs 1 aug	13,333	1,186,667	2,472
Avskrivs 1 sept	13,333	1,173,333	2,444
Avskrivs 1 okt	13,333	1,160,000	2,417
Avskrivs 1 nov	13,333	1,146,667	2,389
Avskrivs 1 dec	13,333	1,133,333	2,361
			30,167

§ 56

Dnr 2025.131/04

Begäran om tillfällig nedsättning av amortering på lån 2025 - Malå Energi- och Industri AB

Malå Energi- och Industri AB hemställer att ägaren tillfälligt under 2025 sänker amorteringskravet. Den amorteringstakt som beslutats av kommunfullmäktige innebär en ekonomisk belastning som bolaget, med hänsyn till nuvarande likviditetssituation, inte har möjlighet att hantera under 2025. Bolagets likviditet är för närvarande ansträngd, framför allt till följd av de omfattande investeringar som genomförts i syfte att stärka verksamheten långsiktigt.

Bedömning

Malå Energi- och Industri AB föreslår att amortering inte ska genomföras under 2025. För att säkerställa en stabil drift och skapa förutsättningar gör att fullfölja bolagets strategiska åtaganden.

BESLUTSUNDERLAG

Anna Jonssons tjänsteutlåtande

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Ingen amortering genomförs under 2025 i syfte att säkerställa stabil drift och ge bolaget förutsättningar att fullfölja sina strategiska åtaganden. Meni AB ska i kommunstyrelsens sammanträde 2025-12-09 presentera förslag på amorteringsplan 2026 och framåt.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Ingen amortering genomförs under 2025 i syfte att säkerställa stabil drift och ge bolaget förutsättningar att fullfölja sina strategiska åtaganden.
- Meni AB ska i kommunstyrelsens sammanträde 2025-12-09 presentera förslag på amorteringsplan 2026 och framåt.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

MALÅ ENERGI & INDUSTRI AB



Till: Kommunstyrelsen

Från: MENI AB

Datum: 20250528

Ärende: Begäran om nedsättning av amortering på lån för 2025

MENI AB önskar härmed framföra en formell begäran till kommunstyrelsen om att till kommunfullmäktige föreslå en nedsättning av amorteringstakten på bolagets lån för verksamhetsåret 2025.

Den amorteringstakt som beslutats av kommunfullmäktige innebär en ekonomisk belastning som bolaget, med hänsyn till nuvarande likviditetssituation, inte har möjlighet att hantera under 2025. Bolagets likviditet är för närvarande ansträngd, framför allt till följd av de omfattande investeringar som genomförts i syfte att stärka verksamheten långsiktigt.

Mot denna bakgrund begär MENI att amorteringstakten för 2025 tillfälligt justeras ned, i syfte att säkra en fortsatt stabil drift och ge bolaget förutsättningar att fullfölja sina strategiska åtaganden. Vi ser detta som en tillfällig åtgärd och avser att återgå till ordinarie amorteringstakt när bolagets kassaflöde tillåter.

Bolaget står till förfogande för att presentera en uppdaterad likviditetsprognos samt diskutera förslag till ny amorteringsplan.

Vi tackar för kommunstyrelsens handläggning av ärendet och ser fram emot en fortsatt dialog.

Med vänlig hälsning,
Andreas Lundin, VD
MENI AB



Rapport om finansiering av renovering av Laven, renovering av hotellrestaurangen samt byggande av en halvautomatisk biltvätt – Malå Energi- och Industri AB

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 250630, § 48 att bevilja Malå Energi- och Industri ett lån på 2,5 mnkr. Lånet avser finansiering av renovering av Laven, renovering av hotellrestaurangen samt byggande av en halvautomatisk biltvätt. Kommunfullmäktige beslutade vidare att Malå Energi- och Industri ska återkomma i kommunstyrelsen 251014 med en rapport om finansieringen.

Malå Energi- och Industri har nu inlämnat en rapport om nämnda investeringar.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Rapporten godkänns

Anna Jonsson

Bilaga

- Rapportering av de investeringsprojekt som det lån på 2,5 mnkr från kommunen till Meni under 2025 avsåg.

Beslutsexpediering

- Meddelande i Kommunfullmäktige
- Malå Energi- och Industri

MALÅ ENERGI & INDUSTRI AB



Rapportering av de investeringsprojekt som det lån på 2,5 Mkr från kommunen till MENI under 2025 avsåg.

1. Biltvätten.

Projektet har kostat 957 558,95: -.

Lite drygt 700 000: - är kostnaden för själva tvätten och ungefär 200 000: - är kostnaden för åtgärder för att färdigställa lokalen.

Biltvätten är klar och satt i drift.

2. Renoveringen av hotellrestaurangen.

Detta har kostat 416 938,16: -.

Lite drygt 270 000: - är matta och mattläggning och drygt 140 000: - målare och panel.

Renoveringen är avslutad och vi är mycket nöjda med resultatet.

3. Renoveringen av Laven

Detta kommer att göras i två etapper. Just nu görs interiören och vi räknar med att kunna öppna någon gång i början på november.

Vi har efter samtal med både brand- och ventilationskonsult konstaterat att renoveringen av restaurangen och framför allt köket måste göras grundligare än vi trott.

Dimensioneringen av ventilation och brandsäkerhet var ursprungligen avsedd för en mycket blygsam verksamhet. Restaurangen i Laven var oerhört populär under förra säsongen och vi måste anpassa utrustningen efter förväntad besöksvolym.

Detta gör att just ventilation och brandskydd blir dyrare än vad vi trodde från början. Samtal pågår med konsulter om vilken nivå vi kan ligga på och jag har därför ingen konkret summa för detta i dagsläget.

Upparbetad summa för Laven just nu är 304 001,40: -.

Detta inkluderar 70 tkr för inköp av frysrum, 70 tkr betalt för upparbetat arbete av Malå plåt, 40 tkr Jäders för upparbetat arbete för dragning av avlopp, vatten och värme,

30 tkr målning och 80 tkr inköp av möbler.

Detta arbete pågår så en ytterligare uppföljning måste göras vid ett senare tillfälle.

§ 59

Dnr 2025.134/00

Fastställande av Personal- och kompetensförsörjningsplan åren 2025 - 2028

Under föregående mandatperiod genomförde revisionen en uppföljande granskning av tidigare utförd granskning. Resultatet visade på att kommunstyrelsen i en del fall inte behandlat eller vidtagit åtgärder utifrån identifierade brister och lämnade rekommendationer. En sådan brist var att kommunen saknar ett övergripande styrdokument för personal- och kompetensförsörjning.

Med anledning av detta fick kommunchef i uppdrag (KS 2025-04-08 § 43) att utreda och redovisa förslag i kommunstyrelsen 2025-10-14 om vilka åtgärder som behöver vidtas för att utveckla styrning och kontroll inom området personal- och kompetensförsörjning.

Kommunchefen har i samarbete med HR-chefen utfört uppdraget och konstaterat att en åtgärd som behöver vidtas för att utveckla styrning och kontroll inom området är upprättandet av en övergripande personal- och kompetensförsörjningsplan. Föreslagen plan innehåller bland annat en omvärldsanalys, nuläge, mål och strategier.

Planen har noggrant utvärderats för att säkerställa att det inte påverkar något av könen negativt. Planen är utformad för att vara rättvis och inkluderande för alla, oavsett könstillhörighet.

BESLUTSUNDERLAG

Erik Lindbloms tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Personal- och kompetensutvecklingsplan åren 2025 - 2028 fastställs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Personal- och kompetensutvecklingsplan åren 2025 - 2028 fastställs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Personal- och kompetensförsörjningsplan 2025-2028





Innehåll

1. En gemensam plan för kompetensförsörjning.....	3
1.1 Syfte.....	3
1.2 Mål	4
2. Omvärldsanalys	4
2.1 Lågkonjunkturen fördjupar arbetslösheten – särskilt i Västerbottens län	5
2.2 Ökad rörlighet på arbetsmarknaden skapar nya rekryteringsutmaningar	6
2.3 Digitalisering som drivkraft för framtidens kompetensförsörjning	6
2.4 Vikten av tydliga roller och personlig utveckling	7
2.5 Förutsättningar för ett gott ledarskap.....	7
2.6 Demografisk utveckling och befolkningsutveckling i Malå	8
2.7 Könsfördelning och utbildningsnivå på arbetsmarknaden i Malå.....	8
3. Nuläge och utmaningar i Malå Kommun	9
3.1 Attraktiv arbetsgivare	9
3.2 Fokus på rekryteringsprocessen.....	10
3.3 Friskfaktorer som nyckel till en hållbar kompetensförsörjning	11
3.4 Stärk chefens förutsättningar att leda	12
3.5 Rätt använd kompetens – en nyckel till lärande och utveckling	14
4. Teknik och digitalisering som verktyg för hållbar kompetensförsörjning	15
5. Lokala förutsättningar i Malå Kommun.....	16
6. Nio fokusområden för kommunens arbete med kompetensförsörjning.....	18
7. Det fortsatta arbetet	20



1. En gemensam plan för kompetensförsörjning

Malå kommun står inför både möjligheter och utmaningar i arbetet med att trygga den långsiktiga kompetensförsörjningen. För att lyckas behöver vi arbeta strukturerat, hållbart och med en gemensam riktning i hela organisationen. I detta arbete är våra ledord – respekt, ansvar och engagemang – en självklar grund.

Respekt genomsyrar vårt sätt att möta varandra, vår förståelse för olika kompetenser och vår vilja att ta tillvara varje medarbetares erfarenheter och utvecklingsmöjligheter. Vi tar **ansvar** genom att arbeta proaktivt med att attrahera, behålla och utveckla rätt kompetens för kommunens behov – både idag och på längre sikt. **Engagemanget** syns i vår drivkraft att ständigt förbättra våra arbetsätt, anpassa oss efter förändrade omvärldskrav och erbjuda en arbetsplats där människor vill arbeta och växa.

1.1 Syfte

Syftet med planen är att skapa en gemensam riktning för hur vi inom Malå Kommun ska arbeta med kompetensförsörjning. Planen ska skapa en strategisk och effektiv styrning av personal- och kompetensförsörjningen inom kommunal verksamhet. Genom att identifiera nuvarande och framtida behov samt formulera tydliga mål och strategier kan kommunen säkerställa en hållbar och kvalitativ personalförsörjning.

Innehållet omfattar bland annat:

- Omvärldsbevakning
- En översikt av kommunens nuvarande personalstruktur
- Analys av framtida kompetensbehov
- Prioriterade fokusområden för att säkra tillgången till kompetens i Malå Kommun

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram nio strategier som stöd i arbetet med kompetensförsörjning. Dessa strategier fokuserar bland annat på att stärka arbetsgivarvarumärket, främja ett hållbart arbetsliv samt utveckla nya och



innovativa lösningar för att möta framtidens behov. Malå Kommuns arbete med kompetensförsörjning utgår från dessa strategier och anpassas utifrån våra lokala förutsättningar och behov.

Varje avdelning och enhet ansvarar för att konkretisera de övergripande fokusområdena genom att ta fram aktiviteter anpassade efter sina specifika behov

och förutsättningar. Dessa aktiviteter integreras i verksamhetsplaneringen för att säkerställa att de stödjer verksamhetens mål.

HR-enheten har det övergripande ansvaret för det strategiska kompetensförsörjningsarbetet på kommunnivå. En central del i detta är att samordna gemensamma utmaningar och lösningar mellan verksamheterna, i syfte att skapa effektivitet och enhetlighet i arbetet.

De planerade aktiviteterna följs upp och revideras löpande som en del av den ordinarie verksamhetsplaneringsprocessen.

1.2 Mål

- **Attraktiv arbetsgivare:** Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare för att rekrytera och behålla kvalificerad personal. *Ansvarig: Kommunledningen och HR.*
- **Kompetensutveckling:** Medarbetare ska kontinuerligt ges möjlighet att utvecklas och anpassa sin kompetens efter verksamhetens behov. *Ansvarig: HR och respektive avdelningschefer.*
- **Effektiv rekrytering och introduktion:** Större fokus på strategisk rekrytering och en väl fungerande introduktionsprocess. *Ansvarig: HR-avdelningen.*
- **Hållbar personalförsörjning:** Långsiktig planering för att säkerställa att personalresurserna matchar verksamhetens behov. *Ansvarig: Kommunledning och HR.*

2. Omvärldsanalys

För att kunna arbeta effektivt med kompetensförsörjning krävs en god förståelse för det sammanhang vi verkar i. Det innebär att vi behöver ha kunskap om både den



bredare arbetsmarknaden och de unika
förutsättningar som gäller för Malå Kommun som

arbetsgivare.

Utöver det är det viktigt att följa och analysera de större samhällstrender och förändringar som påverkar kompetensbehovet framåt – både på kort och lång sikt.

2.1 Lågkonjunkturen fördjupar arbetslösheten – särskilt i Västerbottens län

Enligt Arbetsförmedlingen arbetsmarknadslägesrapport*: Den pågående lågkonjunkturen fortsätter att sätta tydliga spår på arbetsmarknaden.

Under det andra kvartalet 2025 var 363 000 personer inskrivna som arbetslösa – en ökning från 344 000 samma period året innan. Även den relativa arbetslösheten har stigit, från 6,5 procent till 6,9 procent.

Arbetslösheten har ökat i 15 av Sveriges 21 län. Den mest märkbara uppgången har skett i Västerbottens län, där stora varsel, uppsägningar och konkurser inom batteritillverkningsindustrin haft betydande konsekvenser. Detta har lett till att den relativa arbetslöshetsnivån i länet steg med 1,7 procentenheter jämfört med motsvarande kvartal föregående år.

För Malå kommun kan denna utveckling få flera konsekvenser för kompetensförsörjningen. Dels kan det leda till ett ökat utbud av arbetskraft inom vissa yrkesområden, särskilt bland dem som drabbats av uppsägningar. Samtidigt kvarstår utmaningen att matcha rätt kompetens med kommunens behov – särskilt inom yrken som kräver längre utbildning eller specialiserade kvalifikationer, exempelvis inom vård, skola och omsorg.

Den lokala arbetsmarknaden påverkas alltså inte bara av konjunkturen i stort, utan även av strukturella faktorer såsom utbildningsnivå, tillgång till omskolning och möjligheten att attrahera ny kompetens till kommunen.

* <https://arbetsformedlingen.se/statistik/analyser-och-prognoser/analys-och-utvardering/2025/arbetsmarknadslaget-kvartal-2-2025>



2.2 Ökad rörlighet på arbetsmarknaden skapar nya rekryteringsutmaningar

Arbetsmarknaden är idag betydligt mer rörlig än för bara ett decennium sedan, vilket har lett till en ökad personalomsättning. Det innebär att rekryteringsbehoven ökar, även i verksamheter där omfattningen av uppdraget i stort sett är oförändrad. Vakanser är ofta svåra att fylla, och ersättningsrekryteringar pågår kontinuerligt parallellt med pensionsavgångar.

Den höga personalomsättningen är särskilt påtaglig inom yrkesgrupper med högskoleutbildning och lång erfarenhet. I flera verksamheter ses en tendens att

nyutexaminerade medarbetare anställs, men lämnar organisationen efter en kortare tid. Detta leder till upprepade introduktionsprogram som är resurskrävande och belastar verksamheten.

En av kommunens största utmaningar är att rekrytera kvalificerad personal till yrken som omfattas av legitimationskrav, såsom förskollärare, lärare och sjuksköterskor. Behovet av dessa yrkesgrupper överstiger antalet som utbildas, vilket skapar en hård konkurrens – både mellan kommuner och med andra arbetsgivare inom offentlig och privat sektor.

Denna situation har också ökat behovet av att hitta alternativa lösningar. En strategi har varit att rekrytera andra yrkeskategorier som kan avlasta legitimerad personal, vilket kan bidra till att både säkra kvaliteten i verksamheten och minska trycket på svårrekryterade yrkesgrupper.

2.3 Digitalisering som drivkraft för framtidens kompetensförsörjning

Digitaliseringens möjligheter är en avgörande faktor i arbetet med framtidens kompetensförsörjning. Genom att införa smarta digitala lösningar kan monotona och tidskrävande arbetsmoment reduceras eller elimineras, vilket frigör tid för mer värdeskapande arbete. Automatisering bidrar ytterligare till att effektivisera processer och öka kvaliteten i verksamheten.



Den digitala arbetsmiljön har också blivit en allt viktigare del i hur attraktiva vi uppfattas som arbetsgivare. Användarvänliga och moderna system, liksom möjligheten till distansarbete, är idag grundläggande förväntningar hos många arbetstagare. För Malå kommun innebär detta en tydlig möjlighet. Genom att erbjuda flexibla och digitalt anpassade arbetssätt kan kommunens attraktionskraft som arbetsgivare stärkas ytterligare.

Samtidigt är digitalisering bara en av flera drivkrafter som påverkar hur vi behöver organisera och utveckla vårt arbete framöver. Förändringar i nationella riktlinjer, nya lagkrav eller förskjutningar i ansvarsfördelningen mellan kommuner och regioner är andra exempel som ställer nya krav på våra verksamheter.

Behovet av kompetens är fortsatt stort, men hur den används behöver förändras. Det krävs att varje verksamhet planerar för anpassning och utveckling, både av arbetsmetoder och av medarbetares och chefers kompetens, för att möta de nya förutsättningarna.

2.4 Vikten av tydliga roller och personlig utveckling

Malå Kommun räknas som en mindre arbetsgivare sett till antalet anställda. Detta innebär att många medarbetare ofta behöver vara generalister, i stället för specialister, inom sina yrkesområden och hantera en bred variation av arbetsuppgifter.

Därför ställs stora krav på att arbetsuppdragen är tydligt definierade och att motivation och utveckling hos medarbetarna regelbundet följs upp och utvärderas. Det är avgörande att våra medarbetare upplever att deras kunskaper och kompetenser tas tillvara och ges möjlighet att växa.

2.5 Förutsättningar för ett gott ledarskap

Ett gott ledarskap är avgörande för medarbetarnas trivsel och en bra arbetsmiljö. För att våra chefer ska kunna utöva ett effektivt och stödjande ledarskap behöver de rätt förutsättningar.

Det handlar bland annat om faktorer som hur många medarbetare en chef ansvarar för, antalet arbetsplatser chefen behöver leda, tillgång till chefsstöd samt möjligheter till kompetensutveckling. Dessa förutsättningar kan idag skilja sig mycket åt beroende på vilken verksamhet chefen är verksam inom.

2.6 Demografisk utveckling och befolkningsutveckling i Malå

Malå står inför en tydlig demografisk förändring som påverkar kommunens långsiktiga kompetensförsörjning. Befolkningsutvecklingen kännetecknas av att allt färre barn föds, att andelen personer i arbetsför ålder minskar samt att andelen äldre i befolkningen ökar. Denna utveckling innebär en dubbel utmaning:

- **Minskad inhemsk rekryteringsbas:** Färre personer i arbetsför ålder leder till en alltmer begränsad tillgång på arbetskraft lokalt. Detta påverkar kommunens möjligheter att attrahera och behålla personal inom såväl vård, omsorg som skola och andra samhällsberörande verksamheter.
- **Förändrade behov i verksamheterna:** En växande andel äldre innebär att kommunens arbetsinsatser i högre grad kommer att behöva riktas mot vård, omsorg och stödinsatser för denna målgrupp. Samtidigt kan ett minskat antal barn och unga innebära en omställning i skolverksamheten och andra verksamheter som riktar sig till yngre.

2.7 Könsfördelning och utbildningsnivå på arbetsmarknaden i Malå

En viktig faktor som påverkar kompetensförsörjningen i Malå är den tydligt könssegregerade arbetsmarknaden. Kvinnor återfinns i huvudsak inom omsorg, skola, handel och andra serviceinriktade yrken, medan män i större utsträckning arbetar inom industri, transport och tillverkningssektorn. Denna uppdelning skapar ett arbetsmarknadsmönster som både begränsar rörligheten mellan sektorer och påverkar tillgången på kompetens inom olika områden.

Utöver könssegregeringen finns en tydlig skillnad i utbildningsnivå mellan kvinnor och män. Endast 16,3 procent av männen i Malå har en eftergymnasial utbildning, jämfört med 32 procent av kvinnorna. Detta utbildningsglapp innebär att kvinnor i högre grad innehar den formella kompetens som många framtida arbetsmarknader efterfrågar. Samtidigt avspeglas inte denna skillnad i utbildningsnivå i lönestatistiken, vilket pekar på att det fortfarande finns en ojämställdhet i arbetsmarknadens villkor och belöningsystem.

För kommunens kompetensförsörjning innebär detta flera utmaningar:



- Svårigheter att attrahera män till vård, omsorg och utbildningssektorer, där behovet av arbetskraft förväntas öka i takt med den demografiska utvecklingen.
- En risk att högre utbildade kvinnor inte fullt ut får utlopp för sin kompetens i den lokala arbetsmarknaden, vilket kan leda till utflyttning eller kompetensflykt.
- Ett behov av att skapa mer jämställda villkor och incitament för utbildning, kompetensutveckling och karriärutveckling oavsett kön.

3. Nuläge och utmaningar i Malå Kommun

Följande tabell visar hur många personer som fyller 65 respektive 68 år i Malå Kommun kommande 5 år:

År	Antal som fyller 65 år	Födelseår	Antal som fyller 68 år	Födelseår
2025	5	1960	0	1957
2026	7	1961	1	1958
2027	8	1962	1	1959
2028	12	1963	5	1960
2029	8	1964	7	1961

Följande tabell visar åldersfördelningen inom varje avdelning och enhet år 2025:

Avd/enh	<29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Utbildning	12	23	24	27	13
Administrativa enheten	5	7	12	12	16
Miljö- och bygg	2	2	3	2	0
Sociala avdelningen	26	33	37	44	27

3.1 Attraktiv arbetsgivare

Malå kommun ska vara en förebild som arbetsgivare och våra medarbetare är våra viktigaste ambassadörer. För att attrahera och behålla de bästa talangerna på arbetsmarknaden behöver vi erbjuda en trygg arbetsmiljö, konkurrenskraftiga



anställningsvillkor samt goda möjligheter för våra medarbetare att växa, känna delaktighet och

utvecklas.

Vår medarbetar- och ledaridé ska fungera som en tydlig vägledning och skapa kontinuitet för alla som arbetar inom kommunen. Den ska utgöra en röd tråd i vårt gemensamma arbete och tydliggöra vad som förväntas av oss både som medarbetare och ledare. Samtidigt ska den ge stöd i hur vi kan utföra våra arbetsuppgifter på bästa sätt, parallellt med vår personliga och professionella utveckling.

Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla vår organisation för att kunna erbjuda invånarna, företagare och besökare i Malå den bästa möjliga servicen. Genom detta förbereder vi oss för framtidens utmaningar och stärker samtidigt vår position som en attraktiv arbetsgivare.

3.2 Fokus på rekryteringsprocessen

Ett av de viktigaste områdena inom kompetensförsörjningen är att planera och genomföra rekryteringar som stödjer verksamhetens mål och prioriteringar. Målet är att attrahera kandidater vars kompetenser och förväntningar matchar våra krav som arbetsgivare så väl som möjligt.

För att säkerställa rätt person till rätt tjänst behöver vi arbeta med kompetensbaserad rekrytering, där fokus ligger enbart på de kompetenser som är relevanta för tjänsten. Rekryteringsprocessen är också en möjlighet att lyfta fram Malå Kommun som en attraktiv arbetsgivare.

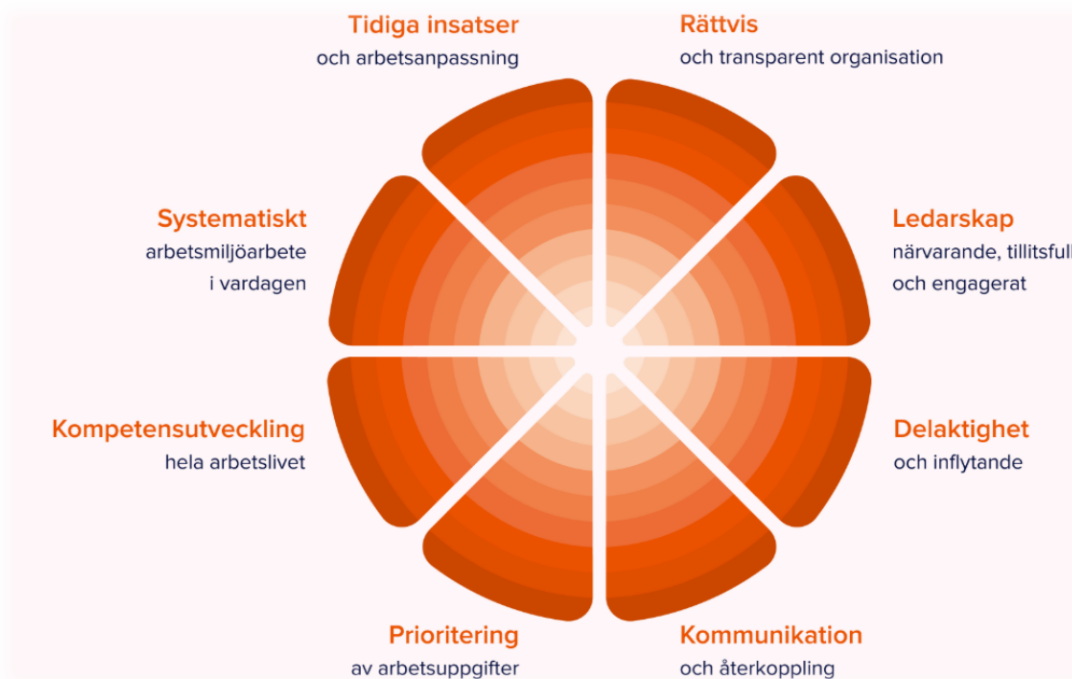
För att nå fler kvalificerade sökande vill vi ständigt utveckla våra metoder och använda nya digitala kanaler. I en hård konkurrens om utbildad och erfaren arbetskraft är det viktigt att vara lyhörd och snabb i rekryteringsprocesserna. Vi ska därför även använda sociala medier för annonsering och digital referenstagning för att effektivisera och kvalitetssäkra urvalet.

För att behålla och utveckla vår personal är det också viktigt att fortsätta skapa karriär- och utvecklingsmöjligheter inom kommunen. Vår målsättning är att Malå kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder flera olika vägar för medarbetare som vill växa och utvecklas i sin yrkesroll.



3.3 Friskfaktorer som nyckel till en hållbar kompetensförsörjning

För att kunna attrahera, behålla och utveckla rätt kompetens över tid behöver Malå Kommun inte bara fokusera på rekrytering, utan också skapa hållbara arbetsmiljöer där medarbetare trivs, mår bra och vill stanna kvar. Att arbeta med **friskfaktorer** – det vill säga de faktorer som stärker hälsa, arbetsglädje och engagemang – är en avgörande del av en långsiktig strategi för kompetensförsörjning.



Friskfaktorhjulet.

Här är några centrala områden där Malå Kommun ska arbeta aktivt med friskfaktorer:

1. Meningsfullhet och delaktighet

Medarbetare som upplever att deras arbete är meningsfullt och att de får vara delaktiga i beslut och utveckling tenderar att trivas bättre och stanna längre. Malå Kommun kan främja detta genom tydlig målstyrning, regelbundna dialoger, verksamhetsnära ledarskap och möjlighet till påverkan i det dagliga arbetet.



2. Tydligt och närvarande ledarskap

Goda relationer mellan chef och medarbetare är en stark friskfaktor. Chefer behöver rätt förutsättningar, såsom rimligt antal medarbetare och tillgång till administrativt stöd, för att kunna vara tillgängliga, tydliga och stödjande.

3. Kompetensutveckling och karriärvägar

Att kunna utvecklas inom sitt yrke är en viktig faktor för motivation och lojalitet. Malå Kommun ska erbjuda kompetenshöjande insatser, möjligheter till intern rörlighet och tydliga karriärvägar. Det stärker både individens utveckling och verksamhetens framtida kompetens.

4. Balans mellan arbete och privatliv

Flexibla arbetstider, möjlighet till distansarbete (där det är möjligt) och en god arbetsbelastning är faktorer som bidrar till att medarbetare kan hålla över tid. Genom att förebygga stress och främja återhämtning minskar risken för ohälsa och personalomsättning.

5. Stark arbetsgemenskap och socialt stöd

Ett gott arbetsklimat, där kollegor samarbetar, stöttar varandra och känner gemenskap, är avgörande för arbetsglädjen. Malå Kommun ska främja detta genom teamutveckling, arbetsplatsträffar, gemensamma aktiviteter och ett inkluderande klimat.

6. Tydlig värdegrund och stolthet

Att känna stolthet över sin arbetsgivare och det uppdrag man har skapar engagemang. Malå Kommun bör arbeta aktivt med sin värdegrund, synliggöra goda exempel och skapa ett gemensamt "varför" i organisationen.

3.4 Stärk chefens förutsättningar att leda

Chefer spelar en central roll i kommunens arbete med kompetensförsörjning. De är både kulturbärare, vägvisare och ansvariga för att identifiera kompetensbehov, motivera medarbetare och skapa möjligheter för lärande och utveckling. För att lyckas i detta uppdrag behöver chefer själva ha rätt stöd och goda förutsättningar.

Här är några konkreta sätt Malå Kommun ska stärka chefers möjlighet att leda för kompetensutveckling:



1. Rimligt chefsspänn och tydligt uppdrag

Att leda många medarbetare på flera arbetsplatser skapar begränsningar för det närvarande och stödjande ledarskap som krävs för att arbeta aktivt med kompetensutveckling. Malå Kommun ska säkerställa ett rimligt chefsspänn och organisering så att varje chef har möjlighet att fokusera på ledarskap, inte bara administration.

2. Stödstruktur och tillgång till kompetenta stödfunktioner

Chefer behöver tillgång till kvalificerat stöd för att kunna arbeta strategiskt med kompetensplanering, rekrytering, introduktion och utveckling. Det handlar också om hjälp med verktyg, processer och lagstiftning kopplat till personal- och kompetensfrågor.

3. Systematiskt kompetensarbete

Malå Kommun bör ha gemensamma metoder och rutiner för hur kompetensutvecklingsbehov identifieras, dokumenteras och följs upp. Cheferna ska inte stå ensamma i detta arbete, utan det bör vara en integrerad del av verksamhetsplaneringen.

4. Kompetensutveckling för chefer

För att kunna stötta andras lärande behöver chefer själva ha tillgång till relevant kompetensutveckling. Det kan handla om ledarskapsutbildningar, coachning, nätverk, eller utbildningar inom strategiskt kompetensarbete, arbetsmiljö, förändringsledning eller digitalisering.

5. Tid och mandat att prioritera utveckling

Chefer behöver tillräckligt med tid och mandat för att arbeta med kompetensutveckling i vardagen. Det innebär att Malå Kommun behöver signalera tydligt att lärande är en prioriterad fråga – och ge utrymme för det i både planering och uppföljning.



6. En lärande kultur i organisationen

Malå Kommun ska stötta chefer genom att aktivt arbeta för en kultur där lärande, reflektion och utveckling är en naturlig del av vardagen. När detta genomsyrar organisationen blir det enklare för chefer att leda med fokus på utveckling.

3.5 Rätt använd kompetens – en nyckel till lärande och utveckling

För att främja kompetensutveckling behöver Malå Kommun inte bara rekrytera rätt kompetens – den måste också användas på rätt sätt. Det innebär att ta tillvara medarbetarnas kunskap, erfarenheter och potential på ett sätt som både stärker verksamheten och stimulerar individens lärande.

När kompetens används på ett medvetet, strategiskt och flexibelt sätt bidrar det till ökad motivation, arbetsglädje och en kultur av kontinuerligt lärande. Det stärker i sin tur kommunens förmåga att möta framtida behov och att behålla värdefull kompetens.

Här är de centrala principer Malå Kommun eftersträvar:

1. Tydlig kompetenskartläggning

En strukturerad kartläggning av medarbetarnas kompetenser – både formella och informella – skapar underlag för att matcha rätt person till rätt uppgifter. Det hjälper chefer att fatta medvetna beslut kring bemanning, arbetsfördelning och utvecklingsbehov.

2. Uppgifter i linje med kompetens och potential

Att medarbetare får använda sina färdigheter och samtidigt utmanas med nya ansvarsområden främjar både motivation och utveckling. Det handlar om att skapa progression i arbetsuppgifter – inte bara mer av samma.

3. Intern rörlighet och kompetensväxling

Att skapa möjligheter till intern rörlighet, projektarbete eller att prova nya roller inom kommunen ger medarbetare chans att utvecklas och bredda sin kompetens. Det bidrar också till ökad flexibilitet och kunskapsöverföring mellan verksamheter.



4. Utnyttja erfarenhet som en lärresurs

Efarna medarbetare är en stor tillgång för Malå Kommuns kompetensförsörjning. Genom mentorskap, kollegialt lärande och erfarenhetsutbyte kan deras kunskap bli en motor för andras utveckling – samtidigt som de själva fortsätter att växa i sin yrkesroll.

5. Stödjande ledarskap och lärandekultur

Chefer behöver aktivt skapa förutsättningar för att medarbetare ska kunna använda, utveckla och dela med sig av sin kompetens. En lärandekultur där misstag ses som

utvecklingsmöjligheter och nyfikenhet uppmuntras stärker hela organisationens kompetenskapital.

4. Teknik och digitalisering som verktyg för hållbar kompetensförsörjning

Digitalisering och ny teknik spelar en allt större roll i kommunernas arbete med att säkra framtidens kompetensförsörjning. Genom att ta tillvara digitala möjligheter kan kommunen inte bara effektivisera arbetsprocesser, utan också förbättra arbetsmiljön, höja kvaliteten i tjänsteutbudet och öka attraktiviteten som arbetsgivare.

Här är de centrala områdena som Malå Kommun ska arbeta efter:

1. Effektivare arbetsprocesser frigör tid och resurser

Genom automatisering av administrativa och repetitiva uppgifter kan tid frigöras för mer kvalificerade, värdeskapande arbetsuppgifter. Detta minskar belastningen på personalen och gör att befintlig kompetens kan användas mer strategiskt.

2. Attraktivare arbetsgivare genom digital arbetsmiljö

Ett modernt digitalt arbetssätt – med smidiga system, god teknisk infrastruktur och möjlighet till distansarbete – är i dag ett krav för många arbetstagare. Kommuner som ligger i framkant tekniskt upplevs som mer attraktiva av både nuvarande och potentiella medarbetare.



3. Stärkt tillgång till kompetens genom flexibilitet

Digitala lösningar gör det möjligt att rekrytera medarbetare utanför det geografiska närområdet, exempelvis till specialistfunktioner som kan arbeta på distans. Det breddar rekryteringsbasen och gör det lättare att täcka kompetensbrister.

4. Kompetensutveckling på nya sätt

E-lärande, digitala utbildningsplattformar, mikroutbildningar och webbaserade seminarier ger medarbetare möjlighet att kompetensutvecklas kontinuerligt, oavsett tid och plats. Tekniken skapar större tillgänglighet till lärande – både individuellt och i grupp.

5. Datadrivet beslutsstöd i kompetensarbetet

Med hjälp av digitala verktyg för kompetenskartläggning och analys kan kommunen få bättre överblick över befintlig kompetens, framtida behov och möjliga gap. Det ger

chefer och HR underlag för mer träffsäkra beslut i rekrytering, bemanning och utvecklingsinsatser.

6. Innovation och nya arbetssätt

Digitalisering möjliggör nya arbetssätt och yrkesroller som kan avlasta svårrekryterade funktioner. Exempelvis kan digitala stödresurser användas i omsorgsverksamheter, eller AI-stöd i administrativa processer. På så sätt används kompetens mer effektivt – och hållbart.

5. Lokala förutsättningar i Malå Kommun

För att säkerställa en hållbar och långsiktig kompetensförsörjning är det avgörande att förstå de lokala förutsättningarna och dynamikerna som påverkar arbetsmarknaden och rekryteringslandskapet. Malå kommun har både styrkor och utmaningar när det gäller att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerad arbetskraft.

1. Samverkan inom kommunen och med näringslivet och Regionen



Malå kommun samarbetar aktivt med näringslivet, Region Västerbotten/Malå Hälsocentral, övriga offentliga aktörer, utbildningssamordnare, fackförbund och andra kommuner. Genom gemensamma nätverk och behovsanalyser kan kommunen skapa samordningsvinster och utbyta erfarenheter med fokus på kompetensförsörjning/kompetensattraktion.

2. Stort och varierat rekryteringsbehov framöver

Under de kommande åren behöver Malå rekrytera medarbetare inom en mängd olika yrkesområden—alltifrån lärare och undersköterskor till vaktmästare och sjuksköterskor.

3. Bred och dynamisk företagsstruktur

Näringslivet i Malå är brett och stabilt, med flera stora aktörer inom exempelvis entreprenad och transport, skog- och träindustri, elektronik- och markradar, samt ett stort antal småföretag inom bland annat besöksnäring, handel och service. Dessa aktörer bidrar till en mångfacetterad kompetensbas att rekrytera och samarbeta kring.

4. Positivt företagsklimat och närhet till industriella satsningar

Malå Kommun har en nära dialog och samverkan med näringslivet, vilket har skapat ett förtroendefullt klimat för kompetensförsörjning. Samtidigt finns potential för industriella investeringar/etableringar i närområdet vilka kan stärka kommunens attraktionskraft ytterligare.

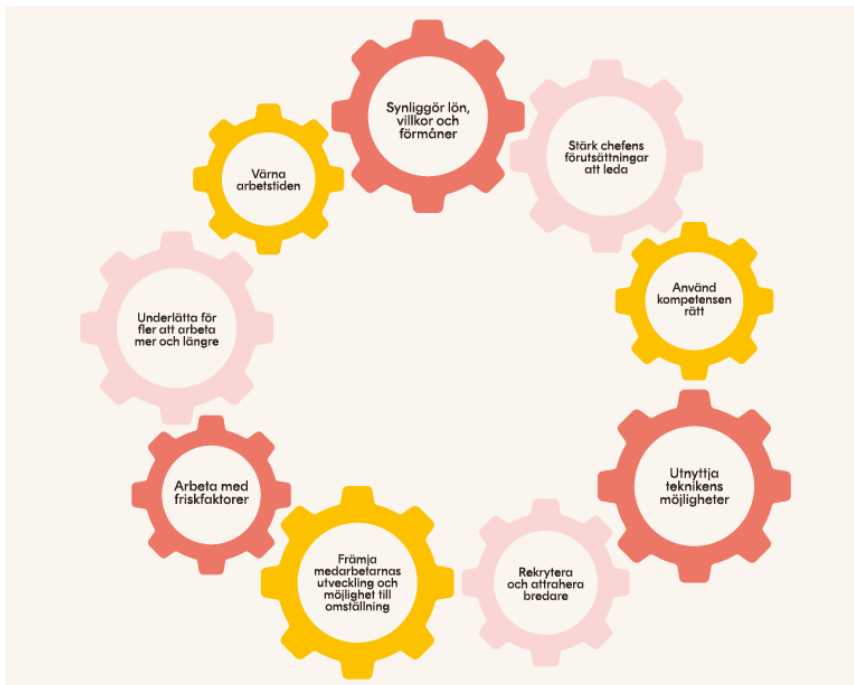
5. Stöd via utvecklings- och arbetsmarknadsenhet

Malå har en särskild enhet för utveckling och arbetsmarknadsfrågor som arbetar med insatser som är näringslivs- och sysselsättningsfrämjande. I uppdraget ingår insatser för fler nya företag, företagsutveckling och tillväxt. Vidare erbjuder enheten inflyttar- och integrationsservice. Exempelvis fungerar jobb- och företagslotsning som ett verktyg för att hjälpa företag som har rekryterings- och utvecklingsbehov, vilket bland annat inkluderar vägledning om anställnings- och investeringsstöd.



6. Nio fokusområden för kommunens arbete med kompetensförsörjning

Malå Kommun utgår i sitt arbete med kompetensförsörjning från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) nio strategier. Dessa strategier ger en gemensam riktning och fungerar som stöd för att möta de långsiktiga kompetensutmaningarna. Fokus ligger bland annat på att stärka kommunens attraktivitet som arbetsgivare, att främja ett hållbart arbetsliv samt att hitta nya och innovativa lösningar för att säkra rätt kompetens över tid.



SKR:s nio strategier i arbetet med kompetensförsörjning

1. Arbeta med friskfaktorer

Betonar vikten av en god arbetsmiljö och balans mellan arbete och fritid. Arbete med friskfaktorer – systematiskt och långsiktigt – är avgörande för att skapa hållbara och attraktiva arbetsplatser.

2. Underlätta för fler att arbeta mer och längre



Att öka andelen som arbetar heltid och långsiktigt förlänga arbetslivet bidrar till att möta

kompetensbehoven och stärka kontinuitet.

3. Värna arbetstiden

En av arbetsgivarens viktigaste resurser är arbetstid. Att planera arbetstid på ett hållbart sätt genom att säkerställa stabilitet och förutsägbarhet är centralt.

4. Synliggör lön, villkor och förmåner

Kommuner och regioner kan utnyttja sin lönepolitik och attraktiva villkor som verktyg för att rekrytera och behålla kompetens. Det är viktigt att synliggöra helheten i anställningsvillkoren.

5. Stärk chefens förutsättningar att leda

Gott ledarskap är avgörande för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Chefer ska ha rätt stöd, tillgång till utveckling och kunna driva förändringsarbete effektivt.

6. Använd kompetensen rätt

Rätt kompetens på rätt plats är centralt. Genom att optimera hur befintlig kompetens används, samverkas och utvecklas kan behovet av nyrekrytering minska.

7. Utnyttja teknikens möjligheter

Digitalisering, automatisering och AI kan erbjuda innovativa lösningar som effektiviserar och förbättrar verksamheten – och därmed kompetensförsörjningen.

8. Rekrytera och attrahera bredare

Arbetsgivare i välfärden behöver bredda sin rekryteringsbas genom att nå ut till fler grupper och stärka sitt arbetsgivarvarumärke.

9. Främja medarbetarnas utveckling och möjlighet till omställning

Kontinuerlig kompetensutveckling och flexibilitet i arbetsroller stärker engagemang, anpassningsförmåga och attraktionskraft



7. Det fortsatta arbetet

- För att uppnå målen i Malå kommuns kompetensförsörjningsplan behöver nästa steg vara att varje avdelning och enhet, med stöd från HR, identifierar och genomför aktiviteter som utifrån fokusområdena stärker förmågan att **rekrytera, utveckla och behålla** rätt kompetens i kommunens verksamheter.
- De **nio strategierna från SKR** ska fungera som stöd och inspiration i arbetet. De uppmanar till ett brett synsätt där kompetensförsörjning inte enbart handlar om att fylla vakanser, utan också om hur vi **organiserar, använder och utvecklar** befintlig kompetens inom kommunen.
- Varje avdelning eller enhet ansvarar för att ta fram **handlingsplaner för kompetensförsörjning** som en del av sin ordinarie verksamhetsplanering. Hur omfattande dessa handlingsplaner blir avgörs av verksamhetens behov och förutsättningar.
- Genom **dialog och analys på flera nivåer** konkretiseras de strategiska målen till identifierade kompetensbehov. Dessa behov ska kunna **beskrivas, definieras och följas upp** som en del av ett systematiskt och långsiktigt arbete.
- HR-enheten samordnar, stöttar och följer upp arbetet i syfte att skapa **enhetlighet och effektivitet** i kommunens övergripande kompetensförsörjningsarbete.

Fastställande av kommunstyrelsens delegationsförteckning**Bakgrund**

Allmänna utskottet har idag enligt delegationsförteckningen rätt att besluta om att bevilja eller avslå ansökningar om tjänstledighet över 12 månader. Synpunkter har inkommit på att delegationsrätten bör ligga på HR-chefen.

Kommunstyrelsen beslutar om delegationsrätten för den politiska delen i delegationsförteckningen och kommunchefen beslutar på delegation om delegationsrätten för personalen.

Allmänna utskottet beslutade 2025-09-09, § 62 att ge kommunchefen i uppdrag att till kommunstyrelsen upprätta förslag till ny delegationsförteckning, där delegationsrätten för allmänna utskottet att besluta om bifall eller avslag på ansökningar om tjänstledighet över 12 månader tas bort. Delegationsrätten ska överföras till HR-chefen.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- *Upprättat förslag till delegationsförteckning fastställs.*
- *Tidigare fastställd delegationsförteckning upphör att gälla.*

Erik Lindblom

Beslutsexpediering

- Kommunchef
- HR-chef



Kommunstyrelsens delegationsförteckning

Dokumenttyp	Dokumentägare	Upprättad av	Giltig till
Styrdokument	Administrativa enheten	Erik Lindblom, kommunchef	Tillsvidare
Beslutsinstans	Fastställd/uppriktad	Dnr	
Kommunstyrelsen	2025-10-14, § xx	2025.146/00	
Dokumentet gäller för			
Berörda verksamheter			



Innehållsförteckning

Delegationsförteckning för kommunstyrelsen	3
Vad innebär delegering?	3
Förutsättningar för kommunstyrelsens rätt att delegera	3
Vad kan kommunstyrelsen delegera?	4
Olika former av delegering	4
Delegering och verkställighet	4
Till vem kan kommunstyrelsen delegera?	5
Vidaredelegering	5
Vidare gäller följande för utövande av delegerad beslutanderätt	6
Beslutsfattare	6
Anmälan av delegationsbeslut m m	6
Jäv	7
Följder av kommunalrättslig beslutanderätt	8
Utformning av delegationsförteckningen	9
HUVUDEL 1 – POLITISK NIVÅ	10
Kommunstyrelsens delegering till kommunstyrelsens ordförande	10
Kommunstyrelsens delegering till allmänna utskottet	10
HUVUDEL 2 – VERKSAMHETSNIVÅ	11
Kommunstyrelsens delegering till verksamheterna	11



Delegationsförteckning för kommunstyrelsen

Vad innebär delegering?

För att de förtroendevalda ska kunna avlastas rutinärenden ger kommunallagen (6 kap 37 - 39 och 7 kap 5 - 7 §), möjlighet till delegering av vissa ärenden. Den som har sådan rätt kallas delegat.

Delegaten företräder kommunstyrelsen, så att delegatens beslut ses som styrelsens beslut. Beslutet kan överklagas genom laglighetsprövning eller förvaltningsbesvär.

Kommunstyrelsen kan inte ändra delegatens beslut, men kan återkalla delegeringsuppdraget. Styrelsen kan också ta över ett ärende och fatta beslut, förutsatt att delegaten ännu inte har fattat något beslut.

Delegaten har redovisningsansvar till kommunstyrelsen och det straffrättsliga ansvaret. Det innebär att delegaten kan dömas för exempelvis tjänstefel om beslutet är felaktigt. Delegaten har rätt att överlämna ärenden som omfattas av delegering för avgörande i kommunstyrelsen. Om en anställd fattar ett beslut utan stöd av delegering, kan beslutet inte överklagas genom laglighetsprövning eftersom beslutet inte existerar i kommunallagens mening. Kommunen kan däremot bli civilrättsligt bunden av beslutet om mottagaren är i god tro och det rör civilrättsliga förhållanden. Mottagaren av beslutet kan i så fall driva ärendet i allmän domstol.

Förutsättningar för kommunstyrelsens rätt att delegera

Delegering inom kommunstyrelsen förutsätter alltid beslut i två led. Först måste fullmäktige besluta om ett reglemente för kommunstyrelsen, som talar om vilka verksamhetsområden som styrelsen ska hantera och i vilka ärenden eller grupper av ärenden som styrelsen ska fatta beslut.

Sedan kan kommunstyrelsen besluta att delegera beslutanderätten. De vanligast förekommande ärendena samlas i kommunstyrelsens delegationsförteckning, men styrelsen kan också besluta om delegering i en viss fråga enligt särskilt beslut.

Saknas det uttrycklig delegering är det kommunstyrelsen som ska besluta under förutsättning att området ligger inom kommunstyrelsens beslutskompetens, d v s reglementet.



Vad får och inte får kommunstyrelsen delegera?

Kommunstyrelsen bestämmer själv i vilka ärenden eller ärendegrupper som beslutanderätten ska delegeras. Kommunallagen anger dock att beslut i vissa typer av ärenden inte får delegeras (6 kap 38 § KL). Följande typer av ärenden får inte delegeras av kommunstyrelsen:

- ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet,
- framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
- ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda om ärendet är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
- ärenden som väckts genom medborgarförslag och som lämnats över till nämnden, eller
- ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

Olika former av delegering

- Kommunalrättslig delegering. Denna delegationsförteckning är en kommunalrättslig delegering enligt kommunallagen från kommunstyrelse till utskott eller tjänsteman.
- Medicinskrättslig delegering. Detta delegeringsområde handlar om delegering av medicinska arbetsuppgifter från en befattningshavare till en annan inom den kommunala hälso- och sjukvården. En befattningshavare med viss formell kompetens överför arbetsuppgifter till annan som saknar formell kompetens, d v s formell rätt att fatta beslut, men har tillräcklig sak kompetens för arbetsuppgiften i fråga.
- Arbetsmiljörättslig delegering. Arbetsmiljöansvaret är av särskild vikt att tydligt delegera eftersom det åtföljs av straffansvar. Vid arbetsplatsolycka blir kommunstyrelsen ansvarig och kan fällas till ansvar om delegering saknas.

Delegering och verkställighet

Delegering av verklig beslutanderätt ska skiljas från beslutanderätten som varje arbetsfördelning mellan anställda medför, det vill säga ren verkställighet. Gränsen mellan delegering och ren verkställighet är ofta



något flytande. Med beslut i delegationsförteckningen avses endast beslut i kommunallagens mening.

Kännetecknande för ett beslut är bland annat att det finns utrymme för alternativa lösningar och att beslutsfattaren måste göra vissa överväganden och bedömningar. Vid ren verkställighet saknas utrymme för självständiga bedömningar, som till exempel vid tillämpning av en taxa eller riktlinjer. Beslut som är ren verkställighet kan inte överklagas.

Till vem kan kommunstyrelsen delegera?

Kommunstyrelsen kan enligt 6 kap 37 § KL lämna delegering till:

- presidiet
- en ledamot eller ersättare i styrelsen
- ett utskott
- en av kommunens anställda.

Det är inte tillåtet att delegera till:

- en grupp av anställda
- en anställd tillsammans med en ledamot eller ersättare (det kallas blandad delegering)
- en anställd i kommunalt bolag.

Det medför att det inte är möjligt att delegera till en grupp av anställda eller anställda och förtroendevalda att fatta beslut gemensamt. Det är, som huvudregel, heller inte möjligt att delegera till anställd i annan kommun. Undantag finns dock till exempel inom överförmyndar- och miljöområdena.

Vidaredelegering

Beslut fattade på vidaredelegation från kommunchef ska anmälas till denne, som i sin tur anmäler beslutet till kommunstyrelsen vid nästkommande sammanträde.

Innan delegat fattar beslut i fråga där beslutet är av sådan betydelse för verksamheten att ordföranden ska vara informerad gäller att:

- information ska kontinuerligt lämnas under ärendets handläggning
- information ska ges innan beslut fattas.



Vidare gäller följande för utövande av delegerad beslutanderätt

- Överordnad tjänsteman har generell rätt att besluta i alla de ärenden som tillkommer underordnad delegat vid dennes frånvaro. Detta innebär att beslut kan fattas vid ordinarie befattningshavares frånvaro.
- Delegerad beslutanderätt får inte utövas i ärende som berör delegatens egna personliga förhållanden eller där jäv enligt Förvaltningslagen §§ 16 - 18 föreligger.
- Beslutsärende ska behandlas i ett sammanhang, d v s en uppdelning av ärendet får ej ske i syfte att kringgå gällande delegation.
- I ärenden, som är så brådskande att kommunstyrelsens avgörande inte kan avvaktas, beslutar ordföranden, med vice ordförande som ersättare.

Kommunchef har, enligt KL 7 kap 6 §, rätt att vidaredelegera sin beslutanderätt till annan anställd inom kommunens förvaltning.

Beslutsfattare

Under rubriken "Delegat" i delegationsförteckningen anges alltid den huvudsakliga tillika lägsta beslutsfattande nivån. Det är den nivå som kommunstyrelsen anser vara kompetent och i övrigt lämplig att fatta beslut i de olika ärendetyperna.

Överordnad chef upp till kommunchef har motsvarande beslutanderätt som delegaten. En chef har alltså alltid samma beslutanderätt som sina underställda. Denna beslutsnivå är sekundär. Delegaten ska betraktas som primär beslutsfattare.

Anmälan av delegationsbeslut m m

Beslut fattat med stöd av delegering ska vara skriftligt och undertecknat. Av beslutet ska framgå att det är fattat med stöd av delegering från styrelsen och enligt delegationsförteckningen. Anmälan av fattade delegationsbeslut ska tillställas nämndsekreteraren.

Delegaten ansvarar för eventuell delgivning till den som berörs av beslutet. Besvärshänvisning ska finnas med i beslutet.

Nämnden ska besluta i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 37 § ska anmälas till den, enligt 6 kap 40 § KL. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får över-



klagas enligt bestämmelserna i 13 kap KL. Sådana beslut som avses i 39 § (brådskande ärenden) ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde.

Beslut som fattats med stöd av delegering från kommunstyrelsen ska anmälas till kommunstyrelsen vid nästa sammanträde. Alla beslut som fattats med stöd av vidaredelegering från kommunchef ska anmälas till kommunchefen, som anmäler dem till kommunstyrelsen vid nästa sammanträde.

Jäv

Jäv regleras i 6 kap 28 - 32 och 7 kap 4 §§ kommunallagen. En förtroendevald eller anställd som är jävig i ett ärende hos en nämnd får inte delta eller närvara vid handläggning av ärendet. Det gäller alla slags ärenden inte endast myndighetsutövning. Med handläggning avses utredning, beredning, föredragning och beslutsfattande. Jävsreglerna omfattar även "ej tjänstgörande" ersättare.

En förtroendevald eller anställd är jävig, om

1. han eller hon eller någon närstående är part i ärendet eller annars kan antas bli påverkad av beslutet i en inte oväsentlig utsträckning,
2. han eller hon eller någon närstående är eller har varit ställföreträdare eller ombud för en part i ärendet eller för någon annan som kan antas bli påverkad av beslutet i en inte oväsentlig utsträckning,
3. ärendet rör tillsyn över sådan kommunal verksamhet som han eller hon själv är knuten till, eller
4. det finns någon annan särskild omständighet som gör att hans eller hennes opartiskhet i ärendet kan ifrågasättas.

Ansvar för att undvika att hamna i en jävssituation vilar på envar. Den som anser sig vara jävig i ett ärende ska självmant anmäla jäv till ordföranden före eller vid sammanträdet.

Om vidaredelegering föreligger ska delegat som anser sig jävig anmäla det till kommunchefen och avsluta handläggningen av ärendet. Kommunchefen kan då välja att antingen överlåta uppdraget till annan eller själv handlägga och besluta i ärendet. Om det saknas möjlighet att överlåta ärendet eller att besluta själv har kommunchefen också möjlighet att bortse från jävssituationen och återföra ärendet till ursprunglig handläggare.



Följder av kommunalrättslig beslutanderätt

Beslut fattade med stöd av delegering är fattade i kommunstyrelsens ställe och har således samma rättsverkan som om styrelsen fattat beslutet.

I beslutsfattandet ska hänsyn tas till befintliga politiskt beslutade riktlinjer, policys och övriga interna bestämmelser. Beslutfattare ska också beakta jävsreglerna.

Ett beslut fattat med stöd av delegering får inte ändras av styrelsen i efterhand. Styrelsen har ingen omprövningsmöjlighet. Beslut får endast ändras av den som fattat beslutet, enligt bestämmelserna om omprövning av myndighetsutövningsbeslut, eller av överprövningsmyndighet.

Om styrelsen anser att delegeringen används felaktigt har den rätt att återkalla delegeringen i sin helhet eller i ett särskilt ärende. Styrelsen har också rätt att genom eget handlande ta över ett ärende från en delegat och fatta beslut, det kan t ex handla om ett ärende som styrelsen anser vara principiellt viktigt.

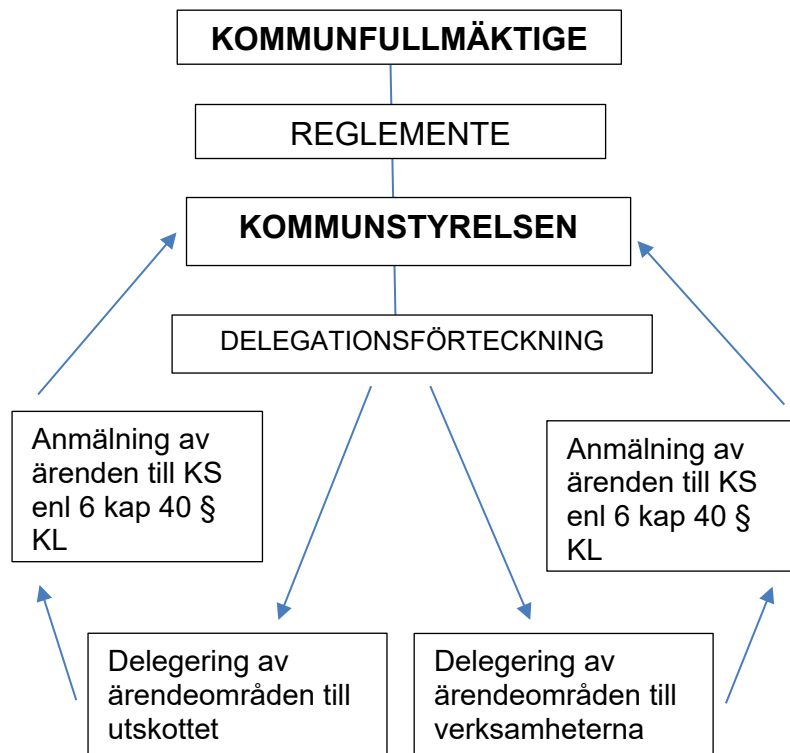


Utformning av delegationsförteckningen

Den befintliga delegationsordningen delas upp i två huvuddelar.

- 1) Den ena delen utgörs av kommunstyrelsens delegering till utskottet - politisk nivå. Den delegeringen tar stopp där och kan således inte vidaredelegeras. Det är ett bra stöd i utskottets verksamhet att snabbt och enkelt få en bild av vilka frågor kommunstyrelsen vill att utskottet ska hantera och besluta i. På denna nivå innefattas även delegering t ex till utskottets ordförande.
- 2) Den andra delen består av delegering från kommunstyrelsen till verksamheten - verksamhetsnivå.

Delegationsförteckningen delas upp i ärendekategorier och följer lagrum för att delegaterna enklare ska kunna finna de delegeringar som är relevanta i varje fall.





HUVUDDDEL 1 – POLITISK NIVÅ

Kommunstyrelsens delegering till kommunstyrelsens ordförande

Område	Ärende	Delegat
Personal	Fastställande av anställningsvillkor, lön m m vid nyanställning av kommunchef	KS ordf och KS vice ordf som ersättare
Brådskande ärende	Brådskande ärenden där kommunstyrelsens avgörande inte kan avvaktas, enligt 6 kap 39 § kommunallagen	KS ordf och KS vice ordf som ersättare
Heraldiska vapen	Ge tillstånd till näringsidkare som vill använda kommunens vapen (heraldiska vapen) som en del av sin logotyp eller varumärke	KS ordf
Antagande av avtal efter rekommendation i cirkulär från Sveriges Kommuner och Regioner		KS ordf

Kommunstyrelsens delegering till allmänna utskottet

Utskottet

Ärende	Delegat	Notering
Beslut om mottagare av kultur- och ledarstipendium samt stipendiet Årets landsbyggare	Utskottet	Beloppgräns 5 000 kr per stipendium
Beslut om tjänstledighet över 12 månader	Utskottet	
Beslut om villkor och avgifter för lokaler och anläggningar	Utskottet	
Beslut om regler för bidrag till föreningar och studieförbund	Utskottet	



HUVUDEL 2 – VERKSAMHETSNIVÅ

Kommunstyrelsens delegering till verksamheterna

Övergripande administration som gäller alla verksamheter

1 Administrativa ärenden			
	Ärende	Delegat/Ersättare	Lagrum/Notering
1.1	Fastställande av attestantförteckningen	Ekonomichef	
1.2	Fastställande av delegationsförteckningen på verksamhetsnivå	Kommunchef	
1.3	Beslut om avslag på begäran om utlämnande av allmän handling till enskild eller myndighet samt uppställande av förbehåll i samband med utlämnande till enskild	Kommunchef, avdelningschef, enhetschef	2 kap 1-23 §§ TF, 15 kap 4 och 5 §§ OSL, 10 kap 14 § OSL
1.4	Befullmäktigande av ombud att föra kommunens talan inför domstol och andra myndigheter, samt vid förrättningar av skilda slag	Kommunchef	
1.5	Där det ankommer på kommunstyrelsen: Föra kommunens talan och på kommunens vägnar träffa överenskommelse om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal, upp t o m ett basbelopp	Ekonomichef	
1.6	Förändring av fastställd kollektivtrafik under året	Kollektivtrafikhandläggare	
1.7	Bevilja/avslå ansökningar om färdtjänst enl Lagen om färdtjänst §§ 6, 7, 8, 9 och 10	Färdtjänsthandläggare, beredskapssamordnare, biståndshandläggare sociala avdelningen	
1.8	Bevilja/avslå ansökningar om riksfärdtjänst enl Lagen om riksfärdtjänst §§ 4, 5, 7 och 8	Färdtjänsthandläggare, beredskapssamordnare, biståndshandläggare sociala avdelningen	



1.9	Återkallande av färdtjänstillstånd	Färdtjänsthandläggare, beredskapssamordnare, biståndshandläggare sociala avdelningen	
1.10	Bevilja/avslå ansökningar om bostadsanpassningsbidrag enligt lagen om bostadsanpassningsbidrag m m	Bostadsanpassningsbidragshandläggare	
1.11	Avge yttrande till länsstyrelsen om tillstyrkan av/avslag på ansökan om statligt stöd till kommersiell service	Utvecklings- och arbetsmarknadschef	
1.12	Avge yttrande till länsstyrelsen om tillstyrkan av/avslag på ansökan om regionalt bidrag till företagsutveckling	Utvecklings- och arbetsmarknadschef	
1.13	Avge yttrande till länsstyrelsen om tillstyrkan av/avslag på ansökan om kameraövervakning	Administrativ chef	
1.14	Godkänna förändring av behandling av personuppgifter	Kommunchef, administrativ chef	
1.15	Antagande av risk- och sårbarhetsanalysen, kriskommunikationsplanen, utbildnings- och övningsplanen, krisledningsplanen	Kommunchef	
1.16	Avge yttrande till länsstyrelsen om tillstyrkan av/avslag på ansökan om bygdemedel	Utvecklings- och arbetsmarknadschef	
1.17	Beslut om registreringslotteri	Verksamhetsansvarig Kultur	6 kap § 9 spellagen 2018:1138



2 Personalärenden			
	Ärende	Delegat/Ersättare	Lagrum/Notering
2.1	Kollektivavtal: - lokala löneförhandlingar med de fackliga organisationerna – samordning inom samordnad kommunförvaltning - övriga kollektivavtal - samordning inom samordnad kommunförvaltning	Kommunchef Kommunchef, avd chef	
2.2	Beslut om arbetsgivarens befogenheter för avstängning m m enligt AB	Kommunchef, avd chef, rektorer, enhetschefer, verksamhetsansvariga med personalansvar	I samråd med HR-chef
2.3	Beslut om förbud av bisyssla enligt AB § 8	Kommunchef, avd chef, rektorer, enhetschefer	
2.4	Beslut om arbetsgivarens befogenheter om disciplinpåföljd, avsked m m enligt AB § 11	Kommunchef, avd chef, rektorer, enhetschefer, verksamhetsansvariga med personalansvar	I samråd med HR-chef
2.5	Anställning och lönesättning av personal: - avdelningschef - enhetschefer/rektorer - övr personal på samtliga avdelningar och enheter	- Kommunchef - Kommunchef, avd chef - Enhetschef, avd chef, rektorer, verksamhetsansvariga med personalansvar	I samråd med HR-chef



2.6	Beslut om uppsägning och annat entledigande samt beslut efter framställan från arbetstagaren om förkortning av uppsägningstiden vad gäller följande anställda. - avdelningschefer - enhetschefer/rektorer - övr personal på samtliga avdelningar och enheter	- Kommunchef - Kommunchef, avd chef - Enhetschef, avd chef, rektorer, verksamhetsansvariga med personalansvar	
2.7	Bevilja/avslå ansökan om tjänstledigt under sammanlagt 12 månader med avstående av samtliga löneförmåner: - kommunchef - avdelningschefer - enhetschefer/rektorer - övr personal på samtliga avdelningar och enheter	- KS ordf - Kommunchef - Kommunchef, avd chef - Enhetschef, avd chef, rektorer, verksamhetsansvariga med personalansvar	I samråd med HR-chef
2.8	Bevilja/avslå löneförskott upp till 1 000 kronor	Löneadministratör	
2.9	Bevilja/avslå löneförskott över 1 000 kronor	HR-chef	

3 Kommunstyrelsen som nämnd

	Ärende	Delegat/Ersättare	Lagrum/Notering
3.1	Flytta fordon i vissa fall	Verksamhetsansvarig vatten, avlopp, gator, vägar och renhållning	Lag om flyttning av fordon (1982:129)
3.2	Organisationsförändringar	Kommunchef	
3.3	Återbesättningsprövning* av tjänst	Kommunchef, avd chef, rektorer, enhetschefer där vakansen har uppstått	<i>*Utvärdera vilka behov som finns av aktuell tjänst, idag eller inom en överskådlig framtid, utifrån uppsatta budgetramar</i>



4 Upphandling/antagande av anbud/avtal och ekonomiska ärenden			
	Ärende	Delegat/Ersättare	Lagrum/Notering
4.1	Teckna, upphandla och anta anbud för övergripande avtal som gäller för alla kommunens verksamheter (reseavtal, terminalglasögon, kontorsmöbler, företagshälsovård) inkl eventuellt PUB-avtal för aktuellt avtal	Kommunchef, ekonomichef	
4.2	Prisförfrågan, upphandling, antagande av anbud samt tecknande av avtal inom verksamhetens tilldelade internbudget och/eller investeringsbudget inkl eventuellt PUB-avtal för aktuellt avtal	Kommunchef, enhetschef, verksamhetsansvarig IT	
4.3	Besluta om vilken trafik som ska upphandlas eller med vilka fordon trafiken ska utföras	Kollektivtrafikhandläggare	
4.4	Ändring av priser i "Avgifter för svartfiber och kapacitet"	Verksamhetsansvarig IT	
4.5	Teckna avtal för svartfiber, kapacitet och tjänsteleverans på fibernätet inkl eventuellt PUB-avtal för aktuellt avtal	Verksamhetsansvarig IT, kommunchef	
4.6	Avstängning/strykning av vatten	Teknisk chef	
4.7	Bevilja/avslå ansökan om bidrag understigande ett basbelopp ur statsbidraget för samiskt förvaltningsområde	Samisk samordnare	
4.8	Bevilja/avslå bidrag upp till 10 000 kronor	Kommunchef	
4.9	Bevilja/avslå ansökan om medfinansiering av projekt upp till 20 000 kronor per projekt/år	Kommunchef	
4.10	Upptagande av lån inom av kommunfullmäktige fastställd ram för total lånevolym	Kommunchef, ekonomichef	



4.11	Beslut om anstånd med betalning av skuld till kommunen, upp till 5 000 kronor i högst 3 månader	Ekonomiadministratör, ekonomihandläggare	
4.12	Beslut om anstånd med betalning av skuld till kommunen, upp till 50 000 kronor i högst 12 månader	Ekonomichef	
4.13	Avskrivning av fordran som varit föremål för rättslig prövning upp till 50 000 kronor	Ekonomichef	
4.14	Omsättning av kommunens lån, d v s låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller, samt lån inom ramen för internbanken	Kommunchef, ekonomichef	
4.15	Fastställa måltidspriser för måltidsenheten	Enhetschef måltidsenheten	

5 Fastighetsärenden

	Ärende	Delegat/Ersättare	Lagrum/Notering
5.1	Köp, försäljning, byte, fastighetsreglering, expropriation eller inlösen med stöd av plan- och bygglagen av fastighet eller fastighetsdel intill ett belopp av 200 000 kronor i varje enskilt fall	Teknisk chef	
5.2	Överlåtelse eller upplåtelse av mark för villa- och egnahemsbebyggelse till enskild	Teknisk chef	
5.3	Teckna avtal om markarrende i samband med bredbandsutbyggnad	Verksamhetsansvarig IT	
5.4	Teckna avtal om markarrende om nyttjanderätt	Teknisk chef	
5.5	Försäljning av skog, dock högst till ett belopp av 100 000 kronor (exkl moms) i varje enskilt fall	Teknisk chef	



5.6	Gallring av lövsly/buskar/skog i anslutning till tomter, dock högst till ett belopp av 100 000 kronor (exkl moms) i varje enskilt fall	Teknisk chef	
5.7	Gallring/avverkning av lövsly/buskar/träd/skog på kommunens mark, dock högst till ett belopp av 100 000 kronor (exkl moms) i varje enskilt fall	Teknisk chef	
5.8	Korttidsupplåtelse av allmän plats/mark	Teknisk chef	
5.9	Bevilja/avslå ansökningar om utplacering av blomlådor/farthinder på gator i Malå kommun	Verksamhetsansvarig vatten, avlopp, gator, vägar och renhållning	

6 Kultur och Fritid

	Ärende	Delegat/Ersättare	Lagrum/Notering
6.1	Bevilja/avslå kulturbidrag inom fastställd budgetram	Verksamhetsansvarig Kultur	
6.2	Bevilja/avslå fritidsbidrag inom fastställd budgetram	Verksamhetsansvarig Fritid	

Utveckling av ärendeberedning inom kommunstyrelsen.**Bakgrund**

Under föregående mandatperiod genomförde revisionen en uppföljande granskning av tidigare utförd granskning. Resultatet visade på att kommunstyrelsen i en del fall inte behandlat eller vidtagit åtgärder utifrån identifierade brister och lämnade rekommendationer. En sådan rekommendation var att kommunstyrelsen prövar hur ärendeberedning inom kommunstyrelsens ansvarsområde ska utvecklas för framtiden.

Med anledning av detta fick kommunchef i uppdrag att utreda och redovisa förslag i kommunstyrelsen den 25 oktober 2025 hur ärendeberedning inom kommunstyrelsen ska utvecklas, 2025-04-08 § 43.

Bedömning

Kommunchefen har i samarbete med den administrativa chefen utfört uppdraget och vidtagit ett antal åtgärder.

- ✓ Under 2025 har Evolution uppgraderats och i samband med det har arbetsprocesserna förändrats och förbättrats. Evolution är det system där olika handlingar och ärenden registreras.
- ✓ Nya förbättrade mallar för tjänsteärenden har tagits fram.
- ✓ Tjänsteärenden kommer framgent att skrivas av tjänstepersonen direkt i Evolution.
- ✓ Under hösten genomförs en utbildning gällande vad ett tjänsteärende ska innehålla och utformning. Detta för att öka kvalitén samt förbättra underlagen för politikerna att kunna ta beslut gällande ärendet.
- ✓ Översyn av rutiner gällande fördelning av ärenden som ska beredas ska genomföras för att säkerställa att ärenden hamnar hos rätt tjänsteperson och inte ska glömmas bort.
- ✓ I september börjar Netpublicator användas som komplement till Evolution. Systemet kommer att vara i full drift i årsskiftet 2025/2026. I detta system kommer kallelser och handlingar att finnas tillgängliga för politiker. I samband med detta genomförs även en övergång från fysisk justering till digital justering. Systemet är mer kompatibelt med Ipad och kommer att förbättra för politikerna att kunna läsa handlingarna i sin läsplatta.



- ✓ Införandet av Netpublicator innebär också att revisorerna enklare får tillgång till samtliga handlingar som exempelvis kallelser, tjänsteskrivelser, beslut och bilagor.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- *Informationen om utveckling av ärendebereidning inom kommunstyrelsen noteras.*

Erik Lindblom

Beslutsexpediering

- Marie Önnertlov-Näslund
- Revisorerna



Information om mätetal och referensvärden till kommunstyrelsen nya mål

Bakgrund

Utifrån kommunfullmäktiges mål tog kommunstyrelsen fram egna nya mål för sina verksamheter, 2025-04-08 § 44. Dessa mål ska gälla t o m 2027 eller till dess att nya mål fastställs av styrelsen.

I revisionens grundläggande granskning av kommunstyrelsen för 2024 framkom att styrning, kontroll och åtgärder har inte varit tillräcklig under granskningsperioden. Ett par utvecklingsområden har noterats i granskningen, bland annat att styrelsen under året haft en bristfällig rapportering av måluppfyllelse. Med utgångspunkt i ovanstående bedömning lämnade revisorerna bland annat följande rekommendationer:

- Utforma mätetal (indikatorer) som möjliggör för styrelsen att följa utvecklingen löpande under året, i syfte att kunna vidta åtgärder om utvecklingen inte går i önskad riktning.
- Fastställ referensvärden i verksamhetsplan för antagna indikatorer som används för att mäta verksamhetsmässig måluppfyllelse.

Bedömning

Verksamheterna har tagit fram mätetal som möjliggör löpande uppföljning samt referensvärden till dessa mätetal. Generellt gäller att röd färg indikerar att verksamheten inte har tillfredsställande måluppfyllelse, gul färg att verksamheten delvis har tillfredsställande måluppfyllelse medan grön färg visar att måluppfyllelsen är tillfredsställande. Nedan redovisas verksamheternas mätetal och referensvärden för respektive mål.

**Kommunstyrelsen mål**

- Nämndens verksamheter ska kontinuerligt förbättra och säkerställa hög kvalitet och service i de tjänster som erbjuds.

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referens- värde röd	Referens - värde gul	Referens - värde grön
Företagsklimat sammanfattat omdöme (x 10).	Under 34	34-40	Över 34
Näringslivets upplevelse av kvalitet och service. (Genomsnitt skala 1-5 x 10).	Under 30	30-40	Över 40
Andel av bygdemedel till föreningar som nyttjas (procent).	Under 40	40-70	Över 70
Andel elever som behåller sin plats på kulturskolan mellan åk 6-7 (procent)	Under 60	60-75	Över 75
Flyttnetto (antal)	Under 1	1-8	Över 8
Malås resultat i relation till regeringens bredbandsmål (procent).	Under 25	25-85	Över 85
Andel inkommande ärenden till kontaktcenter som kan lösas vid första kontakttillfället utan att vidarebefordra till annan tjänsteman eller enhet (procent).	Under 25	25-75	Över 75
Andel nöjda kunder med avfallshantering vid bostad (procent).	Under 80	80-85	Över 85
Antal nya mer-öppet-användare på biblioteket	Under 4	4-6	Över 6



Mätetal	Referensvärde röd	Referensvärde grön
Fördelning av fritidsbidrag och snabbkultursbidrag ur ett geografiskt perspektiv (procent).	Under 66 eller över 75	Mellan 66-75

Kommunstyrelsen mål

- Vi ska säkerställa att alla anställda har tillgång till en arbetsmiljö som främjar god hälsa och välmående, genom att erbjuda en trygg och ergonomisk fysisk arbetsmiljö, ett positivt och stödjande psykosocialt klimat, samt modern och funktionell teknisk utrustning.

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referens- värde röd	Referens - värde gul	Referens - värde grön
Fysiskt arbetsmiljö: Medarbetare som upplever att deras arbetsplats är ergonomiskt anpassad för deras arbetsuppgifter. (Genomsnitt, skala 1-10)	1-6	6-8	8-10
Psykosocial arbetsmiljö: Medarbetare som upplever ett positivt arbetsklimat bland sina kollegor. (Genomsnitt, skala 1-10)	1-6	6-8	8-10
Psykosocial arbetsmiljö: Medarbetare som upplever att de får det stöd och den feedback de behöver av sin närmsta chef. (Genomsnitt, skala 1-10)	1-6	6-8	8-10
Teknisk arbetsmiljö: Medarbetare som upplever att den tekniska utrustning man använder är funktionell och effektiv	1-6	6-8	8-10



för deras arbetsuppgifter. (Genomsnitt, skala 1-10)			
Övergripande arbetsmiljö: Medarbetare som upplever att arbetsmiljön som helhet är god. (Genomsnitt, skala 1-10)	1-6	6-8	8-10
Sjuktal (procent)	8 eller mer	6-8	0-6

Kommunstyrelsen mål

- Vi ska aktivt öka delaktigheten i kommunala tjänster och beslut genom att skapa möjligheter till engagemang, feedback och samverkan.

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referens- värde röd	Referens - värde gul	Referens - värde grön
Antal svar på enkät om företagsklimatet i Malå	Under 20	20-30	Över 30
Andel kunder som är nöjda med kommunens information om avfall och återvinning (procent)	Under 60	60-70	Över 70
Antal medborgarförslag	Under 3	3-5	Över 5

Kommunstyrelsen mål

- Nämndens verksamheter ska verka för att minska klimatavtrycket.

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referens- värde röd	Referens - värde gul	Referens - värde grön
Andel elektroniska fakturor (procent)	Under 80	80-99	Över 99
Antal chaufförer på Galejan som gått kurs i ekodrivning	Under 1	1-4	Över 4
Minskning av energiförbrukning i	Under 1	1-5	Över 5



kommunala fastigheter (procent).			
Andel miljövänliga fordon i fastighetsavdelningens fordonsflotta (procent)	Under 25	25-50	Över 50
Andel insamlat matavfall av det totalt insamlade mat och restavfallet (procent)	Under 27	27-30	Över 30

Kommunstyrelsen mål

- Vi ska optimera kommunens ekonomiska resurser genom att effektivisera verksamheten

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referensvärde röd	Referensvärde grön
Verksamheter har genomfört åtgärder som effektiviserar, antingen lägre kostnad eller ökad produktivitet/effekt.	Nej	Ja

Kommunstyrelsen mål

- Verksamheten ska ha en budget i balans

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referensvärde röd	Referensvärde grön
Budget är i balans	Nej	Ja

**Kommunstyrelsen mål**

- Vi ska förbättra budgethanteringen och öka den ekonomiska transparensen i kommunens verksamheter.

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referens- värde röd	Referens - värde gul	Referens - värde grön
Nöjdhet budgetprocess. (Skala 1-5, genomsnittligt värde x 10)	Under 25	25-35	Över 35

Mätetal	Referensvärde röd	Referensvärde grön
Kritik i revisorernas redogörelse från föregående år har åtgärdats	Nej	Ja

Kommunstyrelsen mål

- Vi ska öka den sociala inkluderingen och tillgången till kommunala tjänster för utsatta grupper genom att förbättra tillgången till arbetsmarknadsprogram och sociala tjänster

Mätetal och referensvärden

Mätetal	Referens- värde röd	Referens - värde gul	Referens - värde grön
Andel förfrågningar om praktikplatser som beviljas (procent)	Under 50	50-70	Över 70
Andel deltagare i målgruppen som deltar i arbetsmarknadsprogram för långtidsarbetslösa och unga	Under 50	50-60	Över 60



Mätetal	Referens- värde röd	Referens -värde grön
Fördelning per kön avseende låntagare på biblioteket (procent)	Under 40 eller över 60	Mellan 40-60
Aktivitetsbidragets fördelning mellan verksamheter för pojkar och flickor (procent)	Under 40 eller över 60	Mellan 40-60
Procentuell fördelning per kön av elever på Kulturskolan	Under 40 eller över 60	Mellan 40-60
Procentuell fördelning per kön avseende besökare på fritidsgården	Under 40 eller över 60	Mellan 40-60
Andel nedladdningar i Legimus	Minskar	Ökar

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- *Informationen om mätetal och referensvärden till kommunstyrelsen nya mål noteras.*

Erik Lindblom

Bilaga

Beslutsexpediering

- Enhetschefer i kommunstyrelsens verksamheter
- Kommunrevisorerna
- PWC



Utseende av dataskyddsbud för kommunstyrelsen

Den allmänna dataskyddsförordningen utgör en moderniserad och ansvarsbaserad ram för efterlevnad av bestämmelserna om dataskydd i EU. Enligt förordningen är det obligatoriskt för kommunstyrelsen, som personuppgiftsansvarig, att utse ett dataskyddsbud samt att anmäla nytt dataskyddsbud till Integritetsskyddsmyndigheten via blankett med kommunstyrelsens beslut bilagt. Vid personalbyte behöver ett nytt dataskyddsbud utses.

Tidigare dataskyddsbudet Ina Jeuthe har avslutat sin tjänst i Norsjö kommun, därför behöver ny tjänsteperson utses. Hennes efterträdare blir Inger Selin, som därav kommer bli nytt dataskyddsbud för Malå kommun.

Inger Selin, Norsjö kommun, föreslås utses till nytt dataskyddsbud för Malå kommun från och med 2025-01-01.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Inger Selin, Norsjö kommun, utses till nytt dataskyddsbud för Malå kommun från och med 2025-11-01.

- *Kommunstyrelsens beslut §15, 2025-02-18, upphör att gälla*

Fredrik Iderström

Beslutsexpediering

- Inger Selin, Norsjö kommun



Projekt *Kraftsamling Tjamstan Södra – en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen*

Bakgrund

Mot bakgrund av processer kopplade till arbetet med projekt Tjamstan Södra har Malå kommun ansökt och beviljats projektstöd från Region Västerbotten och Tillväxtverket för genomförande av projektet *Kraftsamling Tjamstan Södra – en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen*. Projektperioden är 2025-08-01 till 2027-09-30. Projektets arbetsnamn är *Kraftsamling Tjamstan - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen*. Arbetsnamnet är förankrat med Region Västerbotten och Tillväxtverket.

Projektet syftar till att stärka Malåbygdens attraktionskraft och småföretagens möjlighet till hållbar tillväxt genom tvärsektoriellt samarbete mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle.

Med projektet vill vi:

Etablera ett arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete som möjliggör en hållbar samhällsutveckling, tillväxt i små och medelstora företag och framtagning av innovativa och hållbara lösningar för att tillsammans anpassa oss till nya marknadsförhållanden.

Efter projektets slut finns:

- ett hållbart helhetserbjudande som har arbetats fram tvärsektoriellt.

- ett arbetssätt, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, som i sin tur kan utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika att dra lärdom av.

Företagen har fått en insikt om och möjligheter till delaktighet i nya hållbara lösningar och dess betydelse.

Företagen har fått insikt om och möjlighet att själva utveckla Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.

Företagen har fått insikt om och möjlighet att själva utveckla lösning för hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.

Vilken utmaning i utlysningen ska projektet bidra till att lösa?

Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar



på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar samhällsutveckling.

Det traditionella näringslivsarbetet i kommuner måste utvecklas och breddas och inkludera mer än myndighetsutövning. Utvecklingsarbetet måste bygga på ett hållbart helhetstänk, mobilisera kapacitet att arbeta platsanpassat, kunskapsdrivet och innovativt. Det innebär att kommuner måste arbeta inkluderande med sektorsintegrering i roll av samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare. Målgruppen är medskapare i projektet, med fokus på *Kraftsamling* och framtagande av ett helhetskoncept för Malå som en attraktiv plats att bo, leva och verka i, dvs *en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen*.

Projektansökan innefattar att utveckla hållbart helhetserbudande med Tjamstan som exempel för utveckling av naturnära turist- och bostadsområde och att marknadsföra detta.

Beviljat stöd:

- Region Västerbotten: 50 % av faktiska kostnader, dock högst 1 127 797 kr
- Tillväxtverket / Europeiska regionala utvecklingsfonden: 40 % av stödberättigande kostnader, dock högst 902 238 kr

Dessa beslut innebär att 90 % av projektets stödberättigande kostnader täcks av extern finansiering. Kommunens egenfinansiering ska därmed uppgå till 10 %, totalt 225 560kr över de tre projektåren. Enligt budget med följande fördelning över åren:

År 2025: 43 376kr

År 2026: 104 106kr

År 2027: 78 078kr

Det finns utrymme i bygdemedel, del näringslivsfrämjande, att 2025 finansiera 2/3 av ovanstående belopp.

Den initiala tanken gällande Malå kommuns medfinansiering är att del av det bidrag som antagen detaljplan genererar ska användas som medfinansiering. Om detaljplanen Tjamstan Södra inte antas erhåller inte Malå kommun medel från Boverket. För att säkerställa projektets genomförande föreslås därför medfinansiering från bygdemedel, del näringslivsfrämjande. Beslut om form för medfinansiering fattas senare under hösten.



Bedömning

Projektet ligger i linje med kommunens utvecklingsplan för Tjamstanområdet samt antagen Lokal Utvecklingsstrategi och handlingsplan för Bygdemedel. Projektet bedöms kunna stärka Malås attraktionskraft, näringslivsutveckling och samverkan mellan sektorer. Genom projektet etableras ett nytt arbetssätt för lokal utveckling, vilket kan ge långsiktiga effekter i form av tillväxt, inflyttning, förbättrad kompetensförsörjning och ökad platsattraktivitet. Kommunens medfinansiering är nödvändig för att möjliggöra att beviljade medel från Region Västerbotten och Tillväxtverket kan nyttjas, och att projektets planerade aktiviteter kan genomföras i sin helhet. Projektet bör genomföras även om beslut om antagande av detaljplan för Tjamstan Södra inte tas. Det handlar om att tillskapa ett nytt lokalt arbetssätt, ett 'tillsammansarbete' som möter våra utmaningar och bidrag till hållbar samhällsutveckling i Malåbygden.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Informationen noteras

Anna Karin Horney

Bilaga

- Beslut om stöd från Region Västerbotten (ÄrendeID 20372611)
- Beslut om stöd från Tillväxtverket (ÄrendeID 20372444)
- Ansökan Kraftsamling Tjamstan Södra Tillväxtverket
- Ansökan Kraftsamling Tjamstan Södra Region Västerbotten

Beslutsexpediering

- Enhetschef Utveckling- och arbetsmarknadsenheten

MALÅ KOMMUN
maria.i.larsson@mala.se
anna-karin.horney@mala.se

Beslut om stöd

Stödmottagare: MALÅ KOMMUN
Org. nr: 212000-2866
Projektnamn: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen
Ärendeid: 20372611
Diarienummer: REGAC - 95 - 2025

Beslut om stöd

Region Västerbotten beviljar MALÅ KOMMUN stöd för att genomföra projektet Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen enligt ansökan inkommen 2025-02-18. Stödet uppgår till 50,00 % av faktiska kostnader och 50,00 % av total finansiering, dock med högst 1 127 797.

Beslutet har fattats med stöd av förordningen (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken).

För stödet gäller allmänna villkor enligt Bilaga 1.

Beslutet kan inte överklagas.

Motivering till beslut

Region Västerbotten beviljar stöd av följande skäl:

Projektet svarar mot den *Regionala utvecklingsstrategin för Västerbotten 20202030 (RUS)* genom insatser i prioritering 2. *En region med platsbaserad hållbar näringslivsutveckling* och delprioritering 2.2 *Växande, starkare företag och nya livskraftiga företag* men även RUS prioriterat område 4. *En region med hållbara livsmiljöer att bo, verka och leva i* och delprioritering 4.2. *Utveckla och förvalta naturarv, livsmiljöer och en aktiv fritid*. Projektet uppfyller kraven fastställda i Region Västerbottens Agenda för hållbar finansiering och bidrar i hög grad till prioritetshöjande aspekterna Sammanhållen region och Hållbar regional tillväxt.

Projektperiod

2025-08-01 - 2027-09-30

Projektbeskrivning

Syfte: Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar samhällsutveckling.

Det traditionella näringslivsarbetet i kommunerna måste breddas och inkludera mer än myndighetsutövning. Utvecklingsarbetet måste bygga på ett hållbart helhetstänk, mobilisera kapacitet att arbeta platsanpassat, kunskapsdrivet och innovativt. Det innebär att kommunen måste arbeta inkluderande med sektorsintegrering i roll av samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare. Målgruppen är medskapare i projektet, med fokus på Tjamstan Södra och framtagande av ett helhetskoncept för Malå som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Vad projektets aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt:

Malåbygden - ett Sverige i miniatyr, står inför flera utmaningar som påverkar både den ekonomiska och sociala motståndskraften i området.

Tjamstan Södra är ett fysiskt område i Malå kommun i direkt anslutning till berget Tjamstan (med hotell, camping, skidområde lokaliserat i centrala Malå) ett markområde som utgör objekt för framtida naturnära hållbart bostadsområde, fritidsboende och turistboende. Det är detta objekt som projektet tvärsektorielt kraftsamla kring.

I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Det finns också en lång tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. Civilsamhället är starkt, de 59 föreningarna som återfinns i kommunens föreningsregister tar ett stort ansvar för områdets samlade kultur och fritidsutbud. Trots en lång tradition av framgångsrikt entreprenörskap, en bred näringslivsstruktur och ett starkt civilsamhälle är den geografiska och demografiska situationen i Malå en begränsande faktor för långsiktig tillväxt, anpassning till grön omställning och ökade hållbarhetskrav. Enligt Tillväxtverkets rapport "Platsens betydelse för industrin" har strukturomvandlingen förändrat spelplanen för det strategiska näringslivsarbete. Kommuner måste arbeta mer för att stärka ortens och regionens generella attraktivitet. Kommuner i mycket gles landsbygd likt Malå är inget undantag, även om utvecklingsprocesser skiljer sig jämfört mer tätbebyggda områden krävs insats för nya lösningar då samhällsutvecklingen inte är hållbar. Kommunen har under en längre tid upplevt en minskande befolkning. År 2024 uppgick invånarantalet till 2 955 personer (varav 1426 kvinnor, 1529 män) och medelåldern är högre än i riket.

Företag är beroende av att platsen har ett attraktivt helhetserbjudande för att kunna attrahera arbetskraft och gröna investeringar, kompetensförsörjning en riktigt stor utmaning och en förutsättning för tillväxt. Platsens attraktionskraft och helhetserbjudande är avgörande för nya företagsetableringar och för inflyttning. Arbetslösheten är riktigt låg, och andelen arbetslösa utrikesfödda är redan idag mycket lägre i Malåbygden jämfört med riket. Brist på olika

bostäder för olika målgrupper är ett problem i hela landet och behovet av fler hållbara bostäder i attraktiva lägen för att locka inflyttare är bekräftat även i Malåbygden. Brist på både bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden är en stor utmaning för lokal kompetensförsörjning. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. Den inbromsning som nu sker rörande grön omställning (ex. Northvolt), och det osäkra världsläget påverkar också.

Målgrupperna är medskapare i projektet, med fokus på Tjamstan Södra och framtagande av ett helhetskoncept för Malå och regionen som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Med projektet vill vi:

Etablera ett arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete som möjliggör en hållbar samhällsutveckling, tillväxt i små och medelstora företag och framtagning av innovativa och hållbara lösningar för att anpassa sig till nya marknadsförhållanden tillsammans.

Efter projektets slut finns:

- ett hållbart helhetserbjudande som har arbetats fram tvärsektoriellt.
- ett arbetssätt, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, som i sin tur kan utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika att dra lärdom av.

Målgruppen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.

Målgruppen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i.

Malågruppen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.

Vilka effekter ska projektet uppnå på lång sikt:

Med projektet kan följande effekter uppnås på lång sikt för samhället i stort:

Det etablerade arbetssättet utgör framgångsrik samverkansmodell som är applicerbar i fler sammanhang på flera nivåer, lokalt, regionalt, nationellt och bidrar till Västerbotten en sammanhållen region.

Helhetserbjudandet har bidragit till ökad platsattraktivitet bo, leva, verka och investera i Västerbottens landsbygd.

Processen har höjt den generella kunskapsnivån bland flera sektorer gällande Agenda 2030 och det hållbarhetsarbete som måste fortgå.

Kommunen har utvecklat sin funktion rörande näringslivsarbete, och fyller nu roll som: servicegivare, samhällsbyggare, visionär och platsledare.

Med projektet kan följande effekter uppnås på lång sikt för den primära målgruppen:

Tillväxt, ökad diversifiering och hållbar utveckling.

Målgruppen har förbättrade förutsättningar för hållbar tillväxt kopplat till innovativ kompetensförsörjning, rekrytera/attrahera.

Målgruppen har i och med etablerat arbetssätt fortsatt möjlighet att påverka och utveckla sin plats i Västerbotten med hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i.

Målgruppen har fått ett bredare och mer hållbart tvärsektoriellt nätverk, tack vare nya tillkomna företag och branscher.

Indikatorer:

Region Västerbotten följer tillämpningen av de indikatorer som fastslagits i dialog med huvudfinansiär Tillväxtverket:

Namn	Värde	Måttenhet	Kommentar
Organisationer som får stöd	25		
Organisationer som utvecklar produkter, processer och tjänster	15		
Företag som får icke-finansiellt stöd	35	Antal	
Antal företag som utvecklar produkter, processer och affärsmodeller	25	Antal	

Förenklad indikator Region Västerbotten.

Antal företag som får stöd	60	Antal	Valet av indikatorer är enligt Region Västerbottens mall begränsat till 4 st och utifrån det har denna indikator valts ut som mest lämplig för projektet. Detta är den indikator som kommer synas i administrationen i "Min ansökan". Här har målvärdet för de två företagsindikatorerna slagits samman (35+25=60). I redovisningen ska en siffra för företag redovisas i denna ruta i "Min ansökan" medan resterande indikatorer ovan redovisas i läges-/slutrapporten.
----------------------------	----	-------	--

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Kartläggning och analys	Malå kommun ska under projektiden strategiskt och operativt samverka med näringsliv, akademi och civilsamhälle för att utveckla en helhetslösning tillika en modell för hållbar attraktiv Malåbygd som andra kommuner med liknande karaktäristika kan dra lärdomar av. Det finns behov av en djupare samverkan och kraftsamling kring attraktionskraft som utgår från platsen i allmänhet som här utgörs av Malå och i synnerhet från ett specifikt objekt som i vårt fall är området Tjamstan Södra. Det finns goda förutsättningar för att lyckas med detta. Även om Malå är en liten kommun i Västerbottens inland med begränsade resurser finns ett dynamiskt näringsliv som kan beskrivas som ett Sverige i miniatyr och ett civilsamhälle med stort samhällsengagemang. Det finns många	2025-08-01 - 2026-03-31	

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>faktorer som påverkar attraktionskraften. Företags hållbara utveckling och tillväxt är exempel på faktorer, vilka är beroende av att företagen kan behålla och attrahera kompetens. Konkurrensen om arbetskraft är stor. Därför är det viktigt att arbetsgivare i Malå blir bättre på att både samarbeta i dessa frågor och gemensamt paketera platsen. En faktor som lyfts fram är att fokusera på attraktivitet för kvinnor eftersom de i högre grad jämfört med män styr valet av boendeort och typ av bostad. Särskild hänsyn ska tas också till övriga fokusgrupper inom målgruppen i detta arbetspaket.</p> <p>"HUR ska vi gemensamt kraftsamla för att paketera hållbart", "Vad är attraktionskraft" är frågor som behandlas i detta arbetspaket.</p> <p>I kartläggning och analys avser vi att använda Blooms reviderade taxonomi (2021). Vanderbilt University Center of Teaching.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p>		
Undersökning och omvärldsanalys	<p>För att få veta målgruppens synpunkter och önskemål mm ska två undersökningar göras.</p> <p>Den första är intern och kartlägger HUR företagen i Malåbygden bedömer marknads- och företagsutvecklingen, behovet av kompetens, vilka förutsättningar som finns på platsen, vilka som behöver tillskapas för att behålla kompetens och vad som krävs av olika parter för att den gemensamma kraftsamlingen ska bli lyckosam. Små och medelstora företag som vill behålla och attrahera kompetens som trivs i Malåbygden som kan flytta eller bo tillfälligt. Turism och besöksnäring som vill erbjuda sina kunder logilösning under vistelsen samt marknadsför Malå som plats att flytta till.</p> <p>Den andra undersökningen är en omvärldsspaning tillsammans med målgrupperna som riktar sig utanför Västerbotten. Vi lever i en tid med snabba skiftningar och stor oförutsägbarhet. Därför är det extra angeläget att skaffa sig</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	85 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>grepp om de större sammanhang som påverkar förutsättningarna att nå fram till uppsatta mål. Omvärldsanalysen ska dels identifiera liknande modeller som kan fungera som referenser/rolemodells samtidigt som projektet kan identifiera faktorer som är viktiga för att kunna möta samtidens krav, förväntningar och osäkerheter. Fokus ligger inte på omvärlden i sig utan på vad som är viktigt i omvärlden som projektet behöver beakta. Här utarbetar arbetsgruppen Att-göra-listor, med ett antal uppgifter som en del i den gemensamma processen och kraftsamlingen vilka besvaras av målgrupperna. I denna del ingår studieresor, som också stärker relationerna inför det fortsatta arbetet i projektet.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi. Den största kostnaden finns på resor och logi i och med tvärssektoriella studieresor.</p>		
Lokalt tvärssektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärssektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärssektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	13 000
Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet kartläggning och analys. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	18 000
Inledande workshop/kick-off	<p>Här ingår en inledande workshop/kick-off med Kompetensforum (referensgruppen) tillsammans med projektgruppen. På agendan genomgång av projektet samt genomföra SWOT-analys, styrkor, svagheter, möjligheter och utmaningar. Steg 1 individuellt, steg 2 gemensamt för</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	15 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>Malåbygden i allmänhet och Tjamstan Södra i synnerhet. Ytterligare en workshop genomförs med företag inom turism- och besöksnäringen i Malåbygden, MENI som ansvarar för driften av Tjamstan - hotell, backe och camping, Gold of Lapland och Företagarna Malå.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster/Resor och logi och rör sig i första hand om konferenslokal för workshop samt workshopledare/inspiratör.</p>		
Strategisk och operativ samverkan	<p>Detta arbetspaket fokuserar på det praktiska arbetssättet och involverar hela eller delar av projektorganisationen i genomförandet.</p> <p>Utveckling uppstår ofta som ett resultat av att människor löser problem tillsammans. I det här fallet gäller det en gemensam kraftsamling kring det geografiska området Tjamstan som redan i dag är ett skyltfönster som utgör objekt för att angripa den samhällsutmaning som i stor utsträckning påverkar företagens möjlighet till framtida tillväxt och hållbara utveckling. En strategisk och operativ samverkan som ska bidra till hållbar företags- och samhällsutveckling och till Malå en levande och hållbar plats. Men för att samarbetet ska bli smidigt är det bra att först formulera våra egen startposition: varför vill vi samverka? I detta projekt handlar det om att skapa något helt nytt tillsammans genom att utveckla ett arbetssätt där små och medelstora företag blir motor för den hållbara attraktiva bygden.</p> <p>Hur arbetspaketet kommer genomföras behöver utvecklas step by step eftersom vi inte i förväg vet hur arbetssättet/modellen för samverkan ser ut och det är viktigt att hitta formerna tillsammans. Det finns flertalet utmaningar som utgör hinder för små och medelstora företag som motor för hållbar utveckling och för Malå en levande hållbar plats. Förutsättningar är goda men kräver en anpassning här olika parter bredd, förmågor och styrkor tillvaratas. Det finns olika skäl att samverka. Processen inleds med att vi ställer ett antal frågor som ska ge svar på varför vi vill samverka i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra för att lägga en gemensam grund. Motsvarande frågor</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>ställs till övriga samarbetspartners ex. andra pågående regionala projekt.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p>		
Förankring utifrån samsyn	<p>En presentation av projektet ska tas fram till projektets samtliga intressenter och deltagare. Presentationen kan och rekommenderas att användas i olika sammanhang av målgruppen, på personalmöten, vid rekrytering av medarbetare, möten med kunder och leverantörer, seminarier. Vidare vid deltagande i olika forum, möten och sammanhang.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster. Där tyngdpunkten ligger på grafisk layout och produktion men också bild och rörlig bild.</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	80 000
Utredning	<p>Tjänsteköp konsultation med hållbarhetskompetens utifrån målgruppens behov och intresse som framkommit i arbetspaket kartläggning och analys. Insatsen kan bland annat beröra framtida hållbara boendeformer, hållbar kravställan, ägandeformer, rörelserikedom, marknad, principer för hållbarhet, grönområden och ekosystemtjänster mm. för konceptets helhetserbjudande. Aktiviteten skapar förutsättningar för framtida företagsstödande attraktiva mötesplatser och arbetsytor samt ett tvärsektorielt arbete där olika kompetenser och branscher främjas.</p> <p>Aktuellt kostnadsslag är Externa tjänster</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	280 000
Lokalt tvärsektorielt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektorielt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektorie arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	13 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.		
Mentorskap och hållbarhetskompetens	Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet strategisk och operativ samverkan. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering. Kostnaden består av externa tjänster.	2025-11-01 - 2027-09-30	18 000
Konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra	I detta arbetspaket sker konceptutvecklingen av helhetserbjudandet. Med resultaten av arbetspaketet kartläggning och analys och med styrkan av den strategiska och operativa samverkan konkretiseras helhetserbjudandet. Det handlar om att utforska och utveckla innehållet i projektet Kraftsamling Tjamstan Södra så att det blir mer konkret och genomförbart. Genom konceptutvecklingen kan vi skapa en tydlig vision och strategi för att testa helhetserbjudandet. Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.	2026-05-01 - 2027-07-31	
Helhetserbjudande - Produktion och design	Helhetserbjudandet som processats fram tillsammans i genom projektets arbetssätt för gemensamt tvärssektoriellt lokalt utvecklingsarbete ska nu ta visuell form. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare. Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.	2026-05-01 - 2027-07-31	290 000
Deltagande på nationella och internationella mässor	När helhetserbjudandet tagit visuell form ska det testas genom att presenteras på nationella och internationella mässor. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare. Aktivitetens genomförande kan innebära att helhetserbjudandet utvecklas ytterligare utifrån inkomna synpunkter. Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.	2026-05-01 - 2027-07-31	90 000
Anordnade av visningsresor för intressenter	Helhetserbjudandets intressenter kan dels vara organisationer som finner erbjudandet attraktivt, men också organisationer som representerar platser med liknande karaktäristika och vill dra	2026-05-01 - 2027-07-31	65 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>lärdom av arbets sättet. Arbetsgrupp tillsätts för aktiviteten, projektledare koordinerar och beställer.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>		
Lokalt tvärssektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärssektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärssektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	13 000
Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	20 000
Effektivt hållbart projekt	<p>För att hålla samman projektet behövs ett arbetspaket för den övergripande projektägarskapet. Detta paket inrymmer projektledning, kommunikation, uppföljning och administration. Arbetspaketet ska säkerställa att projektet genomförs enligt projektplanen, de villkor som finns för genomförandet samt säkerställa hållbarhetsaspekterna under genomförandet. Ansvarig för detta arbetspaket är projektledare tillsammans med ekonom.</p> <p>Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbets sätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>samhällsutveckling samt utvecklar kommunens (projektägarens) roll som samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare genom att arbeta tvärsektoriellt med målgruppen som medskapare.</p> <p>Projektet har drivits på ett effektivt, hållbarhetsintegrerat sätt som lett till måluppfyllelse. Samtliga delmål berörs då arbetspaketet samlar projektledningen.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>		
Projektledning och administration	<p>Löpande administration (lägesrapportering och ekonomisk administration samt slutrapportering), dokumentation och spridning av denna/förankring. Planera, kommunicera enligt plan och genomföra projektets aktiviteter med utgångspunkt i målgruppens möjlighet till deltagande. Här återfinns också ansvaret att tillsammans med upphandlingsfunktion genomföra identifierade direktupphandlingar för projektets genomförande.</p> <p>Kostnaden består av lönekostnader och indirekta kostnader</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	1 167 595
Kommunikation	<p>Med hänsyn till projektets karaktär är kommunikativa insatser enligt kommunikationsplan ett viktigt innehåll under projektet. Vi avser att vid behov köpa tjänst med att exempelvis ta fram grafiskt material (inkl. foto och rörlig bild), målgruppsanpassad information och insatser för att säkerställa projektets dokumentation.</p> <p>Kostnaden avser konsultkostnad för kommunikationstjänster samt inköp av material så som exempelvis roll-ups, trycksak eller annat informationsmaterial som kan användas i sammanhang där vi informerar om projektet.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar,</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	70 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	material, lokaler/Externa tjänster.		
Mentorskap och hållbarhetskompetens	Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet effektivt och hållbart projekt. I detta arbetspaket fyller aktiviteten ett viktigt inslag för projektledaren och projektgruppen, som stöd för att kunna leda projektet mot uppsatta mål och nå tvärssektoriell samverkan genom processen. Beställning läggs av projektledare. Kostnaden består av externa tjänster.	2025-08-01 - 2027-09-30	18 000

Budget (Kostnads- och finansieringsplan)

Kostnad

Kostnadsslag	2025	2026	2027							Totalt
Personal	195 250	468 600	351 450							1 015 300
Externa tjänster	40 000	630 000	49 000							719 000
Resor och logi	62 000	10 000	45 000							117 000
Investeringar, materiel och lokaler	27 000	185 000	40 000							252 000
Schablonkostnader	29 387	70 191	52 717							152 295
Summa kostnader	353 637	1 363 791	538 167							2 255 595
Projektintäkter										
Summa faktiska kostnader	353 637	1 363 791	538 167							2 255 595
Bidrag i annat än pengar										
Summa bidrag i annat än pengar										0
Summa totala kostnader	353 637	1 363 791	538 167							2 255 595

Finansiering

Finansiär	2025	2026	2027							Totalt
Offentligt bidrag i annat än pengar										
Totalt offentligt bidrag annat än pengar										0

Finansiär	2025	2026	2027								Totalt
Offentlig kontantfinansiering											
TILLVÄXTVERKET	173 508	416 417	312 313								902 238
MALÅ KOMMUN	43 376	104 106	78 078								225 560
Total offentlig kontantfinansiering	216 884	520 523	390 391								1 127 798
Total offentlig finansiering	216 884	520 523	390 391								1 127 798
Privata bidrag i annat än pengar											
Total privat bidrag annat än pengar											0
Privat kontantfinansiering											
Total privat kontantfinansiering											0
Total privat finansiering											0

Stöd

Finansiering	2025	2026	2027								Totalt
19.1.1 Regionala utvecklingsåtgärder Regionalt projekt	136 753	843 268	147 776								1 127 797

Sammanställning (Stödprocent)

Stödandel av faktiska kostnader: 50,00 %

Stödandel av stödgrundande finansiering: 50,00 %

Stödandel av total finansiering: 50,00 %

Andel annan offentlig finansiering: 50,00 %

Andel privat finansiering: 0,00 %

Rapportering och begäran om utbetalning

Stödet utbetalas i efterhand efter redovisning av faktiska utgifter

Rapportering till Region Västerbotten sker i enlighet med redovisningsperioder angivna i beslutet från huvudfinansiär Tillväxtverket. Projektägaren ansvarar för att vidareförmedla giltigt projektbeslut och godkända utbetalningsbeslut från huvudfinansiär till Region Västerbotten.

Sista datum för slutrapport

2027-11-30

Allmänna villkor för stöd

Se bilaga

Särskilda villkor

Beslutets giltighet

Denna handling är beslutad och godkänd i Region Västerbottens ärendehanteringssystem och saknar därför namnunderskrift.

Beslut om beviljande av projektmedel från anslag 1:1 har fattats på delegation av verksamhetschef för Företag-och projektfinansiering Nils Enwald den 28 maj 2025.

Beslutet skickas enbart via e-post till: maria.i.larsson@mala.se och anna-karin.horney@mala.se

Vid frågor kontakta:

Strateg: Therese Burström

Telefon: 073-03 81 165

E-post: therese.burstrom@regionvasterbotten.se

Beslut om stöd

Projektägare: MALÅ KOMMUN
Org. nr: 212000-2866
Projekt: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen
ÄrendelD: 20372444

Beslut

Tillväxtverket beviljar stöd ur den Europeiska regionala utvecklingsfonden. Stödet avser Övre Norrland, Förbättra de små och medelstora företagens hållbara tillväxt och konkurrenskraft och skapandet av arbetstillfällen i dessa företag, inbegripet genom produktiva investeringar och gäller projektperioden 2025-08-01 – 2027-09-30. Stödet uppgår till 40,00 procent av projektets totala stödberättigande kostnader dock högst 902 238 kronor.

Beslutet har fattats med stöd av förordning (2022:1379) om förvaltning av program för vissa EU-fonder.

Följande organisationer beviljas stöd enligt nedan

Namn	Organisationsnummer	Stödnivå	Maximalt stödbelopp	Stödgrund
MALÅ KOMMUN	(212000-2866)	40 %	902 238 kr	Icke statsstöd

Beslutet kan inte överklagas.

Motivering

Strukturfondspartnerskapet/samrådets motivering

Projektet bedöms vara väl förenligt med Strukturfondspartnerskapets prioriteringsgrunder och ha en tydlig relevans för regionens utveckling och tillväxt.

Tillväxtverkets motivering

Projektet uppfyller de krav och obligatoriska urvalskriterier som framgår av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1060. Projektet är i enlighet med relevanta strategier och program och svarar mot i utlysningen utpekade utmaningar och efterfrågande insatser. Projektets organisation, budget och beskrivna arbetssätt bedöms säkerställa att det finns grundläggande operativ, ekonomisk och administrativ förmåga för att genomföra projektets aktiviteter. Projektet uppfyller det specifika målet för utlysningen genom att bidra till att etablera nya arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete och platsbaserad näringslivsutveckling. Där projektet ska kraftsamla och ta fram ett hållbart helhetserbjudande för ett specifikt utvecklingsområde i Målå kommun, Tjamstan Södra.

Villkor

Allmänna villkor, se bilaga

Särskilda villkor

Upphandling och andra inköp

Punkt 2.6 i de allmänna villkoren kompletteras med följande

Följande stödmottagare ska följa lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU) eller, i förekommande fall, lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna (LUF) eller lagen (2016:1147) om upphandling av koncessioner (LUK), vid upphandling till projektet.

- Malå kommun

Tidplan för ansökan om utbetalning och rapportering

Punkt 2.7 i de allmänna villkoren **kompletteras med följande**

Projektägaren ska lämna in första ansökan om utbetalning och lägesrapport till Tillväxtverket senast 2026-02-27 för perioden 2025-08-01 – 2025-01-31.

Därefter ska ansökan om utbetalning och lägesrapport lämnas in enligt tabell nedan:

Rapporteringsplan

Period	Start	Slut	Sista inlämningsdatum
1	2025-08-01	2026-01-31	2026-02-27
2	2026-02-01	2026-07-31	2026-08-31
3	2026-08-01	2027-01-31	2027-02-26
4	2027-02-01	2027-07-31	2027-08-31
5	2027-08-01	2027-09-30	2027-09-30

Slutrapport ska lämnas in i samband med sista ansökan om utbetalning av stöd. Anvisningar rörande rapporteringens innehåll återfinns i Tillväxtverkets "Handbok för EU-projekt 2021-2027".

Förenklade redovisningsalternativ

Punkt 4.1 i de allmänna villkoren **kompletteras med följande.**

Följande förenklade redovisningsalternativ ska tillämpas i projektet.

Personalkostnader

Stödberättigande personalkostnader består av två delar.

- Enhetskostnad för lön.
- Schablon för lönebikostnader.

Enhetskostnad för lön beräknas med ett belopp per timme. Beloppet fastställs genom att den anställdes normala månadslön för heltidsarbete den månad personen börjar arbeta i projektet multipliceras med 12 och divideras med 1 720 timmar. Till den normala månadslönen får räknas eventuella projektrelaterade lönetillägg och bortses från tillfälliga avdrag för exempelvis sjukdom eller föräldraledighet. Beloppet multipliceras med det antal timmar som har ägnats åt projektet. För heltidsarbete får högst 1 720 timmar exklusive semester redovisas som stödberättigande arbetstid per tolv månadersperiod. Information om hur du räknar ut enhetskostnad för lön framgår av Handbok för EU-projekt 2021-2027 på Tillväxtverkets hemsida.

Tillväxtverket fastställer ny lönenivå för varje person i pågående fleråriga projekt var tolfte månad. Justeringen av lönenivå görs med 2,4 procent.

Tillväxtverket får efter ansökan från stödmottagaren fastställa ny lönenivå för en enskild person om personen under projektets gång får en löneförändring överstigande 5 000 kronor per månad till följd av väsentligt förändrad roll i projektet.

För personal som arbetar ett varierande antal timmar i projektet ska det finnas en tidredovisning som dag för dag verifierar antal arbetade timmar i projektet.

För personal som arbetar i projektet på heltid eller fast deltid får arbetsgivaren i stället för tidredovisning dag för dag verifiera arbetsinsatsen i projektet med ett i förväg upprättat dokument som anger personens fasta procentandel i projektet.

Schablon för lönebikostnader

Arbetsgivarens kostnader för sociala avgifter, semestertillägg, pensioner, medlemsavgifter till arbetsgivarorganisationer och skatter som är direkt kopplade till löner och pensionspremier fastställs till en schablonsats med tillämpning av sedvanlig praxis för kostnadsredovisning för den enskilda arbetsgivaren. Interna påslag som avser kostnadsföring mellan olika enheter inom en organisation får inte räknas in i schablonsatsen. Schablonen multipliceras med enhetskostnaden för lön för respektive person.

Schablonen för lönebikostnader i detta projekt fastställs enligt följande:

- Malå kommun till 42,00 %

Indirekta kostnader

Indirekta kostnader ska redovisas med schablonsats på upp till 15 procent i kostnadsslaget schablon för indirekta kostnader. Schablonen multipliceras med stödberättigande direkta personalkostnader.

Schablonen för indirekta kostnader i detta projekt fastställs enligt följande:

- Malå kommun till 15 procent.

Schablonen för indirekta kostnader innefattar alla typer av kostnader som räknas upp i den lista som framgår av Handbok för EU-projekt 2021-2027 på Tillväxtverkets hemsida.

Beslutande

Beslut i detta ärende har fattats av programansvarig Regionalfonden Övre Norrland Malin Ylinenpää efter föredragning av Terese Bergbom projektrådgivare.

Vid frågor kontakta:

Terese Bergbom Projektrådgivare

Telefon: 08-681 97 02

E-post: terese.bergbom@tillvaxtverket.se

Bilagor

1. Projektbeskrivning
2. Allmänna villkor (bifogas separat)

Projektbeskrivning

Denna text är hämtad från er ansökan om stöd. Projektet ska genomföras i enlighet med denna projektbeskrivning. Eventuella ändringar ska godkännas av Tillväxtverket för att vara giltiga.

Projektets beskrivning

Projektet "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" syftar till att stärka Malåbygdens attraktionskraft och småföretagens möjlighet till hållbara tillväxt genom tvärsektoriellt samarbete mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle. Fokus ligger på att utveckla ett hållbart helhetserbjudande för Tjamstan Södra, ett framtida naturnära bostads- och turistområde. Projektet ska etablera ett arbetssätt för lokal samverkan som stärker små och medelstora företag och främjar nya hållbara lösningar. Genom workshops, studieresor och samverkansforum utvecklas strategier för att möta befintliga utmaningar som kompetensförsörjning och bostadsbrist. Projektet bidrar till flera av FN:s globala mål, såsom jämställdhet, hållbara städer och minskad ojämlikhet. Resultatet blir bland annat ett arbetssätt för hållbar platsbaserad näringslivsutveckling som kan inspirera andra kommuner med liknande karaktäristiska.

Mål och resultat

Med projektet vill vi:

Etablera ett arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete som möjliggör en hållbar samhällsutveckling, tillväxt i små och medelstora företag och framtagning av innovativa och hållbara lösningar för att anpassa sig till nya marknadsförhållanden tillsammans.

Efter projektets slut finns:

- ett hållbart helhetserbjudande som har arbetats fram tvärsektoriellt.
- ett arbetssätt, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, som i sin tur kan utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika att dra lärdom av.

Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.

Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i.

Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.

Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrar till hållbar samhällsutveckling.

Det traditionella näringslivsarbetet i kommunerna måste breddas och inkludera mer än myndighetsutövning. Utvecklingsarbetet måste bygga på ett hållbart helhetstänk, mobilisera kapacitet att arbeta platsanpassat, kunskapsdrivet och innovativt. Det innebär att kommunen måste arbeta inkluderande med sektorsintegrering i roll av samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare. Målgruppen är medskapare i projektet, med fokus på Tjamstan Södra och framtagande av ett helhetskoncept för Malå som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Målgrupper

Primär målgrupp
Små och medelstora företag

Sekundär målgrupp

Idéburna organisationer, Akademi och forskningsaktörer, Offentliga organisationer

Förväntat resultat

Förmågor som målgruppen får tillgång till;
Resultatkedja2: Samverkansarenor (Offentliga till företag), Resultatkedja2: Samverkan & kunskapsöverföring, Resultatkedja2: Samverkansarenor (Akademi, offentliga, företag, sociala)

Beteenden som förändras hos målgruppen till följd av stärkta förmågor:
Resultatkedja2: Etablerar ny samverkan, Resultatkedja2: Samarbetar med nya sektorer, branscher och aktörer, Resultatkedja2: Tar fram nya strategier, beslutsunderlag, policys/riktlinjer

Aktivitetsindikatorer

Företag som får stöd (fördelade per mikroföretag, små företag, medelstora företag, stora företag)
Företag som får icke-ekonomiskt stöd
Organisationer som får stöd

Resultatindikatorer

SMF som utvecklar produkter, processer och affärsmodeller
Organisationer som utvecklar produkter, processer och tjänster
Användare av implementerade stödstrukturer

Organisation

Malå kommun är projektägare, arbetsgivare till projektpersonal och ansvarig för projektets inköp. Nedan beskrivs projektets organisation och uppbyggnad för genomförandet:

Kompetensforum med målgruppsrepresentation, nuvarande könsfördelning 40-60, blir projektets referensgrupp. Referensgruppen följer projektets utveckling, ger inspel på både strategiska och operativa frågor som rör projektet. Medlemmar från referensgruppen kan också ingå i projektets olika arbetsgrupper.

För projektet kommer en styrgrupp bestående av både kvinnor och män att tillsättas. Styrgruppen är projektets beslutande organ och ska säkerhetsställa att projektets mål och effekter uppnås samt tar beslut rörande övergångarna mellan projektets olika faser. Styrgruppen ska i första hand bestå av personer som har mandat att ta beslut i frågor som rör projektet och kommer kompletteras med sakkunnig i hållbarhetsfrågor.

Projektgrupp, till projektledaren knyts en intern projektgrupp med olika funktioner på Malåkommun. Ambitionen är att säkerställa intern förankring och effektivisera den kommunal servicen som målgruppen uttryckt behov av. I projektgruppen finns olika kompetenser som behövs för projektet, exempelvis samhällsbyggnad, teknik, ekonomi, näringsliv, föreningsliv.

Arbetsgrupper med representation från målgruppen tillsätts för projektets olika arbetspaket och aktiviteter. Arbetsgrupperna kommer ha olika konstellationer beroende på aktivitet, målgruppernas behov och intresse. Projektledare har lead i samtliga arbetsgrupper under projektets genomförande och ansvarar för att säkerställa hållbarhetsaspekterna både vad gällande sammansättning och genomförande.

Projektet är ett medskapande projekt, det vill säga att primär målgrupp och sekundär målgrupp tillsammans med projektägare analyserar, planerar och genomför projektets aktiviteter.

Tvärsektoriell samverkan i projektet innebär att olika sektorer så som:

offentlig sektor ex. Malå kommun, Region Västerbotten

privat näringsliv SMF, inom och mellan branscher eftersom näringslivet i Malå kan beskrivas som ett Sverige i miniatyr finns stora synergier av att mötas och arbeta tillsammans
civilsamhälle ex. föreningar, idrotts- och kulturföreningar, pensionärsföreningar, företagarföreningar

akademi Umu och LTU samarbetar för att lösa de komplexa samhällsutmaningar som beskrivits i ansökan. Genom att kombinera kunskap, erfarenhet och perspektiv från olika aktörer kan innovativa resultat uppnås.

Tid och aktivitetsplan

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1- Kartläggning och analys	2025-08-01 - 2026-03-31	
<p>Malå kommun ska under projekttiden strategiskt och operativt samverka med näringsliv, akademi och civilsamhälle för att utveckla en helhetslösning tillika en modell för hållbar attraktiv Malåbygd som andra kommuner med liknande karaktäristika kan dra lärdomar av. Det finns behov av en djupare samverkan och kraftsamling kring attraktionskraft som utgår från platsen i allmänhet som här utgörs av Malå och i synnerhet från ett specifikt objekt som i vårt fall är området Tjamstan Södra. Det finns goda förutsättningar för att lyckas med detta. Även om Malå är en liten kommun i Västerbottens inland med begränsade resurser finns ett dynamiskt näringsliv som kan beskrivas som ett Sverige i miniatyr och ett civilsamhälle med stort samhällsengagemang. Det finns många faktorer som påverkar attraktionskraften. Företags hållbara utveckling och tillväxt är exempel på faktorer, vilka är beroende av att företagen kan behålla och attrahera kompetens. Konkurrensen om arbetskraft är stor. Därför är det viktigt att arbetsgivare i Malå blir bättre på att både samarbeta i dessa frågor och gemensamt paketera platsen. En faktor som lyfts fram är att fokusera på attraktivitet för kvinnor eftersom de i högre grad jämfört med män styr valet av boendeort och typ av bostad. Särskild hänsyn ska tas också till övriga fokusgrupper inom målgruppen i detta arbetspaket.</p> <p>"HUR ska vi gemensamt kraftsamla för att paketera hållbart", "Vad är attraktionskraft" är frågor som behandlas i detta arbetspaket.</p> <p>I kartläggning och analys avser vi att använda Blooms reviderade taxonomi (2021). Vanderbilt University Center of Teaching.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1.1- Undersökning och omvärldsanalys	2025-08-01 - 2026-03-31	85 000
<p>För att få veta målgruppens synpunkter och önskemål mm ska två undersökningar göras.</p> <p>Den första är intern och kartlägger HUR företagen i Malåbygden bedömer marknads- och företagsutvecklingen, behovet av kompetens, vilka förutsättningar som finns på platsen, vilka som behöver tillskapas för att behålla kompetens och vad som krävs av olika parter för att den gemensamma kraftsamlingen ska bli lyckosam. Små och medelstora företag som vill behålla och attrahera kompetens som trivs i Malåbygden som kan flytta eller bo tillfälligt. Turism och besöksnäring företag som vill erbjuda sina kunder logilösning under vistelsen samt marknadsför Malå som plats att flytta till.</p> <p>Den andra undersökningen är en omvärldsspaning tillsammans med målgrupperna som riktar sig utanför Västerbotten. Vi lever i en tid med snabba skiftningar och stor oförutsägbarhet. Därför är det extra angeläget att skaffa sig grepp om de större sammanhang som påverkar förutsättningarna att nå fram till uppsatta mål. Omvärldsanalysen ska dels identifiera liknande modeller som kan fungera som referenser/rolemodells samtidigt som projektet kan identifiera faktorer som är viktiga för att kunna möta samtidens krav, förväntningar och osäkerheter. Fokus ligger inte på omvärlden i sig utan på vad som är viktigt i omvärlden som projektet behöver beakta. Här utarbetar arbetsgruppen Att-göra-listor, med ett antal uppgifter som en del i den gemensamma processen och kraftsamlingen vilka besvaras av målgrupperna. I denna del ingår studieresor, som också stärker relationerna inför det fortsatta arbetet i projektet.</p> <p>Aktivitet 1.1 är till för att lägga en gemensam grund över sektorsgränser för projektets deltagare som sedan ska arbeta tillsammans i projektet. En första undersökning är gjord under hösten 2024. Aktivitet 1.1 går djupare och följs sedan av gemensam tvärsektoriell omvärldsspaning genom studieresa. Det handlar om att möjliggöra samtal och skapa förutsättningar för samsyn inför de fortsatta aktiviteterna, samarbete och samhandling dvs. den gemensamma medskapandeprocessen i projektet.</p> <p>Aktuella kostnadslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi. Den största kostnaden finns på resor och logi i och med tvärsektoriella studieresor.</p>		
1.2- Lokalt tvärsektoriellt forum	2025-08-01 - 2026-03-31	13 000
<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs.</p> <p>Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Lokalt tvärsektoriellt forum är tillfället när akademi knyts till varje fas/arbetspaket. Övriga aktiviteter kommer i första hand beröra sektorsintegrering mellan offentlig sektor, privat näringsliv (SMF) och civilsamhälle. Men de lokala tvärsektoriella forumen säkerställer akademins närvaro i projektets faser/processer och går att likna med ett samtalsforum/workshop mellan sektorer i varje fas.</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.		
1.3- Mentorskap och hållbarhetskompetens	2025-08-01 - 2026-03-31	18 000
<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet kartläggning och analys. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering. För att säkerställa hållbarhetsperspektivet kopplas ett process stöd (likt mentorskap) till projektets alla arbetspaket. Mentorskap och hållbarhetskompetens är betydande inslag i projektets genomförande. Genom att tillföra hållbarhetskompetens i form av mentorskap säkerställs att hållbarhetsperspektivet införlivas i projektets alla aktiviteter, genomförbarhet och målluppfyllnad. Med sakkunnighet knuten till workshops/forum och gemensamma aktiviteter höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare (primär och sekundär målgrupp) vilken består även efter projektets slut, kunskap är inte tungt att bära och välfungerande relationer och arbetssätt fortgår.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>		
1.4- Inledande workshop/kick-off	2025-08-01 - 2026-03-31	15 000
<p>Här ingår en inledande workshop/kick-off med Kompetensforum (referensgruppen) tillsammans med projektgruppen. Det är en gemensam utåtriktad aktivitet med och för målgrupperna (sekundär och primär), öppen för alla. På agendan genomgång av projektet samt genomföra SWOT-analys, styrkor, svagheter, möjligheter och utmaningar. Steg 1 individuellt, steg 2 gemensamt för Malåbygden i allmänhet och Tjamstan Södra i synnerhet. Ytterligare en workshop genomförs med företag inom turism- och besöksnäringen i Malåbygden, MENI som ansvarar för driften av Tjamstan - hotell, backe och camping, Gold of Lapland och Företagarna Malå.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster/Resor och logi och rör sig i första hand om konferenslokal för workshop samt workshopledare/inspiratör.</p>		
2- Strategisk och operativ samverkan	2025-11-01 - 2027-09-30	
<p>Detta arbetspaket fokuserar på det praktiska arbetssättet och involverar hela eller delar av projektorganisationen i genomförandet.</p> <p>Utveckling uppstår ofta som ett resultat av att människor löser problem tillsammans. I det här fallet gäller det en gemensam kraftsamling kring det geografiska området Tjamstan som redan i dag är ett skyltfönster som utgör objekt för att angripa den samhällsutmaning som i stor utsträckning påverkar företagets möjlighet till framtida tillväxt och hållbara utveckling. En strategisk och operativ samverkan som ska bidra till hållbar företags- och samhällsutveckling och till Malå en levande och hållbar plats. Men för att samarbetet ska bli smidigt är det bra att först formulera våra egen startposition: varför vill vi samverka? I detta projekt handlar det om att skapa något helt nytt tillsammans genom att utveckla ett arbetssätt där små och medelstora företag blir motor för den hållbara attraktiva bygden.</p> <p>Hur arbetspaketet kommer genomföras behöver utvecklas step by step eftersom vi inte i förväg vet hur arbetssättet/modellen för samverkan ser ut och det är viktigt att hitta formerna tillsammans. Det finns flertalet utmaningar som utgör hinder för små och medelstora företag som motor för hållbar utveckling och för Malå en levande hållbar plats. Förutsättningar är goda men kräver en anpassning här olika parterns bredd, förmågor och styrkor tillvaratas. Det finns olika skäl att samverka. Processen inleds med att vi ställer ett</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
<p>antal frågor som ska ge svar på varför vi vill samverka i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra för att lägga en gemensam grund. Motsvarande frågor ställs till övriga samarbetspartners ex. andra pågående regionala projekt.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p>		
2.1- Förankring utifrån samsyn	2025-11-01 - 2027-09-30	80 000
<p>En presentation av projektet ska tas fram till projektets samtliga intressenter och deltagare. Presentationen kan och rekommenderas att användas i olika sammanhang av målgruppen, på personalmöten, vid rekrytering av medarbetare, möten med kunder och leverantörer, seminarier. Vidare vid deltagande i olika forum, möten och sammanhang.</p> <p>Aktuella kostnadslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster. Där tyngdpunkten ligger på grafisk layout och produktion men också bild och rörlig bild.</p>		
2.2- Utredning	2025-11-01 - 2027-09-30	280 000
<p>Tjänsteköp konsultation med hållbarhetskompetens utifrån målgruppens behov och intresse som framkommit i arbetspaket kartläggning och analys. Insatsen kan bland annat beröra framtida hållbara boendeformer, hållbar kravställan, ägandeformer, rörelserikedom, marknad, principer för hållbarhet, grönområden och ekosystemtjänster mm. för konceptets helhetserbjudande. Aktiviteten skapar förutsättningar för framtida företagsstödande attraktiva mötesplatser och arbetsytor samt ett tvärsektoriellt arbete där olika kompetenser och branscher främjas.</p> <p>Aktuellt kostnadslag är Externa tjänster</p>		
2.3- Lokalt tvärsektoriellt forum	2025-11-01 - 2027-09-30	13 000
<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Lokalt tvärsektoriellt forum är tillfället när akademi knyts till varje fas/arbetspaket. Övriga aktiviteter kommer i första hand beröra sektorsintegrering mellan offentlig sektor, privat näringsliv (SMF) och civilsamhälle. Men de lokala tvärsektoriella forumen säkerställer akademins närvaro i projektets faser/processer och går att likna med ett samtalsforum/workshop mellan sektorer i varje fas.</p> <p>Aktuella kostnadslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>		
2.4- Mentorskap och hållbarhetskompetens	2025-11-01 - 2027-09-30	18 000
<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet strategisk och operativ samverkan. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering. För att säkerställa hållbarhetsperspektivet kopplas ett process stöd (likt mentorskap) till projektets alla arbetspaket. Mentorskap och hållbarhetskompetens är betydande inslag i</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
<p>projektets genomförande. Genom att tillföra hållbarhetskompetens i form av mentorskap säkerställs att hållbarhetsperspektivet införlivas i projektets alla aktiviteter, genomförbarhet och målpuppfyllnad. Med sakkunnighet knuten till workshops/forum och gemensamma aktiviteter höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare (primär och sekundär målgrupp) vilken består även efter projektets slut, kunskap är inte tungt att bära och välfungerande relationer och arbetssätt fortgår.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>		
<p>3- Konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra</p>	<p>2026-05-01 - 2027-07-31</p>	
<p>I detta arbetspaket sker konceptutvecklingen av helhetserbjudandet. Med resultaten av arbetspaketet kartläggning och analys och med styrkan av den strategiska och operativa samverkan konkretiseras helhetserbjudandet. Det handlar om att utforska och utveckla innehållet i projektet Kraftsamling Tjamstan Södra så att det blir mer konkret och genomförbart. Genom konceptutvecklingen kan vi skapa en tydlig vision och strategi för att testa helhetserbjudandet.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>		
<p>3.1- Helhetserbjudande - Produktion och design</p>	<p>2026-05-01 - 2027-07-31</p>	<p>290 000</p>
<p>Helhetserbjudandet som processats fram tillsammans i genom projektets arbetssätt för gemensamt tvärssektoriellt lokalt utvecklingsarbete ska nu ta visuell form. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>		
<p>3.2- Deltagande på nationella och internationella mässor</p>	<p>2026-05-01 - 2027-07-31</p>	<p>90 000</p>
<p>När helhetserbjudandet tagit visuell form ska det testas genom att presenteras på nationella och internationella mässor. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare. Aktivitetens genomförande kan innebära att helhetserbjudandet utvecklas ytterligare utifrån inkomna synpunkter. Syftet är att testa helhetserbjudandets funktion i praktiken samt fånga upp eventuella utvecklingsområden för konceptet. Är helhetserbjudandet funktionellt, besvarar det alla eventuella frågor? Var ligger styrkorna, svagheter, utmaningarna, möjligheterna?</p> <p>Om helhetskonceptet ska kunna realiseras efter projekttiden så måste projektiden användas för att nå potentiella intressenter nationellt och internationellt.</p> <p>Denna aktivitet handlar i förlängningen om bidraget till: Ekonomiska och sysselsättningsmässiga effekter, kompetensförsörjning, inflyttning och ökad lokal omsättning, platsutveckling som motor för tillväxt och framtagande av ett gemensamt strategiskt och operativt arbetssätt.</p> <p>Exempel på mässor: Nationell: Bygg&Bo mässan Stockholms län Välkommen till Bygg&Bomässan EmigratieBeurs i Nederländerna https://emigrantiebeurs Målgrupp: inflyttare VakantieBeurs i Nederländerna https://protect.checkpoint.com/v2/r02/_www.vakantiebeurs.nl/en/_YzJlOnJlZ2lv</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
<p>bnZzdGVyYm90dGVuOmM6bzo5MzQwN2ViNTI1NWM4MzBiNTExMDkzNDAYZWJhYzAzZDo3OjA3ZWE6NzJmOTYyYWQ5Yzc5YjdiNzY5MDA5MjFmNjlkYmUyNGViNTJlMzZmMWJkYTg3NTYwNjM0NWFIMmVhNDliZTdmMjp0OlQ6Tg</p> <p>Vem tänker dela på mässorna? En arbetsgrupp utses med representation från projektgrupp (intern) och näringsliv. Vi avser att samordna deltagandet på mässor med pågående projekt Move up North i Region 10 och Gold of Laplands projekt.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>		
<p>3.3- Anordnade av visningsresor för intressenter</p>	<p>2026-05-01 - 2027-07-31</p>	<p>65 000</p>
<p>Helhetserbjudandets intressenter kan dels vara organisationer som finner erbjudandet attraktivt, men också organisationer som representerar platser med liknande karaktäristika och vill dra lärdom av arbetssättet. Arbetsgrupp tillsätts för aktiviteten, projektledare koordinerar och beställer. Aktiviteten visningsresa är tänkt för att visa på och delge resultat från projektet, till intressenter som attraheras av en levande, attraktiv och hållbar plats och region samt intressenter från platser med liknande karaktäristiska. Exempel på intressenter är kommuner i Region 10, näringsidkare, inflyttare och övriga organisationer. Samordning med andra pågående projekt är prioriterat, ex. Move up North och Region 10 -vinnare i den gröna omställningen.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>		
<p>3.4- Lokalt tvärasektoriellt forum</p>	<p>2026-05-01 - 2027-07-31</p>	<p>13 000</p>
<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärasektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärasektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Lokalt tvärasektoriellt forum är tillfället när akademi knyts till varje fas/arbetspaket. Övriga aktiviteter kommer i första hand beröra sektorsintegrering mellan offentlig sektor, privat näringsliv (SMF) och civilsamhälle. Men de lokala tvärasektoriella forumen säkerställer akademins närvaro i projektets faser/processer och går att likna med ett samtalsforum/workshop mellan sektorer i varje fas.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>		
<p>3.5- Mentorskap och hållbarhetskompetens</p>	<p>2026-05-01 - 2027-07-31</p>	<p>20 000</p>
<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering. För att säkerställa hållbarhetsperspektivet kopplas ett process stöd (likt mentorskap) till projektets alla arbetspaket. Mentorskap och hållbarhetskompetens är betydande inslag i projektets genomförande. Genom att tillföra hållbarhetskompetens i form av mentorskap säkerställs att hållbarhetsperspektivet införlivas</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
<p>i projektets alla aktiviteter, genomförbarhet och måluppfyllnad. Med sakkunnighet knuten till workshops/forum och gemensamma aktiviteter höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare (primär och sekundär målgrupp) vilken består även efter projektets slut, kunskap är inte tungt att bära och välfungerande relationer och arbetssätt fortgår.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>		
<p>4- Effektivt hållbart projekt</p>	<p>2025-08-01 - 2027-09-30</p>	
<p>För att hålla samman projektet behövs ett arbetspaket för den övergripande projektägarskapet. Detta paket inrymmer projektledning, kommunikation, uppföljning och administration. Arbetspaketet ska säkerställa att projektet genomförs enligt projektplanen, de villkor som finns för genomförandet samt säkerställa hållbarhetsaspekterna under genomförandet. Ansvarig för detta arbetspaket är projektledare tillsammans med ekonom.</p> <p>Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar samhällsutveckling samt utvecklar kommunens (projektägarens) roll som samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare genom att arbeta tvärssektoriellt med målgruppen som medskapare.</p> <p>Projektet har drivits på ett effektivt, hållbarhetsintegrerat sätt som lett till måluppfyllelse. Samtliga delmål berörs då arbetspaketet samlar projektledningen.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>		
<p>4.1- Projektledning och administration</p>	<p>2025-08-01 - 2027-09-30</p>	<p>1 167 595</p>
<p>Löpande administration (lägesrapportering och ekonomisk administration samt slutrapportering), dokumentation och spridning av denna/förankring. Planera, kommunicera enligt plan och genomföra projektets aktiviteter med utgångspunkt i målgruppens möjlighet till deltagande. Här återfinns också ansvaret att tillsammans med upphandlingsfunktion genomföra identifierade direktupphandlingar för projektets genomförande.</p> <p>Kostnaden består av lönekostnader och indirekta kostnader</p>		
<p>4.2- Kommunikation</p>	<p>2025-08-01 - 2027-09-30</p>	<p>70 000</p>
<p>Med hänsyn till projektets karaktär är kommunikativa insatser enligt kommunikationsplan ett viktigt innehåll under projektet. Vi avser att vid behov köpa tjänst med att exempelvis ta fram grafiskt material (inkl. foto och rörlig bild), målgruppsanpassad information och insatser för att säkerställa projektets dokumentation.</p>		

Arbetspaket/ Aktiviteter	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Kostnaden avser konsultkostnad för kommunikationstjänster samt inköp av material så som exempelvis roll-ups, trycksak eller annat informationsmaterial som kan användas i sammanhang där vi informerar om projektet.		
Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster.		
4.3- Mentorskap och hållbarhetskompetens	2025-08-01 - 2027-09-30	18 000
Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet effektivt och hållbart projekt. I detta arbetspaket fyller aktiviteten ett viktigt inslag för projektledaren och projektgruppen, som stöd för att kunna leda projektet mot uppsatta mål och nå tvärssektoriell samverkan genom processen. Beställning läggs av projektledare.		
Kostnaden består av externa tjänster.		

På vilket sätt kommer era arbetspaket att påverka de globala målen

Vår bedömning är att arbetspaketen i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra kommer ha positiv påverkan på de globala målen.

Detta genom att stärka lokalt entreprenörskap genom delaktighet, skapa hållbara lösningar för både människor och miljö tillsammans organisationer emellan lokalt, samt främja inkludering och integration för en mer resilient och hållbar framtid i Malåbygden. Förhoppningen är att projektet på lång sikt bidrar till att skapa en välfungerande, rättvis och hållbar plats som kan vara ett exempel på framgångsrik lokal utveckling i mycket gles landsbygd i enlighet med Agenda 2030.

I samband med att val av Agenda 2030 mål motiverades tidigare i projektbeskrivningen pekade vi på en målkonflikt

11. Hållbara städer och samhällen

Projektet syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärssektoriellt samlas arbeta fram ett helhetserbjudande som utveckla Tjamstan Södra till ett naturnära bostads- och turistområde. Genom att fokusera på inkludering och alla tre dimensioner av hållbarhet säkerställs att Malå blir en plats där både företag och människor kan utvecklas långsiktigt. Hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur och offentliga platser i fokus. Ett erbjudande om attraktivt, hållbart och naturnära bostads- och verksamhetsområde lägger grund för hållbara samhälls- och näringslivsstrukturer samt livsmiljöer i en glesbygdskommun. Delmål 11.1, 11.7, 11A. Målkonflikter kopplat till markanvändning och exploatering är vanligt förekommande.

Obs. innan resonemanget utvecklas vill vi förtydliga att planprocess med tillhörande samråd och utredning sker utanför projektet, i ordinarie verksamhet.

Insatser för globalt mål 11 Hållbara städer och samhällen kan innebära målkonflikter kopplat till markanvändning och eventuell framtida exploatering, exempelvis mellan behovet av nya bostäder och bevarandet av naturområden. Detta hanteras i projektets aktiviteter genom:

- Samråd med relevanta aktörer för att bedöma projektets miljöpåverkan.
- Användning av principer för hållbar samhällsutveckling, som grönområden och ekosystemtjänster genom kravställan.
- Integrering av hållbarhetsanalyser i processen.

Inom ramen för projektets arbete med helhetserbjudandet fokuseras mycket på processen kartläggning och analys, strategisk och operativ samverkan och konceptutveckling. Mer kunskap inhämtas i samband med kartläggning/analys och strategisk/operativ samverkan för paketering av helhetserbjudandet och formulering av kravställen för att säkerställa hållbar utveckling (ex. Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion).

Kostnadsbudget

Kostnadslag	MALÅ KOMMUN	Totalt
Resor och logi	115 000	115 000
Externa tjänster	721 000	721 000
Personalens lön	715 000	715 000
Schablon för lönebikostnader (%)		
	300 300	300 300
Investeringar, material och lokaler		
	252 000	252 000
Indirekta kostnader upp till 25%		
	152 295	152 295
Summa kostnader	2 255 595	2 255 595
Summa faktiska kostnader	2 255 595	2 255 595
Bidrag annat än pengar		
Summa bidrag i annat än pengar		0
Summa totala kostnader	2 255 595	2 255 595

Finansieringsbudget

Finansiär	MALÅ KOMMUN	Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar		
Total offentligt bidrag annat än pengar		0
Offentlig kontantfinansiering		
Region Västerbotten	1 127 797	1 127 797
Malå kommun	225 560	225 560
Total offentlig kontantfinansiering	1 353 357	1 353 357
Total offentlig finansiering	1 353 357	1 353 357
Privata bidrag annat än pengar		
Total privat bidrag annat än pengar		0
Privat kontantfinansiering		
Total privat kontantfinansiering		0
Total privat finansiering		0

Eu-stöd

Finansiering	MALÅ KOMMUN	Totalt
EU-medel	902 238	902 238

Stöd och finansiering

	MALÅ KOMMUN	Totalt
Total finansiering	2 255 595	2 255 595

Sammanställning per partner

	MALÅ KOMMUN	Totalt
Summa faktiska kostnader	2 255 595	2 255 595
Summa medfinansiering	1 353 357	1 353 357
Sökt stöd	902 238	902 238
Andel stöd	40,00%	40,00%

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	40,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	40,00%
Stödandel av total finansiering	40,00%
Andel annan offentlig finansiering (annan än EU-medel)	60,00%
Andel privat finansiering	0,00%

Ansökan om stöd

Sida 147 av 380

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen

Ansökansid: 690699

Ärendeid: 20372611

Typ av finansiering: Tidsbegränsad utlysning 2025:1 för medfinansiering till EU-program eller sökt belopp över 1 200 000 kr hos Region Västerbotten (Obs. bygdemedel söks i stället hos Länsstyrelsen i Västerbotten län)

Sista ansökningsdag: 2025-03-17

Ansvarig organisation: Region Västerbotten

1.2 Stödsökande

Namn: MALÅ KOMMUN

STORGATAN 13

939 31 MALÅ

Sverige

Org.Nr: 212000-2866

Antal anställda: 499

Arbetsställe

Namn: KOMMUNKONTOR

Postadress:

STORGATAN 13

939 31 MALÅ

Arb.ställenr.: 23278146

Besöksadress:

STORGATAN 13

939 31 MALÅ

Region: Malå

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?

Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?

Ja

Hemsida

<https://www.mala.se/>

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningsätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 5092-2954

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar samhällsutveckling.

Det traditionella näringslivsarbetet i kommunerna måste breddas och inkludera mer än myndighetsutövning. Utvecklingsarbetet måste bygga på ett hållbart helhetstänk, mobilisera

kapacitet att arbeta platsanpassat, kunskapsdrivet och innovativt. Det innebär att kommunen måste arbeta inkluderande med sektorsintegrering i roll av samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare. Målgruppen är medskapare i projektet, med fokus på Tjamstan Södra och framtagande av ett helhetskoncept för Malå som en attraktiv plats att bo, leva och verka i. Sida 148 av 380

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Projektet "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" syftar till att stärka Malåbygdens attraktionskraft och småföretagens möjlighet till hållbara tillväxt genom tvärsektorielt samarbete mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle. Fokus ligger på att utveckla ett hållbart helhetserbjudande för Tjamstan Södra, ett framtida naturnära bostads- och turistområde. Projektet ska etablera ett arbetssätt för lokal samverkan som stärker små och medelstora företag och främjar nya hållbara lösningar. Genom workshops, studieresor och samverkansforum utvecklas strategier för att möta befintliga utmaningar som kompetensförsörjning och bostadsbrist. Projektet bidrar till flera av FN:s globala mål, såsom jämställdhet, hållbara städer och minskad ojämlikhet. Resultatet blir bland annat ett arbetssätt för hållbar platsbaserad näringslivsutveckling som kan inspirera andra kommuner med liknande karaktäristiska i vår region.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Primär målgrupp:

Små och medelstora företag

Sekundära målgrupper:

Idéburna organisationer

Akademi och forskningsaktörer

Offentliga organisationer

Projektets primära målgrupp är företag från 0-50 anställda. I Malå kommun finns 232 företag (exkl. skogsägare), varav 110 aktiebolag och 116 enskilda firmor. Den stora majoriteten av småföretagen är ägarledda företag där ägaren både leder och arbetar i företaget. 99,1 procent av företagen är små företag med färre än 50 anställda. Medelålder bland företagsledare i Malå kommun är 52,7 år, vilket är betydligt högre än för befolkningen i stort. I Sverige är snittåldern bland företagare nästan tio år högre än snittåldern för hela befolkningen. Det registreras cirka 20 företag per år i Malåbygden, nyföretagandet år 2023 låg på 6 per 1000 inv. 16-64år. Största privata arbetsgivare med säte i Malå kommun är entreprenadföretaget Bennys Gräv AB som har cirka 180 anställda. I Malåbygden är det enbart 37% av kvinnorna som förvärvsarbetar inom privat näringsliv. Bland företagen finns en stark tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. De stora industrierna finns inom gruvdrift, trä, entreprenad, anläggning och tillverkning. I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Teknikutveckling är även en viktig del för omställning till ett mer hållbart samhälle. Tjänstesektorn växer med befintliga företag som utvecklas samtidigt som det tillkommer fler företag inom bland annat turist- och besöksnäringen. Malå stärker sin position som exportkommun, med internationella besökare från hela världen, både privat- och affärsresenärer. Sammantaget ställer detta krav på dels investeringar i utbildning och kompetens, dels strukturer för innovativ utveckling. Malås unika detaljhandel utvecklas i takt med besöksnäringens företag och möter den externa konkurrensen genom att bli erbjudare digitala försäljningskanaler.

Malå i korthet

Arbetslöshet (november 2024): 3,1 % (hela befolkning), 7,8 % (utlandsfödda)

Andel företagare: 7,3% (2023), 5,8 % (ungdomar)

Syssällsättningsgrad: 86% , 2023

Företagsklimat (Svenskt Näringsliv), ranking 1-290: 121 (2024), 74 (2023), 61 (2022), resp. sammanfattande omdöme 3,9-4.0 (2022-2024).

Med hänsyn till bygdens befolkningsutveckling, demografi och geografi är företagens tillgången till kompetens en stor uttalad utmaning. Den gröna omställningen ökar än mer konkurrensen om arbetskraft. Malåbygdens brist på både attraktiva och hållbara bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden ställer till det än mer för företagens möjlighet att bedriva och utveckla sin verksamhet. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket

försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. En nyligen genomförda enkät med små och medelstora företag verksamma i Malåbygden visar att 90% av företagen anser att samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser företag-kommun är avgörande för den lokala och regionala utvecklingen. Företagen ser också ett stort behov av fysiska investeringar för en attraktivare plats, samtidigt som det finns behov av insatser som kan effektivisera den kommunala servicen. Sida 149 av 380

De sekundära målgrupperna är idéburna organisationer (i ansökan kallad civilsamhälles organisationer/aktörer), akademi och forskningsaktörer samt offentliga organisationer. Civilsamhällesaktörerna fyller en viktig funktion för platsens samlade kultur- och fritidsutbud och påverka i stor utsträckning primärmålgruppens förmåga att attrahera och behålla kompetens i bygden. Akademin är viktig för tillförsel av nya perspektiv och kunskap i projektets olika arbetspaket. För att inkludera grupper som ofta står i skuggan av liknande processer och utgör minoritet blir samverkan med civilsamhället centralt, särskilt angelägna fokusgrupper är kvinnor, utrikes födda, unga och personer med funktionsvariationer.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Malåbygden - ett Sverige i miniatyr, står inför flera utmaningar som påverkar både den ekonomiska och sociala motståndskraften i området.

Tjamstan Södra är ett fysiskt område i Malå kommun i direkt anslutning till berget Tjamstan (med hotell, camping, skidområde lokaliserat i centrala Malå) ett markområde som utgör objekt för framtida naturnära hållbart bostadsområde, fritidsboende och turistboende. Det är detta objekt som projektet tvärsektorielt kraftsamla kring.

I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Det finns också en lång tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. Civilsamhället är starkt, de 59 föreningarna som återfinns i kommunens föreningsregister tar ett stort ansvar för områdets samlade kultur och fritidsutbud. Trots en lång tradition av framgångsrikt entreprenörskap, en bred näringslivsstruktur och ett starkt civilsamhälle är den geografiska och demografiska situationen i Malå en begränsande faktor för långsiktig tillväxt, anpassning till grön omställning och ökade hållbarhetskrav. Enligt Tillväxtverkets rapport "Platsens betydelse för industrin" har strukturomvandlingen förändrat spelplanen för det strategiska näringslivsarbete. Kommuner måste arbeta mer för att stärka ortens och regionens generella attraktivitet. Kommuner i mycket gles landsbygd likt Malå är inget undantag, även om utvecklingsprocesser skiljer sig jämfört mer tätbebyggda områden krävs insats för nya lösningar då samhällsutvecklingen inte är hållbar. Kommunen har under en längre tid upplevt en minskande befolkning. År 2024 uppgick invånarantalet till 2 955 personer (varav 1426 kvinnor, 1529 män) och medelåldern är högre än i riket.

Företag är beroende av att platsen har ett attraktivt helhetserbjudande för att kunna attrahera arbetskraft och gröna investeringar, kompetensförsörjning en riktigt stor utmaning och en förutsättning för tillväxt. Platsens attraktionskraft och helhetserbjudande är avgörande för nya företagsetableringar och för inflyttning. Arbetslösheten är riktigt låg, och andelen arbetslösa utrikesfödda är redan idag mycket lägre i Malåbygden jämfört med riket. Brist på olika bostäder för olika målgrupper är ett problem i hela landet och behovet av fler hållbara bostäder i attraktiva lägen för att locka inflyttare är bekräftat även i Malåbygden. Brist på både bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden är en stor utmaning för lokal kompetensförsörjning. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. Den inbromsning som nu sker rörande grön omställning (ex. Northvolt), och det osäkra världsläget påverkar också.

Målgrupperna är medskapare i projektet, med fokus på Tjamstan Södra och framtagande av ett helhetskoncept för Malå och regionen som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Med projektet vill vi:

Etablera ett arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete som möjliggör en hållbar samhällsutveckling, tillväxt i små och medelstora företag och framtagning av innovativa och hållbara lösningar för att anpassa sig till nya marknadsförhållanden tillsammans.

Efter projektets slut finns:

- ett hållbart helhetserbjudande som har arbetats fram tvärsektorielt.

- ett arbetssätt, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, som i sin tur kan utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika att dra lärdom av.

Målgruppen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.

Målgruppen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.

Malågruppen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Idag finns det inte någon särskild funktion, likt hållbarhets-strategi, i organisationen Malå kommun. Dock finns en hög medvetenhet och specialiserad kunskap knuten till hållbarhet i sakfrågor på tjänstepersonsnivå.

I tidigare projekt har kompetens i hållbarhetsfrågor byggts upp och i Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2020-2030, samt i den Regionala utvecklingsstrategin 2020-2030 finns två övergripande hållbarhetsmål: En levande plats år 2030, en cirkulär plats år 2030, vilka ligger i linje med detta projekt: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen.

I den planerade projektorganisationen ska ytterligare hållbarhetskompetens tillförskaffas, både till styrgrupp och vid genomförande av projektets arbetspaket.

Genom att tillföra hållbarhetskompetens i projektets aktiviteter säkerställs inte enbart projektets genomförbarhet och måluppfyllnad utan via projektets aktiviteter, med sakkunnighet knuten till seminarier och workshops, höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare vilken består även efter projektets slut. Särskild sakkunskap planeras också att tillföra projektet genom konsulttjänst i samband med utredning och konceptutveckling. Vid direktupphandling kommer krav ställas på leverantörens kompetens kopplat till hållbarhet.

Nedan exempel på projektets koppling till Agenda 2030:

5. Jämställdhet

Projektet adresserar ojämn könsfördelning i Malåbygden gällande befolkning, förvärvsarbete och markägande. Med hänsyn till platsens nuvarande demografi och näringslivsstruktur är kvinnans delaktighet relevant för måluppfyllnad i projektet och hållbar samhällseffekt i framtiden. Först när kvinnor och män har samma möjligheter nyttjas hela befolkningens potential. Projektet ska särskilt arbeta för att engagera kvinnor i projektets samtliga arbetspaket. En levande plats är samhället där människor, oavsett kön eller könsidentitet, vill och kan stanna för ett kortare besök eller hela livet. Delmål 5.5 , 5A.

9. Hållbar industri, innovation och infrastruktur

Projektet bidrar till små och medelstora företags hållbara tillväxt genom att utveckla ett tvärssektoriellt arbetssätt där kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle samverkar i ett gemensamt lokalt utvecklingsprojekt för lokal robusthet och motståndskraft. Genom att skapa nya modell för tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling stärker projektet infrastrukturen för hållbart företagande. Delmål 9.1, 9.2.

11. Hållbara städer och samhällen

Projektet syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärssektoriellt samlas och arbeta fram ett helhetserbjudande som utveckla Tjamstan Södra till ett naturnära bostads- och turistområde. Genom att fokusera på inkludering och alla tre dimensioner av hållbarhet säkerställs att Malå blir en plats där både företag och människor kan utvecklas långsiktigt. Hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur och offentliga platser i fokus. Ett erbjudande om attraktivt, hållbart och naturnära bostads- och verksamhetsområde lägger grund för hållbara samhälls- och näringslivsstrukturer samt livsmiljöer i en glesbygdskommun. Delmål 11.1, 11.7, 11A.

17. Genomförande och globalt partnerskap

Ett kärnelement i projektet är samverkan mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, vilket skapar starka partnerskap för hållbar utveckling. Genom att koppla lokala initiativ till regionala och internationella strategier kan Malå bli en förebild för andra

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

Med projektet kan följande effekter uppnås på lång sikt för samhället i stort:

Det etablerade arbetssättet utgör framgångsrik samverkansmodell som är applicerbar i fler sammanhang på flera nivåer, lokalt, regionalt, nationellt och bidrar till Västerbotten en sammanhållen region.

Helhetserbjudandet har bidragit till ökad platsattraktivitet bo, leva, verka och investera i Västerbottens landsbygd.

Processen har höjt den generella kunskapsnivån bland flera sektorer gällande Agenda 2030 och det hållbarhetsarbete som måste fortgå.

Kommunen har utvecklat sin funktion rörande näringslivsarbete, och fyller nu roll som: servicegivare, samhällsbyggare, visionär och platsledare.

Med projektet kan följande effekter uppnås på lång sikt för den primära målgruppen:

Tillväxt, ökad diversifiering och hållbar utveckling.

Målgruppen har förbättrade förutsättningar för hållbar tillväxt kopplat till innovativ kompetensförsörjning, rekrytera/attrahera.

Målgruppen har i och med etablerat arbetssätt fortsatt möjlighet att påverka och utveckla sin plats i Västerbotten med hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i.

Målgruppen har fått ett bredare och mer hållbart tvärsektorielt nätverk, tack vare nya tillkomna företag och branscher.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Malå kommun är projektägare, arbetsgivare till projektpersonal och ansvarig för projektets inköp. Nedan beskrivs projektets organisation och uppbyggnad för genomförandet:

Kompetensforum med målgruppsrepresentation, nuvarande könsfördelning 40-60, blir projektets referensgrupp. Referensgruppen följer projektets utveckling, ger inspel på både strategiska och operativa frågor som rör projektet. Medlemmar från referensgruppen kan också ingå i projektets olika arbetsgrupper.

För projektet kommer en styrgrupp bestående av både kvinnor och män att tillsättas. Styrgruppen är projektets beslutande organ och ska säkerställa att projektets mål och effekter uppnås samt tar beslut rörande övergångarna mellan projektets olika faser. Styrgruppen ska i första hand bestå av personer som har mandat att ta beslut i frågor som rör projektet och kommer kompletteras med sakkunnig i hållbarhetsfrågor.

Projektgrupp, till projektledaren knyts en intern projektgrupp med olika funktioner på Malå kommun. Ambitionen är att säkerställa intern förankring och effektivisera den kommunal servicen som målgruppen uttryckt behov av. I projektgruppen finns olika kompetenser som behövs för projektet, exempelvis samhällsbyggnad, teknik, ekonomi, näringsliv, föreningsliv.

Arbetsgrupper med representation från målgruppen tillsätts för projektets olika arbetspaket och aktiviteter. Arbetsgrupperna kommer ha olika konstellationer beroende på aktivitet, målgruppernas behov och intresse. Projektledare har lead i samtliga arbetsgrupper under projektets genomförande och ansvarar för att säkerställa hållbarhetsaspekterna både vad gällande sammansättning och genomförande.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Malå kommun som projektägare har en god genomförandekapacitet och tidigare erfarenhet av att bedriva och genomföra projekt med extern finansiering.

Projektet kommer ha projektledare med administrativt ansvar och tid avsatt för projektets redovisning.

Malå kommun särredovisar kostnader och intäkter tillhörande projekt, vilket gör det möjligt att ta ut huvudbok och transaktionslista som visar kostnader och intäkter för det särskilda projektet. Personalens tidrapportering sker i befintligt personal- och lönesystem och kontrolleras med för projektet aktuellt projektnummer. Aktuella rutiner och mallar för genomförande och redovisning kommer att användas. Sida 152 av 380

Detta projekt inryms inte i Malå kommuns ordinarie verksamhet, men har förberetts under närmare 15 års tid och löpande inkluderat målgrupperna i processen. Nedan ett antal nedslag och händelser:

2012 antog Kommunfullmäktige i Malå utvecklingsplan för Tjamstanområdet, en idéskiss som arbetats fram genom ett antal workshops med näringslivets representanter, civilsamhällesorganisationer och tjänstepersoner.

2017 genomförde företag, politiker och tjänstemän i Malå kommun en gemensam studieresa till Kåbdalis, för kunskapsinhämtning och inspiration inför den framtida utvecklingen av Tjamstan.

2018-2022 (projekt NiMR) Kompetensförsörjningen lyfts som en av de utmaningarna som pekas ut som viktigast och svårast att lösa. Projektet möjliggjorde tillfällen för att komma vidare i samverkan privat och offentlig sektor och Kompetensforum formaliseras. Kompetensforum är en gruppering av privata och offentliga arbetsgivare i Malåbygden som möts ca 3ggr/år sedan start. Forumets fokus är kompetensbehovet, och frågor som Malåelevers gymnasieval, utbildning, befolkningsutvecklingen, attraktion, social och ekonomisk hållbarhet, inflyttning, bostadsbrist, matchning arbetsgivare - arbetssökande, par-rekrytering och hur vi kan kraftsamla är vanligt förekommande, projektet är sprunget utifrån dessa diskussioner.

2022 Plankommitté beslutar om Utvecklingsplan Tjamstan Södra, etapp 1

2023 Företagarna Malå, Gold of Lapland ekonomisk förening, Malå Energi och Industri AB samt Malå kommun beslutar om att arbeta tillsammans för utveckling av turism- och besöksnäringen i Malå kommun där Tjamstan är central som motor.

2025 ansökan om externa medel för tvärsektoriellt arbete för vidare arbete med hållbart helhetserbjudande för lokal utveckling efter antagen detaljplan objekt Tjamstan Södra, etapp 1.

Obs. vi vill förtydliga att planprocess med tillhörande samråd sker utanför projektet, i ordinarie verksamhet. Detta projekt berör kartläggning och analys, strategisk och operativ samverkan för konceptutveckling av Tjamstan Södra och helhetskoncept för bo, leva och verka i attraktiva Västerbotten.

Har projektet en koppling till den regionala utvecklingsstrategin?

Ja

Kommentar

Projektet bidrar till det övergripande hållbarhetsmålet En levande plats på följande sätt: Västerbotten välkomnar nya invånare och har goda attraktiva livsvillkor i hela regionen. De globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 har levandegjorts i projektet. Projektet samlar många små och medelstora företag/arbetsgivare samt civilsamhällesaktörer och akademi som alla tillsammans bidrar till den levande platsen, service på orten, en aktiv fritid och ett brett utbud för bosatta och besökare året runt. Projektet arbetar särskilt för en jämställd och inkluderande process där kvinnor, unga, utlandsfödda och personer med funktionsnedsättning engagemang är i fokus. Malåbygden i Västerbotten, och Tjamstan Södra är inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Framgångsfaktor för den levande platsen är tvärsektoriell kraftsamling!

Projektet bidrar till det övergripande hållbarhetsmålet En cirkulär plats på följande sätt: En cirkulär plats ser möjligheter och använder sina tillgångar för att skapa goda ekonomiska förutsättningar, samtidigt som den bidrar till omställningen mot ökad hållbarhet, precis vad projekt Kraftsamling Tjamstan Södra syftar till. Projektet bidrar till de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 som handlar om näringsliv, infrastruktur, ekosystem och klimat på både kort och lång sikt. Projektet verkar för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, bygger motståndskraftig infrastruktur, verkar för en inkluderande och hållbar industriell utveckling samt främjar innovation. Genom att skapa nya modell för tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling stärker projektet infrastrukturen för hållbart företagande. Projektet vill utveckla ny möjligheter till bosättningar i Västerbotten som är inkluderande, säkra,

motståndskraftiga och hållbara. Projektet förväntas bidra till incitament för resurseffektivitet, minskat avfall och en grön omställning och ökar allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar.

Sida 153 av 380

Aktuella prioriteringar:

Projektet bidrar till kapacitet för samverkan och samhandling, växande, starkare och nya livskraftiga företag i Västerbotten.

(Västerbotten En region med platsbaserad hållbar näringslivsutveckling)

Projektet bidrar till kapacitet för samverkan och samhandling, utveckla och förvalta naturarv, livsmiljöer, en aktiv fritid, kultur och kulturarv samt hållbar konsumtion, inklusive energianvändning

(Västerbotten En region med hållbara livsmiljöer att bo, verka och leva i)

Projektet bidrar till kapacitet för samverkan och samhandling, likvärdigt deltagande i arbets- och samhällsliv, särskilt genom utbildning samt kompetensförsörjning i företag och verksamheter.

(Västerbotten En region rik på kompetenser)

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Idag finns det inte någon särskild funktion, likt hållbarhets-strategi, i organisationen Malå kommun. Dock finns en hög medvetenhet och specialiserad kunskap knuten till hållbarhet i sakfrågor på tjänstepersonsnivå.

I tidigare projekt har kompetens i hållbarhetsfrågor byggts upp och i Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2020-2030, samt i den Regionala utvecklingsstrategin 2020-2030 finns två övergripande hållbarhetsmål: En levande plats år 2030, en cirkulär plats år 2030, vilka ligger i linje med detta projekt: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen.

I den planerade projektorganisationen ska ytterligare hållbarhetskompetens tillförskaffas, både till styrgrupp och vid genomförande av projektets arbetspaket.

Genom att tillföra hållbarhetskompetens i projektets aktiviteter säkerställs inte enbart projektets genomförbarhet och måluppfyllnad utan via projektets aktiviteter, med sakkunnighet knuten till seminarier och workshops, höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare vilken består även efter projektets slut. Särskild sakkunskap planeras också att tillföra projektet genom konsulttjänst i samband med utredning och konceptutveckling. Vid direktupphandling kommer krav ställas på leverantörens kompetens kopplat till hållbarhet.

Nedan exempel på projektets koppling till Agenda 2030:

5. Jämställdhet

Projektet adresserar ojämn könsfördelning i Malåbygden gällande befolkning, förvärvsarbete och markägande. Med hänsyn till platsens nuvarande demografi och näringslivsstruktur är kvinnans delaktighet relevant för måluppfyllnad i projektet och hållbar samhällseffekt i framtiden. Först när kvinnor och män har samma möjligheter nyttjas hela befolkningens potential. Projektet ska särskilt arbeta för att engagera kvinnor i projektets samtliga arbetspaket. En levande plats är samhället där människor, oavsett kön eller könsidentitet, vill och kan stanna för ett kortare besök eller hela livet. Delmål 5.5 , 5A.

9. Hållbar industri, innovation och infrastruktur

Projektet bidrar till små och medelstora företags hållbara tillväxt genom att utveckla ett tvärsektorielt arbetssätt där kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle samverkar i ett gemensamt lokalt utvecklingsprojekt för lokal robusthet och motståndskraft. Genom att skapa nya modell för tvärsektorieell platsbaserad näringslivsutveckling stärker projektet infrastrukturen för hållbart företagande. Delmål 9.1, 9.2.

11. Hållbara städer och samhällen

Projektet syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärsektorieellt samlas och arbeta fram ett helhetserbjudande som utveckla Tjamstan Södra till ett naturnära bostads- och turistområde. Genom att fokusera på inkludering och alla tre dimensioner av hållbarhet säkerställs att Malå blir en plats där både företag och människor kan utvecklas långsiktigt. Hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur och offentliga platser i fokus. Ett erbjudande om attraktivt, hållbart och naturnära bostads- och verksamhetsområde lägger

grund för hållbara samhälls- och näringslivsstrukturer samt livsmiljöer i en glesbygdskommun.
Delmål 11.1, 11.7, 11A.

Sida 154 av 380

17. Genomförande och globalt partnerskap

Ett kärnelement i projektet är samverkan mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, vilket skapar starka partnerskap för hållbar utveckling. Genom att koppla lokala initiativ till regionala och internationella strategier kan Malå bli en förebild för andra glesbygdsområden som står inför liknande utmaningar. Kontakter för partnerskap knyts i samband med projektets aktiviteter studiebesök och mässor. Delmål 17.17.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda län

Västerbotten

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda kommuner

Malå

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Kartläggning och analys	Malå kommun ska under projekttiden strategiskt och operativt samverka med näringsliv, akademi och civilsamhälle för att utveckla en helhetslösning tillika en modell för hållbar attraktiv Malåbygd som andra kommuner med liknande karaktäristika kan dra lärdomar av. Det finns behov av en djupare samverkan och kraftsamling kring attraktionskraft som utgår från platsen i allmänhet som här utgörs av Malå och i synnerhet från ett specifikt objekt som i vårt fall är området Tjamstan Södra. Det finns goda förutsättningar för att lyckas med detta. Även om Malå är en liten kommun i Västerbottens inland med begränsade resurser finns ett dynamiskt näringsliv som kan beskrivas som ett Sverige i miniatyr och ett civilsamhälle med stort samhällsengagemang. Det finns många faktorer som påverkar attraktionskraften. Företags hållbara utveckling och tillväxt är exempel på faktorer, vilka är beroende av att företagen kan behålla och attrahera kompetens. Konkurrensen om arbetskraft är stor. Därför är det viktigt att arbetsgivare i Malå blir bättre på att både samarbeta i dessa frågor och gemensamt paketera	2025-08-01 - 2026-03-31	131 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>platsen. En faktor som lyfts fram är att fokusera på attraktivitet för kvinnor eftersom de i högre grad jämfört med män styr valet av boendeort och typ av bostad. Särskild hänsyn ska tas också till övriga fokusgrupper inom målgruppen i detta arbetspaket.</p> <p>"HUR ska vi gemensamt kraftsamlar för att paketera hållbart", "Vad är attraktionskraft" är frågor som behandlas i detta arbetspaket.</p> <p>I kartläggning och analys avser vi att använda Blooms reviderade taxonomi (2021). Vanderbilt University Center of Teaching.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p>		Sida 155 av 380
Undersökning och omvärldsanalys	<p>För att få veta målgruppens synpunkter och önskemål mm ska två undersökningar göras.</p> <p>Den första är intern och kartlägger HUR företagen i Malåbygden bedömer marknads- och företagsutvecklingen, behovet av kompetens, vilka förutsättningar som finns på platsen, vilka som behöver tillskapas för att behålla kompetens och vad som krävs av olika parter för att den gemensamma kraftsamlingen ska bli lyckosam. Små och medelstora företag som vill behålla och attrahera kompetens som trivs i Malåbygden som kan flytta eller bo tillfälligt . Turism och besöksnäringföretag som vill erbjuda sina kunder logilösning under vistelsen samt marknadsför Malå som plats att flytta till.</p> <p>Den andra undersökningen är en omvärldsspaning tillsammans med målgrupperna som riktar sig utanför Västerbotten. Vi lever i en tid med snabba skiftningar och stor oförutsägbarhet. Därför är det extra angeläget att skaffa sig grepp om de större sammanhang som påverkar förutsättningarna att nå fram till uppsatta mål. Omvärldsanalysen ska dels identifiera liknande modeller</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	85 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>som kan fungera som referenser/rolemodells samtidigt som projektet kan identifiera faktorer som är viktiga för att kunna möta samtidens krav, förväntningar och osäkerheter. Fokus ligger inte på omvärlden i sig utan på vad som är viktigt i omvärlden som projektet behöver beakta. Här utarbetar arbetsgruppen Att-göra-listor, med ett antal uppgifter som en del i den gemensamma processen och kraftsamlingen vilka besvaras av målgrupperna. I denna del ingår studieresor, som också stärker relationerna inför det fortsatta arbetet i projektet.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi. Den största kostnaden finns på resor och logi i och med tvärssektoriella studieresor.</p>		Sida 156 av 380
Lokalt tvärssektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärssektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärssektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	13 000
Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet kartläggning och analys. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	18 000
Inledande workshop/kick-off	Här ingår en inledande workshop/kick-off med Kompetensforum (referensgruppen)	2025-08-01 - 2026-03-31	15 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>tillsammans med projektgruppen. På agendan genomgång av projektet samt genomföra SWOT-analys, styrkor, svagheter, möjligheter och utmaningar. Steg 1 individuellt, steg 2 gemensamt för Malåbygden i allmänhet och Tjamstan Södra i synnerhet. Ytterligare en workshop genomförs med företag inom turism- och besöksnäringen i Malåbygden, MENI som ansvarar för driften av Tjamstan - hotell, backe och camping, Gold of Lapland och Företagarna Malå.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster/Resor och logi och rör sig i första hand om konferenslokal för workshop samt workshopledare/inspiratör.</p>		Sida 157 av 380
Strategisk och operativ samverkan	<p>Detta arbetspaket fokuserar på det praktiska arbetssättet och involverar hela eller delar av projektorganisationen i genomförandet.</p> <p>Utveckling uppstår ofta som ett resultat av att människor löser problem tillsammans. I det här fallet gäller det en gemensam kraftsamling kring det geografiska området Tjamstan som redan i dag är ett skyltfönster som utgör objekt för att angripa den samhällsutmaning som i stor utsträckning påverkar företagets möjlighet till framtida tillväxt och hållbara utveckling. En strategisk och operativ samverkan som ska bidra till hållbar företags- och samhällsutveckling och till Malå en levande och hållbar plats. Men för att samarbetet ska bli smidigt är det bra att först formulera våra egen startposition: varför vill vi samverka? I detta projekt handlar det om att skapa något helt nytt tillsammans genom att utveckla ett arbetssätt där små och medelstora företag blir motor för den hållbara attraktiva bygden.</p> <p>Hur arbetspaketet kommer genomföras behöver utvecklas step by step eftersom vi inte i förväg vet hur arbetssättet/modellen för samverkan ser ut och det är viktigt att hitta</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	391 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>formerna tillsammans. Det finns flertalet utmaningar som utgör hinder för små och medelstora företag som motor för hållbar utveckling och för Malå en levande hållbar plats. Förutsättningar är goda men kräver en anpassning här olika parterers bredd, förmågor och styrkor tillvaratas. Det finns olika skäl att samverka. Processen inleds med att vi ställer ett antal frågor som ska ge svar på varför vi vill samverka i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra för att lägga en gemensam grund. Motsvarande frågor ställs till övriga samarbetspartners ex. andra pågående regionala projekt.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p>		Sida 158 av 380
Förankring utifrån samsyn	<p>En presentation av projektet ska tas fram till projektets samtliga intressenter och deltagare. Presentationen kan och rekommenderas att användas i olika sammanhang av målgruppen, på personalmöten, vid rekrytering av medarbetare, möten med kunder och leverantörer, seminarier. Vidare vid deltagande i olika forum, möten och sammanhang.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster. Där tyngdpunkten ligger på grafisk layout och produktion men också bild och rörlig bild.</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	80 000
Utredning	<p>Tjänsteköp konsultation med hållbarhetskompetens utifrån målgruppens behov och intresse som framkommit i arbetspaket kartläggning och analys. Insatsen kan bland annat beröra framtida hållbara boendeformer, hållbar kravställan, ägandeformer, rörelserikedom, marknad, principer för hållbarhet, grönområden och ekosystemtjänster mm. för konceptets helhetserbjudande. Aktiviteten skapar förutsättningar för framtida företagsstödande attraktiva mötesplatser och arbetsytor samt ett</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	280 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>tvärsektoriellt arbete där olika kompetenser och branscher främjas.</p> <p>Aktuellt kostnadsslag är Externa tjänster</p>		Sida 159 av 380
Lokalt tvärsektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	13 000
Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet strategisk och operativ samverkan. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	18 000
Konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra	<p>I detta arbetspaket sker konceptutvecklingen av helhetserbjudandet. Med resultaten av arbetspaketet kartläggning och analys och med styrkan av den strategiska och operativa samverkan konkretiseras helhetserbjudandet. Det handlar om att utforska och utveckla innehållet i projektet Kraftsamling Tjamstan Södra så att det blir mer konkret och genomförbart. Genom konceptutvecklingen kan vi skapa en tydlig vision och strategi för att testa helhetserbjudandet.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	478 000
Helhetserbjudande - Produktion och design	Helhetserbjudandet som processats fram tillsammans i genom projektets arbetssätt för gemensamt	2026-05-01 - 2027-07-31	290 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>tvärsektoriellt lokalt utvecklingsarbete ska nu ta visuell form. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>		Sida 160 av 380
Deltagande på nationella och internationella mässor	<p>När helhetserbjudandet tagit visuell form ska det testas genom att presenteras på nationella och internationella mässor. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare. Aktivitetens genomförande kan innebära att helhetserbjudandet utvecklas ytterligare utifrån inkomna synpunkter.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	90 000
Anordnade av visningsresor för intressenter	<p>Helhetserbjudandets intressenter kan dels vara organisationer som finner erbjudandet attraktivt, men också organisationer som representerar platser med liknande karaktäristika och vill dra lärdom av arbetssättet. Arbetsgrupp tillsätts för aktiviteten, projektledare koordinerar och beställer.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	65 000
Lokalt tvärsektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	13 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	Sida 161 av 380 20 000
Effektivt hållbart projekt	<p>För att hålla samman projektet behövs ett arbetspaket för den övergripande projektägarskapet. Detta paket inrymmer projektledning, kommunikation, uppföljning och administration. Arbetspaketet ska säkerställa att projektet genomförs enligt projektplanen, de villkor som finns för genomförandet samt säkerställa hållbarhetsaspekterna under genomförandet. Ansvarig för detta arbetspaket är projektledare tillsammans med ekonom.</p> <p>Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar samhällsutveckling samt utvecklar kommunens (projektägarens) roll som samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare genom att arbeta tvärssektoriellt med målgruppen som medskapare.</p> <p>Projektet har drivits på ett effektivt, hållbarhetsintegrerat sätt som lett till måluppfyllelse. Samtliga delmål berörs då arbetspaketet samlar projektledningen.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	1 255 595

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>livsmiljöer att bo leva och verka i. Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>		Sida 162 av 380
Projektledning och administration	<p>Löpande administration (lägesrapportering och ekonomisk administration samt slutrapportering), dokumentation och spridning av denna/förankring. Planera, kommunicera enligt plan och genomföra projektets aktiviteter med utgångspunkt i målgruppens möjlighet till deltagande. Här återfinns också ansvaret att tillsammans med upphandlingsfunktion genomföra identifierade direktupphandlingar för projektets genomförande.</p> <p>Kostnaden består av lönekostnader och indirekta kostnader</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	1 167 595
Kommunikation	<p>Med hänsyn till projektets karaktär är kommunikativa insatser enligt kommunikationsplan ett viktigt innehåll under projektet. Vi avser att vid behov köpa tjänst med att exempelvis ta fram grafiskt material (inkl. foto och rörlig bild), målgruppsanpassad information och insatser för att säkerställa projektets dokumentation.</p> <p>Kostnaden avser konsultkostnad för kommunikationstjänster samt inköp av material så som exempelvis roll-ups, trycksak eller annat informationsmaterial som kan användas i sammanhang där vi informerar om projektet.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	70 000
Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet effektivt och hållbart projekt. I detta arbetspaket fyller aktiviteten ett viktigt inslag för projektledaren och projektgruppen, som stöd för att kunna leda projektet mot uppsatta mål och nå tvärsektoriell samverkan genom processen. Beställning läggs av projektledare.</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	18 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	Kostnaden består av externa tjänster.		Sida 163 av 380

1.7 Budget
Kostnader

Kostnadslag	2025	2026	2027																		Totalt
Personal: Projektledare deltid 26månader	195 250	468 600	351 450																		1 015 300
Kontor och administration: Indirekta kostnader	29 387	70 191	52 717																		152 295
Externa tjänster: Aktuella tjänsteköp, ex. mentorskap och hållbarhetskompetens, konsultation, samtalsledare seminarium/forum/inspiratör, utredning, grafisk design och layout, tolk.	40 000	630 000	49 000																		719 000
Resor och logi: Resor lokalt i Malåbygden vid aktiviteter och regionalt för spridning/erfarenhetsutbyte, projektledare. Konsulters eventuella resor och logi vid uppdrag fysiska möten i Malåbygden. Resor och logi vid studiebesök/deltagande på mässor/visningsresor.	62 000	10 000	45 000																		117 000
Investeringar, materiel och lokaler: Kommunikations- och informationsmaterial. Material för presentation helhetserbjudande, montermaterial och mässor. Lokaler och förtäring workshop/möten.	27 000	185 000	40 000																		252 000
Summa kostnader	353 637	1 363 791	538 167																		2 255 595
Projektintäkter																					
Summa faktiska kostnader	353 637	1 363 791	538 167																		2 255 595
Bidrag annat än pengar																					
Summa bidrag i annat än pengar																					0
Summa totala kostnader	353 637	1 363 791	538 167																		2 255 595

Finansiering

Finansiär	2025	2026	2027																			Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar																						
Totalt offentligt bidrag annat än pengar																						0
Offentlig kontantfinansiering																						
Tillväxtverket: Stödfinansiering	173 508	416 417	312 313																			902 238
Malå kommun: Avsatta medel för medfinansiering av projektet	43 376	104 106	78 078																			225 560
Totalt offentlig kontantfinansiering	216 884	520 523	390 391																			1 127 798
Totalt offentlig finansiering	216 884	520 523	390 391																			1 127 798
Privata bidrag annat än pengar																						
Totalt privat bidrag annat än pengar																						0
Privat kontantfinansiering																						

Finansiär	2025	2026	2027							Totalt
Total privat kontantfinansiering										0
Total privat finansiering										0
Summa medfinansiering	216 884	520 523	390 391							1 127 798

Sida 165 av 380

Stödfinansiering

Finansiering	2025	2026	2027							Totalt
Stödfinansiering	136 753	843 268	147 776							1 127 797

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	50,00%
Stödandel av totala kostnader	50,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	50,00%
Stödandel av total finansiering	50,00%
Andel annan offentlig finansiering	50,00%
Andel offentlig finansiering	100,00%
Andel privat finansiering	0,00%

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0,00

Motivering:

Sida 166 av 380

1.9 Mina kontakter

Namn: Anna Karin Horney
Telefonnummer: 095314076
Mobiltelefonnummer:
E-postadress: anna-karin.horney@mala.se
Roll: Projektledare
Namn: Maria Larsson
Telefonnummer: 0953-14057
Mobiltelefonnummer:
E-postadress: maria.i.larsson@mala.se
Roll: Kontaktperson

1.10 Dokument

Filnamn: Bilaga Underlag som styrker firmateckningsrätt för den som skrivit under ansökan.pdf
Beskrivning: Underlag som styrker firmateckningsrätt för den som skrivit under ansökan
Uppladdningsdatum: 2025-02-17
Filnamn: Bilaga Mall Inköps-upphandlingsplan (M40) (EU21).pdf
Beskrivning: Mall inköps-upphandlingsplan
Uppladdningsdatum: 2025-02-17
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2025-02-18

Ansökan om stöd

Sida 167 av 380

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen

Ansökansid: 690698

Ärendeid: 20372444

Typ av finansiering: Insatser för att stärka entreprenörskap och öka den ekonomiska och sociala motståndskraften inom Övre Norrland

Sista ansökningsdag: 2025-02-17

Ansvarig organisation: Tillväxtverket

1.2 Stödsökande

Namn: MALÅ KOMMUN

STORGATAN 13

939 31 MALÅ

Sverige

Org.Nr: 212000-2866

Antal anställda: 499

Arbetsställe

Namn: KOMMUNKONTOR

Postadress:

STORGATAN 13

939 31 MALÅ

Arb.ställenr.: 23278146

Besöksadress:

STORGATAN 13

939 31 MALÅ

Region: Malå

Har ni tagit upp moms som en kostnad när ni beräknat er budget?

Nej

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling eller annan upphandlingslagstiftning?

Ja

Organisationens hemsida

<https://www.mala.se/>

1.3 Projektpartner

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 5092-2954

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Specifikt mål

1.3 Förbättra de små och medelstora företagens hållbara tillväxt och konkurrenskraft och skapandet av arbetstillfällen i dessa företag, inbegripet genom produktiva investeringar

Projektnamn

Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen

Projektstart

2025-08-01

Sida 168 av 380

Projektstart

2025-08-01

Projekt slut

2027-09-30

Projekt slut

2027-09-30

I vilken eller vilka kommuner kommer insatserna genomföras? Valda län

Västerbotten

I vilken eller vilka kommuner kommer insatserna genomföras? Valda kommuner

Malå

Söker ni finansiering för en förstudie?

Nej

Söker ni finansiering för en förstudie?

Nej

Söker ni finansiering för ett ramprojekt?

Nej

Söker ni finansiering för ett ramprojekt?

Nej

Har projektet genomfört den hållbarhetsanalys som beskrivs i EU-handboken?

Ja

Har projektet genomfört den hållbarhetsanalys som beskrivs i EU-handboken?

Ja

Söker ni finansiering för att investera i infrastruktur?

Nej

Sida 169 av 380

Söker ni finansiering för att investera i infrastruktur?

Nej

Sammanfatta projektet

Projektet "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" syftar till att stärka Malåbygdens attraktionskraft och småföretagens möjlighet till hållbara tillväxt genom tvärsektorielt samarbete mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle. Fokus ligger på att utveckla ett hållbart helhetserbjudande för Tjamstan Södra, ett framtida naturnära bostads- och turistområde. Projektet ska etablera ett arbetssätt för lokal samverkan som stärker små och medelstora företag och främjar nya hållbara lösningar. Genom workshops, studieresor och samverkansforum utvecklas strategier för att möta befintliga utmaningar som kompetensförsörjning och bostadsbrist. Projektet bidrar till flera av FN:s globala mål, såsom jämställdhet, hållbara städer och minskad ojämlikhet. Resultatet blir bland annat ett arbetssätt för hållbar platsbaserad näringslivsutveckling som kan inspirera andra kommuner med liknande karaktäristiska.

Sammanfatta projektet

Projektet "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" syftar till att stärka Malåbygdens attraktionskraft och småföretagens möjlighet till hållbara tillväxt genom tvärsektorielt samarbete mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle. Fokus ligger på att utveckla ett hållbart helhetserbjudande för Tjamstan Södra, ett framtida naturnära bostads- och turistområde. Projektet ska etablera ett arbetssätt för lokal samverkan som stärker små och medelstora företag och främjar nya hållbara lösningar. Genom workshops, studieresor och samverkansforum utvecklas strategier för att möta befintliga utmaningar som kompetensförsörjning och bostadsbrist. Projektet bidrar till flera av FN:s globala mål, såsom jämställdhet, hållbara städer och minskad ojämlikhet. Resultatet blir bland annat ett arbetssätt för hållbar platsbaserad näringslivsutveckling som kan inspirera andra kommuner med liknande karaktäristiska.

Beskriv kortfattat ert projektmål.

Med projektet vill vi:

Etablera ett arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete som möjliggör en hållbar samhällsutveckling, tillväxt i små och medelstora företag och framtagning av innovativa och hållbara lösningar för att anpassa sig till nya marknadsförhållanden tillsammans.

Efter projektets slut finns:

- ett hållbart helhetserbjudande som har arbetats fram tvärsektorielt.
- ett arbetssätt, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, som i sin tur kan utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika att dra lärdom av.

Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.

Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.

Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektorieell platsbaserad näringslivsutveckling.

Beskriv kortfattat ert projektmål.

Med projektet vill vi:

Etablera ett arbetssätt för lokalt utvecklingsarbete som möjliggör en hållbar samhällsutveckling, tillväxt i små och medelstora företag och framtagning av innovativa och hållbara lösningar för att anpassa sig till nya marknadsförhållanden tillsammans.

Sida 170 av 380

Efter projektets slut finns:

- ett hållbart helhetserbjudande som har arbetats fram tvärssektoriellt.
- ett arbetssätt, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, som i sin tur kan utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika att dra lärdom av.

Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.

Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i.

Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.

Vilken utmaning i utlysningen ska projektet bidra till att lösa?

Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetssätt som möter utmaningarna och bidrar till hållbar samhällsutveckling.

Det traditionella näringslivsarbetet i kommunerna måste breddas och inkludera mer än myndighetsutövning. Utvecklingsarbetet måste bygga på ett hållbart helhetstänk, mobilisera kapacitet att arbeta platsanpassat, kunskapsdrivet och innovativt. Det innebär att kommunen måste arbeta inkluderande med sektorsintegrering i roll av samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare. Målgruppen är medskapare i projektet, med fokus på Tjamstan Södra och framtagande av ett helhetskoncept för Malå som en attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Beskriv nuläget som projektet ska bidra till att förändra.

Malåbygden - ett Sverige i miniatyr, står inför flera utmaningar som påverkar både den ekonomiska och sociala motståndskraften i området.

Tjamstan Södra är ett fysiskt område i Malå kommun i direkt anslutning till berget Tjamstan (med hotell, camping, skidområde lokaliserat i centrala Malå) ett markområde som utgör objekt för framtida naturnära hållbart bostadsområde, fritidsboende och turistboende. Det är detta objekt som projektet tvärssektoriellt kraftsamla kring.

I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Det finns också en lång tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. Civilsamhället är starkt, de 59 föreningarna som återfinns i kommunens föreningsregister tar ett stort ansvar för områdets samlade kultur och fritidsutbud. Trots en lång tradition av framgångsrikt entreprenörskap, en bred näringslivsstruktur och ett starkt civilsamhälle är den geografiska och demografiska situationen i Malå en begränsande faktor för långsiktig tillväxt, anpassning till grön omställning och ökade hållbarhetskrav.

Enligt Tillväxtverkets rapport "Platsens betydelse för industrin" har strukturomvandlingen förändrat spelplanen för kommunernas strategiska näringslivsarbete. Kommuner måste arbeta mer för att stärka ortens och omlandets generella attraktivitet. Kommuner i mycket gles landsbygd likt Malå är inget undantag, även om utvecklingsprocesser skiljer sig jämfört mer tätbebyggda områden krävs insats för nya lösningar då samhällsutvecklingen inte är hållbar. Företag är beroende av att platsen har ett attraktivt helhetserbjudande för att kunna attrahera arbetskraft och gröna investeringar, kompetensförsörjning en riktigt stor utmaning och en förutsättning för tillväxt.

Platsens attraktionskraft och helhetserbjudande är avgörande för nya företagsetableringar och för inflyttning. Arbetslösheten är riktigt låg, och andelen arbetslösa utrikesfödda är redan idag mycket lägre i Malåbygden jämfört med riket. Brist på olika bostäder för olika målgrupper

är ett problem i hela landet och behovet av fler hållbara bostäder i attraktiva lägen för att locka inflyttare är bekräftat även i Malåbygden. Brist på både bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden är en stor utmaning för lokal kompetensförsörjning. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. Den inbromsning som nu sker rörande grön omställning (ex. Northvolt), och det osäkra världsläget påverkar också. Sida 171 av 380

Enligt Tillväxtanalys rapport Bättre statistiskt för en bättre regional- och landsbygdspolitik är Malå en av 15 "mycket glesa landsbygdskommuner". Kommunen har under en längre tid upplevt en minskande befolkning. År 2024 uppgick invånarantalet till 2 955 personer (varav 1426 kvinnor, 1529 män). Medelåldern är högre än i riket. Männen äger nästa tre gånger så mycket mark som kvinnorna. Kvinnor är underrepresenterade i näringslivet (enbart 37% av kvinnorna förvärvsarbetar inom privat näringsliv), de har en högre sjukfrånvaro och lägre medelinkomst än män. Sammantaget bidrar detta till utmaningen för näringslivets och samhällets förmåga till hållbar utveckling.

Nyligen genomförda enkät med små och medelstora företag verksamma i Malåbygden visar att 90% av företagen anser att samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser är avgörande för den lokala hållbara utvecklingen. Företagen ser också ett stort behov av fysiska investeringar för en attraktivare plats, samtidigt som det finns behov av insatser som effektiviserar den kommunala servicen. Projektet har som mål att utveckla ett arbetssätt för gemensamt lokalt utvecklingsarbete och syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärsektorielt samlas och arbeta fram ett helhetserbjudande som möjliggör utveckling av Tjamstan Södra till ett hållbart naturnära bostads- och turistområde.

Beskriv nuläget som projektet ska bidra till att förändra.

Malåbygden - ett Sverige i miniatyr, står inför flera utmaningar som påverkar både den ekonomiska och sociala motståndskraften i området.

Tjamstan Södra är ett fysiskt område i Malå kommun i direkt anslutning till berget Tjamstan (med hotell, camping, skidområde lokaliserat i centrala Malå) ett markområde som utgör objekt för framtida naturnära hållbart bostadsområde, fritidsboende och turistboende. Det är detta objekt som projektet tvärsektorielt kraftsamla kring.

I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Det finns också en lång tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. Civilsamhället är starkt, de 59 föreningarna som återfinns i kommunens föreningsregister tar ett stort ansvar för områdets samlade kultur och fritidsutbud. Trots en lång tradition av framgångsrikt entreprenörskap, en bred näringslivsstruktur och ett starkt civilsamhälle är den geografiska och demografiska situationen i Malå en begränsande faktor för långsiktig tillväxt, anpassning till grön omställning och ökade hållbarhetskrav.

Enligt Tillväxtverkets rapport "Platsens betydelse för industrin" har strukturomvandlingen förändrat spelplanen för kommunernas strategiska näringslivsarbete. Kommuner måste arbeta mer för att stärka ortens och omlandets generella attraktivitet. Kommuner i mycket gles landsbygd likt Malå är inget undantag, även om utvecklingsprocesser skiljer sig jämfört mer tätbebyggda områden krävs insats för nya lösningar då samhällsutvecklingen inte är hållbar. Företag är beroende av att platsen har ett attraktivt helhetserbjudande för att kunna attrahera arbetskraft och gröna investeringar, kompetensförsörjning en riktigt stor utmaning och en förutsättning för tillväxt.

Platsens attraktionskraft och helhetserbjudande är avgörande för nya företagsetableringar och för inflyttning. Arbetslösheten är riktigt låg, och andelen arbetslösa utrikesfödda är redan idag mycket lägre i Malåbygden jämfört med riket. Brist på olika bostäder för olika målgrupper är ett problem i hela landet och behovet av fler hållbara bostäder i attraktiva lägen för att locka inflyttare är bekräftat även i Malåbygden. Brist på både bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden är en stor utmaning för lokal kompetensförsörjning. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. Den inbromsning som nu sker rörande grön omställning (ex. Northvolt), och det osäkra världsläget påverkar också.

Enligt Tillväxtanalys rapport Bättre statistiskt för en bättre regional- och landsbygdspolitik är Malå en av 15 "mycket glesa landsbygdskommuner". Kommunen har under en längre tid upplevt en minskande befolkning. År 2024 uppgick invånarantalet till 2 955 personer (varav 1426 kvinnor, 1529 män). Medelåldern är högre än i riket. Männerna äger nästa tre gånger så mycket mark som kvinnorna. Kvinnor är underrepresenterade i näringslivet (enbart 37% av kvinnorna förvärvsarbetar inom privat näringsliv), de har en högre sjukfrånvaro och lägre medelinkomst än män. Sammantaget bidrar detta till utmaningen för näringslivets och samhällets förmåga till hållbar utveckling. Sida 172 av 380

Nyligen genomförda enkät med små och medelstora företag verksamma i Malåbygden visar att 90% av företagen anser att samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser är avgörande för den lokala hållbara utvecklingen. Företagen ser också ett stort behov av fysiska investeringar för en attraktivare plats, samtidigt som det finns behov av insatser som effektiviserar den kommunala servicen. Projektet har som mål att utveckla ett arbetssätt för gemensamt lokalt utvecklingsarbete och syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärsektorielt samlas och arbeta fram ett helhetserbjudande som möjliggör utveckling av Tjamstan Södra till ett hållbart naturnära bostads- och turistområde.

Vilka av de globala målen i Agenda 2030 förväntas projektet bidra till i regionen på lång sikt?

5. Jämställdhet, 9. Hållbar industri, innovation och infrastruktur, 11. Hållbara städer och samhällen, 10. Minskad ojämlikhet, 12. Hållbar konsumtion och produktion, 17. Genomförande och globalt partnerskap

Motivera valet av Agenda 2030 mål.

5. Jämställdhet

Projektet adresserar ojämn könsfördelning i Malåbygden gällande befolkning, förvärvsarbete, markägande, ohälsa och inkomster. Med hänsyn till platsens nuvarande demografi och näringslivsstruktur är kvinnans delaktighet relevant för måluppfyllnad i projektet och hållbar samhällseffekt i framtiden. Först när kvinnor och män har samma möjligheter nyttjas hela befolkningens potential. Projektet ska särskilt arbeta för att engagera kvinnor i projektets samtliga arbetspaket. En levande plats är samhället där människor, oavsett kön eller könsidentitet, vill och kan stanna för ett kortare besök eller hela livet. Delmål 5.5, 5A.

9. Hållbar industri, innovation och infrastruktur

Projektet bidrar till små och medelstora företags hållbara tillväxt genom att utveckla ett tvärsektorielt arbetssätt där kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle samverkar i ett gemensamt lokalt utvecklingsprojekt för lokal robusthet och motståndskraft. Genom att skapa nya modeller för tvärsektorieell platsbaserad näringslivsutveckling stärker projektet infrastrukturen för hållbart företagande. Delmål 9.1, 9.2.

10. Minskad ojämlikhet

Mångfald främjar kreativitet och innovation. I jämförelse med riket är andelen utrikes födda lägre i Västerbotten. Bland de kommuner i länet med högst andel utrikes födda totalt finns Malåbygden (12% kvinnor, 14% män). Projektet adresserar utmaningar kopplade till bostadsbrist och kompetensförsörjning, vilket påverkar möjligheterna till ekonomisk och social motståndskraft. Genom att tillsammans mellan sektorer utveckla ett inkluderande helhetserbjudande för platsen, där alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning blir inkluderade skapas nya möjligheter för organisation och individ att delta i den lokala utvecklingen och påverka sin livssituation. För att inkludera grupper som ofta står i skuggan av utvecklingen blir samverkan med civilsamhället centralt, särskilt angelägna är kvinnor, utrikes födda, unga och personer med funktionsvariationer. Delmål 10.3, 10.2.

11. Hållbara städer och samhällen

Projektet syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärsektorielt samlas och arbeta fram ett helhetserbjudande som utvecklar Tjamstan Södra till ett naturnära bostads- och turistområde. Genom att fokusera på inkludering och alla tre dimensioner av hållbarhet säkerställs att Malå blir en plats där både företag och människor kan utvecklas långsiktigt. Hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur och offentliga platser i fokus.

Ett erbjudande om attraktivt, hållbart och naturnära bostads- och verksamhetsområde lägger grund för hållbara samhälls- och näringslivsstrukturer samt livsmiljöer i en glesbygdskommun. Delmål 11.1, 11.7, 11A. Målkonflikter kopplat till markanvändning och exploatering finns. Sida 173 av 380

12. Hållbar konsumtion och produktion

Projektets aktiviteter kommer uppmuntra deltagarnas (både organisationer och individers) tillämpning av hållbara metoder och insikterna om och möjlighet att utveckla hållbara lösningar förväntas öka. Helhetserbjudandets kravställan, och processen runt denna blir ur projektsynpunkt central i sammanhanget. Projektet förväntas bidra till incitament för resurseffektivitet, minskat avfall och en grön omställning och ökar allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar. Delmål 12.6, 12.8, 12B.

17. Genomförande och globalt partnerskap

Ett kärnelement i projektet är samverkan mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, vilket skapar starka partnerskap för hållbar utveckling. Genom att koppla lokala initiativ till regionala och internationella strategier kan Malå bli en förebild för andra glesbygdskommuner som står inför liknande utmaningar. Kontakter för partnerskap knyts i samband med projektets aktiviteter studiebesök och mässor. Delmål 17.17.

Välj en primär målgrupp för projektets aktiviteter under projektperioden

Små och medelstora företag

Välj eventuellt en eller flera sekundära målgrupper för projektets aktiviteter under projektperioden.

Idéburna organisationer, Akademi och forskningsaktörer, Offentliga organisationer

Beskriv projektets målgrupp och deras behov

Projektets primära målgrupp är företag från 0-50 anställda. I Malå kommun finns 232 företag (exkl. skogsägare), varav 110 aktieföretag och 116 enskilda firmor. Den stora majoriteten av småföretagen är ägarledda företag där ägaren både leder och arbetar i företaget. 99,1 procent av företagen är små företag med färre än 50 anställda. Medelålder bland företagsledare i Malå kommun är 52,7 år, vilket är betydligt högre än för befolkningen i stort. I Sverige är snittåldern bland företagare nästan tio år högre än snittåldern för hela befolkningen. Det registreras cirka 20 företag per år i Malåbygden, nyföretagandet år 2023 låg på 6 per 1000 inv. 16-64år. Största privata arbetsgivare med säte i Malå kommun är entreprenadföretaget Bennys Gräv AB som har cirka 180 anställda. Som redan nämnt är det enbart 37% av kvinnorna i Malåbygden som förvärvsarbetar inom privat näringsliv.

Bland företagen finns en stark tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. De stora industrierna finns inom gruvsdrift, trä, entreprenad, anläggning och tillverkning. I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Teknikutveckling är även en viktig del för omställning till ett mer hållbart samhälle. Tjänstesektorn växer med befintliga företag som utvecklas samtidigt som det tillkommer fler företag inom bland annat turist- och besöksnäringen. Malå stärker sin position som exportkommun, med internationella besökare från hela världen, både privat- och affärsresenärer. Sammantaget ställer detta krav på dels investeringar i utbildning och kompetens, dels strukturer för innovativ utveckling. Malås unika detaljhandel utvecklas i takt med besöksnäringens företag och möter den externa konkurrensen genom att bli en erbjudare digitala försäljningskanaler.

Malå i korthet

Arbetslöshet (november 2024): 3,1 % (hela befolkning), 7,8 % (utlandsfödda)

Andel företagare: 7,3% (2023), 5,8 % (ungdomar)

Syssättningsgrad: 86% , 2023

Företagsklimat (Svenskt Näringsliv), ranking 1-290: 121 (2024), 74 (2023), 61 (2022), resp. sammanfattande omdöme 3,9-4.0 (2022-2024).

Med hänsyn till bygdens befolkningsutveckling, demografi och geografi är företagens tillgången till kompetens en stor uttalad utmaning. Den gröna omställningen ökar än mer konkurrensen om arbetskraft. Malåbygdens brist på både attraktiva och hållbara bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden ställer till det än mer för företagens möjlighet att bedriva och utveckla sin verksamhet. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. En nyligen genomförda enkät med små och medelstora företag verksamma i Malåbygden visar att 90% av företagen anser att samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser företag-kommun är avgörande för den lokala utvecklingen. Företagen ser också ett stort behov av fysiska investeringar för en attraktivare plats, samtidigt som det finns behov av insatser som kan effektivisera den kommunala servicen.

Våra sekundära målgrupper är idéburna organisationer (i ansökan kallad civilsamhälles organisationer), akademi och forskningsaktörer samt offentliga organisationer. Civilsamhällesaktörerna fyller en viktig funktion för platsens samlade kultur- och fritidsutbud och påverka i stor utsträckning primärmålgruppens förmåga att attrahera och behålla kompetens i bygden. Akademin är viktig för tillförsel av nya perspektiv och kunskap i projektets olika arbetspaket. För att inkludera grupper som ofta står i skuggan av liknande processer och utgör minoritet blir samverkan med civilsamhället centralt, särskilt angelägna fokusgrupper är kvinnor, utrikes födda, unga och personer med funktionsvariationer. Offentliga organisationer måste ingå i processerna, kommun, region och övriga myndigheter är en del av platsen. Lokalt i Malå finns bland annat SGU.

Beskriv projektets målgrupp och deras behov

Projektets primära målgrupp är företag från 0-50 anställda. I Malå kommun finns 232 företag (exkl. skogsägare), varav 110 aktiebolag och 116 enskilda firmor. Den stora majoriteten av småföretagen är ägarledda företag där ägaren både leder och arbetar i företaget. 99,1 procent av företagen är små företag med färre än 50 anställda. Medelålder bland företagsledare i Malå kommun är 52,7 år, vilket är betydligt högre än för befolkningen i stort. I Sverige är snittåldern bland företagare nästan tio år högre än snittåldern för hela befolkningen. Det registreras cirka 20 företag per år i Malåbygden, nyföretagandet år 2023 låg på 6 per 1000 inv. 16-64år. Största privata arbetsgivare med säte i Malå kommun är entreprenadföretaget Bennys Gräv AB som har cirka 180 anställda. Som redan nämnt är det enbart 37% av kvinnorna i Malåbygden som förvärvsarbetar inom privat näringsliv.

Bland företagen finns en stark tradition av entreprenörskap med ursprung i de rika naturresurserna - skogen, jorden, malmen och renen. De stora industrierna finns inom gruvsdrift, trä, entreprenad, anläggning och tillverkning. I Malå finns framgångsrika världsledande företag, högt tekniskt kunnande och spetsprodukter på den nationella- och internationella marknaden. Teknikutveckling är även en viktig del för omställning till ett mer hållbart samhälle. Tjänstesektorn växer med befintliga företag som utvecklas samtidigt som det tillkommer fler företag inom bland annat turist- och besöksnäringen. Malå stärker sin position som exportkommun, med internationella besökare från hela världen, både privat- och affärsresenärer. Sammantaget ställer detta krav på dels investeringar i utbildning och kompetens, dels strukturer för innovativ utveckling. Malås unika detaljhandel utvecklas i takt med besöksnäringens företag och möter den externa konkurrensen genom att bli en digital försäljningskanal.

Malå i korthet

Arbetslöshet (november 2024): 3,1 % (hela befolkning), 7,8 % (utlandsfödda)

Andel företagare: 7,3% (2023), 5,8 % (ungdomar)

Syssättningsgrad: 86% , 2023

Företagsklimat (Svenskt Näringsliv), ranking 1-290: 121 (2024), 74 (2023), 61 (2022), resp. sammanfattande omdöme 3,9-4.0 (2022-2024).

Med hänsyn till bygdens befolkningsutveckling, demografi och geografi är företagens tillgången till kompetens en stor uttalad utmaning. Den gröna omställningen ökar än mer konkurrensen om arbetskraft. Malåbygdens brist på både attraktiva och hållbara bostäder och tillfälliga boenden/turistboenden ställer till det än mer för företagens möjlighet att bedriva och utveckla sin verksamhet. Det är också tydligt att flyttkedjorna inte fungerar tillräckligt väl, vilket försvårar nyetableringar och inflyttning ytterligare. En nyligen genomförda enkät med små och medelstora företag verksamma i Malåbygden visar att 90% av företagen anser att samverkan

och gemensamma utvecklingsinsatser företag-kommun är avgörande för den lokala utvecklingen. Företagen ser också ett stort behov av fysiska investeringar för en attraktivare plats, samtidigt som det finns behov av insatser som kan effektivisera den kommunala servicen.

Våra sekundära målgrupper är idéburna organisationer (i ansökan kallad civilsamhälles organisationer), akademi och forskningsaktörer samt offentliga organisationer. Civilsamhällesaktörerna fyller en viktig funktion för platsens samlade kultur- och fritidsutbud och påverka i stor utsträckning primärmålgruppens förmåga att attrahera och behålla kompetens i bygden. Akademin är viktig för tillförsel av nya perspektiv och kunskap i projektets olika arbetspaket. För att inkludera grupper som ofta står i skuggan av liknande processer och utgör minoritet blir samverkan med civilsamhället centralt, särskilt angelägna fokusgrupper är kvinnor, utrikes födda, unga och personer med funktionsvariationer. Offentliga organisationer måste ingå i processerna, kommun, region och övriga myndigheter är en del av platsen. Lokalt i Malå finns bland annat SGU.

Vad har ni för tidigare erfarenhet av målgruppen?

Malå kommuns Utveckling- och arbetsmarknadsenhet har haft funktioner som företagslots, affärsutvecklare, coach och landsbygdsutvecklare, vilket bidragit till relationer och kunskap om de lokala företagens behov och verklighet.

Malå kommuns Kultur- teknisk enhet har kontakt med civilsamhällets aktörer och insikt i föreningarnas förutsättningar och viljeinriktningar.

Malå kommuns Utveckling- och arbetsmarknadsenhet har tillsammans med kommunerna i Region 10 under de senaste 9 åren samverkat och drivit 3 näringslivsprojekt finansierade via Tillväxtverket. Dessa har innehållit direkta insatser till företag och samt kunskaps- och nätverksskapande aktiviteter efter företagens behov, de har även utvecklat strukturer för samverkan i en större geografi, samarbete med akademi, offentliga organisationer och näringslivsfrämjande aktörer regionalt och nationellt.

Malå kommun har också exempel på mindre gemensamma utvecklingsprojekt som genomförts i samverkan kommun-företag-förening, ex: Upprättande av utkikstorn vid Entré Malå samt genomförande av Malå Barnmässa, Lilla Världscupen och den årligt återkommande temaveckan. Här finns jobben och möjligheterna.

Exempel på studier, rapporter eller andra erfarenheter som motiverar projektet är:

- Besöksnäringen lyfter - med samarbete, hållbarhet och ett attraktivt företagsklimat
- Globala målen blir lokala - men hur?: om kommuners interna organisering och externa samverkan för hållbar utveckling
- Rapport Platsens betydelse för industrin
- Reflektioner från följeforskning inom "Statsbidrag till kommuner i glesbygd"

Lokalt/regionalt styrande dokument:

- Översiktsplan
- Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2030, Malå - en attraktiv plats Här olikheter skapar utvecklingskraft
- Bärkraftig Skogssamisk Renskötsel i Malå sameby - en hållbarhetsanalys
- Tillsammans för hållbar besöksnäring i Västerbotten 2022-2026 (ska revideras)
- Regional utvecklingsstrategi (RUS) 2020-2030

Vad har ni för tidigare erfarenhet av målgruppen?

Malå kommuns Utveckling- och arbetsmarknadsenhet har haft funktioner som företagslots, affärsutvecklare, coach och landsbygdsutvecklare, vilket bidragit till relationer och kunskap om de lokala företagens behov och verklighet.

Malå kommuns Kultur- teknisk enhet har kontakt med civilsamhällets aktörer och insikt i föreningarnas förutsättningar och viljeinriktningar.

Malå kommuns Utveckling- och arbetsmarknadsenhet har tillsammans med kommunerna i Region 10 under de senaste 9 åren samverkat och drivit 3 näringslivsprojekt finansierade via Tillväxtverket. Dessa har innehållit direkta insatser till företag och samt kunskaps- och nätverksskapande aktiviteter efter företagens behov, de har även utvecklat strukturer för

samverkan i en större geografi, samarbete med akademi, offentliga organisationer och näringslivsfrämjande aktörer regionalt och nationellt.

Sida 176 av 380

Malå kommun har också exempel på mindre gemensamma utvecklingsprojekt som genomförts i samverkan kommun-företag-förening, ex: Upprättande av utkikstorn vid Entré Malå samt genomförande av Malå Barnmässa, Lilla Världscupen och den årligt återkommande temaveckan. Här finns jobben och möjligheterna.

Exempel på studier, rapporter eller andra erfarenheter som motiverar projektet är:

- Besöksnäringen lyfter - med samarbete, hållbarhet och ett attraktivt företagsklimat
- Globala målen blir lokala - men hur?: om kommuners interna organisering och externa samverkan för hållbar utveckling
- Rapport Platsens betydelse för industrin
- Reflektioner från följeforskning inom "Statsbidrag till kommuner i glesbygd"

Lokalt/regionalt styrande dokument:

- Översiktsplan
- Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2030, Malå - en attraktiv plats. Här olikheter skapar utvecklingskraft
- Bärkraftig Skogssamisk Renskötsel i Malå sameby - en hållbarhetsanalys
- Tillsammans för hållbar besöksnäring i Västerbotten 2022-2026 (ska revideras)
- Regional utvecklingsstrategi (RUS) 2020-2030

Hur har ni arbetat för att inkludera målgruppen i förberedelserna av projektet?

Malå kommuns Utveckling- och arbetsmarknadsenhet har en kontinuerlig dialog med företag i bygden, både genom ordinarie verksamhet och genom pågående projekt där Malå kommun eller någon lokal företagsfrämjande partner ingår.

Detta projekt har egentligen förberetts under närmare 15 års tid och löpande inkluderat målgruppen i processen. Nedan ett antal nedslag och händelser:

2012 antog Kommunfullmäktige i Malå utvecklingsplan för Tjamstanområdet, en idéskiss som arbetats fram genom ett antal workshops med näringslivets representanter, civilsamhällesorganisationer och tjänstepersoner.

2017 genomförde företag, politiker och tjänstemän i Malå kommun en gemensam studieresa till Kåbdalis, för kunskapsinhämtning och inspiration inför den framtida utvecklingen av Tjamstan. 2018-2022 (projekt NiMR) Kompetensförsörjningen lyfts som en av de utmaningarna som pekas ut som viktigast och svårast att lösa. Projektet möjliggjorde tillfällen för att komma vidare i samverkan privat och offentlig sektor och Kompetensforum formaliseras. Kompetensforum är en gruppering av privata och offentliga arbetsgivare i Malåbygden som möts ca 3 ggr/år sedan start. Forumets fokus är kompetensbehovet, och frågor som Malåelevers gymnasieval, utbildning, befolkningsutvecklingen, attraktion, social och ekonomisk hållbarhet, inflyttning, bostadsbrist, matchning arbetsgivare - arbetssökande, par-rekrytering och hur vi kan kraftsamla är vanligt förekommande, projektet är sprunget utifrån dessa diskussioner.

2022 Plankommitté beslutar om Utvecklingsplan Tjamstan Södra, etapp 1

2023 Företagarna Malå, Gold of Lapland ekonomisk förening, Malå Energi och Industri AB samt Malå kommun beslutar om att arbeta tillsammans för utveckling av turism- och besöksnäringen i Malå kommun där Tjamstan är central som motor.

2025 ansökan om externa medel för tvärsektoriellt arbete för vidare arbete med hållbart helhetserbjudande för lokal utveckling efter antagen detaljplan objekt Tjamstan Södra, etapp 1.

Hur ska ni arbeta för att inkludera målgruppen i genomförandet av projektet?

Målgruppens inkludering i genomförandet av projektet är helt avgörande för måluppfyllnad. Samtliga arbetspaket i projektet; Kartläggning och analys, strategisk och operativ samverkan, konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra samt effektivt hållbart projekt (kommunikationsdelen) bygger alla på målgruppens deltagande.

Både den primära målgruppen; små och medelstora företag, och den sekundära målgruppen; civilsamhälles aktörer, har i allmänhet fullt upp att bedriva sina verksamheter. Lägg därtill fokusgrupperna kvinnor, utrikes födda, unga och personer med funktionsvariationer, så ställs stora krav på flexibilitet under projektets genomförande.

Malåbygdens geografi och befolkningsmängd är till projektgenomförandets fördel. Nuvarande relation med målgrupp och kunskap om fokusgruppernas befintliga nätverk och sammanhang finns. Det möjliggör riktade insatser vars startsträcka är kort och gör att projektet kan genomföras effektivt ur flera olika perspektiv. Exempelvis genom samarbete med Företagarna Malå, Gold of Lapland ekonomisk förening, LRF Norsjö/Malå, Fritidsgården Kosmos/Malå IF/Malå ridklubb, SFI, Galejan och Handlarnätverket samt branschträffar och andra grupperingar som samlar företag. Aktiviteterna kommer att genomföras med en variation av metoder, allt från individuella samtal och deltagande i befintliga sammanhang till öppna workshops, seminarium och gemensamma resor. Genom en levande dialog och regelbunden uppföljning av genomförda aktiviteter inhämtas kunskap om målgruppernas aktuella förutsättningar (som varierar över åren med hänsyn till förändringar i omvärlden). Malå kommun har nyligen avslutat projektet Medskapande processer för hållbar service i Malåbygden och har från det projektet färsk erfarenheter från att arbeta tillsammans med civilsamhällets olika aktörer där samtal, samsyn, samhandling och samarbete varit central metod som kommer användas även i detta projekt.

Öppenhet och transparens i enlighet med integrerad kommunikationsstrategi blir viktigt i och med det flexibla arbetssättet för reell inkludering och det är viktigt att skapa en tydlig, inkluderande och effektiv dialog med och mellan alla projektets intressenter. Genom att arbeta integrerat, anpassa aktivitet efter målgruppens förutsättningar och använda en mix av genomförandestrategier, vill vi säkerställa att "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" når ut till alla, bidrar till projektresultatet och långsiktigt hållbara samhällseffekter även efter projektets slut.

Hur ska ni arbeta för att inkludera målgruppen i genomförandet av projektet?

Målgruppens inkludering i genomförandet av projektet är helt avgörande för måluppfyllnad. Samtliga arbetspaket i projektet; Kartläggning och analys, strategisk och operativ samverkan, konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra samt effektivt hållbart projekt (kommunikationsdelen) bygger alla på målgruppens deltagande.

Både den primära målgruppen; små och medelstora företag, och den sekundära målgruppen; civilsamhällets aktörer, har i allmänhet fullt upp att bedriva sina verksamheter. Lägg därtill fokusgrupperna kvinnor, utrikes födda, unga och personer med funktionsvariationer, så ställs stora krav på flexibilitet under projektets genomförande.

Malåbygdens geografi och befolkningsmängd är till projektgenomförandets fördel. Nuvarande relation med målgrupp och kunskap om fokusgruppernas befintliga nätverk och sammanhang finns. Det möjliggör riktade insatser vars startsträcka är kort och gör att projektet kan genomföras effektivt ur flera olika perspektiv. Exempelvis genom samarbete med Företagarna Malå, Gold of Lapland ekonomisk förening, LRF Norsjö/Malå, Fritidsgården Kosmos/Malå IF/Malå ridklubb, SFI, Galejan och Handlarnätverket samt branschträffar och andra grupperingar som samlar företag. Aktiviteterna kommer att genomföras med en variation av metoder, allt från individuella samtal och deltagande i befintliga sammanhang till öppna workshops, seminarium och gemensamma resor. Genom en levande dialog och regelbunden uppföljning av genomförda aktiviteter inhämtas kunskap om målgruppernas aktuella förutsättningar (som varierar över åren med hänsyn till förändringar i omvärlden). Malå kommun har nyligen avslutat projektet Medskapande processer för hållbar service i Malåbygden och har från det projektet färsk erfarenheter från att arbeta tillsammans med civilsamhällets olika aktörer där samtal, samsyn, samhandling och samarbete varit central metod som kommer användas även i detta projekt.

Öppenhet och transparens i enlighet med integrerad kommunikationsstrategi blir viktigt i och med det flexibla arbetssättet för reell inkludering och det är viktigt att skapa en tydlig, inkluderande och effektiv dialog med och mellan alla projektets intressenter. Genom att arbeta integrerat, anpassa aktivitet efter målgruppens förutsättningar och använda en mix av genomförandestrategier, vill vi säkerställa att "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" når ut till alla, bidrar till projektresultatet och långsiktigt hållbara samhällseffekter även efter projektets slut.

På vilket sätt kommer era arbetspaket att påverka de globala målen?

Vår bedömning är att arbetspaketen i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra kommer ha positiv påverkan på de globala målen.

Detta genom att stärka lokalt entreprenörskap genom delaktighet, skapa hållbara lösningar för både människor och miljö tillsammans organisationer emellan lokalt, samt främja inkludering och integration för en mer resilient och hållbar framtid i Malåbygden. Förhoppningen är att projektet på lång sikt bidrar till att skapa en välfungerande, rättvis och hållbar plats som kan vara ett exempel på framgångsrik lokal utveckling i mycket gles landsbygd i enlighet med Agenda 2030.

I samband med att val av Agenda 2030 mål motiverades tidigare i projektbeskrivningen pekade vi på en målkonflikt

11. Hållbara städer och samhällen

Projektet syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärsektorielt samlas arbeta fram ett helhetserbjudande som utveckla Tjamstan Södra till ett naturnära bostads- och turistområde. Genom att fokusera på inkludering och alla tre dimensioner av hållbarhet säkerställs att Malå blir en plats där både företag och människor kan utvecklas långsiktigt. Hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur och offentliga platser i fokus. Ett erbjudande om attraktivt, hållbart och naturnära bostads- och verksamhetsområde lägger grund för hållbara samhälls- och näringslivsstrukturer samt livsmiljöer i en glesbygdskommun. Delmål 11.1, 11.7, 11A. Målkonflikter kopplat till markanvändning och exploatering är vanligt förekommande.

Obs. innan resonemanget utvecklas vill vi förtydliga att planprocess med tillhörande samråd och utredning sker utanför projektet, i ordinarie verksamhet.

Insatser för globalt mål 11 Hållbara städer och samhällen kan innebära målkonflikter kopplat till markanvändning och eventuell framtida exploatering, exempelvis mellan behovet av nya bostäder och bevarandet av naturområden. Detta hanteras i projektets aktiviteter genom:

- Samråd med relevanta aktörer för att bedöma projektets miljöpåverkan.
- Användning av principer för hållbar samhällsutveckling, som grönområden och ekosystemtjänster genom kravställan.
- Integrering av hållbarhetsanalyser i processen.

Inom ramen för projektets arbete med helhetserbjudandet fokuseras mycket på processen kartläggning och analys, strategisk och operativ samverkan och konceptutveckling. Mer kunskap inhämtas i samband med kartläggning/analys och strategisk/operativ samverkan för paketering av helhetserbjudandet och formulering av kravställan för att säkerställa hållbar utveckling (ex. Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion).

På vilket sätt kommer era arbetspaket att påverka de globala målen?

Vår bedömning är att arbetspaketen i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra kommer ha positiv påverkan på de globala målen.

Detta genom att stärka lokalt entreprenörskap genom delaktighet, skapa hållbara lösningar för både människor och miljö tillsammans organisationer emellan lokalt, samt främja inkludering och integration för en mer resilient och hållbar framtid i Malåbygden. Förhoppningen är att projektet på lång sikt bidrar till att skapa en välfungerande, rättvis och hållbar plats som kan vara ett exempel på framgångsrik lokal utveckling i mycket gles landsbygd i enlighet med Agenda 2030.

I samband med att val av Agenda 2030 mål motiverades tidigare i projektbeskrivningen pekade vi på en målkonflikt

11. Hållbara städer och samhällen

Projektet syftar till att skapa en hållbar och attraktiv livsmiljö genom att tvärsektorielt samlas arbeta fram ett helhetserbjudande som utveckla Tjamstan Södra till ett naturnära bostads- och turistområde. Genom att fokusera på inkludering och alla tre dimensioner av hållbarhet säkerställs att Malå blir en plats där både företag och människor kan utvecklas långsiktigt. Hållbart byggande och hållbar planering av bostäder, infrastruktur och offentliga platser i fokus.

Ett erbjudande om attraktivt, hållbart och naturnära bostads- och verksamhetsområde lägger grund för hållbara samhälls- och näringslivsstrukturer samt livsmiljöer i en glesbygdskommun. Delmål 11.1, 11.7, 11A. Målkonflikter kopplat till markanvändning och exploatering är vanligt förekommande. Sida 179 av 380

Obs. innan resonemanget utvecklas vill vi förtydliga att planprocess med tillhörande samråd och utredning sker utanför projektet, i ordinarie verksamhet.

Insatser för globalt mål 11 Hållbara städer och samhällen kan innebära målkonflikter kopplat till markanvändning och eventuell framtida exploatering, exempelvis mellan behovet av nya bostäder och bevarandet av naturområden. Detta hanteras i projektets aktiviteter genom:

- Samråd med relevanta aktörer för att bedöma projektets miljöpåverkan.
- Användning av principer för hållbar samhällsutveckling, som grönområden och ekosystemtjänster genom kravställan.
- Integrering av hållbarhetsanalyser i processen.

Inom ramen för projektets arbete med helhetserbjudandet fokuseras mycket på processen kartläggning och analys, strategisk och operativ samverkan och konceptutveckling. Mer kunskap inhämtas i samband med kartläggning/analys och strategisk/operativ samverkan för paketering av helhetserbjudandet och formulering av kravställan för att säkerställa hållbar utveckling (ex. Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion).

Var ska resultaten uppstå?

Resultatkedja2: Utveckling av stödstrukturer

Förmåga - vad kommer målgruppen eller målobjektet att få tillgång till?

Resultatkedja2: Samverkansarenor (Offentliga till företag), Resultatkedja2: Samverkan & kunskapsöverföring, Resultatkedja2: Samverkansarenor (Akademi, offentliga, företag, sociala)

Vilka förändrade beteenden förväntas de stärkta förmågorna leda till hos målgruppen eller målobjektet?

Resultatkedja2: Etablerar ny samverkan, Resultatkedja2: Samarbetar med nya sektorer, branscher och aktörer, Resultatkedja2: Tar fram nya strategier, beslutsunderlag, policys/riktlinjer

Hur kommer projektets organisation vara uppbyggd för att genomföra projektet?

Malå kommun är projektägare, arbetsgivare till projektpersonal och ansvarig för projektets inköp. Nedan beskrivs projektets organisation och uppbyggnad för genomförandet:

Kompetensforum med målgruppsrepresentation, nuvarande könsfördelning 40-60, blir projektets referensgrupp. Referensgruppen följer projektets utveckling, ger inspel på både strategiska och operativa frågor som rör projektet. Medlemmar från referensgruppen kan också ingå i projektets olika arbetsgrupper.

För projektet kommer en styrgrupp bestående av både kvinnor och män att tillsättas. Styrgruppen är projektets beslutande organ och ska säkerhetsställa att projektets mål och effekter uppnås samt tar beslut rörande övergångarna mellan projektets olika faser. Styrgruppen ska i första hand bestå av personer som har mandat att ta beslut i frågor som rör projektet och kommer kompletteras med sakkunnig i hållbarhetsfrågor.

Projektgrupp, till projektledaren knyts en intern projektgrupp med olika funktioner på Malå kommun. Ambitionen är att säkerställa intern förankring och effektivisera den kommunal servicen som målgruppen uttryckt behov av. I projektgruppen finns olika kompetenser som behövs för projektet, exempelvis samhällsbyggnad, teknik, ekonomi, näringsliv, föreningsliv.

Arbetsgrupper med representation från målgruppen tillsätts för projektets olika arbetspaket och aktiviteter. Arbetsgrupperna kommer ha olika konstellationer beroende på aktivitet, målgruppernas behov och intresse. Projektledare har lead i samtliga arbetsgrupper under projektets genomförande och ansvarar för att säkerställa hållbarhetsaspekterna både vad gällande sammansättning och genomförande. Sida 180 av 380

Hur kommer projektets organisation vara uppbyggd för att genomföra projektet?

Malå kommun är projektägare, arbetsgivare till projektpersonal och ansvarig för projektets inköp. Nedan beskrivs projektets organisation och uppbyggnad för genomförandet:

Kompetensforum med målgruppsrepresentation, nuvarande könsfördelning 40-60, blir projektets referensgrupp. Referensgruppen följer projektets utveckling, ger inspel på både strategiska och operativa frågor som rör projektet. Medlemmar från referensgruppen kan också ingå i projektets olika arbetsgrupper.

För projektet kommer en styrgrupp bestående av både kvinnor och män att tillsättas. Styrgruppen är projektets beslutande organ och ska säkerhetsställa att projektets mål och effekter uppnås samt tar beslut rörande övergångarna mellan projektets olika faser. Styrgruppen ska i första hand bestå av personer som har mandat att ta beslut i frågor som rör projektet och kommer kompletteras med sakkunnig i hållbarhetsfrågor.

Projektgrupp, till projektledaren knyts en intern projektgrupp med olika funktioner på Malå kommun. Ambitionen är att säkerställa intern förankring och effektivisera den kommunal servicen som målgruppen uttryckt behov av. I projektgruppen finns olika kompetenser som behövs för projektet, exempelvis samhällsbyggnad, teknik, ekonomi, näringsliv, föreningsliv.

Arbetsgrupper med representation från målgruppen tillsätts för projektets olika arbetspaket och aktiviteter. Arbetsgrupperna kommer ha olika konstellationer beroende på aktivitet, målgruppernas behov och intresse. Projektledare har lead i samtliga arbetsgrupper under projektets genomförande och ansvarar för att säkerställa hållbarhetsaspekterna både vad gällande sammansättning och genomförande.

Vilka andra liknande projekt eller verksamheter känner ni till?

För projektet kommer samverkan med andra pågående regionala projekt och processer vara viktig. Projekt Kraftsamling Tjamstan Södra är en lokal insats därför blir det regionala sammanhanget av stor betydelse.

Malå kommun samarbetar med Region 10, som under många år bedrivit gemensamma näringslivs- och inflyttarprojekt. Metoder och kommunövergripande arbetssätt har testats, utvecklats och förfinats; samverkan mellan kommunerna har byggts och stärkts samt att det skapat en god samverkan med andra organisationer med ett företagsfrämjande uppdrag, nu aktuellt är SHiMR. Region 10 driver också projekten Move Up North (ESF) som syftar till att genom ökad inflyttning öka tillgången till kompetens; projektet Region 10 vinnare i den gröna omställningen som ska stärka kommunernas kapacitet i arbetet med grön omställning. Gold of Lapland ekonomisk förening driver projekt Västerbotten Sweden som arbetar för fler hållbara och exportmogna företag inom Västerbottens besöksnäring. Kompetens i samverkan är ett renodlat kompetensförsörjningsprojekt med fokus på vård/omsorg och transport.

Projekt Kraftsamling Tjamstan Södra kompletterar projekten ovan genom att fokusera på de lokala utmaningarna som hindrar de regionala projekten från fullskalig lokal genomslagskraft. Den lokala tvärssektoriella samverkan har för avsikt att möjliggöra inflyttning, tillfälliga besök, samhällsutveckling, bidra till kompetensförsörjning och förstärker platsattraktion.

Malå kommun har genom ett projekt som tidigare drevs av partner Gold of Lapland ekonomisk förening varit på digitalt studiebesök i Järvsjö där vi hämtat en del inspiration kopplat till samverkan, arbete med inflyttning och turism. Malå kommun har genom projekt Utveckling av företagsklimatet i Malå kommun (statsstöd 1,76) genomfört ett studiebesök i Åre där vi hämtat inspiration till realisering av utvecklingsplan Tjamstan som bidrog till detaljplanering av området Tjamstan Södra och påbörjade resan från plan till verklighet.

För projektet kommer samverkan med andra pågående regionala projekt och processer vara viktig. Projekt Kraftsamling Tjamstan Södra är en lokal insats därför blir det regionala sammanhanget av stor betydelse.

Malå kommun samarbetar med Region 10, som under många år bedrivit gemensamma näringslivs- och inflyttarprojekt. Metoder och kommunövergripande arbetssätt har testats, utvecklats och förfinats; samverkan mellan kommunerna har byggts och stärkts samt att det skapat en god samverkan med andra organisationer med ett företagsfrämjande uppdrag, nu aktuellt är SHiMR. Region 10 driver också projekten Move Up North (ESF) som syftar till att genom ökad inflyttning öka tillgången till kompetens; projektet Region 10 vinnare i den gröna omställningen som ska stärka kommunernas kapacitet i arbetet med grön omställning. Gold of Lapland ekonomisk förening driver projekt Västerbotten Sweden som arbetar för fler hållbara och exportmogna företag inom Västerbottens besöksnäring. Kompetens i samverkan är ett renodlat kompetensförsörjningsprojekt med fokus på vård/omsorg och transport.

Projekt Kraftsamling Tjamstan Södra kompletterar projekten ovan genom att fokusera på de lokala utmaningarna som hindrar de regionala projekten från fullskalig lokal genomslagskraft. Den lokala tvärssektoriella samverkan har för avsikt att möjliggöra inflyttning, tillfälliga besök, samhällsutveckling, bidra till kompetensförsörjning och förstärker platsattraktion.

Malå kommun har genom ett projekt som tidigare drevs av partner Gold of Lapland ekonomisk förening varit på digitalt studiebesök i Järvsjö där vi hämtat en del inspiration kopplat till samverkan, arbete med inflyttning och turism. Malå kommun har genom projekt Utveckling av företagsklimatet i Malå kommun (statsstöd 1,76) genomfört ett studiebesök i Åre där vi hämtat inspiration till realisering av utvecklingsplan Tjamstan som bidrog till detaljplanering av området Tjamstan Södra och påbörjade resan från plan till verklighet.

Hur ska ni internt i projektorganisationen arbeta för en inkluderande kultur för likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning och resultat?

I projektorganisationen säkerställs en inkluderande kultur genom att aktivt involvera målgruppen, fokusgrupperna och samarbetspartners i projektets arbetspaket och aktiviteter. Projektets referensgrupp, Kompetensforum, har en central roll för att representera olika aktörer och ge inspel på både strategiska och operativa frågor. Vidare bildas arbetsgrupper för olika insatser där representation från målgruppen, såsom små och medelstora företag, civilsamhälle och akademi, inkluderas för att olika röster ska möjliggöras att komma till tals. Projektledaren har ansvar för att hållbarhetsaspekterna, inklusive jämställdhet och inkludering, beaktas i projektets alla insatser. Projektet arbetar även med en integrerad kommunikationsstrategi som främjar transparens och dialog. Genom riktade insatser för att inkludera underrepresenterade grupper i projektet samt regelbundet följa upp och inhämta synpunkter från alla deltagare möjliggörs behövliga anpassningar för delaktighet om kulturen brister.

Hela projektiden förutsätter en inkluderande kultur för deltagande och likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning och resultat. Projektet kommer att använda olika bakgrundsvariabler vid uppföljning av genomförda aktiviteter, däribland kön, ålder och ursprung. Styrgruppen, som är projektets beslutande organ, ska bestå av både kvinnor och män och sakkunskap rörande hållbarhet (där jämställdhet och minskad ojämlikhet är centralt) för en inkluderande kultur i beslutsprocesserna.

Hur ska ni internt i projektorganisationen arbeta för en inkluderande kultur för likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning och resultat?

I projektorganisationen säkerställs en inkluderande kultur genom att aktivt involvera målgruppen, fokusgrupperna och samarbetspartners i projektets arbetspaket och aktiviteter. Projektets referensgrupp, Kompetensforum, har en central roll för att representera olika aktörer och ge inspel på både strategiska och operativa frågor. Vidare bildas arbetsgrupper för olika insatser där representation från målgruppen, såsom små och medelstora företag, civilsamhälle och akademi, inkluderas för att olika röster ska möjliggöras att komma till tals. Projektledaren

har ansvar för att hållbarhetsaspekterna, inklusive jämställdhet och inkludering, beaktas i projektets alla insatser. Projektet arbetar även med en integrerad kommunikationsstrategi som främjar transparens och dialog. Genom riktade insatser för att inkludera underrepresenterade grupper i projektet samt regelbundet följa upp och inhämta synpunkter från alla deltagare möjliggörs behövliga anpassningar för delaktighet om kulturen brister. Sida 182 av 380

Hela projektiden förutsätter en inkluderande kultur för deltagande och likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning och resultat. Projektet kommer att använda olika bakgrundsvariabler vid uppföljning av genomförda aktiviteter, däribland kön, ålder och ursprung. Styrgruppen, som är projektets beslutande organ, ska bestå av både kvinnor och män och sakkunskap rörande hållbarhet (där jämställdhet och minskad ojämlikhet är centralt) för en inkluderande kultur i beslutsprocesserna.

Beskriv vilken kompetens i hållbarhet som finns i projektorganisationen, eller som avses rekryteras till projektet?

Idag finns det inte någon särskild funktion, likt hållbarhets-strateg, i organisationen Malå kommun. Dock finns en hög medvetenhet och specialiserad kunskap knuten till hållbarhet i sakfrågor på tjänstepersonsnivå.

I tidigare projekt har kompetens i hållbarhetsfrågor byggts upp och i Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2020-2030 finns två övergripande hållbarhetsmål: En levande plats år 2030, en cirkulär plats år 2030. vilka ligger i linje med detta projekt: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen.

I den planerade projektorganisationen ska ytterligare hållbarhetskompetens tillförskaffas, både till styrgrupp och vid genomförande av projektets arbetspaket. Genom att tillföra hållbarhetskompetens i projektets aktiviteter säkerställs inte enbart projektets genomförbarhet och måluppfyllnad utan via projektets aktiviteter, med sakkunnighet knuten till seminarier och workshops, höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare vilken består även efter projektets slut. Särskild sakkunskap planeras också att tillföra projektet genom konsulttjänst i samband med utredning och konceptutveckling. Vid direktupphandling kommer krav ställas på leverantörens kompetens kopplat till hållbarhet.

Beskriv vilken kompetens i hållbarhet som finns i projektorganisationen, eller som avses rekryteras till projektet?

Idag finns det inte någon särskild funktion, likt hållbarhets-strateg, i organisationen Malå kommun. Dock finns en hög medvetenhet och specialiserad kunskap knuten till hållbarhet i sakfrågor på tjänstepersonsnivå.

I tidigare projekt har kompetens i hållbarhetsfrågor byggts upp och i Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2020-2030 finns två övergripande hållbarhetsmål: En levande plats år 2030, en cirkulär plats år 2030. vilka ligger i linje med detta projekt: Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen.

I den planerade projektorganisationen ska ytterligare hållbarhetskompetens tillförskaffas, både till styrgrupp och vid genomförande av projektets arbetspaket. Genom att tillföra hållbarhetskompetens i projektets aktiviteter säkerställs inte enbart projektets genomförbarhet och måluppfyllnad utan via projektets aktiviteter, med sakkunnighet knuten till seminarier och workshops, höjs också den generella kunskapsnivån bland projektets alla deltagare vilken består även efter projektets slut. Särskild sakkunskap planeras också att tillföra projektet genom konsulttjänst i samband med utredning och konceptutveckling. Vid direktupphandling kommer krav ställas på leverantörens kompetens kopplat till hållbarhet.

Kommer ni i ert projekts genomförande att arbeta med andra aktörer än de som ingår i er projektorganisation?

Ja

Beskriv vad för slags arbete som kommer att genomföras och med vilka aktörer, samt hur det kommer att bidra till projektets genomförande.

Sida 183 av 380

Detta projekt bygger på att utveckla ett arbetssätt där målgrupperna är medskapande och ingår i projektorganisationen, referensgrupp och/eller arbetsgrupper, förtydligar: Små och medelstora företag i Malåbygden från i olika branscher. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket både i projektorganisation och på aktivitetsnivå. Civilsamhällets organisationer, ideella föreningar i Malåbygden. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket, specifikt aktivitetsnivå. Akademi och forskning, universitet och högskolor, LTU Business och Umeå Universitet. Samarbete sker i arbetspaket Kartläggning och analys, Strategisk och operativ samverkan, Konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra. Offentliga organisationer, region och myndigheter. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket, specifikt aktivitetsnivå. Företagsfrämjande organisationer, Företagarna Malå, Gold of Lapland ekonomisk förening, LRF Norjsö Malå. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket, specifikt aktivitetsnivå.

Ingen nu känd aktör finns utanför programområdet.

Kommer ni i ert projekts genomförande att arbeta med andra aktörer än de som ingår i er projektorganisation?

Ja

Beskriv vad för slags arbete som kommer att genomföras och med vilka aktörer, samt hur det kommer att bidra till projektets genomförande.

Detta projekt bygger på att utveckla ett arbetssätt där målgrupperna är medskapande och ingår i projektorganisationen, referensgrupp och/eller arbetsgrupper, förtydligar: Små och medelstora företag i Malåbygden från i olika branscher. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket både i projektorganisation och på aktivitetsnivå. Civilsamhällets organisationer, ideella föreningar i Malåbygden. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket, specifikt aktivitetsnivå. Akademi och forskning, universitet och högskolor, LTU Business och Umeå Universitet. Samarbete sker i arbetspaket Kartläggning och analys, Strategisk och operativ samverkan, Konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra. Offentliga organisationer, region och myndigheter. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket, specifikt aktivitetsnivå. Företagsfrämjande organisationer, Företagarna Malå, Gold of Lapland ekonomisk förening, LRF Norjsö Malå. Samarbete sker genom projektets samtliga arbetspaket, specifikt aktivitetsnivå.

Ingen nu känd aktör finns utanför programområdet.

Söker ni stöd för aktiviteter som bidrar till genomförandet av Östersjöstrategin?

Nej

Söker ni stöd för aktiviteter som bidrar till genomförandet av Östersjöstrategin?

Nej

Hur har ni i projektets planering säkerställt att ni har förmåga att rapportera och redovisa kostnader och aktiviteter i projektet?

Malå kommun som projektägare har en god genomförandekapacitet och tidigare erfarenhet av att bedriva och genomföra projekt med extern finansiering.

Projektet kommer ha projektledare med administrativt ansvar och tid avsatt för projektets redovisning.

Malå kommun särredovisar kostnader och intäkter tillhörande projekt, vilket gör det möjligt att ta ut huvudbok och transaktionslista som visar kostnader och intäkter för det särskilda projektet.

Personalens tidrapportering sker i befintligt personal- och lönesystem och konteras med för projektet aktuellt projektnummer.

Aktuella rutiner och mallar för genomförande och redovisning kommer att användas.

Hur har ni i projektets planering säkerställt att ni har förmåga att rapportera och redovisa kostnader och aktiviteter i projektet?

Malå kommun som projektägare har en god genomförandekapacitet och tidigare erfarenhet av att bedriva och genomföra projekt med extern finansiering.

Projektet kommer ha projektledare med administrativt ansvar och tid avsatt för projektets redovisning.

Malå kommun särredovisar kostnader och intäkter tillhörande projekt, vilket gör det möjligt att ta ut huvudbok och transaktionslista som visar kostnader och intäkter för det särskilda projektet.

Personalens tidrapportering sker i befintligt personal- och lönesystem och konteras med för projektet aktuellt projektnummer.

Aktuella rutiner och mallar för genomförande och redovisning kommer att användas.

Hur ska ni arbeta med kommunikation?

Strategi och arbetsmetod kommunikation (utöver EU's krav):

Integrerat arbetssätt: Projektet arbetar med en integrerad kommunikationsstrategi där både intern och extern kommunikation samverkar. Projektledare är tillika kommunikationsansvarig som koordinerar insatserna och säkerställer att budskapen kommuniceras enhetligt.

Löpande dialog och feedback: Regelbundna möten, workshops och utvärderingar används för att kontinuerligt följa upp och anpassa kommunikationen utifrån målgruppens respons och projektets utveckling.

Kommunikationsmålen är:

- Förståelse: Målgruppen ska få en klar bild av projektets syfte och värde att skapa ett hållbart helhetserbjudande för en attraktiv och hållbar Malåbygd.

- Engagemang: Att inspirera till aktivt deltagande och samverkan, där varje aktör ser sin roll i den gemensamma utvecklingsprocessen.

- Förändrat beteende: Målgruppen ska känna sig motiverade att bidra med sina perspektiv, delta i workshops och samarbeta över sektorsgränser för att främja hållbar utveckling och innovativa lösningar. Målgruppen ska också anamma resultat från projektets processer och arbeta tillsammans.

Budskapet syftar till helhetstänk, delaktighet, innovation och hållbarhet.

Aktuella kanaler:

Digitala Kanaler

- o Webbplats: En dedikerad sida för projektet med uppdaterad information, kalendarium för evenemang och kontaktuppgifter.

- o Sociala medier: Facebook, Instagram för att sprida nyheter, uppdateringar och engagera målgruppen.

- o Nyhetsbrev: Regelbundna utskick med sammanfattningar av projektets utveckling, kommande aktiviteter och möjligheter att delta.

Traditionella kanaler

- o Pressmeddelanden/nyhetsbrev: Utskick till lokala och regionala aktörer för att nå en bred publik.

- o Tryckt material: Informationsblad, som distribueras på möten och via kommunens informationskanaler. Affisch och broschyr för helhetserbjudande som distribueras på mässor och evenemang där projektet kan presenteras för en bredare målgrupp.

Fysiska evenemang

- o Workshops och seminarier: För direkt dialog med målgruppen, process med insamling av synpunkter och diskussioner kring projektets utveckling.
- o Visningsresor: Aktivitet som visar på projektets konkreta inslag och visioner.
- o Nationella och internationella mässor: Deltagande på evenemang där projektet kan presenteras för en bredare målgrupp.

Inkluderande kommunikation:

Anpassat innehåll, utforma kommunikationsmaterial med enkelt och inkluderande språk. Säkerställa att visuella element (bilder, grafik) speglar målgruppens mångfald vad gäller kön, ålder bakgrund och geografi, med särskild fokus på underrepresenterade grupper så som kvinnor och barn.

Tillgänglighet, digital information anpassas för att vara lättnavigerat och tillgängligt för personer med funktionsvariationer (tex genom att använda tydliga kontraster och alt-texter). Information på flera språk vid identifierat behov.

Aktivt deltagande, inkludera representanter från underrepresenterade grupper i planering och genomförande av kommunikationsinsatser. Projektets aktiviteter arrangeras på olika platser och tider för att säkerställa att alla intresserade kan delta, oavsett geografi och individuella förutsättningar.

Detta arbetssätt syftar till att skapa en tydlig, inkluderande och effektiv dialog med alla projektets intressenter. Genom att arbeta integrerat, anpassa budskapen efter målgruppens behov och använda en mix av digitala och traditionella kanaler, vill vi säkerställa att "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" når ut till alla, bidrar till projektresultatet och långsiktigt hållbara samhällseffekter efter projektets slut.

Hur ska ni arbeta med kommunikation?

Strategi och arbetsmetod kommunikation (utöver EU's krav):

Integrerat arbetssätt: Projektet arbetar med en integrerad kommunikationsstrategi där både intern och extern kommunikation samverkar. Projektledare är tillika kommunikationsansvarig som koordinerar insatserna och säkerställer att budskapen kommuniceras enhetligt. Löpande dialog och feedback: Regelbundna möten, workshops och utvärderingar används för att kontinuerligt följa upp och anpassa kommunikationen utifrån målgruppens respons och projektets utveckling.

Kommunikationsmålen är:

- Förståelse: Målgruppen ska få en klar bild av projektets syfte och värde att skapa ett hållbart helhetserbjudande för en attraktiv och hållbar Malåbygd.
 - Engagemang: Att inspirera till aktivt deltagande och samverkan, där varje aktör ser sin roll i den gemensamma utvecklingsprocessen.
 - Förändrat beteende: Målgruppen ska känna sig motiverade att bidra med sina perspektiv, delta i workshops och samarbeta över sektorsgränser för att främja hållbar utveckling och innovativa lösningar. Målgruppen ska också anamma resultat från projektets processer och arbeta tillsammans.
- Budskapet syftar till helhetstänk, delaktighet, innovation och hållbarhet.

Aktuella kanaler:

Digitala Kanaler

o Webbplats: En dedikerad sida för projektet med uppdaterad information, kalendarium för evenemang och kontaktuppgifter.

o Sociala medier: Facebook, Instagram för att sprida nyheter, uppdateringar och engagera målgruppen.

o Nyhetsbrev: Regelbundna utskick med sammanfattningar av projektets utveckling, kommande aktiviteter och möjligheter att delta.

Traditionella kanaler

o Pressmeddelanden/nyhetsbrev: Utskick till lokala och regionala aktörer för att nå en bred publik.

o Tryckt material: Informationsblad, som distribueras på möten och via kommunens informationskanaler. Affisch och broschyr för helhetserbjudande som distribueras på mässor och evenemang där projektet kan presenteras för en bredare målgrupp.

Fysiska evenemang

- o Workshops och seminarier: För direkt dialog med målgruppen, process med insamling av synpunkter och diskussioner kring projektets utveckling.
- o Visningsresor: Aktivitet som visar på projektets konkreta inslag och visioner.
- o Nationella och internationella mässor: Deltagande på evenemang där projektet kan presenteras för en bredare målgrupp.

Inkluderande kommunikation:

Anpassat innehåll, utforma kommunikationsmaterial med enkelt och inkluderande språk. Säkerställa att visuella element (bilder, grafik) speglar målgruppens mångfald vad gäller kön, ålder bakgrund och geografi, med särskild fokus på underrepresenterade grupper så som kvinnor och barn.

Tillgänglighet, digital information anpassas för att vara lättnavigerat och tillgängligt för personer med funktionsvariationer (tex genom att använda tydliga kontraster och alt-texter). Information på flera språk vid identifierat behov.

Aktivt deltagande, inkludera representanter från underrepresenterade grupper i planering och genomförande av kommunikationsinsatser. Projektets aktiviteter arrangeras på olika platser och tider för att säkerställa att alla intresserade kan delta, oavsett geografi och individuella förutsättningar.

Detta arbetssätt syftar till att skapa en tydlig, inkluderande och effektiv dialog med alla projektets intressenter. Genom att arbeta integrerat, anpassa budskapen efter målgruppens behov och använda en mix av digitala och traditionella kanaler, vill vi säkerställa att "Kraftsamling Tjamstan Södra - en hållbar framgångsfaktor för den levande platsen" når ut till alla, bidrar till projektresultatet och långsiktigt hållbara samhällseffekter efter projektets slut.

Hur ska ni arbeta med inköp i projektet?

Malå kommun som projektägare omfattas av lagen om offentlig upphandling. Inköp kommer därför ske i enlighet med för organisationens antagna "Riktlinjer för inköp och upphandling" vilka fastställdes av kommunfullmäktige 2024-12-02, § 99. Hjälp kommer även tas av organisationens upphandlingsfunktion genom hela projektet.

Idag finns ramavtal för resor. Andra aktuella inköp som kan komma att behöva en direktupphandling är kostnader knutna till workshops och möten för samverkan, hållbarhet/undersökning/utredning/analys, produktion och design kopplat till helhetserbjudande Tjamstan Södra och annat informationsmaterial. I den bifogade upphandlings- och inköpsplanen anges en fördelning av beräknade kostnadsslag utifrån en uppskattad fördelning av CPV-koder. Eftersom insatserna i projektet ska vara lyhörd för processen och målgruppernas samlade kompetens och behov kan vi inte i förväg genomföra stora upphandlingar på specifika insatser då vi inte vet med säkerhet vilka som behövs. Inom ramen för listade inköp ser vi från att olika leverantörer är aktuella för leverans inom projektets olika aktiviteter, därav "direktupphandlingar" och "nya avtal" i plural.

Hur ska ni arbeta med inköp i projektet?

Malå kommun som projektägare omfattas av lagen om offentlig upphandling. Inköp kommer därför ske i enlighet med för organisationens antagna "Riktlinjer för inköp och upphandling" vilka fastställdes av kommunfullmäktige 2024-12-02, § 99. Hjälp kommer även tas av organisationens upphandlingsfunktion genom hela projektet.

Idag finns ramavtal för resor. Andra aktuella inköp som kan komma att behöva en direktupphandling är kostnader knutna till workshops och möten för samverkan, hållbarhet/undersökning/utredning/analys, produktion och design kopplat till helhetserbjudande Tjamstan Södra och annat informationsmaterial. I den bifogade upphandlings- och inköpsplanen anges en fördelning av beräknade kostnadsslag utifrån en uppskattad fördelning av CPV-koder. Eftersom insatserna i projektet ska vara lyhörd för processen och målgruppernas samlade kompetens och behov kan vi inte i förväg genomföra stora upphandlingar på specifika insatser då vi inte vet med säkerhet vilka som behövs. Inom ramen för listade inköp ser vi från att olika leverantörer är aktuella för leverans inom projektets olika aktiviteter, därav "direktupphandlingar" och "nya avtal" i plural.

Hur har ni säkerställt projektets medfinansiering och hantering av projektets likviditet?

För projektet ansöker projektägare Malå kommun om 40% finansiering från Tillväxtverket "Insatser för att stärka entreprenörskap och öka den ekonomiska och sociala motståndskraften inom Övre Norrland", 50% finansiering ansöker Malå kommun om via Region Västerbottens projektmedel anpassat till EU-programmens utlysning och den egna finansieringen 10% för projektet är redan beslutad av Kommunfullmäktige i Malå kommun. Malå kommun har ekonomiska förutsättningar att äga projektet, kommunen har likviditet och förutsättningar att ligga ute med pengar tills stödet betalas ut. Malå kommun kommer inte påbörja projektet förrän Tillväxtverket och Region Västerbotten fattat beslut om projektet. Om Regionen ej fattar ett beslut om att medfinansiera projektet kommer ansökan att dras tillbaka.

Hur har ni säkerställt projektets medfinansiering och hantering av projektets likviditet?

För projektet ansöker projektägare Malå kommun om 40% finansiering från Tillväxtverket "Insatser för att stärka entreprenörskap och öka den ekonomiska och sociala motståndskraften inom Övre Norrland", 50% finansiering ansöker Malå kommun om via Region Västerbottens projektmedel anpassat till EU-programmens utlysning och den egna finansieringen 10% för projektet är redan beslutad av Kommunfullmäktige i Malå kommun. Malå kommun har ekonomiska förutsättningar att äga projektet, kommunen har likviditet och förutsättningar att ligga ute med pengar tills stödet betalas ut. Malå kommun kommer inte påbörja projektet förrän Tillväxtverket och Region Västerbotten fattat beslut om projektet. Om Regionen ej fattar ett beslut om att medfinansiera projektet kommer ansökan att dras tillbaka.

Vad för risker har ni identifierat i projektet och vad föreslår ni för åtgärder?

* Projektpersonal slutar alt sjukdom

Malå kommun, Utveckling- och arbetsmarknadsenheten (som kommer ansvara för projektets genomförande) har struktur och rutiner för att arbeta integrerat och minimera risker vid personalförändringar.

* Företagens och civilsamhällets behov och prioriteringar förändras:

Malå kommun har erfarenhet av att kontinuerligt följa upp och anpassa aktiviteter utifrån målgruppens förutsättningar, särskild fokus på små företags, kvinnors, utrikes föddas, ungas och personer med funktionsvariationers förutsättningar.

* Problem att skapa kontakt med viktiga samverkansparter för att genomföra projektets aktiviteter (läranderesor och mässdeltagande).

Projektet behöver genomföra rimlighetsbedömningar, arbeta noggrant med förankring och planering.

* Oförutsedda externa faktorer, exempelvis ekonomiska chocker, såväl negativa som positiva, krig, kris, politiska förändringar eller andra externa faktorer kan påverka projektet.

Vara beredd på att justera projektets plan och anpassa aktiviteterna utifrån rådande förutsättningar, kanske en omprioritering av fokusområden kopplade till Tjamstan Södra (ex. permanentboende vs turismboende och gemensam strategi för kompetensförsörjning).

Vad för risker har ni identifierat i projektet och vad föreslår ni för åtgärder?

* Projektpersonal slutar alt sjukdom

Malå kommun, Utveckling- och arbetsmarknadsenheten (som kommer ansvara för projektets genomförande) har struktur och rutiner för att arbeta integrerat och minimera risker vid personalförändringar.

* Företagens och civilsamhällets behov och prioriteringar förändras:

Malå kommun har erfarenhet av att kontinuerligt följa upp och anpassa aktiviteter utifrån målgruppens förutsättningar, särskild fokus på små företags, kvinnors, utrikes föddas, ungas och personer med funktionsvariationers förutsättningar.

* Problem att skapa kontakt med viktiga samverkansparter för att genomföra projektets aktiviteter (läranderesor och mässdeltagande).

Projektet behöver genomföra rimlighetsbedömningar, arbeta noggrant med förankring och planering.

Sida 188 av 380

* Oförutsedda externa faktorer, exempelvis ekonomiska chocker, såväl negativa som positiva, krig, kris, politiska förändringar eller andra externa faktorer kan påverka projektet. Vara beredd på att justera projektets plan och anpassa aktiviteterna utifrån rådande förutsättningar, kanske en omprioritering av fokusområden kopplade till Tjamstan Södra (ex. permanentboende vs turismboende och gemensam strategi för kompetensförsörjning).

Beskriv utifrån era gällande riktlinjer hur ni kommer att ta hänsyn till dessa i ert projekt.

Som projektägare kommer Malå kommuns policys vara styrande för projektet.

- Riktlinjer inköp och upphandling

Reglerar hur Malå kommun ska genomföra inköp i enlighet med LOU i samband med projektet.

- Personalhandboken, inkl. arbetsmiljöpolicy

Handleder anställd personal på Malå kommun i fråga om rättigheter och skyldigheter, reglerar också förutsättningar för personal vid resor, arbetsmiljö och rutin vid frånvaro/ledigheter.

Denna omfattar projektets personal.

- Policy för sociala medier

Anger hur sociala medier ska användas av Malå kommun, vilken kommer gälla med hänsyn till kommunikationsarbete i projektet.

- Jämställdhetsplan

Innehåller förebyggande och främjande insatser för jämställd arbetsplats och omfattar även projektets personal.

- Dokumenthanteringsplan

Anger hur och när gallring får ske, detta gäller även dokumentationen knuten till projektet.

Beskriv utifrån era gällande riktlinjer hur ni kommer att ta hänsyn till dessa i ert projekt.

Som projektägare kommer Malå kommuns policys vara styrande för projektet.

- Riktlinjer inköp och upphandling

Reglerar hur Malå kommun ska genomföra inköp i enlighet med LOU i samband med projektet.

- Personalhandboken, inkl. arbetsmiljöpolicy

Handleder anställd personal på Malå kommun i fråga om rättigheter och skyldigheter, reglerar också förutsättningar för personal vid resor, arbetsmiljö och rutin vid frånvaro/ledigheter.

Denna omfattar projektets personal.

- Policy för sociala medier

Anger hur sociala medier ska användas av Malå kommun, vilken kommer gälla med hänsyn till kommunikationsarbete i projektet.

- Jämställdhetsplan

Innehåller förebyggande och främjande insatser för jämställd arbetsplats och omfattar även projektets personal.

- Dokumenthanteringsplan

Anger hur och när gallring får ske, detta gäller även dokumentationen knuten till projektet.

Beskriv hur ni kommer att arbeta med att dokumentera, sprida och ta tillvara på resultat under projekttiden? Beskriv också hur ni vill säkra att resultaten tas tillvara under projekttiden?

Generellt: I Malå kommun finns rutiner för hur dokument och allmänna handlingar, ska registreras, hanteras, bevaras och gallras i både lagstiftning och antagen dokumenthanteringsplan.

Specifikt: För att dokumentera arbetssättet, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, och för att det ska kunna utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika för att dra lärdom av, är vikten av dokumentation stor. Projektets samtliga steg, positiva och negativa erfarenheter,

behöver beskrivas och analyseras kontinuerligt utöver den löpande redovisning som görs kopplat till projektet.

En dedikerad sida på www.mala.se upprättas för projektet, här kommer grundinformation om projektet och projektets finansiering finnas. Dokumentation från genomförda och kommande aktiviteter tillgängliggörs också på denna sida för transparens och möjliggöra delaktighet. För att sprida information under projektets genomförande används sociala medier och nyhetsbrev och pressmeddelanden. (se kommunikationsplan ovan) I projektet planeras också digitalt och tryckt material vilket ska spridas regionalt, nationellt och internationellt. Detta material kommer också visas för dem som är intresserade av att lära sig mer om arbetssättet. Vid deltagande på mässor och under resor för omvärldsbevakning förs dagbok, både i skrift och bild.

Sida 189 av 380

Beskriv hur ni kommer att arbeta med att dokumentera, sprida och ta tillvara på resultat under projekttiden? Beskriv också hur ni vill säkra att resultaten tas tillvara under projekttiden?

Generellt: I Malå kommun finns rutiner för hur dokument och allmänna handlingar, ska registreras, hanteras, bevaras och gallras i både lagstiftning och antagen dokumenthanteringsplan.

Specifikt: För att dokumentera arbetssättet, som bygger på strategisk och operativ samverkan för anpassning, mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhälle, och för att det ska kunna utgöra modell för områden och objekt med samma karaktäristika för att dra lärdom av, är vikten av dokumentation stor. Projektets samtliga steg, positiva och negativa erfarenheter, behöver beskrivas och analyseras kontinuerligt utöver den löpande redovisning som görs kopplat till projektet.

En dedikerad sida på www.mala.se upprättas för projektet, här kommer grundinformation om projektet och projektets finansiering finnas. Dokumentation från genomförda och kommande aktiviteter tillgängliggörs också på denna sida för transparens och möjliggöra delaktighet. För att sprida information under projektets genomförande används sociala medier och nyhetsbrev och pressmeddelanden. (se kommunikationsplan ovan) I projektet planeras också digitalt och tryckt material vilket ska spridas regionalt, nationellt och internationellt. Detta material kommer också visas för dem som är intresserade av att lära sig mer om arbetssättet. Vid deltagande på mässor och under resor för omvärldsbevakning förs dagbok, både i skrift och bild.

Kontaktpersoner

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
1 - Kartläggning och analys	Malå kommun ska under projekttiden strategiskt och operativt samverka med näringsliv, akademi och civilsamhälle för att utveckla en helhetslösning tillika en modell för hållbar attraktiv Malåbygd som andra kommuner med liknande karaktäristika kan dra lärdomar av. Det finns behov av en djupare samverkan och kraftsamling kring attraktionskraft som utgår från platsen i allmänhet som här utgörs av Malå och i synnerhet från ett specifikt	2025-08-01 - 2026-03-31	131 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>objekt som i vårt fall är området Tjamstan Södra. Det finns goda förutsättningar för att lyckas med detta. Även om Malå är en liten kommun i Västerbottens inland med begränsade resurser finns ett dynamiskt näringsliv som kan beskrivas som ett Sverige i miniatyr och ett civilsamhälle med stort samhällsengagemang. Det finns många faktorer som påverkar attraktionskraften. Företags hållbara utveckling och tillväxt är exempel på faktorer, vilka är beroende av att företagen kan behålla och attrahera kompetens. Konkurrensen om arbetskraft är stor. Därför är det viktigt att arbetsgivare i Malå blir bättre på att både samarbeta i dessa frågor och gemensamt paketera platsen. En faktor som lyfts fram är att fokusera på attraktivitet för kvinnor eftersom de i högre grad jämfört med män styr valet av boendeort och typ av bostad. Särskild hänsyn ska tas också till övriga fokusgrupper inom målgruppen i detta arbetspaket.</p> <p>"HUR ska vi gemensamt kraftsamlar för att paketera hållbart", "Vad är attraktionskraft" är frågor som behandlas i detta arbetspaket.</p> <p>I kartläggning och analys avser vi att använda Blooms reviderade taxonomi (2021). Vanderbilt University Center of Teaching.</p> <p>Delmål: Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p>		Sida 190 av 380
1.1 - Undersökning och omvärldsanalys	<p>För att få veta målgruppens synpunkter och önskemål mm ska två undersökningar göras.</p> <p>Den första är intern och kartlägger HUR företagen i Malåbygden bedömer marknads- och företagsutvecklingen, behovet av kompetens, vilka förutsättningar som finns på platsen, vilka som behöver tillskapas för att behålla kompetens och vad som krävs av olika parter för att den gemensamma kraftsamlingen ska bli</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	85 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>lyckosam. Små och medelstora företag som vill behålla och attrahera kompetens som trivs i Malåbygden som kan flytta eller bo tillfälligt . Turism och besöksnäringföretag som vill erbjuda sina kunder logilösning under vistelsen samt marknadsför Malå som plats att flytta till.</p> <p>Den andra undersökningen är en omvärldsspaning tillsammans med målgrupperna som riktar sig utanför Västerbotten. Vi lever i en tid med snabba skiftningar och stor oförutsägbarhet. Därför är det extra angeläget att skaffa sig grepp om de större sammanhang som påverkar förutsättningarna att nå fram till uppsatta mål. Omvärldsanalysen ska dels identifiera liknande modeller som kan fungera som referenser/rolemodells samtidigt som projektet kan identifiera faktorer som är viktiga för att kunna möta samtidens krav, förväntningar och osäkerheter. Fokus ligger inte på omvärlden i sig utan på vad som är viktigt i omvärlden som projektet behöver beakta. Här utarbetar arbetsgruppen Att-göra-listor, med ett antal uppgifter som en del i den gemensamma processen och kraftsamlingen vilka besvaras av målgrupperna. I denna del ingår studieresor, som också stärker relationerna inför det fortsatta arbetet i projektet.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi. Den största kostnaden finns på resor och logi i och med tvärsektoriella studieresor.</p>		Sida 191 av 380
1.2 - Lokalt tvärsektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	13 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>		Sida 192 av 380
1.3 - Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet kartläggning och analys. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	18 000
1.4 - Inledande workshop/kick-off	<p>Här ingår en inledande workshop/kick-off med Kompetensforum (referensgruppen) tillsammans med projektgruppen. På agendan genomgång av projektet samt genomföra SWOT-analys, styrkor, svagheter, möjligheter och utmaningar. Steg 1 individuellt, steg 2 gemensamt för Malåbygden i allmänhet och Tjamstan Södra i synnerhet. Ytterligare en workshop genomförs med företag inom turism- och besöksnäringen i Malåbygden, MENI som ansvarar för driften av Tjamstan - hotell, backe och camping, Gold of Lapland och Företagarna Malå.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster/Resor och logi och rör sig i första hand om konferenslokal för workshop samt workshopledare/inspiratör.</p>	2025-08-01 - 2026-03-31	15 000
2 - Strategisk och operativ samverkan	<p>Detta arbetspaket fokuserar på det praktiska arbetssättet och involverar hela eller delar av projektorganisationen i genomförandet.</p> <p>Utveckling uppstår ofta som ett resultat av att människor löser problem tillsammans. I det här fallet gäller det en gemensam kraftsamling kring det geografiska området Tjamstan som redan i dag är ett skyltfönster som utgör objekt för att angripa den samhällsutmaning som i stor utsträckning påverkar företagets möjlighet till framtida tillväxt och</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	391 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>hållbara utveckling. En strategisk och operativ samverkan som ska bidra till hållbar företags- och samhällsutveckling och till Malå en levande och hållbar plats. Men för att samarbetet ska bli smidigt är det bra att först formulera våra egen startposition: varför vill vi samverka? I detta projekt handlar det om att skapa något helt nytt tillsammans genom att utveckla ett arbetssätt där små och medelstora företag blir motor för den hållbara attraktiva bygden.</p> <p>Hur arbetspaketet kommer genomföras behöver utvecklas step by step eftersom vi inte i förväg vet hur arbetssättet/modellen för samverkan ser ut och det är viktigt att hitta formerna tillsammans. Det finns flertalet utmaningar som utgör hinder för små och medelstora företag som motor för hållbar utveckling och för Malå en levande hållbar plats. Förutsättningar är goda men kräver en anpassning här olika parter bredd, förmågor och styrkor tillvaratas. Det finns olika skäl att samverka. Processen inleds med att vi ställer ett antal frågor som ska ge svar på varför vi vill samverka i projekt Kraftsamling Tjamstan Södra för att lägga en gemensam grund. Motsvarande frågor ställs till övriga samarbetspartners ex. andra pågående regionala projekt.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p>		Sida 193 av 380
2.1 - Förankring utifrån samsyn	<p>En presentation av projektet ska tas fram till projektets samtliga intressenter och deltagare. Presentationen kan och rekommenderas att användas i olika sammanhang av målgruppen, på personalmöten, vid rekrytering av medarbetare, möten med kunder och leverantörer, seminarier. Vidare vid deltagande i olika forum, möten och sammanhang.</p> <p>Aktuella kostnadslag för aktiviteten</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	80 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	är Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster. Där tyngdpunkten ligger på grafisk layout och produktion men också bild och rörlig bild.		Sida 194 av 380
2.2 - Utredning	<p>Tjänsteköp konsultation med hållbarhetskompetens utifrån målgruppens behov och intresse som framkommit i arbetspaket kartläggning och analys. Insatsen kan bland annat beröra framtida hållbara boendeformer, hållbar kravställan, ägandeformer, rörelserikedom, marknad, principer för hållbarhet, grönområden och ekosystemtjänster mm. för konceptets helhetserbjudande. Aktiviteten skapar förutsättningar för framtida företagsstödjande attraktiva mötesplatser och arbetsytor samt ett tvärsektoriellt arbete där olika kompetenser och branscher främjas.</p> <p>Aktuellt kostnadsslag är Externa tjänster</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	280 000
2.3 - Lokalt tvärsektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	13 000
2.4 - Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet strategisk och operativ samverkan. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2025-11-01 - 2027-09-30	18 000
3 - Konceptutveckling helhetserbjudande	I detta arbetspaket sker konceptutvecklingen av	2026-05-01 - 2027-07-31	478 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Tjamstan Södra	<p>helhetserbudandet. Med resultaten av arbetspaketet kartläggning och analys och med styrkan av den strategiska och operativa samverkan konkretiseras helhetserbudandet. Det handlar om att utforska och utveckla innehållet i projektet Kraftsamling Tjamstan Södra så att det blir mer konkret och genomförbart. Genom konceptutvecklingen kan vi skapa en tydlig vision och strategi för att testa helhetserbudandet.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärsektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>		Sida 195 av 380
3.1 - Helhetserbudande - Produktion och design	<p>Helhetserbudandet som processats fram tillsammans i genom projektets arbetsätt för gemensamt tvärsektoriellt lokalt utvecklingsarbete ska nu ta visuell form. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	290 000
3.2 - Deltagande på nationella och internationella mässor	<p>När helhetserbudandet tagit visuell form ska det testas genom att presenteras på nationella och internationella mässor. Arbetsgrupp för aktiviteten tillsätts, projektledare är beställare. Aktivitetens genomförande kan innebära att helhetserbudandet utvecklas ytterligare utifrån inkomna synpunkter.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	90 000
3.3 - Anordnade av visningsresor för intressenter	<p>Helhetserbudandets intressenter kan dels vara organisationer som finner erbjudandet attraktivt, men också organisationer som representerar platser med liknande karaktäristika och vill dra lärdom av arbetsättet. Arbetsgrupp tillsätts för aktiviteten, projektledare koordinerar och beställer.</p> <p>Aktuella kostnadsslag i aktiviteten är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster/Resor och logi.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	65 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
3.4 - Lokalt tvärsektoriellt forum	<p>Det är viktigt att tillföra forskningskompetens i processen. Här sker samverkan med lärosäten och lokalt tvärsektoriellt forum genomförs. Arbetsgruppen planerar och projektledare verkställer. Forumen som fokuserar på processen, helhetserbjudandet och det gemensamma objektet Tjamstan Södra tillskapar också en tvärsektoriell arena som möjliggör samverkan, samarbete och kunskapsutbyte. Denna aktivitet sker i arbetspaket där målgruppen är medskapande.</p> <p>Aktuella kostnadsslag för forumet är Investeringar, material, lokal/Externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	Sida 196 av 380 13 000
3.5 - Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet konceptutveckling helhetserbjudande Tjamstan Södra. Beställning läggs av projektledare utifrån arbetsgruppernas planering.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2026-05-01 - 2027-07-31	20 000
4 - Effektivt hållbart projekt	<p>För att hålla samman projektet behövs ett arbetspaket för den övergripande projektägarskapet. Detta paket inrymmer projektledning, kommunikation, uppföljning och administration. Arbetspaketet ska säkerställa att projektet genomförs enligt projektplanen, de villkor som finns för genomförandet samt säkerställa hållbarhetsaspekterna under genomförandet. Ansvarig för detta arbetspaket är projektledare tillsammans med ekonom.</p> <p>Projektet adresserar flera utmaningar kopplade till små och medelstora företags möjlighet till hållbar tillväxt, ekonomisk och social motståndskraft. Det handlar om möjligheter till boende, arbete och välfärd, kompetensförsörjning och kompetensutveckling, innovation och förnyelse samt entreprenörskap och företagande i landsbygd. Projektet fokuserar på ett nytt lokalt arbetsätt som möter utmaningarna och bidrag till hållbar samhällsutveckling samt</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	1 255 595

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>utvecklar kommunens (projektägarens) roll som samhällsbyggare, serviceleverantör, visionär och platsledare genom att arbeta tvärssektoriellt med målgruppen som medskapare.</p> <p>Projektet har drivits på ett effektivt, hållbarhetsintegrerat sätt som lett till måluppfyllelse. Samtliga delmål berörs då arbetspaketet samlar projektledningen.</p> <p>Delmål:Företagen har fått en insikt om (och möjligheter till delaktighet) nya hållbara lösningar och dess betydelse.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla) Malå som plats med hållbara livsmiljöer att bo leva och verka i.</p> <p>Delmål: Företagen har fått insikt om (och möjlighet att själva utveckla lösning för) hållbar tvärssektoriell platsbaserad näringslivsutveckling.</p>		Sida 197 av 380
4.1 - Projektledning och administration	<p>Löpande administration (lägesrapportering och ekonomisk administration samt slutrapportering), dokumentation och spridning av denna/förankring. Planera, kommunicera enligt plan och genomföra projektets aktiviteter med utgångspunkt i målgruppens möjlighet till deltagande. Här återfinns också ansvaret att tillsammans med upphandlingsfunktion genomföra identifierade direktupphandlingar för projektets genomförande.</p> <p>Kostnaden består av lönekostnader och indirekta kostnader</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	1 167 595
4.2 - Kommunikation	<p>Med hänsyn till projektets karaktär är kommunikativa insatser enligt kommunikationsplan ett viktigt innehåll under projektet. Vi avser att vid behov köpa tjänst med att exempelvis ta fram grafiskt material (inkl. foto och rörlig bild), målgruppsanpassad information och insatser för att säkerställa projektets dokumentation.</p> <p>Kostnaden avser konsultkostnad för kommunikationstjänster samt inköp av material så som exempelvis roll-</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	70 000

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	<p>ups, trycksak eller annat informationsmaterial som kan användas i sammanhang där vi informerar om projektet.</p> <p>Kostnaden består av Investeringar, material, lokaler/Externa tjänster.</p>		Sida 198 av 380
4.3 - Mentorskap och hållbarhetskompetens	<p>Till projektet säkerställs hållbarhetskompetens och mentorskap i arbetspaketet effektivt och hållbart projekt. I detta arbetspaket fyller aktiviteten ett viktigt inslag för projektledaren och projektgruppen, som stöd för att kunna leda projektet mot uppsatta mål och nå tvärsektoriell samverkan genom processen. Beställning läggs av projektledare.</p> <p>Kostnaden består av externa tjänster.</p>	2025-08-01 - 2027-09-30	18 000

Kostnadslag	MALÅ KOMMUN										Totalt
helhetserbjudande, montermaterial och mässor. Lokaler och förtäring workshop/möten.											
Indirekta kostnader upp till 25%	152 295										152 295
Summa kostnader	2 255 595										2 255 595
Projektintäkter											
Summa faktiska kostnader	2 255 595										2 255 595
Bidrag annat än pengar											
Summa bidrag i annat än pengar											0
Summa totala kostnader	2 255 595										2 255 595

Finansiering

Finansiär	MALÅ KOMMUN										Totalt
Offentligt bidrag annat än pengar											
Total offentligt bidrag annat än pengar											0
Offentlig kontantfinansiering											
Region Västerbotten: Medfinansiering 1-1 medel	1 127 797										1 127 797
Malå kommun: Avsatta medel för medfinansiering av projektet	225 560										225 560
Total offentlig kontantfinansiering	1 353 357										1 353 357
Total offentlig finansiering	1 353 357										1 353 357
Privata bidrag annat än pengar											
Total privat bidrag annat än pengar											0
Privat kontantfinansiering											
Total privat kontantfinansiering											0
Total privat finansiering											0
Summa medfinansiering	1 353 357										1 353 357

Stödfinansiering

Finansiering	MALÅ KOMMUN										Totalt
Stödfinansiering	902 238										902 238

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	40,00%
Stödandel av totala kostnader	40,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	40,00%
Stödandel av total finansiering	40,00%
Andel annan offentlig finansiering	60,00%
Andel offentlig finansiering	100,00 %

Andel privat finansiering	0,00%
---------------------------	-------

1.9 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0,00

Motivering:

Sida 202 av 380

1.10 Mina kontakter

Namn: Anna Karin Horney
Telefonnummer: 095314076
Mobiltelefonnummer:
E-postadress: anna-karin.horney@mala.se
Roll: Projektledare
Namn: Maria Larsson
Telefonnummer: 0953-14057
Mobiltelefonnummer:
E-postadress: maria.i.larsson@mala.se
Roll: Kontaktperson

1.11 Dokument

Filnamn: Bilaga Underlag som styrker firmateckningsrätt för den som skrivit under ansökan.pdf
Beskrivning: Underlag som styrker firmateckningsrätt för den som skrivit under ansökan
Uppladdningsdatum: 2025-02-16
Filnamn: Bilaga Mall Inköps-upphandlingsplan (M40) (EU21).pdf
Beskrivning: Mall inköps-upphandlingsplan
Uppladdningsdatum: 2025-02-17
Filnamn: Originalansökan
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum: 2025-02-17

§ 47

Dnr 2025.89/14

Fastställande av Handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat i Malå 2025 - 2027

Den 18 februari 2025 presenterades ärendet *Information om avslutat projekt "Utveckling av näringslivet och företagsklimatet i Malå kommun" (projekt 1,76-medel) samt fortsatt arbete med företagsklimatet i Malå kommun* på kommunstyrelsens sammanträde.

I ärendet framgick det att en ny *Handlingsplan för ett förbättrat företagsklimat i Malå 2025 - 2027* presenteras snarast möjligt.

Den föreslagna planen utgår från dels resultat och lärdomar av projektet 1,76-medel, dels resultat i enkätundersökning av Svenskt Näringsliv samt egen enkät till det lokala näringslivet.

Företagsklimat är summan av de institutioner, attityder, regler och kunskaper som möter företagaren i vardagen. Definitionen är tagen från Svenskt Näringslivs enkätundersökning, den mest omfattande årliga undersökningen som genomförs i ämnet. Vad som krävs för ett bra företagsklimat i respektive kommun är det bara företagarna i varje kommun som kan svara på. Vartannat år får samtliga ledamöter i kommunfullmäktige i princip samma enkät som företagarna får. Resultaten från enkäten till politikerna är till för att kunna se om företagare och politiker i varje kommun tänker lika kring företagsklimatet. Att det finns en samsyn i olika frågor hos företagare och politiker, oavsett om det handlar om ett bra eller ett dåligt betyg, är en signal om företagsklimatet precis som att det är en signal om företagare och politiker tycker helt olika i en fråga.

Det lokala näringslivet betyder mycket både för skatteunderlag, arbetstillfällen, attraktivitet och framtidstro och därför är det viktigt att fortsätta arbeta strategiskt med insatser som bidrar till förbättrat företagsklimat, för att bibehålla och utveckla det näringslivsfrämjande arbetet som fördes och resultat som uppnåtts under senaste nio åren.

Ny handlingsplan - val av prioriterade områden, arbetssätt och motivering

Analys av utvecklingen av företagsklimatet i Malå kommun enligt Svenskt Näringslivs undersökning på 5-års respektive 9-års sikt är gjord. I den tas frågor upp som Malå behöver jobba med. Oftast ligger frågorna inom kommunens egna påverkansområden. Det stämmer också överens med de åtgärder som borde prioriteras av kommunen enligt företagens senaste svar, i både den nationella enkäten och vår egen enkät, samt rekommendationer som medlemsorganisationen Företagar-

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

na lämnar i årliga rapporten *Företagarfakta 2025 - unika företagssiffror från din kommun - Malå*.

Utvecklings- och arbetsmarknadsenheten föreslår därför att kommunorganisationen koncentrerar sig på dessa frågor i företagsklimatsatsningar under de närmaste åren 2025 - 2027.

Främst handlar det om fyra områden:

- Tillgång till relevant kompetens
- Skolans kontakter med lokala näringslivet
- Konkurrens från kommunens verksamheter
- Upphandling

Dock måste vi fortsätta att arbeta med nedanstående områden.

- Kommunpolitikernas attityder
- Tjänstepersonernas attityder
- Dialog med kommunens beslutsfattare
- Kommunens service och bemötande
- Information till företagen

Det finns fler frågor som anses viktiga för företagsklimatet i kommunen. Dock har kommunen som organisation svårare att ta beslut och genomföra åtgärder då det är andra myndigheter och aktörer som har de formella uppdragen och verkställer lokalt, regionalt och nationellt (t ex *Mobilnät och bredband Vägnät, tåg - och flygförbindelse, Påverkan av brottslighet/otrygghet*).

Kommunen bör delta i flernivåsamverkan, föra påverkansarbete och initiera gemensamma projekt för utveckling av dessa områden. Det är av fortsatt stor vikt då det är beredskapsfrågor och utgör förutsättningar, service och infrastruktur för näringslivets utveckling i Malåbygden.

Förslag till att upprätta ett Näringslivsråd

Eftersom det efterfrågas åtgärder som innebär bättre förståelse och dialog mellan de offentliga och privata sektorerna samt att det finns ett uttalat behov av mer samarbete där både skolan och Malå som plats att bo, leva och verka i lyfts särskilt, finner vi det nödvändigt att upprätta bättre mötesformer/dialogytor som är både mer formaliserade och förankrade för ändamålet, taktiskt, samt långsiktigt kan stödja strategisk platsbaserad näringslivsutveckling i Malåbygden.

Malå kommuns strategiska och operativa utvecklingsarbete hade tidigare stöd i en utvecklingsgrupp där följande tjänstepersoner och politiker

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

ingick, enligt kommunstyrelsens beslut 2019-11-12, § 157. Kommunstyrelsens presidium, ledamot från kommunstyrelsen (Cecilia F Stenlund), barn- och utbildningschefen, enhetschef/Utvecklingsavdelningen och kommunchefen. Mötenas karaktär blev med tiden mer av information och mindre av dialog av strategisk karaktär. Därför bestämde Malå kommuns politiska ledning att utvecklingsgruppen skulle vara vilande. Inget formellt beslut har tagits.

Mot denna bakgrund samt avsaknad av en aktiv företagarförening/samlad representation av det breda näringslivet (t ex Företagarna Malå) föreslår utvecklings- och arbetsmarknadsenheten att:

- avsluta vilande utvecklingsgrupp, kommunstyrelsens beslut 2019-11-12, § 157
- upprätta ett Näringslivsråd i Malåbygden som har sitt första sammanträde under första halvåret 2026.

Näringslivsrådet är ett samråd mellan näringslivsorganisationerna, företagen och kommunledningen. Näringslivsrådets mål och uppdrag är att kontinuerligt informera varandra och förstärka dialogen och samarbetet mellan näringslivet och kommunens företrädare och därigenom underlätta för och stimulera det lokala entreprenörskapet för en positiv utveckling och tillväxt. Näringslivsrådet ska fungera som ett rådgivande organ/referensgrupp för kommunens utvecklings- och näringslivsarbete enligt de styrande dokumenten såsom Översiktsplanen (ÖP), Planstrategin och Lokala utvecklingsstrategin (LUS) med flera. Det innebär att Näringslivsrådet ska vara delaktig i kommunens utvecklings- och näringslivsarbete samt delta i planering och genomförande av dialoger såsom uppföljning av resultat i Svenskt Näringslivs företagsklimatmätning och andra mätningar. Vidare ska Näringslivsrådet följa tillväxten i det lokala näringslivet, exempelvis via den regionala Näringslivsanalysen. En central uppgift för Näringslivsrådet i början blir att arbeta fram ett lokalt näringslivsprogram för 2027 - 2030. Näringslivsprogrammet ska utgå från platsbaserad näringslivsutveckling, lokala förutsättningar och behov samt synkronisera med det pågående näringslivsfrämjande arbetet i Region 10. Näringslivsprogrammet ska ligga i linje med de styrande dokumenten. Näringslivsrådet ska identifiera ett antal fokusområden och arbetssätt som ska vara vägledande i arbetet med att förbättra företagsklimatet.

Ny handlingsplan: målsättning och mätetal

1. Målsättning: nuläge (år 2024) 3,7 i sammanfattade omdöme, mål: 4,0 (år 2027, mätningen publiceras maj 2028)

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

2. Det behövs ändring i kommunens gemensamma mätetal gällande företagsklimat: till sammanfattande omdöme i Svenskt Näringslivs enkätundersökning för Malå kommun (KF mål, Samhällsutveckling, Utvecklar kontinuerligt kvalitet och service).
3. Mätetal: förbättring i mätningen med följande omdöme/företagets betyg i enkäten (nu samt 2027):
 - *Tillgång till relevant kompetens* - historisk försämring, nu 2,4, mål 3,0 - godtagbar
 - *Skolans kontakter med lokala näringslivet* - historisk försämring, nu 3,0, mål 3,5
 - *Konkurrens från kommunens verksamheter* - historisk försämring, nu 3,8, mål 4,0
 - *Upphandling* - nu 3,0, mål 3,5
4. Säkerställa att dessa frågor behåller omdömen eller förbättras:
 - Kommunpolitikernas attityder (3,3 eller högre)
 - Tjänstepersonernas attityder (3,6 eller högre)
 - Dialog med kommunens beslutsfattare (3,5 eller högre)
 - Kommunens service och bemötande (4 eller högre)
 - Information till företagen (3,8 eller högre)
5. Avslutning av utvecklingsgruppen samt upprättande av ett Näringslivsråd som bl a ska utarbeta ett nytt näringslivsprogram för 2027 - 2030. Det antagna programmet ersätter den aktuella planen.

BESLUTSUNDERLAG

Anna-Karin Horneys tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Upprättat förslag till handlingsplan fastställs med prioriterade områden. Utvecklingsgruppen avslutas. Ett Näringslivsråd upprättas.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Upprättat förslag till handlingsplan fastställs med prioriterade områden.
- Utvecklingsgruppen avslutas.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

- Ett Näringslivsråd upprättas.

PROTOKOLLSANTECKNING

Lennart Gustavsson (V): Mot bakgrund av skrivningarna om att Företagarna i Malå under de senaste åren inte har bedrivit någon aktiv verksamhet är det viktigt att Malå kommun på olika sätt agerar för att Malås företagare kan stärka sin organisation.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Resultat av projektet ”Utveckling av näringslivet och företagsklimatet i Malå kommun” (s.k. 1,76-medel) samt analys av Malås resultatutveckling i Svenskt Näringslivs undersökning perioden 2016–2024 inklusive delar av egen enkät till näringslivet i Malåbygden

Resultat av projektet i Malå år 2024

Årets budget (årliga anslag samt kvarvarande medel från föregående år):

2 492 832 kr. Alla medel är förbrukade och redovisade tillsammans med rapport till Tillväxtverket 2025-01-10.

Fördelning av medel, stora poster:

Personalkostnader: tjänstepersonstid - deltid vid Utveckling - och arbetsmarknadsenheten – enhetschef samt företagslots, landsbygdsutvecklare, praktiksamordnare, medarbetare Visitor Center och inflyttarlots samt vid Utbildningsavdelningen - förstelärare / samordnare Ung Företagsamhet): 1 005 658 kr

Medfinansiering av externa projekt, samverkanspartners och inriktning: Region 10 - näringslivsfrämjande och inflyttning; Region Västerbotten - livsmedelsnäring, Gold of Lapland - flera projekt med koppling till turismnäring samt Malå Visitor Center, totalt 664 614 kr.

Projektet genomfördes enligt plan och inkluderade bl a följande insatser förutom de som redan har nämnts:

- *Dialoger kring upphandling*
- *Malå Företagarskola 5.0*
- *Ett antal branschforum, kompetensforum, tematiska företagarkostnader Gomorron Malå*
- *Den årliga temaveckan ”Här finns jobben och möjligheterna”*
- *Insatser inom ramen för utveckling av Galejan - arbetsintegrerat socialt företag*
- *Tre större event - Internationella Kvinnodagen, Lilla Världscupen, Adak-dagen*
- *Finansiering av information, marknadsföring och detaljplan Tjamstan Södra, etapp 1*
- *Insatser för marknadsföring av Malå som plats att bo, leva och verka i*
- *Dialoger om minskad brottslighet och ökad trygghet samt beredskap kopplat till totalförsvaret och näringslivets roll*
- *Fysisk investering.*

Insatserna var fördelade till nedanstående 5 områden, i fallande ordning som beskriver resursfördelningen:

1. Det **företagsfrämjande systemet och medfinansiering av projekt som syftade till att stödja företagsamhet/ företag** Bl a 5 - årigt UF-medlemskap, arbete med Översiktsplan, Hållbarhetsanalys Malå Sameby, 4 omgångar Malå Företagarskola, 2 treåriga näringslivsfrämjande samverkansprojekt med Region 10 för de flesta branscher i näringslivet, 4 projekt som drevs av Gold of Lapland med företag inom turism- och besöksnäring som målgrupp samt projekt Visitor Center, utbildning för personal vid Utveckling – och arbetsmarknadsenheten bl a certifiering av näringslivsutvecklare;
2. **Attraktionskraft** Bl a Entré Malå, Minigolfbana, Skidkul i Malå, marknadsföringsinsatser av Malå som plats att bo, leva, verka och besöka i Dagens Industri vid 2 tillfällen, delfinansiering av större event som Internationella Kvinnodagen, Malå Barnmässa, Lilla Världscupen, Vinterfestivalen, Tjamstan Södra, etapp 1;
3. **Grundläggande företagservice** Bl a förstärkning av företagslotsfunktion och landsbygdsutvecklare, olika typer av forum och mötesplatser för näringslivet - företagarkost *Gomorra Malå*, branschrelaterade insatser, företagsbesök, kommunikation med företag, kompetensutveckling av medarbetare i privat och offentlig verksamhet, anskaffning av system/databas;
4. **Kultur och attityder till företagande** Bl a tjänsten Ung och företagsam utvecklare, UF-lärartjänsten, Näringslivsnytt, utbildning *Förenkla helt enkelt* för tjänstepersoner och politiker, särskilda kunskapsdagar för politiker i KS och KF, filmer Företagsambassadör Malå - Youtube filmer, #viärmaalåpodden;
5. **Kompetensförsörjning** Bl a Temaveckan och mässa *Här finns jobben och möjligheterna*, närvaro på Luleå Tekniska Universitet, LARV och Umeå Tekniska Universitet, UNIADEN, Kompetensforum för privata och offentliga arbetsgivare i Malåbygden, delfinansiering av inflyttarprojektet *Move up North*, Jobba i Malå - Youtube filmer.

Områdena motsvarar regeringens intention med statsbidraget: förutom att kommunerna förväntades få bättre möjligheter att genomföra näringslivsfrämjade verksamheten, skulle de också ha fått bättre möjligheter att delta i och medfinansiera olika utvecklingsprojekt, inkl. gemensamma satsningar, privata och offentliga aktörer i samverkan.

Statsstödet var av yttersta vikt för att ge grundläggande företagservice och att få tjänstepersonsresurser att bygga relationer och få förtroende hos företagen, fortsatt utvecklingsarbete, regional samverkan, arbete med attraktionskraft och kompetensförsörjning.

Andra viktiga målgrupper var elever vid Nilaskolan och deras yrkesorientering, inflyttare, arbetssökande, besökare och potentiella etablerare. För Malå Kommun möjliggjorde statsstödet fokus på strategiskt arbete med företagsklimatfrågor och näringslivsfrämjande frågor. Vidare hade arbetet med Översiktsplan samt projektstart fram till detaljplan av Tjamstan Södra, etapp 1 inte varit möjligt utan extern finansiering.

Analys av Malås resultatutveckling i Svenskt Näringslivs undersökning perioden 2016–2024 samt resultat av egen enkätundersökning

Sida 210 av 380

Företagsklimatsmätningen 2024 samt förändring på 5 år respektive 9 år

Enkätfråga	Resultat 2016	Företagets betyg 2024	Förändring 5 år	Förändring 9 år
Sammanfattande omdömet	2,8	3,7	+0,4	+0,9
Påverkan av brottslighet /otrygghet	-	4,4	-0,1	-
Allmänheternas attityder	3,6	4,1	+0,4	+0,5
Kommunens service och bemötande	2,4	4,0	+0,7	+1,6
Information till företagen	2,2	3,8	+0,5	+1,6
Företagens engagemang förföretagsklimat	3,3	3,8	+0,1	+0,5
Konkurrens från kommunens verksamheter	3,5	3,8	-0,4	+0,3
Tjänstepersonens attityder	2,7	3,6	+0,2	+0,9
Mobilnät och bredband	3,6	3,6	-0,4	+/-0
Dialogen med kommunens beslutsfattare	2,3	3,5	+0,3	+1,2
Kommunpolitikernas attityder	2,7	3,3	+0,1	+0,6
Skolans kontakter med lokala näringslivet	3,4	3,0	-0,3	-0,4
Upphandling	2,1	3,0	+/-0	+0,9
Vägnät, tåg – och flygförbindelser	2,2	2,5	+0,2	
Tillgång till relevant kompetens	2,7	2,4	-0,2	-0,3

Det är svårt att jämföra resultat 2016 och 2024 i detalj pga att vissa frågor har ändrats över tid. Däremot är det en tydlig förbättring gällande det sammanfattande omdömet samt att de flesta frågor är på 5 års sikt respektive 9 års sikt. Större förbättringar är markerade i **grönt** och försämringar är markerade i **rosa** med direkt koppling till kommunens verksamhet, dvs de områden som politiken och/eller tjänstepersoner har möjlighet att påverka/förändra. Därför vinner Malå kommun mycket på att prioritera just dessa frågor.

Företagens högst prioriterade åtgärder är följande:

Sida 211 av 380

Bättre förståelse för företagande hos kommunens beslutsfattare (48%)

Förbättra det lokala vägnätet (38%)

Enklare att delta i upphandlingar (30%)

Bättre dialog mellan kommunen och företagen (25%)

Mer samarbete mellan skolan och de lokala företagen (20%)

Analys av Malå kommuns egen enkät 2024 som innehöll både företagsklimatsfrågor och frågor om 1,76-satsningen

Hälften av de som har svarat på enkäten anser att Malå Kommun har en tydlig och långsiktig målbild och strategi för platsbaserad näringslivsutveckling HÄR näringslivet involveras i strategiarbetet, så att företagens behov och verklighet överensstämmer med strategin.

Nästan hälften (45%) anser att utifrån deras verksamhetsbehov har Malå Kommun prioriterat rätt även när det gäller det näringslivsfrämjande arbetet under de senaste 3 åren.

Bedömning gällande:

1. Service, bemötande, tillgänglighet och tjänsteutövning gentemot dig som företagare är idag – bra eller mycket bra för de flesta.
2. Kommunens politiker bemöter dig som företagare: fungerar dialogen och finns det kunskap och förståelse gällande ditt företags behov och situation - fördelat mellan mycket dåligt och mycket bra.

Företag som besvarade enkäten anser följande som viktiga frågor när det gäller fysisk infrastruktur och tillgång till lokaler och mark, utifrån deras verksamhet:

1. Mobiltäckning
2. Bredband via fiber
3. Bra vägnät
4. Transporter inkl. kollektivtrafik och godstransporter

När det gäller anpassning av utbildningar (Komvux/Yrkesvux) efter företagens kompetensbehov, vad är det viktigaste:

1. Att utbildningen är förlagd lokalt i Malå eller att det ges möjlighet att genomföra så stor del av utbildningen som möjligt på distans
2. Lärlingsutbildningar. Att utbildningen sammanbinder skolan och den teoretiska delen med praktiska moment inom ramen för företagens verksamhet

3. Att intresse och kunskap om det lokala näringslivet/arbetslivet väcks hos elever i tidig ålder och att de då kan välja lämpliga utbildningar som kan leda till arbete på orten.

Svar på frågan: *I 7 år har Malå Kommun erhållit statsstöd som syftar till ett förbättrat företagsklimat. Från och med den 1 januari 2025 upphör statsstödet. Vi har därmed begränsade resurser. Hur rekommenderar du att Malå kommun ska prioritera framgent gällande näringslivsutvecklingsinsatser (välj en eller flera områden att satsa på)?*

- Fysiska investeringar för en attraktiv Malåbygd
- Företagsetableringar
- Effektivisera kommunal service till företag
- Entreprenörskap i skolan SAMT Större gemensamma utvecklingsprojekt - kommun och näringsliv i samverkan

Svar på frågan: *Vad ska prioriteras i kommunala upphandlingar?*

Det lokala perspektivet (t.ex. öppna upp för fler, mindre och lokala företag, dialog i alla faser: innan avrop, uppföljning av resultat av avrop och dialog med leverantörer).

Enkäten visar att kommunens verksamhet, myndighetsutövning, service och bemötande gentemot näringslivsidkare men också kärnverksamhet som t.ex. skola, politikernas attityder och strategiska beslut som näringslivs – och/eller utvecklingsstrategi, upphandling, konkurrerande verksamheter i kommunal regi, har stor påverkan på hur företagsklimatet uppfattas och bedöms av både befintliga företagare och de som vill satsa på företag i framtiden, alternativt etablera verksamhet i vår kommun.

Det lokala näringslivet betyder mycket både för skatteunderlag, arbetstillfällen, attraktivitet och framtidstro. Utan företagen stannar Malå!

Utveckling- och arbetsmarknadsenheten föreslår att kommunorganisationen koncentrerar sig på nedanstående områden/frågor i företagsklimatssatsningar under de närmaste åren (2025–2027):

Tillgång till relevant kompetens

- Arbetet med området sker dels via samarbetsprojekt inom Region 10: insatser inom ramen för inflyttarprojektet *Move up North* samt insatser inom ramen för näringslivsfrämjande projektet SHIMR;
- Arbetet sker även genom insatser i ordinarie verksamheterna Utveckling – och arbetsmarknad;
- Insatser utvecklas även genom dialog i Näringslivsrådet.

Ansvar för det operativa arbetet: Utveckling – arbetsmarknadsenheten i samverkan med det lokala näringslivet. Det sker en kontinuerlig förankring i kommunala ledningsgruppen. Referensgrupp: Näringslivsrådet. Rapporteringen sker till KS årligen.

Mätetal: se ärendet.

Skolans kontakter med lokala näringslivet

- Arbetet sker via Ung Företagsamhet (UF) där pedagoger med UF-uppdrag och studievägledare (SYV) stödjer övriga pedagoger;
- Arbetet sker i samarbete med SYV och Utveckling- och arbetsmarknadsenheten;
- Arbetet sker och utvecklas genom nya insatser och arbetssätt i dialog med Näringslivsrådet.

Ansvar för det operativa arbetet: Utbildningsavdelningen, Utveckling – och arbetsmarknadsenheten i samverkan med näringslivet. Det sker en kontinuerlig förankring i kommunala ledningsgruppen. Referensgrupp: Näringslivsrådet. Rapporteringen sker till KS årligen.

Mätetal: se ärendet.

Konkurrens från kommunens verksamheter

- Arbetet sker inom ramen för ledning och styrning av de kommunala bolagen, bl a genom förtydligande av ägardirektiv, uppsiktsplikt samt utökad uppsiktsplikt;
- Arbetet sker i dialog med de kommunala bolagen.

Ansvar för det operativa arbetet: Kommunchef

Mätetal: se ärendet.

Upphandling

- Arbetet sker främst via öppen dialog med näringarna, befintliga och potentiella leverantörer till kommunen. Interkommunal upphandlingsgrupp fortsätter att träffas, ny lokal kontakt/ samordnare på ekonomienheten utses.
- Från kommunens egen enkät till näringslivet framgår att *lokala perspektivet* är viktigast att ta hänsyn till i dessa frågor (t.ex. öppna upp för fler, mindre och lokala

företag, dialog i alla faser: innan avrop, uppföljning av resultat av avrop och dialog med leverantörer) bör prioriteras av kommunen. Sida 214 av 380

Ansvar för det operativa arbetet: Ekonomichef i samverkan med upphandlingsenheten, kommunchef och VD i de kommunala bolagen. Bred öppen dialog med näringarna sker i samverkan med Utveckling – och arbetsmarknadsenheten. Det sker en kontinuerlig förankring i kommunala ledningsgruppen. Näringslivsrådet kan eventuellt användas som bollplank. Rapporteringen sker till KS årligen.
Mätetal: se ärendet.

SAMT

Kommunpolitikernas attityder

- Arbetet sker genom kontinuerlig information, företagsbesök och dialog. Ansvarig: Utveckling – och arbetsmarknadsenheten, presidiet samt punktinsatser för politiker i KS och KF. Referensgrupp: Näringslivsrådet.

Mätetal: se ärendet

Tjänstepersonernas attityder

- Arbetet sker genom vision och målstyrning i service och bemötande, kontakt och dialog med näringslivet.

Ansvarig: tjänstepersonsorganisation i stort (kommunens roll som servicegivare och myndighetsutövare). Ansvar för eventuella insatser: Utveckling – och arbetsmarknadsenheten. Det sker en kontinuerlig förankring i kommunala ledningsgruppen. Referensgrupp: Näringslivsrådet.

Mätetal: se ärendet

Dialog med kommunens beslutsfattare

- Arbetet sker genom kontinuerlig information, företagsbesök och dialog. Ansvarig: Utveckling – och arbetsmarknadsenheten, presidiet samt punktinsatser för politiker i KS och KF. Referensgrupp: Näringslivsrådet.

Mätetal: se ärendet

Kommunens service och bemötande

- Arbetet sker genom vision och målstyrning i service och bemötande, kontakt och dialog med näringslivet.

Ansvarig: tjänstepersonsorganisation i stort (kommunens roll som servicegivare och myndighetsutövare). Ansvar för eventuella insatser: enhetschefer och avdelningschefer. Det sker en kontinuerlig förankring i kommunala ledningsgruppen. Referensgrupp: Näringslivsrådet.

Mätetal: se ärendet

Information till företagen

- Arbetet sker genom kontinuerlig information till näringslivet (bl a i form av Månadsnytt till näringslivet, utskick via e-post) samt dialog om behov och insatser.

Ansvar för eventuella insatser: Utveckling – och arbetsmarknadsenheten.
Referensgrupp: Näringslivsrådet.

Mobilnät och bredband

Vägnät, tåg – och flygförbindelse

Påverkan av brottslighet / otrygghet

- Kommunen bör delta i flernivåsamverkan, föra påverkansarbete och initiera gemensamma projekt för utveckling av dessa områden. Det är fortsatt av stor vikt då det är beredskapsfrågor och utgör förutsättningar, service- och infrastruktur för näringslivets utveckling i Malåbygden.

Malå kommuns strategiska och operativa utvecklingsarbete hade tidigare stöd i en Utvecklingsgrupp där följande tjänstepersoner och politiker ingick enligt Kommunstyrelsens beslut 2019-11-12, § 157: Kommunstyrelsens presidium, ledamot från Kommunstyrelsen (Cecilia Festin-Stenlund), barn- och utbildningschef, chef Utvecklingsavdelningen och kommunchef. Mötenas karaktär blev med tiden mer av information och mindre av dialog av strategisk karaktär. Därför bestämde Malå kommuns politiska ledning att Utvecklingsgruppen skulle vara vilande. Inget formellt beslut har tagits.

Företagarna i Malå har under de senaste åren inte bedrivit någon aktiv verksamhet.

LRF Norsjö-Malå och Gold of Lapland är för närvarande mer aktiva medlemsorganisationer i Malåbygden. Malå kommun har under åren 2018–2024 erhållit statsstöd, projekt 1,76, externa medel som inneburit att vi i hög grad har kunnat genomföra näringslivsfrämjande insatser och involvera entreprenörer i vår bygd i utvecklingsarbetet. Medlen har även möjliggjort medfinansiering i utvecklingsprojekt som bl a drivs genom Gold of Lapland. Insatserna har fått en positiv påverkan på näringslivsklimatet (Svenskt Näringslivs mätning). När dessa medel saknas krävs gemensam kraftsamling av fler aktörer samtidigt som vi behöver stöd i vårt gemensamma utvecklingsarbete för en hållbar attraktiv Malåbygd.

Malå kommun har antagit Översiktsplan för Malå kommun (ÖP) inklusive fördjupning för Malå centralort, antagen av KF 2020-10-26 §77, Planstrategi, antagen av KF 2024-06-24 § 61 och Lokal Utvecklingsstrategi (LUS), fastställd av KF 2021-10-25 § 61, vilka utgör våra styrande dokument.

Nya tider kräver också nya lösningar. Världsläget och geopolitiken uppvisar stor osäkerhet. Klimatförändringarna med vårt läge nära Arktis är påtagliga. Vi förväntas att både uppvisa resiliens och robusthet. Även om Malå är en liten kommun har vi ett unikt näringsliv med världsledande företag och små företag inom de flesta sektorer, ett Sverige i miniatyr.

Mot denna bakgrund föreslår Utveckling- och arbetsmarknadsenheten bildandet av ett Näringslivsråd.

Syfte och arbetsuppgifter

Näringslivsrådet är ett samråd mellan näringslivsorganisationerna, företagen och kommunledningen.

Näringslivsrådets mål och uppdrag är att kontinuerligt informera varandra och förstärka dialogen och samarbetet mellan näringslivet och kommunens företrädare och därigenom underlätta för och stimulera det lokala entreprenörskapet för en positiv utveckling och tillväxt.

Näringslivsrådet ska fungera som ett rådgivande organ / referensgrupp för kommunens utvecklings – och näringslivsarbete i enlighet med de styrande dokumenten såsom Översiktsplanen (ÖP), Planstrategin och Lokala utvecklingsstrategin (LUS) med flera.

Det innebär att Näringslivsrådet ska vara delaktig i kommunens utvecklings – och näringslivsarbete samt delta i planering och genomförande av dialoger så som uppföljning av resultat i Svenskt Näringslivs företagsklimatsmätning och andra mätningar. Vidare ska Näringslivsrådet följa tillväxten i det lokala näringslivet, exempelvis via den regionala Näringslivsanalysen och mål och indikatorer i ett gemensamt antagna handlingsplanen.

En central uppgift för Näringslivsrådet i början blir att arbeta fram ett lokalt näringslivsprogram för 2027–2030. Programmet ska utgå från platsbaserad näringslivsutveckling, lokala förutsättningar och behov men synkronisera med det pågående näringslivsfrämjande arbetet i Region 10. Näringslivsprogrammet ska ligga i linje med de styrande dokumenten. Näringslivsrådet ska identifiera ett antal fokusområden och arbetssätt som ska vara vägledande i arbetet med att förbättra företagsklimatet.

Näringslivsrådet ska även agera som rådgivande gällande lokala utvecklingsprojekt. Inom ramen för bygdemedel fyller Näringslivsrådet även en prioriterande funktion, se åtgärd *Malå – en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030* i *Handlingsplan för bygdemedel Malå kommun*.

Näringslivsrådet kan även vara ett rådgivande organ till Plankommittén. Plankommittén i sig har en rådgivande funktion. Den sammankallas vid behov. Här ingår KSO, vice KSO och Miljö – och Byggnämndens ordförande samt Bygg – och Miljöchef, Teknisk chef samt chef för Utveckling- och arbetsmarknadsenheten och byggnadsinspektör/samhällsplanerare. Genom Näringslivsrådet förankras planarbetet.

Utformning

I Näringslivsrådet bör KSO, vice KSO, Kommunchef och chef Utveckling- och arbetsmarknadsenheten, Miljö- och byggchef samt VD MENI ingå tillsammans med 6 representanter för några av nedanstående organisationer / branscher, representanter bör i möjligaste mån utses av branscherna själva:

- Aktör inom Smart Specialisering Malå, projekt ViGO: *Mineral, gruvor, geoteknik och prospektering; Skoglig bioekonomi* samt *Energieffektivisering*
- Entreprenad, transport och industri
- Handeln
- Bygg- och tjänsteföretag
- Representant LRF
- Representant Gold of Lapland
- Representant Malå Sameby
- Representant Företagarna Malå
- Representant för Region Västerbotten, Näringsliv och samhällsbyggnad

Grunden för att Näringslivsrådet ska lyckas är att personerna har ett stort engagemang för Malåbygdens utveckling. Vi ser kompletterande kompetenser och en mångfald av ålder, kön, etnicitet som en styrka.

Näringslivsrådet möts 4 ggr/år, möte på 2 timmar, 17:00-19:00. Malå Kommun bjuder på middag. Sammankallande är chef för Utveckling- och arbetsmarknadsenheten. Förslagsvis: februari, juni, september och december. Sida 218 av 380

Utveckling- och arbetsmarknadsenheten ansvarar för beredning, föredragning och sekreterarskap i Näringslivsrådet.

Förslag på teman och mötesdatum för det kommande året - sammanträdesplanen - tas fram på sista sammanträde i december.

Förslag på teman kan vara: företagsklimat, externa etableringar, klimat, hållbarhet och grön omställning, skolfrågor, energi, infrastruktur, platsattraktion: bo, leva, verka och besöka Malåbygden, tillväxt, kompetensförsörjning, osund konkurrens, upphandling, planarbete, landsbygdsutveckling.

Dokumentation: ett formellt protokoll, ej minnesanteckningar. Mötesprotokollen publiceras på kommunens hemsida.

Ordförandeskapet är rullande eller utses av gruppen.

Finansiering av Näringslivsråd

Ingen ersättning utgår till näringslivsrepresentanter.

Extern representation (fika, middag, eventuella studieresor) finansieras via bygdemedel ansv 232 verk 22020, näringslivsfrämjande åtgärder.

§ 57

Dnr 2025.135/14

Fastställande av Handlingsplan för bygdemedel 2026, Malå kommun

Bygdemedel är pengar som kan sökas i bygder som påverkats av utbyggnaden av vattenkraft. Det går att söka bygdemedel för investeringar som är till allmän nytta i bygden.

Hur bygdemedel får användas regleras i lag (1998:812) med särskilda bestämmelser om vattenverksamhet, och förordning (1998:928) om bygde- och fiskeavgifter. Lagstiftningen säger följande om bygdeavgiftsmedel. Enligt 6 kap 1 § med särskilda bestämmelser om vattenverksamhet ska bygdeavgiftsmedel tillgodose allmänna ändamål för den bygd som berörs av vattenverksamheten eller anläggningar för denna. Enligt 8 § kan bygdemedel användas till investeringar för ändamål som främjar näringsliv och/eller service i bygden eller annars är till nytta för denna.

Malå kommun ska årligen upprätta en handlingsplan för hur bygdemedlen ska användas i hela kommunen. Handlingsplanen ska därefter godkännas av länsstyrelsen.

Utgångspunkt för föreslagen Handlingsplan för bygdemedel 2026 är Lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2030, *Malå - en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030* (LUS 2030) samt mål fastställda av kommunfullmäktige 2025-04-28, § 18 och kommunstyrelsen 2025-04-08, § 44. Även Agenda 2030 är central.

Handlingsplanen är ett verktyg för att uppnå de två övergripande hållbarhetsmålen i LUS 2030; *Malå en cirkulär plats* och *Malå en levande plats*. Handlingsplanen beaktar också Lokal Serviceplan - kommersiell service, Integrationsstrategi och övriga relevanta och strategiska planer.

2026 års bygdemedel föreslås fördelas likt tidigare år.

Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, med följande prioritering.

- År 2026 avsätts 200 000 kronor* till insatser för ökad kompetensattraktion samt medfinansiering av temaveckan *Här finns jobben och möjligheterna*.
- År 2026 avsätts 30 000 kronor* till finansiering för implementering av *Serviceplan för Malå kommun*.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

- År 2026 avsätts 100 000 kronor* för finansiering av lokala utvecklingsprojekt som ligger i linje med strategi Malå - en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030 (LUS 2030). Initiativ från civilsamhälle uppmuntras, förening eller Malå kommun kan vara projektägare, Näringslivsråd prioriterar bland inkomna initiativ, beslut fattas av utvecklings- och arbetsmarknadschefen.
- Resterande tillgängligt beslutsutrymme avsätts år 2026 till medfinansiering av landsbyggdutvecklande och näringslivsfrämjande projekt, gäller både av kommunstyrelsen i Malå redan beslutad medfinansiering samt nu ej kända initiativ som inkommer under året.

* Angivna belopp är preliminära och kan komma att justeras i förhållande till erhållna medel för allmänna näringslivsfrämjande insatser år 2026.

Kommunens föreningsliv erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun. Maxbeloppet per föreningsansökan föreslås höjas från 30 000 kr till 40 000 kr. Malå kommun ser gärna

- projekt som bidrar till landsbygds- och samhällsutveckling
- projekt som möjliggör för ökad delaktighet och inkludering av fler invånare
- projekt som bidrar till hållbarhet, ekonomisk, ekologisk och/eller social hållbarhet.

Observera att även *Allmänna näringslivsfrämjande insatser* kan innefatta åtgärder och projekt som riktar sig till, drivs av eller på annat sätt inkluderar kommunens föreningsliv.

Bedömning

Föreslagen handlingsplan bedöms komma både kvinnor, män, flickor och pojkar samt icke-binära till gagn, och förutsättningar för geografisk spridning av bygdemedelsinsatser i hela Malå kommun bedöms goda.

BESLUTSUNDERLAG

Maria I Larssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Malå kommuns Handlingsplan för bygdemedel 2026 fastställs med följande ändringar.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Under rubriken **4.1.1 Allmänna näringslivsfrämjande insatser** ska meningen "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, i vilket ingår fördelning i enlighet med handlingsplan, till enskilda projekt och i projekt som kräver offentlig medfinansiering." ändras till att lyda "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 60 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

Under rubriken **4.1.2 Kommunens föreningsliv** ska meningen "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun." ändras till att lyda "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 40 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Malå kommuns Handlingsplan för bygdemedel 2026 fastställs med följande ändringar.

Under rubriken **4.1.1 Allmänna näringslivsfrämjande insatser** ska meningen "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, i vilket ingår fördelning i enlighet med handlingsplan, till enskilda projekt och i projekt som kräver offentlig medfinansiering." ändras till att lyda "Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 60 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

Under rubriken **4.1.2 Kommunens föreningsliv** ska meningen "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun." ändras till att lyda "Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt 40 % av eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme."

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------



Malå kommuns Handlingsplan för bygdemedel 2026



Bygdemedel är pengar som kan sökas i bygder som påverkats av utbyggnaden av vattenkraft. Pengarna ska i första hand gå till reparationer av skador som uppkommit på grund av vattenregleringen. Därefter går det att söka bygdemedel för investeringar som är till allmän nytta i bygden.

1. Bakgrund

Hur bygdemedel får användas regleras i lag (1998:812) med särskilda bestämmelser om vattenverksamhet, och förordning (1998:928) om bygde- och fiskeavgifter. Lagstiftningen säger följande om bygdeavgiftsmedel. Enligt 6 kap. 1 § med särskilda bestämmelser om vattenverksamhet ska bygdeavgiftsmedel tillgodose allmänna ändamål för den bygd som berörs av vattenverksamheten eller anläggningar för denna. Enligt 8 § kan bygdemedel användas till investeringar för ändamål som främjar näringsliv och/eller service i bygden eller annars är till nytta för denna.

Malå kommun ska årligen upprätta en handlingsplan för hur bygdemedlen ska användas i hela kommunen. Handlingsplanen ska därefter godkännas av länsstyrelsen. Handlingsplanen ska vara kopplad till och utformad enligt länets regionala utvecklingsstrategi, Strategi för hållbar besöksnäring i Västerbotten 2022–2026, Lokal utvecklingsstrategi, Malå kommuns antagna mål, identifierade behov och prioriteringar. Vidare ska bygdemedel användas med hänsyn till planerade och pågående projekt samt till de näringslivsfrämjande insatser som inte längre kan finansieras med statsstöd (projekt 1,76) år 2026 men som berör utveckling av bransch/branscher.

De insatser som Malå kommun vill prioritera med stöd från bygdemedel bör vara långsiktiga och bidra till kontinuerlig utveckling av bygden genom näringslivs-, service- och landsbygdsutveckling. För att bygdemedlen ska användas effektivt kan möjligheten till medfinansiering av projekt inom EU:s strukturfondsprogram samt övriga möjligheter till uppväxling beaktas.

2. Utgångspunkt

Investeringarna ska vara inkluderande, främja ett allmänt intresse och vara till nytta för kommuninvånare, företag och föreningar i byar och centralort. Föreslagen handlingsplan bedöms komma både kvinnor, män, flickor och pojkar samt icke-binära till gagn. Bygdemedlen bör även kunna disponeras som medfinansiering i tillväxt- och attraktivitetsskapande insatser. Bidrag lämnas inte till enskilda personer eller företag.

Malå kommun ser Agenda 2030 som central och vill genom handlingsplan för bygdemedel verka för att målen nås. Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser. Globala målen är integrerade, odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: ekonomisk, social och miljömässig.

3. Prioriterade investeringar 2026

Kommunfullmäktige fastställde 2021-10-25, § 61 en lokal utvecklingsstrategi för Malå kommun 2030, Malå – en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030 (LUS 2030). Den lokala strategin LUS 2030 är direkt kopplad till den Regionala utvecklingsstrategin, Västerbotten – en attraktiv region där olikheter skapar utvecklingskraft (RUS 2020 - 2030). Utgångspunkt för handlingsplanen är också mål fastställda av Kommunfullmäktige 2025-04-28, § 18 och Kommunstyrelsen 2025-04-08, § 44.

Handlingsplan för bygdemedel är ett verktyg för att uppnå de två övergripande hållbarhetsmålen i LUS 2030; *Malå en cirkulär plats 2030* och *Malå en levande plats 2030*. Handlingsplanens förslag till prioriteringar av investeringar harmoniserar av den anledningen med LUS 2030.

Malå – en nytänkande och smart kommun

- Prioritering: Digitalisering och nya lösningar
- Prioritering: Utveckling av innovationer

Malå – en kommun med platsbaserad hållbar näringslivsutveckling

- Prioritering: Växande, starkare företag och nya livskraftiga företag
- Prioritering: Affärsmodeller i flera kompletterande riktningar

Malå – en nära tillgänglig kommun

- Prioritering: Investeringar i hållbara transportsystem
- Prioritering: Hållbar mobilitet
- Prioritering: Investeringar i digital infrastruktur

Malå – en kommun med hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i

- Prioritering: Utveckla och förvalta naturarv, livsmiljöer och en aktiv fritid
- Prioritering: Utveckla kultur och kulturarv
- Prioritering: Hållbar konsumtion, inklusive energianvändning

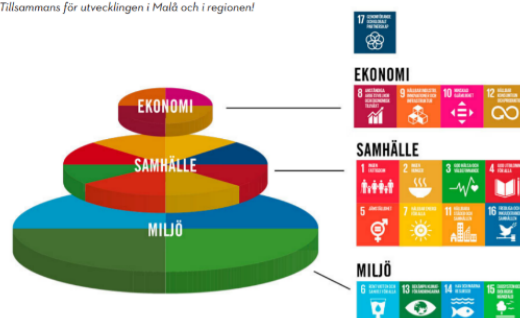
Malå – en hälsofrämjande kommun

- Prioritering: Hälsosamma levnadsvanor
- Prioritering: Hälsosamma arbets- och verksamhetsmiljöer
- Prioritering: Trygg vård och social omsorg, särskilt för barn, unga och sårbara grupper

Malå – en kommun rik på kompetenser

- Prioritering: Likvärdigt deltagande i arbets- och samhällsliv, särskilt genom utbildning

Tillsammans för utvecklingen i Malå och i regionen!



4. 2026 års bygdemedel ska fördelas enligt följande

4.1.1 Allmänna näringslivsfrämjande insatser

Allmänna näringslivsfrämjande insatser erhåller 60 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun samt eventuellt övrigt tillgängligt beslutsutrymme, i vilket ingår fördelning i enlighet med handlingsplan, till enskilda projekt och i projekt som kräver offentlig medfinansiering. Agenda 2030 ska beaktas vid handläggning av projekt som beviljas bygdemedel.

Mål

Allmänna näringslivsfrämjande åtgärder ska ses utifrån ett bredare perspektiv och även omfatta åtgärder som långsiktigt bidrar till utveckling och stimulering av näringslivet i hela Malå kommun.

- Växande, starkare företag och nya livskraftiga företag i Malåbygden. Mätetal: Svar på Svenskt Näringslivs enkät, antal nystartade verksamheter, skatteintäkter från företagen och antal jobb.
- Malå – en kommun med hållbara livsmiljöer bo, leva och verka. Mätetal: Flyttnetto år 2026.
- Malå – en hälsofrämjande kommun. Mätetal: Minskade sjukskrivningstal, referens största arbetsgivaren i kommunen.
- Likvärdigt deltagande i arbets- och samhällsliv, särskilt genom utbildning. Mätetal: Svar på Svenskt Näringslivs enkät, tillgång till relevant kompetens.

Åtgärder

Insatserna ska omfatta utveckling och stimulering av näringsliv och samhälle i Malåbygden och utgör verktyg för kommunens utvecklingsarbete för näringslivsfrämjande insatser d v s Malå kommuns strategiska arbete och det operativa näringslivsarbetet som ligger utanför ordinarie verksamhet. Exempel på insatser är köp av konsulttjänster, insatser som främjar och platsbaserad hållbar näringslivsutveckling, kompetensattraktion, insatser för hållbara livsmiljöer att bo, leva och verka i. I det senare ingår insatser som stimulerar Malåbygdens attraktivitet och livskraftiga föreningsliv. Investeringar av olika slag ska tolkas relativt vitt och omfattar även mjukare investeringar i form av exempelvis kommunal medfinansiering av EU-projekt.

Prioritering enligt nedan:

- År 2026 avsätts 200 000 kronor* till insatser för ökad kompetensattraktion samt medfinansiering av temaveckan *Här finns jobben och möjligheterna*.
- År 2026 avsätts 30 000 kronor* till finansiering för implementering av *Serviceplan för Malå kommun*.
- År 2026 avsätts 100 000 kronor* för finansiering av lokala utvecklingsprojekt som ligger i linje med strategi Malå – en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030 (LUS 2030). Initiativ från civilsamhälle uppmuntras, förening eller Malå kommun kan vara projektägare, Näringslivsråd prioriterar bland inkomna initiativ, beslut fattas av chef Utveckling- och arbetsmarknadsenheten.
- Resterande tillgängligt beslutsutrymme avsätts år 2026 till medfinansiering av landsbygdutvecklande- och näringslivsfrämjande projekt, gäller både av Kommunstyrelsen i Malå kommun redan beslutad medfinansiering samt nu ej kända initiativ.

* Angivna belopp är preliminära och kan komma att justeras i förhållande till erhållna medel för allmänna näringslivsfrämjande insatser år 2026.

4.1.2 Kommunens föreningsliv

Föreningslivet i Malå kommun erhåller 40 % av 2026 års årliga fördelning av bygdemedel till Malå kommun. Bygdemedlen ska möjliggöra utveckling och bidra till levande landsbygder i Malå kommun. Agenda 2030 ska beaktas vid handläggning av projekt till föreningslivet som beviljas bygdemedel. Det går att söka bygdemedel för investeringar som är till allmän nytta i bygden. Insatserna kan omfatta såväl "mjuka" investeringar – stöd till kompetensutveckling, digitalisering och marknadsföring som "hårda" investeringar – stöd till fysiska investeringar.

Malå kommun ser gärna

- projekt som bidrar till landsbygds- och samhällsutveckling.
- projekt som möjliggör ökad delaktighet och inkludering av fler invånare.
- projekt som bidrar till hållbarhet, ekonomisk, ekologisk och/eller social hållbarhet.

Mer information rörande föreningars möjlighet att ansöka om bygdemedel finns på länsstyrelsens hemsida.

Observera att även inom ramen för 4.1.1 *Allmänna näringslivsfrämjande insatser* kan åtgärder och projekt som riktar sig till, drivs av eller på annat sätt inkluderar kommunens föreningsliv beviljas medel.

5. Kriterier för ansökan, genomförande och redovisning

Bygdemedel kan sökas av Malå kommun, ideella föreningar och organisationer i hela kommunen. I förordningen (1998:928) om bygde- och fiskeavgifter finns begreppet "berörd bygd". Med berörd bygd avses hela kommunen. Privatpersoner och företag är inte berättigade att söka.

Sökande organisationer och föreningar ska vara registrerade i Malå kommuns föreningsregister och kunna presentera stadgar, verksamhetsberättelse, resultaträkning, balansräkning, revisionsberättelse och protokoll som styrker firmatecknare. Utbetalningar sker enbart till föreningens konto.

Ansökan ska skickas till Länsstyrelsen i Västerbotten genom Tillväxtverkets e-tjänst Min ansökan under den period som utlysningen för föreningar verksamma i Malå kommun gäller.

Projektkostnader kan godkännas från och med att ansökan inkommer till Länsstyrelsen. Dock startar projektet då på egen risk.

Länsstyrelsen Västerbotten, vidarebefordrar inkomna ansökningar till Malå kommun för yttrande, vilket sker utifrån gällande delegationsförteckning. Länsstyrelsen fattar därefter beslut, där Malå kommuns yttrande har mycket stor tyngd. Länsstyrelsen granskar och utbetalar, om nödvändigt i samråd med kommunen. Medel får inte utgå återkommande till en och samma förening/organisation och för samma ändamål. Det ändamål som bygdemedel beviljats för får inte utan vidare ändras. Förändringsunderlag skickas till länsstyrelsen som prövar om förändring kan ske.

Föreningar i Malå kommun beviljas 90 % av godkända kostnader i stöd. Det innebär att föreningen förväntas att själv stå för minst 10 % i kontantinsats. För att bygdemedlen ska komma så många föreningar som möjligt till del uppgår högsta beviljade bidrag per förening till 40 000 kronor. Det innebär att en förening kan beviljas 90 % av godkända kostnader, upp till 40 000 kronor.

Stöd får *inte* beviljas till rena driftkostnader eller som kostnadstäckning för företag/föreningar i kris.

När kommunen ansöker om bygdemedel får dessa inte gå till investeringar som tillhör kommunens primärverksamhet. Medlen får inte heller användas till löpande driftkostnader. Ansökningarna ska formuleras i projektform med syfte, mål, målgrupp, aktiviteter, tidsplan och kostnadsplan. Behöver en investering finansieras ur mer än ett års disponibla medel bör en projektplan upprättas. Vid slutredovisning ska projektet redovisas utifrån beviljad ansökan. Objekt för vilket bidrag beviljats, ska vara slutfört inom tre år enligt beslut. Medel beviljas inte till redan påbörjade projekt. Arbetet får inte påbörjas förrän ansökan inkommit. Malå kommun ansöker hos länsstyrelsen om bygdemedel för allmänna näringslivsfrämjande insatser, enligt godkänd handlingsplan för bygdemedel. Ansökan om utbetalning skickas till länsstyrelsen enligt anvisningar på länsstyrelsens hemsida.

6. Riktlinjer för hantering av bygdemedel

Vid hantering av bygdemedel ska följande riktlinjer tillämpas.

- Länsstyrelsens fastställda riktlinjer och handbok.
- Malå kommuns handlingsplan för hantering av bygdemedel enligt befintlig skrivning.

BYGDEMEDEL	2025	2026	2027	2028	2029
Årets fördelning	828189	750000			
Kvar från tidigare år	1040178	368420,7			
Tillgängligt beslutsutrymme	1868367	1118421			
BUDGET FÖRENING ENLIGT HANDLINGSPLAN	331275,6	300000			
Sökta medel föreningar					
Resultat förening					
Utfall ansökningar i förhållande till budget förening					
BUDGET ALLMÄNNA NÄRINGSLIVSFRÄMJANDE INSATSER	496913,4	450000			
Extra medel i ansökan utifrån tillgängligt beslutsutrymme	950217	368420,7			
Totala medel ansökta om	1447130,4	818420,7			
Medfinansiering: Leader Skellefteå Älvdal	122 100	122 100	72 686	11 550	4 979
Medfinansiering: SHiMR	197 824	3 118			
Medfinansiering: Västerbotten Sweden	14 051	857			
Medfinansiering: Move up north	88 000	88 000			
Medfinansiering: Stärkt livsmedelsnäring	45 000	26 250			
Medfinansiering: Utbildningsprojekt Kompetens i samverkan mot branscherna entreprenad och vård	35155	38351	38351	3196	
Medfinansiering: i form av tid, Civilsamhälle i samverkan	32500	32500	32500		
Medfinansiering: REAGGE	3795	2450			
Medfinansiering: SHiMR 2.0	225432	0	220432	215431	
Medfinansiering näringslivsfrämjande projekt - ej beslutade/ ej kända/medfinansiering i form av tid	243 273	164 795			
Handlingsplan insats: Här finns jobben	200 000	200 000			
Handlingsplan insats: Implementering serviceplan	30 000	30 000			
Handlingsplan insats: Miniprojekt	100 000				
Handlingsplan insats: Hälsosamma arbets- och verksamhetsmiljöer r	100 000				
Handlingsplan insats: lokala utvecklingsprojekt som ligger i linje med strategi Malå – en attraktiv plats HÄR olikheter skapar utvecklingskraft 2030 (LUS 2030) - Bygderåd och Näringslivsråd		100 000			
Handlingsplan Yttrande föreningarnas ansökningar	10 000	10 000			
TOTALT Allmänna näringslivsfrämjande insatser	1 447 130	818 421	363969	230177	4979

Skellefteå Älvdal slutredovisning**Bakgrund**

Våren 2014 inleddes arbetet med att ta fram en utvecklingsstrategi för ett leaderområde omfattande Malå, Norsjö och Skellefteå kommuner i Västerbottens län. En ansökan lämnades in om att få bilda leaderområde under namnet Skellefteå Älvdal. För att genomföra leaderområdets utvecklingsstrategi bildades Skellefteå Älvdal Ideell förening den 29 september 2015. Skellefteå Älvdal fick besked om driftstart för genomförandet av utvecklingsstrategin 16 mars 2016 som ett av 48 godkända leaderområden i Sverige.

Den ideella föreningen har genom driftsprojektet genomfört utvecklingsstrategin för Skellefteå Älvdal under perioden 20160316 – 20250831. Genom leadermetoden har föreningen arbetat med lokalt ledd utveckling i det geografiska området Malå, Norsjö och Skellefteå kommun. Skellefteå Älvdals vision har varit "Skellefteå Älvdal är en attraktiv, livskraftig och hållbar del av Europa där människor vill och kan leva, bo och verka". Nu har driftsprojektet avslutats och slutrapporten delges alla berörda medfinansiärer, se bilaga Slutrapport Skellefteå Älvdals drift 2016-1774.

Sammanräknat så uppgick Skellefteå Älvdals totalbudget till 40 730 753 kr för perioden (varav 34 000 000 kronor var den beviljade grundbudgeten, 5 807 188 kr var budget för de två förlängningsåren och 923 565 kr var extra tilldelade medel). Skellefteå Älvdal har under programperioden 2014-2022 finansierats med 67% från EU/stat samt 33% från Region Västerbotten och de tre kommunerna. Malå kommuns totala medfinansiering för perioden har varit 626 722 kr.

I Malå kommun har 12 projekt genomförts under perioden. Dessa 12 projekt omfattade tillsammans 5 714 743kr i beviljat stöd och projektägarna har redovisat totalt 1 490 910kr i ideella resurser. I bilaga "Skellefteå Älvdal, slutredovisning, digital broschyr" framgår vilka dessa projekt var och vart det går läsa mer om respektive projekt.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- *Informationen noteras*



Maria Larsson

Bilaga

- Slutrapport Skellefteå Älvdals drift 2016-1774
- Skellefteå Älvdal, slutredovisning digital broschyr

Beslutsexpediering

- Maria Larsson Utveckling- och arbetsmarknadsenhet

From: "monica@skellefteaalvdal.se" <monica@skellefteaalvdal.se>
Sent: 9/16/2025 1:37:14 PM
To: "Kommunstyrelsen" <kommunstyrelsen@mala.se>
Cc: "Maria I. Larsson" <maria.i.larsson@mala.se>; "Östen Lövgren" <osten.lovgren@gmail.com>
Subject: Skellefteå Älvdal, slutrapport och slutredovisning
Attachments: Slutrapport Skellefteå Älvdals drift, 2016-1774.pdf, Skellefteå Älvdal, slutredovisning, digital broschyr.pdf

Sida 231 av 380

Du får inte ofta e-post från monica@skellefteaalvdal.se. [Läs om varför det här är viktigt](#)

Hej!

Skellefteå Älvdal har nu slutredovisat verksamheten för programperioden 2014–2022. Vi översänder den slutrapport vi gjort till Jordbruksverket och även den slutredovisning som vi gjort i form av en digital broschyr. Har ni frågor så är ni välkomna att höra av er

Hälsningar

Monica Marklund



Åbyn 410, 934 97 Byske
www.skellefteaälvdal.se
070-574 73 57

Datum: 2025-08-01

Journalnummer: 2016 - 1774

Skellefteå Älvdals Driftsprojekt

Slutrapport – ansökan om slututbetalning

Våren 2014 inleddes arbetet med att ta fram en utvecklingsstrategi för ett leaderområde omfattande Malå, Norsjö och Skellefteå kommuner i Västerbottens län. En ansökan lämnades in om att få bilda leaderområde under namnet Skellefteå Älvdal. För att genomföra leaderområdets utvecklingsstrategi bildades Skellefteå Älvdal Ideell förening den 29 september 2015.

Skellefteå Älvdal fick besked om driftstart för genomförandet av utvecklingsstrategin 16 mars 2016 som ett av 48 godkända leaderområden i Sverige.

Vi har genom driftsprojektet genomfört utvecklingsstrategin för Skellefteå Älvdal under perioden 20160316 – 20250831. Vi har genom leadermetoden arbetat med lokalt ledd utveckling inom vårt geografiska område, kommunerna Norsjö, Malå och Skellefteå och har genom utvecklingsstrategi styrt LAG:s arbete med prioritering och urval av inkomna projektansökningar.

Vi har arbetat med projektprioritering, partnerskap, kommunikation och fondsamordning.

Skellefteå Älvdals vision har varit ***”Skellefteå Älvdal är en attraktiv, livskraftig och hållbar del av Europa där människor vill och kan leva, bo och verka”***

Budget

Sammanräknat så uppgick Skellefteå Älvdals totalbudget till **40 730 753 kr** (varav 34 000 000 kronor var den beviljade grundbudgeten, 5 807 188 kr var budget för de två förlängningsåren och 923 565 kr var extra tilldelade medel)

Driftsprojektets totalbudget har varit **9 573 717 kr**. 8 500 000 kr var grundbudgeten och 1 073 717 kr var återförda medel från projekt som överfördes till driften då det var för sent att prioritera nya projekt.

Varför ville ni genomföra projektet?

Vi har arbetat med leader i en tidigare programperiod och upplevt att leadermetoden ger goda möjligheter till utveckling av landsbygden/glesbygden i våra tre kommuner. Grunden för att arbeta med leader i en ny programperiod var självklar när möjligheten gavs. Vi var övertygade om att det fanns en stor efterfrågan av de möjligheter som lokalt ledd utveckling

ger. Vi var också övertygade om att tidigare aktiva organisationer ville engagera sig igen och att möjligheten till projektstöd också skulle sprida sig så att fler och nya aktörer som kom att engagera sig.

Vi har under programperioden inom lokalt ledd utveckling arbetat med att prioritera projekt som bidrar till utvecklingsstrategins måluppfyllelse.

Geografi

Det geografiska området är kommunerna Norsjö, Malå och Skellefteå i Västerbottens län

Vad har ni genomfört i projektet?

Vi har under perioden 20160201 – 20231212 hanterat 449 ärenden, projektansökningar, ansökan om ändring, ansökan om utbetalning mm.

145 projektansökningar har handlagts varav 65 projekt är slutrapporterade. Ej driftsprojektet inräknat

Vi har deltagit på verksamhetsledarmöten för Norr- och Västerbotten, regionala och nationella leaderträffar, landsbygdsriksdagar, många digitala och fysiska konferenser, workshops, partnerskapsträffar och utbildningar som ex. Jordbruksverket, Landsbygdsnätverket, Region Västerbotten har arrangerat.

Vi har informerat om leader till:

- lokala grupper, idéburna organisationer och nätverk, näringsliv, offentliga aktörer mfl
- media och andra former av sociala medier som facebook, hemsida
- andra aktörer för att underlätta spridning av erfarenheter, skapa nätverk och hitta nya samarbetspartners

<https://www.skellefteåälvdal.se>

Vilka har genomfört projektet?

Skellefteå Älvdal ideell förening har ansvarat för och genomfört projektet

Mål

Målen och insatserna i Skellefteå Älvdals utvecklingsstrategi har bidragit till att de större målen för regionen uppnåtts tillsammans med andra samarbetsparter. För att öka kraften i insatserna har Skellefteå Älvdal även förstärkt insatserna genom samarbete med andra regioner och leaderområden, såväl nationellt som internationellt.

Utvecklingsstrategins övergripande mål

- En öppen och inkluderande del av Europa
Skellefteå Älvdal ska vara en öppen och inkluderande bygd som utvecklas genom kunskap, värdskap och delaktighet.
- En levande och tillgänglig del av Europa
Skellefteå Älvdal ska vara en levande och tillgänglig bygd med goda sociala och funktionella förutsättningar att leva och verka.
- En innovativ och hållbar del av Europa
Skellefteå Älvdal ska vara en innovativ och hållbar bygd med entreprenörskap baserat på områdets resurser.

De övergripande horisontella målen för hela strategin har genomsyrat allt vårt arbete

- Miljö, klimat och biologisk mångfald
Antal projekt med hållbarhetsinriktning, 7 st
Antal projekt med inriktning mot biologisk mångfald, 3 st
Antal innovativa lösningar, 15 st
Antal deltagare, 76 deltagare varav kvinnor, 35 varav män, 41
- Jämställdhet
Antal projekt med konkret normkritiskt förhållningssätt, 15 st
Antal deltagare, 120 deltagare varav kvinnor, 60 varav män, 60
- Likabehandling och icke-diskriminering
Antal projekt med konkret normkritiskt förhållningssätt, 15 st
Antal deltagare, 120 deltagare varav kvinnor, 60 varav män, 60
Däruv deltagare med utländsk bakgrund: Kvinnor, 30 Män, 30

Målen för Landsbygdsfonden har varit

- 38 nyskapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) under hela perioden
- 712 deltagare under hela perioden
- 107 företag och organisationer som får stöd genom deltagande i aktivitet eller projekt under hela perioden

Målen för Regionalfonden har varit

- 16 nyskapade arbetstillfällen (omräknat till heltidstjänster) i små och medelstora företag (SMF) under hela perioden
- 52 företag och organisationer som får stöd genom deltagande i aktivitet eller projekt under hela perioden-resultat

Insatsområden

- -Kunskap, värdskap och delaktighet
- -Service, boende och kommunikation
- -Entreprenörskap, innovation och miljö
- -Samarbetsätgärden

Förankring av projektet

Förankringen av utvecklingsstrategin har främst gjorts vid

- allmänna möten i de tre kommunerna
- möten med representanter från kustområdet, olika fiskevårdsområden, Västerbottens Idrottsförbund och Leaderområde Vindelälven.
- möten med de två referensgrupper med deltagare från företagarorganisationer, idéburna verksamheter och enskilda personer
- ett flertal informationsmöten i olika sammanhang med spridning i de tre kommunerna

Strategins inriktning har valts utifrån lokala förutsättningar och behov, och knyter an till nationella och regionala strategier.

Den regionala utvecklingsstrategin i Västerbotten tydliggör sambanden mellan EU-nivån och den regionala nivån.

Alla som på ett eller annat sätt berörs av Skellefteå Älvdals verksamhet ska ha tillgång till aktuell information om Skellefteå Älvdal.

Information om möjligheten att söka stöd för landsbygdsutveckling ska nå fram till målgrupper inom Skellefteå Älvdals geografiska område.

Projektets tänkta målgrupp

Befolkning, privata, ideella och offentliga aktörer inom området tex. samhälls- och byaföreningar, idrottsföreningar, kulturföreningar, näringsidkare, företagarföreningar, inflyttar-, integrations-, barnomsorgs-, äldreomsorgs-, bygg-, ungdoms-, kultur- och fritidsansvariga i kommuner och regionala aktörer.

Har projektet även gynnat andra målgrupper?

Driftsprojektet omfattar de som är intresserade av att söka projekt inom tre kommunerna

Har ni genomfört projektet så som ni skrev i ansökan om stöd?

Ja vi har genomfört driftsprojektet utifrån ansökan trots att

- vi och världen drabbades av en långvarig pandemi
- projekttiden förlängdes av Jordbruksverket med 2 förlängnings-år
- projektbudgeten har utökats
- handläggningstiderna har varit extremt långa under denna programperiod vilket medfört svårigheter i arbetet

Avvikelser jämfört med uppgifterna i ansökan.

Förlängnings år och utökad budget

Har ni samarbetat med andra i ert projekt?

Ja. Vi har haft ett mycket gott samarbete med övriga leaderområden främst i Norr- och Västerbotten.

När bedömer ni att projektet ger full effekt?

Då detta gäller ett driftsprojekt så har full effekt skett under hela projekttiden

Resultat

- 175 517 timmar nya arbetstillfällen som motsvarar 102 heltids-tjänster
- 110 nya företag har startats
- 185 nya nätverk har skapats
- 25 nya produkter har skapats (café, minnesstund, bildarkiv, bakelse, surdegsbröd, pedagogiska program, vinterfestival)
- 22 nya tjänster (säljnätverk, "turer" ex berättartur, café, brygga, utedass)
- 42 nya fysiska mötesplatser
- Under programperioden är värdet av ideell tid och resurser totalt 8 198 035 kr, varav 6 278 653 kr är ideell tid.
- Det har genomförts 13 förstudier och 6 har lett till ett genomförande projekt inom Skellefteå Älvdal

Flyttnetto i leaderområdet (2024-12-31): en ökning med 2 277 invånare. Detta beror till största del på Northvolts etablering i Skellefteå (+1 868 för 2024)

Resultatspridning

Resultatet har under projekttiden spridits via sociala medier som exempelvis hemsida och Facebook, via personalens och styrelsens personliga kontakter, medfinansiärer, press. Efter projektets avslut ska den framtagna slutrapporten/utvärderingen spridas till

- Projektägare
- Allmänheten via sociala medier, press
- Samarbetspartners
- Medlemmarna i Skellefteå Älvdal Ideell förening
- Medfinansiärerna, kommunerna inom Skellefteå Älvdal

Hur har ni arbetat för att projektets resultat ska leva vidare efter att projektet avslutats?

Driftsprojektet avslutas men vi har genom hela vår projektverksamhet lagt stor vikt på att skapa hållbarhet i allt som har genomfört.

Vilka erfarenheter har ni fått genom projektet?

Det är fantastiskt att ta del av alla goda idéer som finns på landsbygd och det är viktigt att vi kan fånga upp och stötta dessa för en levande landsbygdsutveckling.

Fler projektbesök är positivt för få en bättre verksamhetsbild och inspiration.

Det har periodvis varit utmanande att hålla styrelsens engagemang uppe när mycket av arbetet fastnat i detaljer i regelverket.

Det är givande för styrelse och personal att delta på konferenser och event med andra leaderområden.

Har något gått bättre än planerat

Den kunskap och erfarenhet som personal och delar av styrelsen har är värdefull i arbetet med hantering av inkomna projektansökningar.

En väl fungerande, kompetent och intresserad styrelse/LAG har möjliggjort arbetet

Allmänhetens vetskap om vad leader handlar om har varit positivt.

Under pandemin kände sig de flesta inte bekväma med digitala möten vilket gjorde att både tekniken och vi själva fick utmana och utveckla oss i detta. Idag genomförs många möten, konferenser, utbildningar digitalt vilket sparar både tid och pengar

Vilka svårigheter eller hinder har ni upplevt under projektets gång?

Det omfattande regelverket och olika tolkning av det, är ett hinder i arbetet

De enormt långa handläggningstiderna

Många byten av handläggare på Jordbruksverket har skapat svårigheter i arbetet

Den världsomfattande pandemin, Covid-19 gjorde att hela vår verksamhet och projektverksamheten påverkades med start under 2020. Den satte vårt arbete och många projekt på vänt med stora utmaningar, när osäkerheten var stor. Fysiska möten i olika former ändrades till digitala möten, studiebesök, konferenser, workshops utslöts och projektbesök avbokades.

Många kände sig inte bekväma med digitala möten vilket gjorde att både tekniken och vi själva fick utmana och utveckla oss i detta.

De flesta av projekten ansökte om förlängt slutdatum och ändring i budget och aktiviteter, men det var en stor utmaning då ingen visste hur långvarigt detta skulle bli

Fortsättning av projektets verksamhet

Verksamheten finns kvar i en ny ideell förening i en ny programperiod, där geografin är densamma. Många lärdomar och erfarenheter har vidarebefordrats till den nya föreningen.

Rekommendationer till andra som vill genomföra liknande projekt

- Ta kontakt med och hjälp av andra leaderområden
- Tänk på att det tar tid
- Använd den kunskap som finns inom leaderområdet, i styrelsen och på verksamhetskontoret
- En väl fungerande, kompetent och intresserad styrelse/LAG är viktig

Hade projektet genomförts även utan stöd?

Nej!

Då detta är ett driftsprojekt inom lokalt ledd utveckling så är det omöjligt att genomföra det utan stöd

Effekter som projektet bidragit till

- En stärkt levande landsbygd
- Bättre samverkan mellan olika organisationer/föreningar
- Varaktiga verksamhet
- Ökad mängd aktiviteter
- Nya medlemmar
- Stort engagemang
- Ökat antal besökare
- Nya kompetenser



Leaderområde Skellefteå Älvdal

Skellefteå Älvdal är en attraktiv, livskraftig och hållbar del av Europa där människor vill och kan leva, bo och verka.



skellefteaelvadal.se





Bakgrund

Våren 2014 inleddes arbetet att ta fram en utvecklingsstrategi för ett leaderområde omfattande Malå, Norsjö och Skellefteå kommuner. En ansökan lämnades in om att få bilda leaderområde under namnet Skellefteå Älvdal.

För att genomföra leaderområdets utvecklingsstrategi bildades Skellefteå Älvdal Ideell förening 29 september 2015. Skellefteå Älvdal fick besked om driftstart för genomförandet av utvecklingsstrategin 16 mars 2016 som ett av 48 godkända leaderområden i Sverige.

Skellefteå älvdal har under programperioden 2014-2022 finansierats med 67% från EU/stat samt 33% från Region Västerbotten och de tre kommunerna. Skellefteå Älvdals totalbudget är 40 730 753 kr.

Leader betyder samordnade aktiviteter för ekonomisk utveckling på landsbygden. Lokal förankring, samsyn och stort lösningsfokus gör metoden till ett skarpt verktyg för reell utveckling.



65 projekt

har beviljats stöd

Stödet har lett till

- 185 nya nätverk
- 110 nya företag
- 25 nya produkter
- 22 nya tjänster

Dessutom har projekten bidragit till

- Varaktig verksamhet
- Ökad mängd aktiviteter
- Nya medlemmar
- Stort engagemang
- Ökat antal besökare
- Nya kompetenser

Stor effekt i kommunerna

Flyttnetto

Dec 2014: 43 028 invånare (ex tätort)

Dec 2024: 45 305 personer totalt.

Ökning med 2 277 invånare

(Start av Northvolt har till stor del bidragit till ökningen)

Kommunernas medfinansiering 8 094 968 kronor

Region Västerbottens medfinansiering 4 787 058 kronor

Värdet av ideell tid och resurser uppgick till 8 198 035 kronor

Projektstöd utgick med 32 290 757 kronor.



Norsjö kommun

18 projekt har genomförts i kommunen
7 391 283 kr i beviljat stöd
91 nya nätverk/samarbeten
962 827 kr i ideella resurser

Projektexempel

Multination Norsjö

Ett projekt för nyinflyttning

Syfte

Utveckla arbetssätt och göra det möjligt att långsiktigt erbjuda en samordnad funktion som underlättar och snabbar upp processen för personer som vill flytta till bygden.

Projektägare

Norsjö kommun

Projektet har lett till

fler kontakter och större samverkan inom kommunorganisationen för att besvara frågor och vägleda nya invånare.

Projektet har haft kontakt med flera hundra personer från alla världsdelar. Vissa allmänt intresserade men ett antal personer har haft mer konkreta flyttplaner eller har redan flyttat till området.

Lärdomar från Multinations ingår också i samarbetet i Region 10 för inflyttning så det lever vidare och sprids där.

Projektexempel

Norsjöbygdens Företagsarena

Ett projekt med många samarbeten

Syfte

Visa på de jobbmöjligheter som finns och stödja samverkan mellan näringsliv och föreningsliv genom att utveckla nya innovativa former av samarbeten mellan föreningar och främst lokala handeln.

Projektägare

Norsjöbygdens Företag

Projektet har lett till

att samarbete skola-näringsliv har utvecklats, Ca 180 elever har deltagit i insatser under projektiden.

Lokalt försäljningsnätverk har upprättats, Fem säljomgångar har genomförts. 7 föreningar och 18 verksamheter har deltagit. En hemsida är skapad. Försäljningskataloger och rabathäften är framtagna.

De aktiviteter som ingick i projektet lever kvar

Alla Norsjös projekt i korthet

Sida 242 av 380

Yoga för omsorg och hälsa (förstudie)

Kartlägga behovet av yoga till brukare inom omsorg

Norsjöbygdens företagsarena (förstudie)

Förstudie som ligger till grund för det fortsatta arbetet kring näringslivsutveckling

Ny framtid för Världens Längsta Linbana

Stärka förutsättningarna för utveckling av besöksnäringen

Grön rehabilitering (förstudie)

Utveckla och testa metoder inom grön rehabilitering

Den delade berättelsens betydelse för delaktigt

En mötesplats för nyanlända för utbyte av erfarenheter

Undersöka intresset och möjlighet till lokal teaterverksamhet

Underlag för att bygga upp en teaterverksamhet i Norsjö (f)

Saluhallen

Skapa/iordningställa en Saluhall i Norsjö

Social innovation och integration (förstudie)

Metoder till snabbare integration för arbetssökande nyanlända

Synas tillsammans

Kommunikations- och kampanjplan inom turism

Lära tillsammans

Lokala producenter lär sig om destinationens utbud

Bilden av Bastuträsk (f)

Visa upp "Bilden av Bastuträsk" ur många olika synvinklar

Mervärde Norsjö

En finansieringsmodell för en hållbar lokal utveckling

Norsjöbygdens Företagsarena – Win-Win

Utveckla samarbeten mellan föreningar och lokala handeln

Ny stallbyggnad till Norsjö Ridklubb (f)

Underlag för ansökan av byggnation av nytt stall/stallområde

Barn, unga och deras föräldrars delaktighet i ett attraktivt samhälle på landsbygden

Bilda föräldranätverk samt skapa attraktiva fritidssysselsättningar

Multinations Norsjö

Utveckla arbetssätt som underlättar och snabbar upp processen för personer som vill flytta till bygden.

Norsjö Fiskecenter / Fiskedestination Norsjö

Tillgängliggör och synliggör fisket i Norsjö kommun.

Innovativa lösningar för kollektivtrafik på landsbygd

Undersöka förutsättningar för en ny rälsbusslinje





Skellefteå kommun

35 projekt har genomförts i kommunen

19 184 741 kr i beviljat stöd

66 nya nätverk/samarbeten

5 744 298 kr i ideella resurser

Projektexempel

Kulturmötesplats Sara Lidman

Utställning om Sara Lidman

Syfte

Göra Sara Lidmans litterära landskap tillgängligt för alla intresserade och ännu inte väckta och skapa en arena för kulturarrangemang.

Projektägare

Missenträsk Bygdeförening

Projektet har lett till

Delvis renovering av bygården, det som behövdes för utställningen. Uppförande av utställning om Sara Lidman. En kulturmötesplats som ger besökarna själva möjlighet att tolka Saras litterära verk i text, ljud och bild.

Cirka 1000 personer besökte utställningen år 2021. År 2022 var besöksantalet cirka 500.

Vi fortsätter med våran utställning och så länge det finns intresse så har vi öppet för bokningar under året.

Projektexempel

Edelviks Kulturträdgård

Sida 243 av 380

Ett besöksmål i Burträsk

Syfte

Bygga ett hållbart och tillgängligt besöksmål i Burträsk och att där kunna erbjuda arbetslösa, sjukskrivna och nyanlända en plats och verksamhet för praktik och arbetsträning.

Projektägare

Stiftelsen Edelvik

Projektet har lett till

Edelviks kulturträdgård är uppbyggd och färdigställd. Två växthus varav det ena byggts till ett trädgårdscafé. En kulturscen med sittbänkar och en uppbyggd veranda vid scenen. Uteträdgårdsmöbler. En blomstrande trädgård med norrländsk proveniens och matväxter. Sjukskrivna och arbetslösa fått en meningsfull praktik i trädgård och bageri.

Edelviks kulturträdgård har haft verksamhet varje år sedan starten och fortsätter i sommar också.

Alla Skellefteås projekt i korthet

Sida 244 av 380

Burträskbygden Experience - en turistisk dest. I världsklass

Utveckling av Burträskbygden som en attraktiv internationell turistisk destination

Coolaste Centrum, genomförande projekt

Kunskap och insikt om vad kyla och mörker kan betyda för människan och hur dess egenskaper kan nyttjas på ett positivt sätt.

Edelvik en motor för internationellt kulturutbyte

Utveckla internationella kontakter på konstområdet

Levande Kyrkstad

Säkerställa att Lövångers kyrkstad bevaras, används och utvecklas.

Upprustning och genomförande av Gästhamn i Kallviken

Renovera befintlig hamn/kaj samt skapande av en funktionsduglig gästhamn.

Arena Bjuröklubb utvecklingsprojekt 2020

Öka och förbättra intresset för närproducerade matprodukter, kultur- och naturkopplade aktiviteter

Attraktiv och hälsosam by. Hälsobyn

Dokumentera samlingsplatser och byautvecklingsmöjligheter inomhus och utomhus

Båtturtrafik på Burträsket - för en attraktivare landsbygd

Stärka Burträsk attraktivitet

Kåge Hamn

Hamnutveckling, tillgänglighetsanpassning, miljöanpassad tankanläggning

Spelutveckling och kreativa noder på landsbygden (f)

Undersöka förutsättningar för mötesplatser mellan de kulturella/kreativa näringarna och spelindustrin.

Förundersökning för nyetablering av attraktivt boende (f)

Utreda etablering av annorlunda, unikt och attraktivt boende

Edelviks Kulturträdgård

Anlägga en trädgård

Coolaste center (f)

Framtagande av en handbok, en kompetensbank om mörkret och kylans påverkan på människan

Mötesplats Mobacken

Undersöka möjligheterna för att starta ett Socialt företag

Byggkoncept för landsbygden (f)

Framtagande av ett koncept för olika typer av byggande

Gammeldags smedja Bureå

Uppföra en fullt fungerande gammaldags smedja

Tillsammans i Jörn, Boliden och Lövånger

Öka integrationen, skapa tre välkomnande, barnvänliga och trygga mötesplatser för asylsökande och nyanlända barnfamiljer

Burträsk Experience center (f)

Utreda förutsättningar för en turistisk internationell destination

Förstudie Ridleder och Rastplatser (f)

Utreda möjligheterna kring att skapa ridleder och rastplatser inom Skellefteå kommun.

Hubb för bildberättande i Kvarnbyn

Etablera en hubb för bildberättande och illustration i Kvarnbyn.

Lokalanpassat ysteri

Utveckla osttillverkning i Kalvträsk

Kallvikens Båtklubb (f)

Utreda alla aspekter för en restaurering ,åtgärder och kostnader som krävs för upprustning

NyföretagarCentrum & Entreprenörskap på landsbygden

Utveckla metoder och initiera processer som främjar och inspirerar till ett ökat nyföretagande på landsbygden

Empower Skellefteå

Främja och utveckla ungdomars entreprenöriella kompetenser/förmågor

Kulturmötesplats Sara Lidman

Utställning om Sara Lidman i Missenträsk bygdegård

Förstudie Grund för att skapa en social mötesplats i Jörn (f)

Utreda förutsättningar, möjligheter, intressen och idéer för skapande av en aktiv social och fysisk mötesplats

Bygga på landsbygden

Öka möjligheterna att bygga bostäder i olika former på landsbygden

Furuögrund Hamnprojekt

Utveckling av Furuögrunds småbåtshamn

Bondekultur i en digital värld

Utveckling av gården Rismyrliden.

Byske Hembygdsgård

Utveckling av hembygdsområdet i Byske

Plantskola för framtida innovatörer

Testa och utveckla ett nytt koncept för att öka teknikintresset och innovationsförmågan

The new land of opportunity

Stärka landsbygden i norra Sverige och få fler att flytta hit eller investera i området.

Vårtid

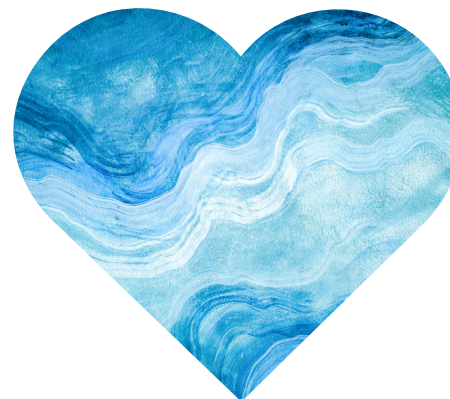
Skapande av kulturverksamhet för ungdomar och unga vuxna

Kulturbryggan, Skellefteå Älvdal

Utveckla en integrerad kulturverksamhet för nyetablerade som väletablerade ungdomar och unga vuxna

NyföretagarCentrum - Affärsutveckling och möjligheter på landsbygden

Utveckling av företagande på landsbygden i Skellefteå kommun.





Malå kommun

12 projekt har genomförts i kommunen

5 714 743 kr i beviljat stöd

28 nya nätverk/samarbeten

1 490 910 kr i ideella resurser

Projektexempel

Agility för en aktiv fritid på landsbygden

Agilityverksamhet i Malå kommun

Syfte

Skapa en aktiv fritid genom att få igång en större agilityverksamhet i landsbygdskommunen Malå. För att bevara kvalitén på utrustningen behövs bland annat förbättringar göras på fastigheten, i form av iordningställande av förvaringsutrymmen.

Projektägare

Malå brukshundklubb

Projektet har lett till

Utökad agilityverksamhet som innefattar träningstillfällen, kurser och agilitytävlingar. Samarbetat med skolan i kommunen och anordnat elevens val på klubben vid två tillfällen.

Malå brukshundklubb har idag en av inlandets aktivaste agilitygrupp som tränar ihop, erbjuder träningstillfällen, kurser och nu även agilitytävling!

Projektexempel

Rågmjölsvägen

Sida 246 av 380

En vandringsled mellan Malå och Norsjö.

Syfte

Tillgängliggöra vandringsleden "Rågmjölsvägen" för besökare och invånare i Norsjö och Malå kommun. Leden kopplas ihop med redan befintliga leder.

Projektägare

Gold of Lapland

Projektet har lett till

En upprustad framkomlig led med ledskyftar, informationstavlor, broar, spänger och vindskydd.

Karta och information finns utlagt på <http://vandringsleden.nu>

Själva projektet fortlöpte som planerat. Det som kanske inte vi visste när projektet skrevs var hur relationer och nätverk kom att byggas under projekttiden och som består än i dag

Alla Malås projekt i korthet

Sida 247 av 380

Agility för en aktiv fritid på landsbygden

Ökad agilityverksamhet i Malå kommun

MK3D

Utveckla 3D-printingverksamhet inom bild och formkonstområdet

Mervärde Malå

En finansieringsmodell för en hållbar lokal utveckling

Konceptutveckling Malåborg (f)

Underlag för en fortsatt verksamhet på Malåborg

Genomförande: Malås integrerade mötesplats

Byte av värmesystem och uppfräschning av Malåborg

Kulturprojekt: Stärka kultur i Skellefteå Älvdal

Stärka kompetensen lokalt kring studio och scenteknik.

Funktionell Hembygdsgård

Utveckla området till ett nytt levande kulturcentrum och mötesplats i Malå

Malå Visitor Center

Utveckling av besöksnäringen i Malå kommun

Laven 2.0

Upprusta den digitala miljön i och kring byggnaden Laven

Jobb och företagsutveckling

Stödja och utveckla arbetsmarknaden och företagsutvecklingen

SÄSK

Underlag med riktlinjer för sociala konsekvensbeskrivningar.

Rågmjölsvägen

Tillgängliggöra vandringsleden "Rågmjölsvägen" för besökare och invånare



Utförligare beskrivning om samtliga projekt i Norsjö, Skellefteå och Malå finns på skellefteaalvdal.se/projekt



Inspel från projektägare

- Projektet gav ungdomar ett nytt tänk och ett självförtroende att skapa något eget.
- Projektet har rönt stort intresse runt om i landet.
- Med stor sannolikhet har vi hunnit fostra tre framtida generationer av arbetskraft.
- Projektet blev en språngbräda till ytterligare samarbete
- Sammantaget har projektet varit väldigt positivt för oss och har gett stora ringar på vatten genom att projektet nu är en permanent del av vår verksamhet.
- Verksamheten har utvecklats och betyder mycket för bygden.
- En attraktiv förening som gett möjlighet till kulturarrangemang för drivna eldsjälar och som hjälpt att starta upp diverse fritidsanläggningar på orten.
- Sammanfattningsvis har projektet inte bara levt vidare – det har också blivit en språngbräda för fortsatt utveckling och nytänkande i både närområdet och andra delar av landet.
- Vi lyckades åstadkomma det vi ville inom budgeten tack vare en kuslig massa ideellt arbete.
- De relationer, kontakter och nätverk som skapades under projektet lever kvar och har i många fall förstärkt den lokala drivkraft som redan fanns

Svårigheter för projektägare

- Det omfattande regelverket
- De enormt långa handläggningstiderna
- Stor omsättning av handläggare på Jordbruksverket
- Pandemin

Vad kan vi förbättra? Side 249 av 380

- Mer information och kunskapsspridning om leadermetoden
- Fler studiebesök hos projekten för att lära mer om området
- Ge styrelsens ledamöter ännu mer kunskap och insikt i leader- och projektarbetet
- Fler projektinformationsträffar
- Prioritera en engagerad och kunnig valberedning
- Snabb introduktion av nya i styrelsen genom "leaderskola"/styrelsementor



Utbetalning av partistöd 2025 – Malålistan, Malå

Bakgrund

På kommunfullmäktiges sammanträde 2025-06-30 framkom att Malålistans ansökan om partistöd inte var rätt ifylld och ärendet remitterades. Nu har partiet kommit in med en ny ansökan.

Bedömning

Partiet har inkommit med en redovisning och ett granskningsintyg. Partistöd bör därmed utbetalas.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Partistöd på 3200 kr och mandatstöd på 14 800 kr betalas ut till Malålistan i Malå.

Helen Örnberg

Bilaga

- Redovisning av partistödets användning
- Granskningsintyg

Beslutsexpediering

- Marie Önnerlov Näslund
- Malålistan, Malå
- Ekonomi



Partistödets användning

Juridisk person* <i>Malålistan</i>	Organisationsnummer <i>802467-9766</i>
Adress [Redacted]	Postadress <i>93932 Malå</i>
Telefon [Redacted]	Bankkonto eller BG/PG [Redacted]

* Registrerad lokal partiförening

Ordförande <i>Börje Stenlund</i>	Kassör <i>Stellan Johansson</i>
-------------------------------------	------------------------------------


Enligt rådande lagar och lokala regler för partistöd lämnas härmed följande redovisning om användning av partistöd för föregående år.

Redovisningsunderlag	Belopp
Totalt bidrag föregående år (grund- och mandatstöd): <i>Partistöd och mandatstöd</i>	<i>18000</i>
Sparat partistöd till kommande år (partistöd från år 2019 som överförts till år 2020):	<i>60 591,87</i>

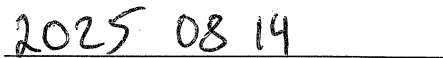
Verksamheter (beskrivning)	
Exempel: Löner och ersättningar till anställd personal <i>arvoden o reseersättningar</i>	<i>11 813</i>
Exempel: Lokalkostnader	
Exempel: Marknadsföring, trycksaker, digital media, utställningsmaterial	
Exempel: Utbildning, konferenser	
Exempel: Delar av partistödet som överförts till andra delar av partiorganisationen (ange vilka motprestationer som erhållits)	
Exempel: Övriga utgifter (Redogör gärna för vilka dessa övriga kostnader består) <i>Möteskostnader</i>	<i>5630:90</i>
Summa använda medel	<i>17443:90</i> kr

Önskar ni hellre redovisa era kostnader i aktiviteter är det fullt möjligt. T.ex. nationaldagen, medborgardagen med




Underskrift


Namnförtydligande


Datum

Denna blankett ska lämnas in till kommunsekreteraren på administrativa avdelningen senast den 30 april för att partiet ska ha rätt till partistöd.

Ur Regler för kommunalt partistöd i Malå kommun

Reglerna för partistöd i kommuner regleras av kapitel 4 paragraf 29 – 31 i kommunallagen som ger kommunfullmäktige rätten att besluta om partistödets omfattning och formerna för det.

Det lokala partistödet i Malå kommun utgår till partier som är representerade i enlighet med vad som föreskrivs i 4 kap. § 29 andra stycket kommunallagen.

En mottagare av partistöd ska årligen i lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har används för det ändamål som anges i 4 kap. 29 § första stycket i kommunallagen. Redovisningen ska gälla perioden 1 januari – 31 december och lämnas in till kommunstyrelsens kansli senast fyra månader efter räkenskapsårets utgång. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg.

Inkommer ingen redovisning samt granskningsintyg ska inget partistöd betalas ut till berört parti för kommande år.

Redovisningen ska ge en rättvis bild om hur mottagaren använt partistödet, dels det som inkommit under det senaste åren men även eventuellt sparade medel. Det ska av redovisningen framgå i vilken mån överföringar gjorts till delar av partiorganisationen utanför Malå kommun.



PARTISTÖDETS ANVÄNDNING

Gäller verksamhetsår: 2024

Mottagande parti: Malålistan

Exempel på text:

Undertecknad har granskat partiets årliga redovisning och finner att redovisningen överensstämmer med rådande lagar och lokala regler och rutiner.

Ethel Caven

Underskrift (av partiet utsedd särskild granskare)

ETHEL CAVEN

Namnförtydligande

2025 04 28

Datum

Detta intyg ska lämnas in till kommunsekreteraren på administrativa avdelningen senast den 30 april för att partiet ska ha rätt till partistöd.

§ 58

Dnr 2024.122/10

Fastställande av Riktlinjer för fordon i Malå kommun

Tekniska enheten har tagit fram ett förslag om att inrätta en gemensam fordonsverksamhet inom Malå kommun, i syfte att förbättra fordonens skick, effektivisera och stödja föreslagna mål om ökad trafiksäkerhet och minskat fossilberoende. Efter genomförda remissrundor och återkoppling, framför allt från sociala avdelningen - som är den största fordonsanvändaren - har det framkommit att den föreslagna modellen inte bedöms vara ekonomiskt fördelaktig för deras verksamhet. Tekniska enheten avser därför inte att gå vidare med förslaget i dess nuvarande form, då störst berörda verksamhet inte ser tillräckliga ekonomiska vinster och en samordning därmed riskerar att belasta snarare än avlasta.

Malå kommuns fordonspark är i dag ålderstigen och håller låg standard. Varje verksamhet ansvarar för sina egna fordon utan gemensamma riktlinjer eller samordning. För att förbättra miljöprestanda, arbetsmiljö och trafiksäkerhet samt minska den administrativa bördan för kommunens verksamheter, föreslog tekniska enheten inrättandet av en separat fordonsverksamhet. Verksamheten skulle köpa in, äga och förvalta fordon, samt tillhandahålla service, underhåll och uppföljning av kostnader. Finansiering skulle ske via månatlig debitering till respektive verksamhet enligt en fastställd kostnadsmodell.

Sociala avdelningen, som står för den största delen av kommunens fordonsanvändning, har i sitt remissvar framfört att den föreslagna förändringen inte förväntas innebära ekonomiska fördelar med nuvarande kostnadsbild. Trots positiva effekter i form av avlastning och förbättrad fordonskvalitet, väger de ökade månadskostnaderna tyngre i bedömningen.

Tekniska enheten har, utan att ha analyserat kostnadsbilden mer ingående, bedömt att månadskostnaden för verksamheterna kommer att öka jämfört med nuvarande situation. En mer omfattande analys kan genomföras, men det bedöms inte förändra grundbedömningen. Tekniska enheten vill undvika att etablera en verksamhet som riskerar att medföra ökade kostnader utan att samtliga verksamheter ser ett tydligt mervärde.

Bedömning

Tekniska enheten föreslår att arbetet med att etablera en gemensam fordonsverksamhet inte fortskrider. Däremot kan frågan aktualiseras på nytt om framtida förutsättningar förändras, exempelvis genom förändrade miljökrav, lagstiftning eller nya behov från verksamheterna.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

BESLUTSUNDERLAG

Per Bertilssons tjänsteutlåtande.
Allmänna utskottets protokoll, § 45/24.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Malå kommun går inte i nuläget vidare med förslaget om att inrätta en gemensam fordonsverksamhet. Frågan kan återupptas vid behov eller om förutsättningarna förändras.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Malå kommun går inte i nuläget vidare med förslaget om att inrätta en gemensam fordonsverksamhet.
- Frågan kan återupptas vid behov eller om förutsättningarna förändras.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------



Fastställande av budgetberedningens sammanträdesdagar 2026

Bakgrund

Kommunstyrelsen ska besluta om budgetberedningens sammanträdesdagar för 2026.

Bedömning

Budgetberedningen föreslås ha sammanträden den

24 mars

1 juni

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Upprättat förslag till budgetberedningens sammanträdesdagar för 2026 fastställs.

Anna Jonsson

Beslutsexpediering

- Kommunchef
- Nämnder och bolag



Fastställande av allmänna utskottets sammanträdesdagar 2026

Bakgrund

Kommunfullmäktiges beslut 2022-06-27, § 31 om en ny politisk organisation innebär att det ska vara ett utskott som bereder ärenden till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen ska besluta utskottets sammanträdesdagar för 2026.

Utskottet föreslås ha sammanträden den

20 januari
10 mars
19 maj
8 september
27 oktober

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Upprättat förslag till allmänna utskottets sammanträdesdagar för 2026 fastställs.

Helen Örnberg

Beslutsexpediering

- Nämndskansli
- Marie Önnerlov Näslund
- Nämnder och bolag



Fastställande av kommunstyrelsens sammanträdesdagar 2026

Kommunstyrelsen ska besluta om dess sammanträdesdagar för 2026.

Kommunstyrelsen föreslås ha sammanträden den

17 februari
14 april
9 juni
13 oktober
17 november

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN

- Upprättat förslag till kommunstyrelsens sammanträdesdagar för 2026 fastställs.

Helen Örnberg

Beslutsexpediering

- Nämndskansli
- Marie Önnerlov Näslund
- Jennifer Vengelin
- Nämnder och bolag



Fastställande av kommunfullmäktiges sammanträdesdagar 2026

Kommunfullmäktige ska besluta om dess sammanträdesdagar för 2026.

Kommunfullmäktige föreslås ha sammanträden den

16 mars
27 april
22 juni
26 oktober
7 december

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Upprättat förslag till kommunfullmäktiges sammanträdesdagar för 2026 fastställs.

Helen Örnberg

Beslutsexpediering

- Nämndskansli
- Marie Önnerlov Näslund
- Jennifer Vengelin
- Nämnder och bolag

§ 54

Dnr 2025.117/00

Samarbetskommuners i gemensam överförmyndarnämnd representation med adjungerad plats i råd och liknande

Gemensam överförmyndarnämnd beslutade 2025-06-11, § 88 att samarbetskommunernas ledamöter ges möjlighet att representera nämnden genom att söka adjungerad plats i råd och liknande i sina respektive hemkommuner. Det innebär för Malås del adjungerad plats i "Rådet för äldre och personer med funktionsvariation". Med adjungerad plats innebär att ledamoten har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

Malå kommun har en ledamot och en ersättare i gemensam överförmyndarnämnd. Rådet för äldre och personer med funktionsvariation har ingen egen budget vilket inte ges möjlighet till arvode för ledamöter.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Malå kommun, som samarbetskommun i gemensam överförmyndarnämnd, representerar inte nämnden som adjungerad plats i Rådet för äldre och personer med funktionsvariation i Malå.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Malå kommun, som samarbetskommun i gemensam överförmyndarnämnd, representerar inte nämnden som adjungerad plats i Rådet för äldre och personer med funktionsvariation i Malå.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 88 Dnr OFN-2025-000118

000

Sida 260 av 380

Samarbetskommuners representation med adjungerad plats

Gemensam överförmyndarnämnds beslut

Samarbetskommunernas ledamöter ges möjlighet att representera nämnden genom att söka adjungerad plats i råd och liknande i sina respektive hemkommuner.

Sammanfattning

Efter beslut i gemensam överförmyndarnämnd 2025-05-12 §§ 52 och 53 valdes gemensam överförmyndarnämnds ordförande som ordinarie representant och vice ordförande som ersättare med adjungerad plats i Skellefteå kommuns Råd för förebyggande av funktionshinder (RÅFF) och i Kommunala pensionärsrådet (KPR).

Att inneha en adjungerad plats innebär att ledamoten har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

Denna möjlighet bör också ges till samarbetskommunernas ledamöter i deras respektive hemkommuner.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-05-26

Beslutet sänds till:

Gemensam överförmyndarnämnds samarbetskommuner
Ledamöter i gemensam överförmyndarnämnds samarbetskommuner

§ 63

Dnr 2025.136/02

Uppvaktning av anställd som uppnått en anställningstid av 25 år

Kommunfullmäktige beslutade 2023-10-23, § 140 om uppvaktning av anställd som uppnått en anställningstid av 25 år. Den anställda får en minnesgåva i form av ett presentkort till ett värde av max 6 000 kr inkl moms. I nuläget ska den anställda ha uppnått en anställningstid av 25 år med en sysselsättningsgrad på minst 40 %. För att möta framtidens behov bör reglerna förenklas, och i stället föreslås att man tar bort sysselsättningsgraden på minst 40 %.

Bedömning

Förslaget bedöms möta framtidens behov och förenklar hanteringen. Vidare bedöms förslaget påverka kvinnor och män lika.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Uppvaktning av anställd som har uppnått en anställningstid av 25 år ska vara en minnesgåva i form av ett presentkort till ett värde av max 6 000 kr inkl moms. Presentkort kan inte bytas mot kontanter. Gåvorna ska delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i oktober/november. Utöver gåvan tilldelas den anställda blommor och lunch. Kommunfullmäktiges beslut 2023-10-23, § 140 upphävs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Uppvaktning av anställd som har uppnått en anställningstid av 25 år ska vara en minnesgåva i form av ett presentkort till ett värde av max 6 000 kr inkl moms.
- Presentkort kan inte bytas mot kontanter.
- Gåvorna ska delas ut vid kommunfullmäktiges sammanträde i oktober/november.
- Utöver gåvan tilldelas den anställda blommor och lunch.
- Kommunfullmäktiges beslut 2023-10-23, § 140 upphävs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 51

Dnr 2025.120/00

Gruppmöten inför kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges sammanträden

Önskemål framfördes muntligt vid kommunstyrelsens sammanträde 2025-02-18 om att utvärdera nuvarande gruppmöten för kommunfullmäktiges ledamöter, d v s dela upp gruppmöten på två tillfällen, en gång kvällen innan kommunstyrelsen och ett möte den dagen det är kommunfullmäktige. Tre frågor till gruppledarna för de olika partierna som representeras i kommunfullmäktige skickades 2025-03-03. Följande frågor skulle besvaras.

- Vad är positivt med möte inför KS och KF?
- Vad är negativt med möte inför KS och KF?
- Ska vi fortsätta med mötet inför KS?

Sammanfattning av de svar som kommit in:

Vad är positivt med möte inför KS och KF?

Det positiva med förslaget var att ge fullmäktigeledamöter möjlighet till samma information. Detta förutsatte att alla fick informationen samlat. Det förutsatte också att de ansvariga tjänstepersonerna fysiskt fanns på plats (ev digitalt) för att svara på frågor kopplade till ärendet.

Man ges större delaktighet, kunskap och inflytande till både medlemmar och ledamöterna i KS och KF.

Fördelen är att KF-ledamöter (även ersättare) får en förväntan och en möjlighet att sätta sig in i ärenden tidigare. Bra om man vill nå en tjänsteperson för mer information att det finns en speciell dag för detta. Detta gäller alltså mötena som är måndag innan KS. Mötena innan KF blir nu mer effektiva då de är kortare.

Vad är negativt med möte inför KS och KF?

Det ursprungliga syftet har enligt vår mening försvunnit. Den politiska debatten ska föras i samband med fullmäktigemötet/kommunstyrelsemötet eller det separata gruppmötet inte i samband med informationen. Dessutom uppfattar vi att förslaget är kostnadsdrivande i och med att arvodestiden blir 2 + 2 timmar. När mötet infaller kvällen före minskar möjligheterna att utifrån given information formulera nya adekvata förslag. Dessutom får tjänstepersonerna mycket begränsad tid att formulera svar på uppkomna frågor. Sammanfattningsvis: I och med att grupperna valt att ha separata möten har syftet att erhålla gemensam information fallit.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Vi ser inget negativt med mötet inför KS och KF.

Att partierna inte samordnat sig inför måndagsmötena, men det har inte varit något större problem.

Ska vi fortsätta med mötet inför KS?

Vi menar att vi inte bör fortsätta med nuvarande form.

Två av tre har svarat ja, vi ska fortsätta med mötet inför KS.

Bedömning

Utifrån svaren på frågorna vill majoriteten fortsätta med gruppmöten som tidigare beslutat.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Gruppmöten inför kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fortsätter som tidigare beslutat.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Gruppmöten inför kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fortsätter som tidigare beslutat.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 52

Dnr 2025.119/00

Upphörande av allmänna utskottet

Ärendet har initierats av Cecilia F Stenlund (L) i samråd med kommunchef. "Utvärdering av allmänna utskottet" skickades ut på remiss 2025-04-22 till enhets- och avdelningschefer, några verksamhetsansvariga i kommunen samt gruppleddare för de olika partierna som representeras i kommunfullmäktige. Följande frågor skulle besvaras.

- Hur har ni upplevt allmänna utskottets beredande funktion inför kommunstyrelsens sammanträde?
- Vilka fördelar och nackdelar har allmänna utskottet?
- Behövs allmänna utskottet i organisationen, Ja eller Nej?

I de remissvar som kom in har man svarat följande.

Hur har ni upplevt allmänna utskottets beredande funktion inför kommunstyrelsens sammanträde?

Tre av kommunstyrelsens nio ledamöter sammanställer/bereder ärenden från tjänstemän som ska upp i KS.

Utskottet har fungerat beredande i väldigt låg utsträckning. I något enskilda fall har ärenden återremitterats. I de fall allmänna utskottet har haft tjänstemannaföredragningar har det i alla fall funnits behov/önskemål av föredragningar även i KS.

Syftet med allmänna utskottet blev mindre då vår organisation ändrades till nämnder.

Rollen är begränsad bl a i och med att det inte finns så mycket beslutande funktion. Utskottet hanterar i huvudsak tjänstepersonsberedningar och kan möjligtvis komplettera dessa.

De flesta ärendena passerar utskottet oförändrade.

Ingen uppfattning om det, känns som ärenden remitteras vidare. Vad kan AU besluta på delegation?

Upplever att det är stressande att ärenden ska först genom AU för att senare ändå gå vidare till KS. De flesta ärenden ska ändå vidare till KS. Så det känns onödigt att först beredas i AU.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Vilka fördelar och nackdelar har allmänna utskottet?

De tre ledamöter som berett ärendena inför KS sitter alla tre i KS och tar sig an frågorna en gång till, och ska de beredas i KS inför ett slutgiltigt beslut i KF så blir det tredje gången giltigt, alla tre ledamöterna är även ledamöter i KF, så de har blivit väl insatta i ärendet. Tjänstemännen är till stor del styrda av lagar, inkomst av taxor och bidrag så kan de i stället för att ta upp sina ärenden i allmänna utskottet dra dem direkt inför de nio ledamöterna i KS. Sedan ett par år har utskotten för utbildning och omsorg bytts tillbaka till nämnder, vilket bör ha minskat ärenden i KS. En stor nackdel är att när utskotten bildades införlivades nämnden kultur- och fritidsverksamheten i allmänna utskottet. Nu önskar vi att denna nämnd återuppstår, alternativt införlivas i skolans verksamhet.

Fördelen har varit att man tidigare kan bli uppmärksam på om det finns meningsskiljaktigheter mellan partierna, lite mer insyn från fler förtroendevalda i ett tidigare skede. I någon mån har också AU avlastat KS från t ex personalärenden och avgifter inom fritidsanläggningar. Nackdelen har varit att det ofta är tidspress för att få in handlingarna i tid och att det ofta kommer förfrågningar om att "slippa passera AU" (vilket också har beviljats vid brådskande ärenden) Det är få ärenden som man kunnat delegera till AU. Kostsamt för kommunen.

Fördel: Beredande inför kommunstyrelsen. Nackdel: Vissa ärenden går direkt till kommunstyrelsen och passerar inte AU, då tappar utskottet sitt syfte. AU blir kostnadsdrivande.

Fördel kan vara att förbättra underlag för kommande beslut och eventuellt avlasta KS formaliabeslut. Nackdelar kan vara onödig upprepning samt det faktum att tjänstepersonberedningarna ofta bara "skickas" vidare. Sedan finns en kostnadsaspekt.

Ser inga fördelar.

Fördelen är att bra inspel kan komma inför att ärendet ska till KS. Dock så tror jag att dessa inspel skulle komma i KS ändå. Nackdelen är så klart att AU är kostnadsdrivande och skapar en stress i organisationen. Eftersom ärenden till KS behöver beredas så långt i förväg. Men det försvårar också för nämnderna eftersom AU:s sammanträden tidigarelägger nämndernas möten, vilket exempelvis gör att nämnderna tvingas göra månadsuppföljningar innan en månad är slut.

Ser inga fördelar eftersom jag inte vet med mig att något beslutats i AU utan har gått vidare till KS.

Upplever inte att det fyller någon funktion i dagsläget.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Behövs allmänna utskottet i organisationen, Ja eller Nej?

Sju av åtta har svarat nej.

Vår bedömning är att allmänna utskottet inte behövs. Möjligen kan en utvecklad presidieberedning behövas. Presidieberedningen kan eventuellt behöva breddas. Eventuellt med en KS 2:e vice ordförande.

Bedömning

Enligt remissvaren är allmänna utskottet enligt dagens organisation överflödig. Besluten kan tas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Allmänna utskottet upphör 2026-12-31.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Allmänna utskottet upphör 2026-12-31.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

§ 53

Dnr 2024.152/09

Motion om att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige

En motion har inlämnats om att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige. Motionen lyder:

Minska antalet ledamöter från 25 till 21

Malå kommun är idag en av Sveriges minsta kommuner. Innevånarantalet är nu under 3 000 personer. Många besparingar görs nu ute i våra verksamheter för att anpassa kostymen efter de resurser vi har. Liberalerna anser att även kommunpolitiken behöver minska i storlek. Idag har Malå kommun 25 ledamöter i kommunfullmäktige. Vi anser att vi från nästa mandatperiod bör minska antalet till 21, i likhet med t ex Sorsele och Bjurholm.

Yrkande:

Att Malå kommun anmäler till länsstyrelsen att vi fr o m mandatperioden 2027 - 2030 ska ha 21 ledamöter i kommunfullmäktige.

Motionen anmäldes i kommunfullmäktige 2024-12-02. Kommunfullmäktige beslutade att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

En fråga skickades ut på remiss 2024-12-16 till partier som representeras i kommunfullmäktige i Malå lydande:

Ska Malå kommun minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige, JA eller NEJ? Motivera gärna svaret.

Följande yttranden inkom.

Socialdemokraterna: Nej, vi vill bibehålla demokratin i kommunfullmäktige.

Vänsterpartiet: Vänsterpartiet ställer sig positiv till att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige. I samband med ett eventuellt beslut om att minska antalet ledamöter menar Vänsterpartiet i Malå att det bör klargöras vilka konsekvenser (både ekonomiska och organisatoriska) som beslutet om att återgå till en nämndsorganisation har inneburit. Vänsterpartiet i Malå öppnar utifrån resultatet av en konsekvensanalys av nuvarande nämndsorganisation möjligheterna att fr o m kommande mandatperiod förutom att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige återgå till en utskottsorganisation.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Malålistan: Vi från Malålistan säger Nej till en sänkning från 25 till 21 ledamöter i fullmäktige i Malå. Vår motivering till beslutet är att vi inte vill stänga ute de små partierna som finns och verkar bland väljarna inom Malå kommun utan vi vill ha en bredd där alla får göra sin röst hörd oavsett vilket parti som man tillhör!

Mellan 2014 och 2015 minskade antalet ledamöter från 31 till 25. Arvodet för kommunfullmäktige minskade från 265 tkr till 247 tkr, alltså med 18 tkr.

År 2016 har kostnaden minskat till 187 tkr, alltså ytterligare 60 tkr. Den stora skillnaden mellan 2016 och 2015 är att vi har betydligt högre ersättningar för förlorad arbetsförtjänst 2015 än 2016. Den senare förändringen torde alltså bero på vilka politiker vi haft under perioden, snarare än hur många.

Om vi tittar på kostnader för 2024 uppgår de totalt till 428 116 kr vilket innebär 17 125 kr per ledamot (25 st). Om samma kostnadsnivå per ledamot gäller för 21 ledamöter blir det en totalkostnad 359 625 kr, alltså en besparing på ca 68 500 kr.

Det syns också i statistiken hur kostnaden för nämnd- och styrelseverksamhet gick ner under de år då vi hade utskott, och sedan upp igen när nämnderna återinfördes (se trenddiagrammet).

I Kolada är kostnaden för Malås politiska verksamhet femte dyrast i riket (kr/inv) 2024, se diagram. Politisk verksamhet går då att dela upp i följande delar.

- Nämnd- och styrelseverksamhet
- Revision
- Stöd till politiska partier
- Övrig politisk verksamhet.

De delar som sticker ut är:

- Nämnd- och styrelseverksamhet (diagram 2)
- Revision (diagram 3)
- Övrig politisk verksamhet (diagram 4).

Det är alltså bara stöd till politiska partier som vi ligger lågt på. Förslaget att minska antalet ledamöter påverkar alltså nämnd- och styrelseverksamheten, och det är också den post som är störst i kronor/ invånare.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

I övrig politisk verksamhet finns förutom administration även överförmyndare och bidrag och anslag, som var för sig ligger på ca 400 tkr i kostnader hittills i år.

I bidrag och anslag finns medlemsavgifter och bidrag till olika organisationer som kommunen tillhör:

- Region 10
- SKR (Sveriges Kommuner och Regioner)
- Georange
- Regionala utvecklingsnämnden (Region Västerbotten)
- FSV (Föreningen Sveriges Vattenkraftskommuner).

Den enskilt största posten är Regionala utvecklingsnämnden om nästan 170 tkr årligen, att jämföra med SKR där vi betalar 87 tkr årligen.

I kommunallagen står det:

Fullmäktige bestämmer hur många ledamöter som fullmäktige ska ha. Antalet ledamöter ska bestämmas till ett udda tal och till minst 21 i kommuner med högst 8 000 röstberättigade.

Fullmäktige bestämmer hur många ersättarna ska vara. Antalet ska utgöra en viss andel, dock högst hälften, av det antal platser som varje parti får i fullmäktige. Beslutet ska fattas före utgången av februari månad, valåret. Länsstyrelsen ska genast underrättas om beslutet.

Sett till valresultatet 2022 ger det följande fördelning om antalet förtroendevalda minskar.

Parti	25 mandat	21 mandat
Vänsterpartiet	8	7
Socialdemokraterna	7	6
Liberalerna	4	3
Malålistan	4	3
Moderaterna	1	1
Sverigedemokraterna	1	1

Under 2025 har närvaron på kommunfullmäktige legat mellan 23 och 24 ledamöter.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Omvärldsanalys av några kommuner i Norr- och Västerbotten:

Kommun	Antal inv	Ledam i KF	Ers i KF	Ersättn samtl
Malå	2 962	25	12	Hel-/halv dag
Norsjö	3 933	27	14	Hel-/halv dag, timarvode upp till 1 tim
Sorsele	2 344	21		Hel-/halv dag
Arvidsjaur	6 081	23	14	Heldag
Arjeplog	2 609	21	14	Hel-/halv dag
Bjurholm	2 348	21	10	Hel-/halv dag
Dorotea	2 300	25	13	-
Åsele	2 794	25	16	-
Storuman	5 585	31	20	- 2 tim, timarvode, hel-/halv dag
Vilhelmina	6 229	27	14	Grundarvode - 3 tim därefter per tim, max 12 tim/dygn
Nordmaling	7 120	31	15	-
Vännäs	9 059	31	18	-
Robertsfors	6 690	31	18	-
Jokkmokk	4 728	23	13	-
Överkalix	3 205	25	14	-

Bedömning

Att minska antalet ledamöter är inte en stor ekonomisk besparing men trots att det måste få kosta med demokrati så sänder det ut signaler att även politiker är delaktiga i besparingen.

BESLUTSUNDERLAG

Helen Örnbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Motionen bifalls. Under 2028 genomförs en utvärdering av antalet ledamöter i Malå kommunfullmäktige.

Börje Stenlund (ML): Motionen avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

FÖRSLAGSORDNING

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Börje Stenlunds förslag.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Motionen avslås.

RESERVATION

Lennart Gustavsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

MALÅ KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN	
Sida 272 av 380	
2024 -11- 08	
DNR.	DNR.PL.BET.

Minska antalet ledamöter från 25 till 21

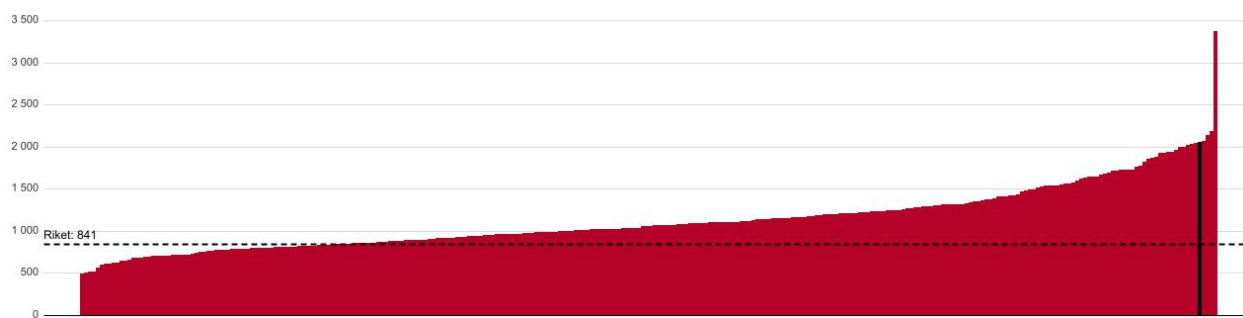
Malå kommun är idag en av Sveriges minsta kommuner. Innevånarantalet är nu under 3000 personer. Många besparingar görs nu ute i våra verksamheter för att anpassa kostymen efter de resurser vi har. Liberalerna anser att även kommunpolitiken behöver minska i storlek. Idag har Malå kommun 25 ledamöter i kommunfullmäktige. Vi anser att vi från nästa mandatperiod bör minska antalet till 21, i likhet med t ex Sorsele och Bjurholm.

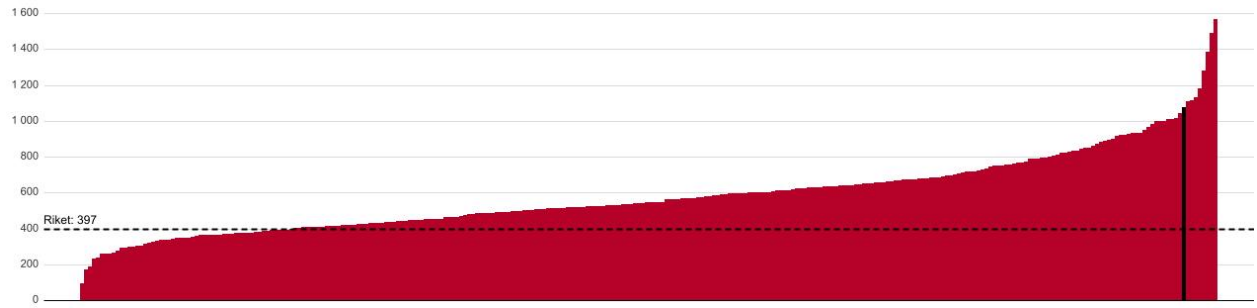
Yrkande:

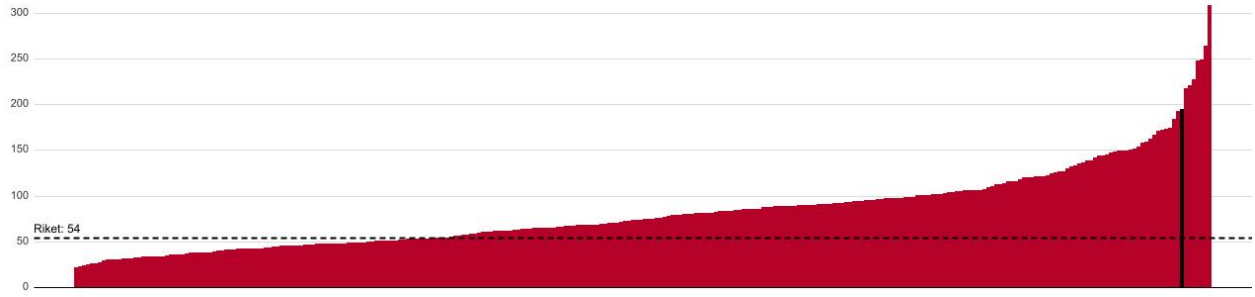
-Att Malå kommun anmäler till Länsstyrelsen att vi fr o m med mandatperioden 2027-2030 skall ha 21 ledamöter i Kommunfullmäktige

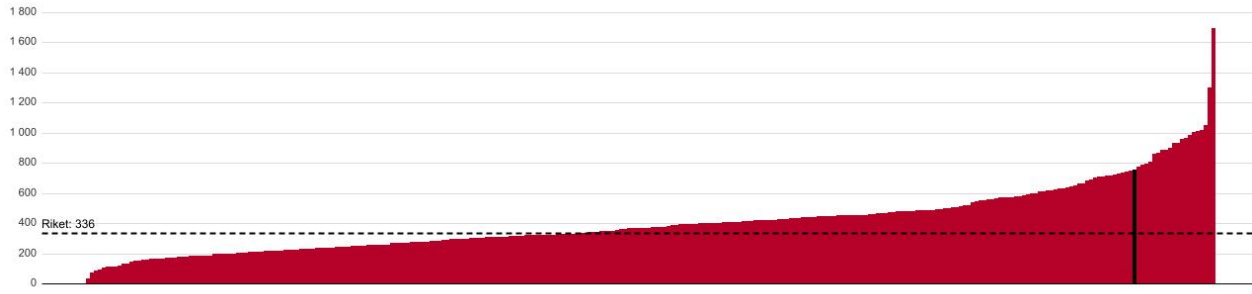


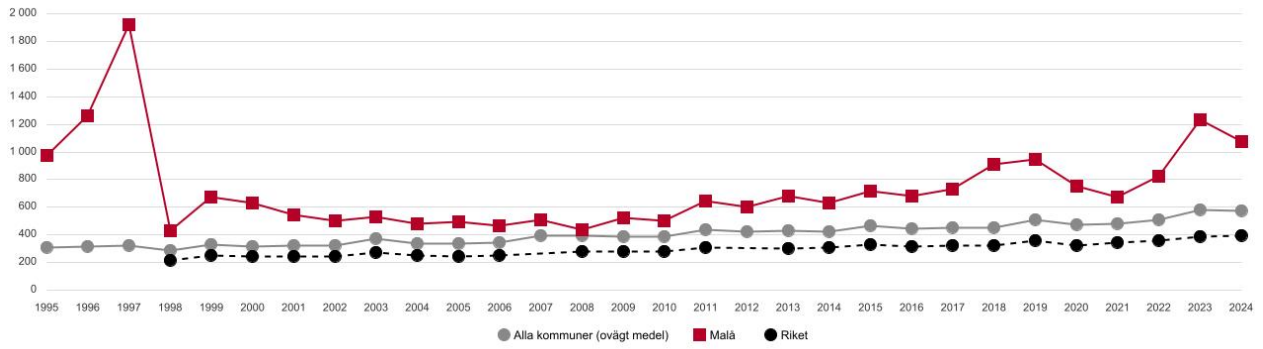
Cecilia Festin Stenlund
Liberalerna Malå











§ 49

Dnr 2024.115/09

Medborgarförslag om hjärtstartare i kommunhuset

Ett medborgarförslag om hjärtstartare i kommunhuset har inlämnats. Medborgarförslaget lyder:

Hjärtstartare

Vi behöver en hjärtstartare i kommunhuset där många arbetar och många medborgare besöker dagligen.

Motivering*Hjärtstartare behövs.*

De flesta hjärtstopp sker oftast i det egna hemmet, gällande både kvinnor och män. Den främsta orsaken till ett hjärtstopp är någon form av hjärtsjukdom oavsett ålder.

Många av riskfaktorerna som påverkar hjärt-/kärlsjukdomar går att förebygga genom att individen gör aktiva val mot mer hälsosamma levnadsvanor som t ex att avstå från att röka och snusa, vara fysisk aktiv, ha goda sömnrutiner och ha goda kostvanor. Enligt World Health Organization (WHO) kan sunda levnadsvanor förebygga 80 procent av alla framtida hjärtinfarkter och stroke.

Under perioden 2023 och 2024 inträffade åtta (2023) och nio (2024) hjärtstopp i hela Malå kommun som geografiskt område, där ambulans tillkallades. Det finns ingen kännedom om ett hjärtstopp i eller runt om kommunhuset i Malå kommun de senaste åren.

Idag finns 14 registrerade hjärtstartare inom Malå kommun varav 11 i tätorten Malå. Två hjärtstartare i Malå tätort är tillgängliga dygnet runt för allmänheten. De tre hjärtstartare som finns registrerade i byarna är tillgängliga dygnet runt för allmänheten. Resterande hjärtstartare finns tillgängliga mellan kl 07.00 till 21.00, vardagar och helger beroende på var den är placerad.

Räddningstjänsten i Malå kommun har idag avtal med Region Västerbotten genom IVPA - I väntan på ambulans - som innebär att styrkeledarens bil är utrustad med en hjärtstartare. Styrkeledarens bil är först på plats vid utryckning efter samtal vid 112. Denna bil är oftast parkerad vid kommunhuset i Malå. I Malå kommunhus finns det idag (2025) fyra deltidsanställda brandmän. Dessa har kunskaper inom Hjärt-lungräddning (HRL).

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Föreningar och organisationer kan via Civilförsvarsförbundet ansöka om att få kostnadsfria hjärtstartare placerade i närområdet. Civilförsvarsförbundet och HjärtLung-föreningen Malå/Norsjö erbjuder HLR-kurser till föreningar, organisationer och allmänhet.

Medborgarförslaget är anmält i kommunfullmäktige 2024-10-28 och överlämnat till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning

Utifrån detta underlag bedöms det inte aktuellt att införskaffa en hjärtstartare på Malå kommunhus.

BESLUTSUNDERLAG

Daniel Burmans tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Medborgarförslaget avslås.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Medborgarförslaget avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------



Medborgarförslag om hjärtstartare i kommunhuset

En medborgare i Malå kommun lämnades in 2024-10-02 gällande placering av hjärtstartare på Malå kommunhus.

Bakgrund

Enligt en rapport från 2022 gjord av svenska hjärt-och lungräddningsregistret som granskar alla hjärtstopp i Sverige sen 1990, så registreras det ca 8500 fall årligen kopplat till hjärtstopp¹. Källa: Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret

Bland de individer som drabbas av hjärtstopp utanför sjukhus är chansen för överlevnad 5 till 10 gånger större för de som har ett kammarflimmer eller kammartakykardi som första hjärtrytm, jämfört med de som har en asystoli (frånvaro av elektrisk aktivitet i hjärtat) eller pulslös elektrisk aktivitet (elektrisk aktivitet som inte leder till att hjärtat pumpar blod)²

Rytm	Medicinsk term	Mekanism	Möjlighet att använda hjärtstartare
Kammarflimmer	Ventrikelflimmer (VF)	Hjärtats kamrar vibrerar, vilket innebär att hjärtat inte pumpar något blod ut till kroppens organ.	Ja
Kammartakykardi	Ventrikeltakykardi (VT)	Hjärtats kamrar pumpar alldeles för fort och ineffektivt. Det leder till kammarflimmer om rytmen inte återställs snarast.	Ja
Pulslös elektrisk aktivitet (PEA)	Pulslös elektrisk aktivitet (PEA)	Det finns elektrisk aktivitet men hjärtat pumpar ändå inte blod. Hjärtat kan vara helt stilla eller nästan helt stilla.	Nej
Asystoli	Asystoli	Det finns ingen elektrisk aktivitet och hjärtat är helt stilla.	Nej
Extremt låg puls	Bradykardi	Om pulsen är väldigt låg kan det leda till hjärtstopp.	Nej

Hjärtstopp fördelat på ålder och kön

Medianåldern bland personer som får hjärtstopp är enligt svenska hjärt-och lungräddningsregistret³ är 71,6 år och den har varit oförändrad sedan 1990. Åldersspannet sträcker sig från 0 till över 100 år. Det är fler män än kvinnor som får hjärtstopp men andelen kvinnor ökar med ålder. Bland individer som är över 80 år utgör män 58% av rapporterade hjärtstopp.

¹ [Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret](#)

² [Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret](#)

³ [Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret](#)



Daniel Burman, Folkhälsosamordnare

Anledning till hjärtstopp fördelat på ålder.⁴

- Bland 0-20år är främsta orsak till hjärtstopp den vanligaste orsaken annat (ospecificerat) och hjärtsjukdom.
- Bland 21-40år är främsta orsak till hjärtstopp den vanligaste orsaken annat (ospecificerat), överdos läkemedel och självmord.
- Bland 41-70år är främsta orsak till hjärtstopp den vanligaste hjärtsjukdom och annat (ospecificerat).
- Bland 71 och äldre är främsta orsak till hjärtstopp den vanligaste hjärtsjukdom och annat (ospecificerat).
- Oavsett ålder så är den främsta orsaken till hjärtstopp hjärtsjukdom och annat(ospecificerat)

Vanligaste plats att drabbas av ett hjärtstopp fördelat på kön.⁵

- Bland män är den vanligaste platsen att drabbas av ett hjärtstopp i hemmet.
- Bland kvinnor är den vanligaste platsen att drabbas av ett hjärtstopp i hemmet.
- Bland hjärtstopp som inträffade i hemmet hade cirka 18% defibrillerbar rytm. Motsvarande siffra för hjärtstopp som inträffade på offentliga (allmänna) platser var cirka 40%⁶
- Det är högre chans till överlevnad om hjärtstoppet sker på allmän plats 21,6% jämfört hemmet 6,9 procent.

Kända riskfaktorer kopplat till Hjärt- och kärlsjukdomar⁶⁷

- Metabola – Som exempelvis högt blodtryck, fetma och diabetes
- Beteendemässiga – Som exempelvis Tobaksrökning och kost
- Psykosociala – Som exempelvis ekonomiska status och depression
- Genetiskt anlag

Metabola, beteendemässiga och psykosociala faktorer kan påverkas av individen själv och går under namnet hälsans bestämningsfaktorer⁸. Genetiskt anlag, ålder och kön kan ej påverkas av individen.

⁴ [Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret](#)

⁵ [Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret](#)

⁶ [Hjärtinfarkt – Symtom och riskfaktorer | Hjärt-Lungfonden \(hjärt-lungfonden.se\)](#)

⁷ [Kvinnor och män delar samma riskfaktorer för hjärt-kärlsjukdom | Göteborgs universitet \(gu.se\)](#)

⁸ [Hälsans bestämningsfaktorer — Folkhälsomyndigheten \(folkhalsomyndigheten.se\)](#)



Daniel Burman, Folkhälsosamordnare

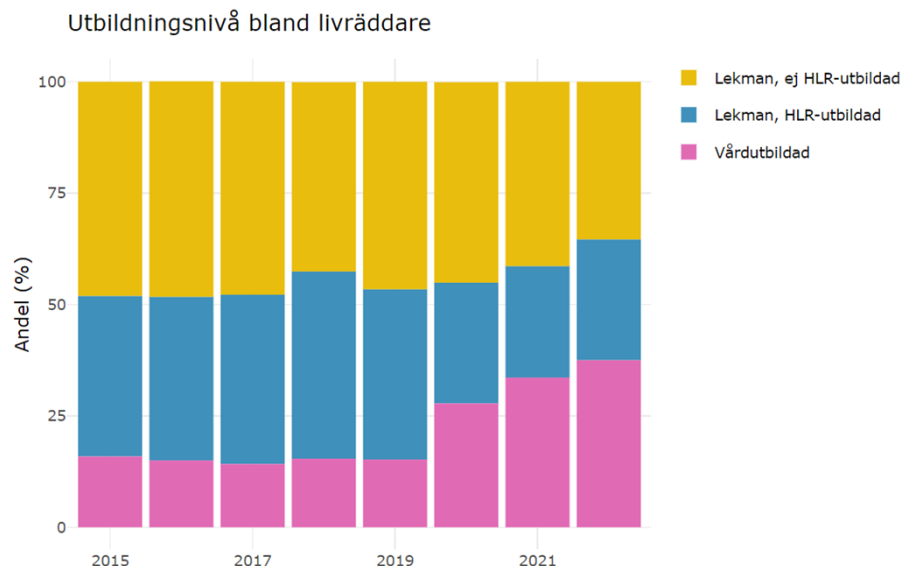
Hjärt-lungräddning (HLR)⁹

Att erhålla HLR före ankomst av ambulans är en viktig länk i kedjan som räddar liv vid hjärtstopp¹⁰. Andel som får HLR av en bystander (person som inte utlarmats till hjärtstoppet) har ökat från 29% år 1990 till 64% år 2021. Om man räknar in HLR givet av polis, räddningstjänst och SMS-livräddare¹¹ så har >80% erhållit HLR innan ambulansens ankomst 2022.

Mediantiden mellan hjärtstopp och start av HLR vid hjärtstopp har sjunkit från 10min 1990 till dagens (2022) 2min. Detta kan förklaras med att föreningar, organisationer och företag idag ofta arrangerar HLR-utbildningar och detta innebär att fler och fler får kunskap att utföra HLR.

För att höja kunskapen ytterligare, har Svenska rådet för hjärt-lungräddning tagit fram kostnadsfri, interaktiv webbutbildning för alla som är intresserade – Alla kan HLR¹².

Andelen som har HLR utbildning har ökat med åren och utgjorde 2022 totalt 64,6%.



⁹ [Rapport 2022 svenska hjärt-och lungräddningsregistret](#)

¹⁰ [Om plötsligt hjärtstopp och HLR - HLR-rådet](#)

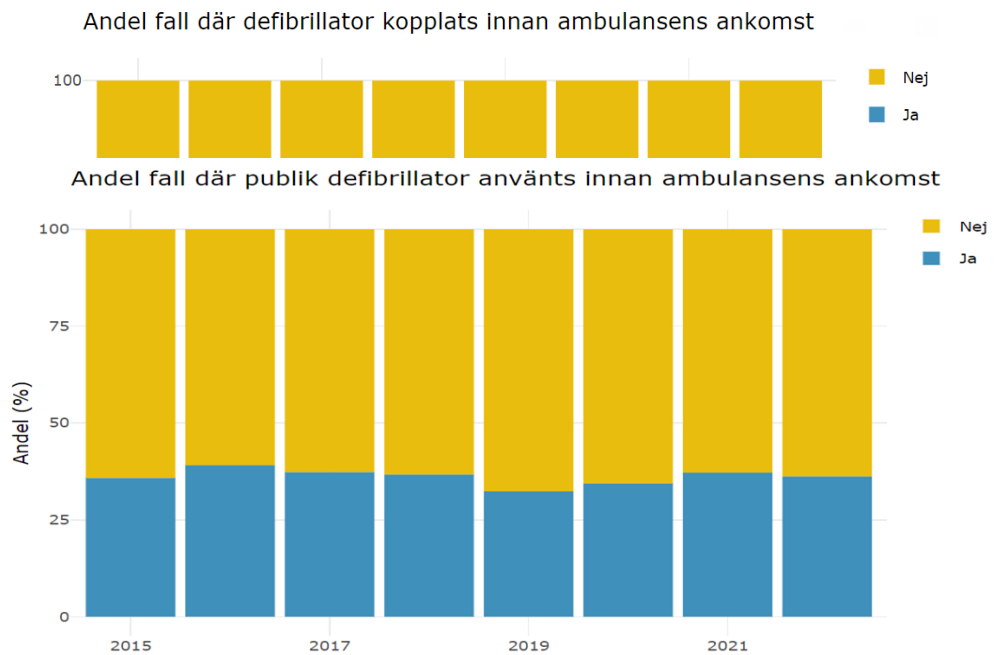
¹¹ [Hem » Sms-livräddare \(smslivraddare.se\)](#)

¹² https://allakanhjr.nu/?UTM_source=utbildningsportal.



Användning av defibrillator innan ankomst av ambulans

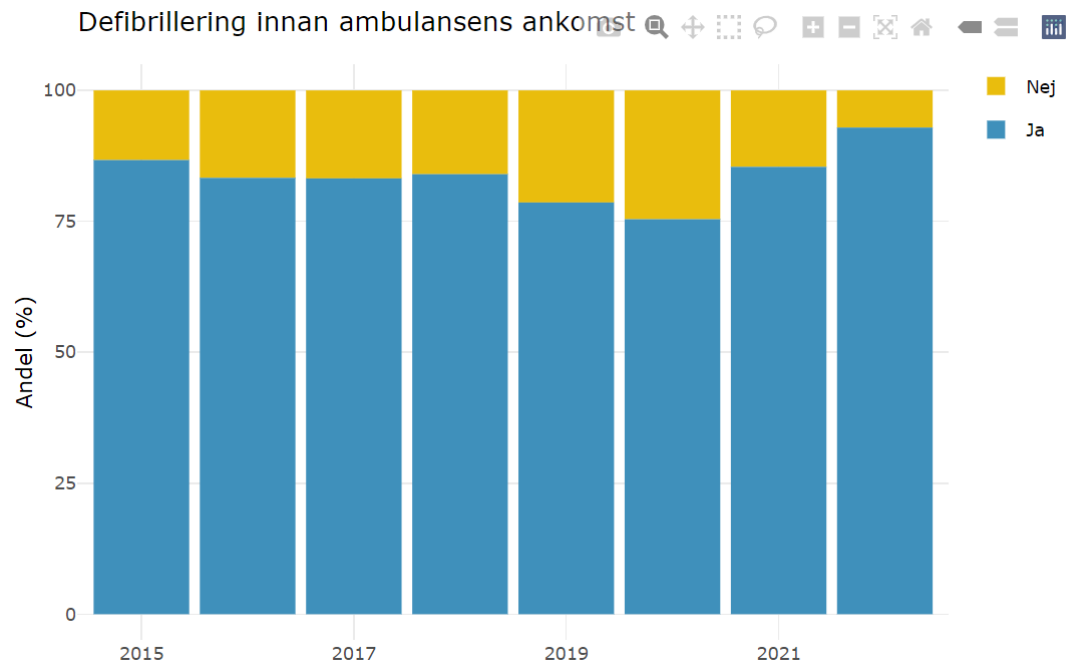
Andel fall där defibrillator kopplats in innan ambulans ankomst var 2022 7,9%. I 92,1% av fallen med hjärtstopp hade ingen defibrillator använts innan ambulans ankomst¹³.



Sett till publika defibrillator användes en defibrillator endast i en tredje del av fallen dvs 36,2% 2022.

Av de fallen som defibrillering gjorts hade man i 92,9% av fallen 2022 defibrillerbar rytm. Det skall dock nämnas att dessa data är osäkra på grund av stickprovets storlek.

¹³ [Rapport 2022 svenska hjärt-och lung räddningsregistret](#)



Kostnad för hjärtstartare

Kostnaden för placering av hjärtstartare varierar. Om hjärtstartare ska placeras offentligt så är det viktigt att hjärtstartaren kan hantera även barn och att barnelektroder ingår samt att hjärtstartaren kan ge instruktioner både på svenska och engelska. Optimal placering av hjärtstartare är utomhus ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Hjärtstartarpaket Philips FRX - inomhus ¹⁴	18 900kr exkl. moms
Hjärtstartarpaket Philips FRX - utomhus ¹⁵	18 900kr exkl. moms (tillkommer elinstallations kostnader)

¹⁴ [Hjärtstartarpaket Philips FRx med inomhusskåp \(hjartsakrat.se\)](https://hjartsakrat.se)

¹⁵ [Hjärtstartarpaket Philips FRx med utomhusskåp \(hjartsakrat.se\)](https://hjartsakrat.se)



Daniel Burman, Folkhälsosamordnare

Lägesbild Hjärtstartare Malå 2023-2024.

Enligt hjärtstartregistret¹⁶ finns totalt 14 registrerade hjärtstartare inom Malå kommun, varav elva (11) stycken i centrala Malå. Det kan finnas fler hjärtstartare eller färre hjärtstartare. Föreningen, organisationen eller företaget som har en hjärtstartare ansvarar för att registerna denna på hjärtstartregistret. Detta gäller även om hjärtstartare plockas bort.

Bland de registrerade hjärtstartarna i tätorten är två (2) hjärtstartare är tillgänglig dygnet runt genom utomhus placering och samt i receptionen på Hotell Tjamsta. Denna finns tillgänglig dygnet runt även då personal inte är på plats och går att nås genom att dörrarna till hotellet alltid är öppet. Resterade hjärtstartare i tätorten är tillgängliga på varierade tider från 07.00 – 21.00.

Fyra (4) hjärtstartare finns registrerade i byar runt om Malå tätort, varav tre (3) hjärtstartare är anges som tillgänglig dygnet runt, varav (1) är placerad utomhus.

Räddningstjänsten på Malå kommun har idag (2025) ett avtal med Region Västerbotten¹⁷ gällande IVPA - I väntan på ambulans¹⁸. Detta innebär att styrkeledarens bil är utrustad med en hjärtstartare. I avtalet regleras hjärtstartare, batteri och elektroder med mera. Styrkeledarens bil är i drift i kommunen, 365 dagar om året och dygnets alla timmar. Styrkeledarens bil är alltid först på plats när räddningstjänst larmas ut via 112.

Det finns idag (2025) fyra deltidsbrandmän anställda på Malå kommunhus.

Under 2023 så har räddningstjänsten i Malå larmats ut på 6 ärenden kopplat till hjärtstopp. Detta gäller hela Malå kommun som geografiskt område och inte kopplat till Malå kommunhus med omnejd.

Under perioden 2023 och 2024 så har ambulansens i Malå kallats ut 8 tillfällen (2023) och 9 tillfällen (2024) kopplat till ärenden som rör hjärtstopp. Detta gäller hela Malå kommun som geografiskt område och inte kopplat till Malå kommunhus med omnejd.

¹⁶ [Hjärtstartarregistret \(hjarstartarregistret.se\)](https://hjarstartarregistret.se)

¹⁷ [Allt fler orter får sjukvårdshjälp av räddningstjänsten | SVT Nyheter](#)

¹⁸ [IVPA | PS – Prehospital sjukvårdsledning \(psconcept.se\)](#)

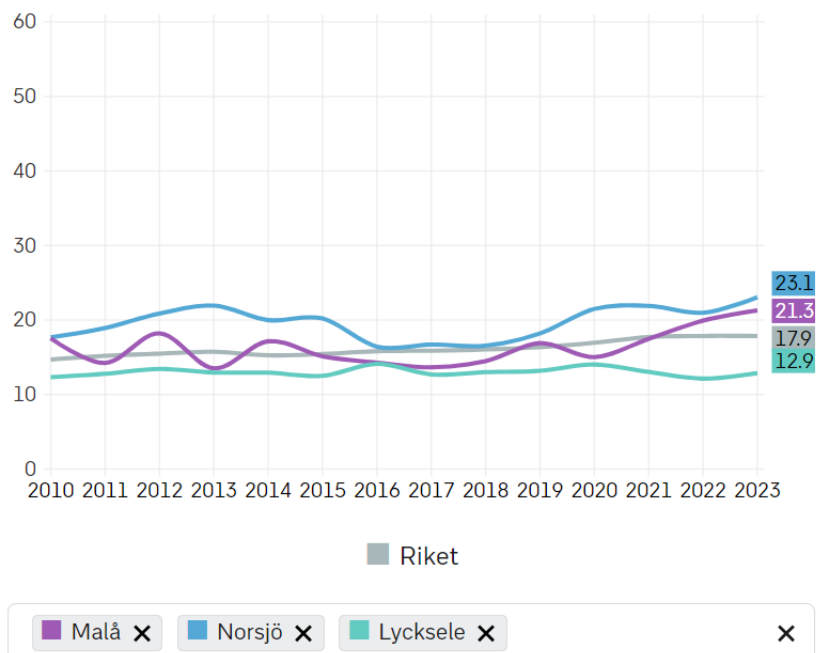


Daniel Burman, Folkhälsosamordnare

Civildövsvarsförbundet erbjuder föreningar, organisationer och allmänhet kostnadsfria utbildningar i HLR samt att föreningar kan ansöka om att få kostnadsfria hjärtstartare placerade i sitt närområde¹⁹. Detta bekostas av MSB – Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Även andra utbildningar finns som exempelvis hemberedskap, allmän brandkunskap.

Responstiden från det att första resurs är på plats efter samtal till 112 har ökat de senaste tre åren och ligger idag 3,4 minuter över rikssnittet²⁰ för Malå. En del av detta kan förklaras med att ambulansens delas mellan olika kommuner när de olika ambulanserna är upptagna samt att avstånden är långa i glesbygd. En annan faktor som påverkar är polisens responstid vid de fall där platsen måste säkras vid ett pågående brott.²¹

Responstid (tid från 112-samtal till första resurs är på plats), mediantid i minuter



¹⁹ [Hjärta att hjälpa – för fler hjärtstartare – Civildövsvarsförbundet](#)

²⁰ [Så länge får du vänta på ambulans i din kommun | SVT Nyheter](#)

²¹ [Ambulanspersonalens frustration i väntan på polisen vid mordet i Malå: "Kan inte rädda någon om vi behöver räddas" | SVT Nyheter](#)



Enligt senaste nationella folkhälsoenkäten – Hälsa på lika villkor 2022²², så skickades det ut 1000 enkäter i Malå kommun 16år och uppåt. Totalt svarade 406 personer det vill säga ca 40,6%. Data som samlas in bygger på självuppskattade värden.

Region Västerbotten har sammanställt den insamlade data till ett kommunblad²³ för Malå kommun. I den jämförs Malå med resterande data för Västerbotten och riket fördelat på kön.

Sammanfattning på faktorer som kan påverka risken för att drabbas hjärt- och kärlsjukdomar. Mer finns att läsa på kommunens hemsida under Folkhälsorådet, Hälsa på lika villkor 2022²⁴

- Färre kvinnor än män som rapporterar att de är fysisk aktiva (minst 150 minuter per vecka).
- Fler män än kvinnor uppger att de är dagliga rökare och snusare.
- Förekomst av svår psykisk påfrestning är lägre bland kvinnor och män i Malå jämfört med länet och riket
- Förekomst av stress är låg bland kvinnor och män i Malå jämfört med länet och riket.
- Högt blodtryck rapporteras i större utsträckning bland kvinnor och män i Malå jämfört med länet och riket.
- Förekomst av diabetes rapporteras i större utsträckning bland kvinnor och män i Malå jämfört med länet och riket.
- Självrapporterad fetma (baserat på självrapporterad vikt och längd, definierat som BMI högre än 30) rapporteras i högre utsträckning i Malå bland män och kvinnor jämfört med länet och riket.

²² [Nationella folkhälsoenkäten – Hälsa på lika villkor — Folkhälsomyndigheten \(folkhalsomyndigheten.se\)](https://www.folkhalsomyndigheten.se)

²³ [Kommunblad Malå 2022](#)

²⁴ [Folkhälsostatistik Malå kommun | Malå Kommun \(mala.se\)](https://www.mala.se)



Daniel Burman, Folkhälsosamordnare

Enligt WHO (World Health Organization) så är de viktigaste beteendemässiga riskfaktorerna för hjärtsjukdomar och stroke ohälsosam kost, fysisk inaktivitet, tobaksbruk och skadlig alkoholkonsumtion. Bland miljöriskfaktorerna är luftföroreningar en viktig faktor. Effekterna av beteendemässiga riskfaktorer kan visa sig hos individer som förhöjt blodtryck, förhöjt blodsocker, förhöjda blodfetter samt övervikt och fetma. Dessa "mellanriskfaktorer" kan mätas inom primärvården och indikerar en ökad risk för hjärtinfarkt, stroke, hjärtsvikt och andra komplikationer²⁵.

Enligt WHO kan sunda levnadsvanor förebygga 80 procent av alla förtida hjärtinfarkter och stroke. Miljöerna runt oss förändras och det är inte alltid lätt att leva hälsosamt och ta beslut som skapar förutsättningar för ett långt och hälsosamt liv.²⁶

Region Västerbotten erbjuder alla 40, 50 och 60-åringar VHU (Västerbottens hälsoundersökningar) i syfte att förbättra sina levnadsvanor och livssituation²⁷.

²⁵ https://www.who.int/health-topics/cardiovascular-diseases#tab=tab_1

²⁶ <https://www.hjart-lungfonden.se/om-oss/paverkansarbete/prevention/>

²⁷ [Västerbottens hälsoundersökningar, VHU - 1177](#)

Lämna medborgarförslag

✓ 1. Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifter

Kontaktuppgifterna till dig som förslagsställare behövs för att kunna säkerställa att du är folkbokförd i kommunen. Dina uppgifter kommer att sparas i kommunens ärendehanteringssystem.

För- och efternamn

[Redacted]

Adress

[Redacted]

Postnummer och ort

939 32 Malå

Telefon

-

E-postadress

[Redacted]

Mobiltelefon

[Redacted]

Notifieringar

E-post

✓ 2. Medborgarförslag

Rubrik på förslag

Hjärtstartare

Förslag

Ge förslag på åtgärder som ligger inom kommunens verksamhet och det kommunen är ansvarig för. Varje förslag får endast behandla en fråga, ämnen av olika slag kan alltså inte tas upp i samma förslag.

Vi behöver en hjärtstartare i Kommunhuset där många arbetar och många medborgare besöker dagligen.

Motivering

Hjärtstartare behövs.

✓ 3. Presentation

Vill du presentera ditt förslag vid kommunfullmäktige?

När kommunfullmäktige slutligen behandlar ditt förslag har du möjlighet att presentera ditt förslag muntligt.

Du blir alltid kontaktad när kommunfullmäktige ska behandla ditt förslag och du är alltid välkommen att närvara. Läktaren är öppen för alla.

Nej

Signering

Följande parter har signerat detta ärende.

Namn: [REDACTED]

Person ID: [REDACTED]

Datum: 2024-10-02 11:22

Signerad checksumma: SHA-1 F393B6C8D438AFDBA29198815BFBFC1B220B1D6A

§ 50

Dnr 2024.52/09

Medborgarförslag om att riva alla gamla och obebodda bostäder som inte har någon ägare

Ett medborgarförslag har inkommit till kommunen med förslag om att riva alla gamla och obebodda bostäder som saknar ägare. Syftet är att förbättra kommunens trivsel och utseende samt motverka att fastigheter förfaller.

Medborgarförslaget lyder:

Riv alla gamla och obebodda bostäder som inte har någon ägare.

Jag anser att förslaget ska genomföras för att kommunen ska bli trevligare. Vissa lägenhetshus ser ut att komma att förfalla inom en kortare tid.

Medborgarförslaget är anmält i kommunfullmäktige 2024-04-22 och överlämnat till kommunstyrelsen för beredning.

Bedömning

Kommunen har inte rådighet över fastigheter som kommunen inte äger. Frågan kan därför inte hanteras inom ramen för kommunens befogenheter.

BESLUTSUNDERLAG

Per Bertilssons tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Medborgarförslaget avslås.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Medborgarförslaget avslås.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

2024-03-18

MEDBORGARFÖRSLAG

DNR.

DNR.PL.BET.

Från:

Datum

Namn:

Adress:

Telefon:

E-post:

14/3 2024

Kommun

Malå Kommun

Förslag:

Presentera här kort ditt förslag

Riv alla gamla och obebyggda bostäder
söm inte har någon ägare.

Motivering:

Här kan du lämna en mer utförlig beskrivning av ditt medborgarförslag. Motivera gärna varför du anser att förslaget ska genomföras och hur det i så fall ska ske.

Jag anser att förslaget ska genomföras för att
kommunen ska bli trevligare. Vissa lägenhetshus
ser ut att komma att förfalla inom en kortare
tid.

Underskrift

§ 45

Dnr 2025.124/00

Fastställande av Handlingsplan Mål och riktlinjer för samisk förvaltningskommun

Malå kommun har varit samisk förvaltningskommun sedan 2011 och en del i det arbetet är att utforma en handlingsplan för att vägleda kommunens verksamheter i sitt arbete med att uppfylla Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Den senaste Minoritetspolitiska handlingsplanen godkändes av kommunfullmäktige 2019-10-21, § 143 och upphörde att gälla 2022.

Bedömning

Då den senaste Minoritetspolitiska handlingsplanen upphörde 2022 är dags att fastställa en ny handlingsplan som föreslås byta namn till *Mål och riktlinjer i arbetet som samisk förvaltningskommun*.

BESLUTSUNDERLAG

Susanne Stenbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Handlingsplanen Mål och riktlinjer för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Handlingsplanen Mål och riktlinjer för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------



Handlingsplan Mål och riktlinjer för samisk förvaltningskommun och allmänna skyldigheter för övriga minoriteter

Fastställd av kommunfullmäktige 2025-10-27, § xx



Innehållsförteckning

1	INNEHÅLLSFÖRTECKNING.....	2
2	INLEDNING.....	3
2.1	<i>Regeringens minoritetspolitiska mål.....</i>	4
2.2	<i>Malå kommuns skyldigheter för samer enligt LoNM</i>	
2.3	<i>Malå kommuns skyldigheter för övriga nationella minoriteter enligt LoNM</i>	
3	SAMER I MALÅ	5
3.1	<i>Samer i kommunen</i>	
3.2	<i>Samiska föreningar i kommunen</i>	
3.3	<i>Samebyar i kommunen</i>	
4	DET SAMISKA SPRÅKET	5
4.1	<i>Språksituationen i Malå kommun</i>	
5	KONSULTATIONSLAGEN	6
6	Mål för Malås kommun som samisk förvaltningskommun	6
6.1	<i>Inflytande och delaktighet</i>	7
6.2	<i>Rätten att få använda samiska hos myndigheter</i>	
6.3	<i>Samisk förskoleverksamhet</i>	8
6.4	<i>Modersmålsundervisning och integrerad samisk undervisning</i>	9
6.5	<i>Samisk äldreomsorg</i>	10
6.6	<i>Utbildnings- och informationsinsatser</i>	11
6.7	<i>Revitalisering av det samiska språket</i>	
6.8	<i>Aktivt synliggörande av de nationella minoriteterna</i>	12
6.9	<i>Kultur</i>	
6.10	<i>Gränsöverskridande samverkan</i>	13
7	Prioriteringar och arbetsfördelning	
	<i>Samisk samordnares roll</i>	14
8	Finansiering	14
9	Uppföljning och åiterrapportering	15
10	Referenser	
10.1	<i>Litteratur</i>	
10.2	<i>Länkar till samiska organisationer och institutioner</i>	



2. INLEDNING

Enligt lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (LoNM 2009:724) ska det allmänna främja de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sin kultur i Sverige.

Samerna är i första hand ett urfolk i Sverige. Detta beslutades enligt regeringens proposition 1976/77:80 där det sades att "Samerna utgör en ursprunglig befolkning, som i Sverige är lika gammal som eller äldre än landets majoritetsbefolkning." Med ett urfolk menas att de ska härstamma från folkgrupper som bodde i landet eller i ett geografiskt område, som landet tillhör, vid tiden för erövring eller kolonisation eller fastställande av nuvarande statsgränser och vilka har behållit en del eller alla sina egna sociala, ekonomiska, kulturella och politiska institutioner. Sedan 2011 erkänns samerna som ett urfolk i Sveriges grundlag (prop. 2009/10:80). Ett folk har större rätt till självbestämmande än en minoritet.

Urfolks rättigheter har ett förstärkt skydd jämfört med övriga minoritetsrättigheter. Enligt regeringsformen ska det samiska folkets möjligheter att behålla och utveckla ett eget kultur- och samfundsliv främjas.

Samerna är också en av Sveriges fem nationella minoriteter och omfattas bland annat av Sveriges åtagande enligt Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter.

Malå kommun är samiskt förvaltningsområde sedan 1 januari 2010. Från den 1 januari 2019 skärptes lagen och ställer nu högre krav på kommunernas arbete med att uppfylla de nationella minoriteternas rättigheter.

Denna handlingsplan innehåller riktlinjer för kommunens arbete att uppfylla de nationella minoritetspolitiska övergripande mål och kommunens inriktning att stärka den samiska befolkningens ställning i Malå. Handlingsplanen ska fungera som ett verktyg i det dagliga och långsiktiga arbetet för att uppfylla de rättigheter som samerna har för såväl politiker, kommunanställda och personer från de samiska grupperna. Som förvaltningsområde ska kommunen anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete samt är skyldiga att på begäran lämna uppgift om dessa mål och riktlinjer till uppföljningsmyndigheten Sametinget och Länsstyrelsen Stockholm.

Inom det samiska förvaltningsområdet har den enskilde rätten att använda samiska vid muntliga och skriftliga kontakter med kommunen. Om så den enskilde använder samiska i mötet med kommunen är kommunen skyldig att ge muntligt svar på samma språk. Kommunen ska även i övrigt sträva efter att bemöta de enskilda på deras språk.

När så efterfrågas ska kommunen erbjuda plats inom förskoleverksamhet och äldreomsorg där hela eller väsentlig del av verksamheten bedrivs på samiska.

Den nya lagen har även ett särskilt fokus på barns utveckling av kulturell identitet och deras möjligheter att använda sina minoritetsspråk. För att uppnå de minoritetspolitiska målen krävs att kommunens olika delar samarbetar och att arbetet integreras i kommunens olika uppdrag.

Minoritetspolitiken ska genomföras tillsammans med nationella minoriteter och därför är inflytande och delaktighet ett fundament för hela politikområdet och samråd ska därför hållas regelbundet med minoriteterna.



2.1 Regeringens minoritetspolitiska mål

- Stärka de nationella minoriteternas egenmakt och inflytande
- Främja bevarande av de nationella minoritetsspråken
- Motverka diskriminering och utsatthet
- Säkerställa en bättre efterlevnad av Europarådets ramkonvention och minoritetsspråkskonventioner

2.2 Kommunens skyldigheter för samer enligt LoNM

- Informera samer om deras rättigheter
- Främja och skydda samernas språk och kultur
- Ge samerna inflytande i frågor som berör dem
- Särskilt främja barns och ungas möjligheter till inflytande
- Samråda med representanter för den samiska befolkningen
- Ge möjlighet att använda samiska i kontakt med kommunen
- Erbjuder förskoleverksamhet helt eller en väsentlig del på samiska
- Erbjuder äldreomsorg helt eller en väsentlig del på samiska
- Kommunen ska informera den som ansöker om bistånd inom ramen för äldreomsorgen om möjligheterna till sådan service och omvårdnad.
- Synliggöra samernas språk och kultur
- Anta mål och riktlinjer för sitt arbete och dessa ska på begäran kunna lämnas ut till den myndighet som har uppföljningsansvar för lagen
- Kommunen ska verka för att det finns tillgång till personal med kunskaper i samiska

2.3 Kommunens skyldigheter för övriga nationella minoriteter enligt LoNM

- Informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter
- Skydda och främja de nationella minoritetsspråken
- Främja möjligheterna att behålla och utveckla sin kultur
- Ge inflytande i frågor som berör dem och så långt som möjligt samråda med nationella minoriteter
- Verka för att det finns tillgång till personal med kunskaper i finska och meänkieli.

Detta åtagande ligger inom kommunens allmänna skyldighet utöver det uppdrag man har som samisk förvaltningskommun.



3. SAMER I MALÅ KOMMUN

3.1 Samer i kommunen

Malå kommun för inget register över sina medborgares ursprung så det är svårt att ange hur många samer som bor i kommunen. Sametingets röstlängd visar samer som anmält sig till röstlängden och vilken ort de kommer ifrån. Detta ger inte heller hur många samer som bor i kommunen då röstlängden är frivillig och inte heller visar barn under 18 år.

Malå kommun är sedan gammalt ett traditionellt skogssamiskt område så det faktiska antalet samer i Malå kan antas vara betydligt högre.

3.2 Samiska föreningar

Máláge Sámienseäbrrie/Malå sameförening

Föreningen bildades 1953. Föreningen arbetar med språk- och kulturella frågor med syfte att öka intresset för det samiska språket och kunskaper om den samiska kulturen. Máláge Sámienseäbrrie är en stor sameförening och har ett medlemsantal runt 300, flertalet är hemmahörande i Malå Kommun.

Máláge Nástieh

Föreningen är ett kvinnligt slöjdnätverk och bildades 2007.

3.3 Samebyar

Samebyar är en ekonomisk och administrativ sammanslutning som regleras i rennäringslagen. Det finns 51 samebyar i Sverige inom renskötselområdet som sträcker sig från Idre i Dalarna i söder till Könkämä och Treriksröset i norr. I Malå kommun verkar Malå sameby som är den sydligaste samebyn i Sverige och Västerbottens läns enda sameby. Totalt finns 10 skogssamebyar.

Malå sameby

Samebyn har med sina idag 13 renskötsel företag sina marker inom Malå, Sorsele, och Lycksele kommuner under kalv- och sommarland. Malå Skogssameby flyttar aldrig med sina renar till fjällområdet utan de finns i nära skogsområde. Samebyns vinterbetesmarker finns inom Norsjö, Skellefteå, Lycksele, Vindeln och Robertsfors kommuner.

4. DET SAMISKA SPRÅKET

Samiska tillhör den finsk-ugriska språkfamiljen. Samiskan indelas i tre huvudspråk och de i sin tur i nio varieteter. Huvudspråken är östsamiska, centralsamiska och sydsamiska. Östsamiska varieteter talas på Kolahalvön i Ryssland. Centralsamiskans varieteter talas i Finland, Norge och Sverige och sydsamiska varieteter talas i Norge och Sverige. I Sverige talas nordsamiska, lulesamiska och pitesamiska som hör till den centralsamiska huvuddialekten, samt umesamiska och sydsamiska. Gränserna mellan språken är inte skarpa. Nordsamiska är det språk som talas av flest samer i Sverige. Den språkliga kedjan mellan generationerna är i många fall bruten eller försvagad vilket beror på den språkpolitik som Sverige förde under framför allt 1900-talets första hälft.

4.1 Språksituationen i Malå kommun

Malå ligger inom umesamiskt språkområde, där den nordliga gränsen går vid Piteälven och den sydliga vid Umeälven. Kommunerna Malå, Arvidsjaur, Arjeplog, Sorsele, Storuman, Lycksele ligger



inom detta språkområde. I Malå förekommer även lulesamiska, nordsamiska, sydsamiska och pitesamiska.

Umesamiskan är Malå kommuns samiska ursprungsspråk. De flesta äldre som behärskade språket har gått bort idag men det finns ett fåtal som kan umesamiska. Revitaliseringsarbetet kring umesamiskan har pågått i årtionden, sakta men säkert, och de senaste åren har det exploderat vad gäller intresset att återta sitt språk. Det har getts ut en ordbok, en verbbok, barnböcker, skapats språk-, och spelappar, barnprogram, radioprogram mm. Med detta har också intresset för att återta sitt språk ökat markant, så även i Malå.

Nilaskolan erbjuder undervisning i samiska. I den mån det finns lärare tillgängliga bedrivs undervisningen på plats. I annat fall genom distansundervisning. Det går även att läsa samiska som språkval. Nilaskolan erbjuder genom Sameskolstyrelsen samisk integrering i ämnet slöjd och arbetar för att erbjuda fler tillfällen för språk och kultur i andra ämnen.

Sedan hösten 2023 ligger all samiska undervisning (förutom språkval från åk 6-9) utanför skoltid.

5 KONSULTATIONSLAGEN

Den 1 mars 2022 kom lagen (2022:66) om konsultation i frågor som rör det samiska folket och ska främja det samiska folkets inflytande över sina angelägenheter. Konsultationsskyldigheten omfattade regeringen och statliga förvaltningsmyndigheter.

Den 1 mars 2024 omfattas även regioner och kommuner av lagen om konsultation för att ge samer mer inflytande i beslutsprocesser på alla nivåer i samhället. Tanken är att samer i god tid innan beslut fattas, ska kunna bidra med sin kunskap och visa på beslutets konsekvenser för samers språk, kultur och näringar.

Mål

Malå kommun ska aktivt verka för

- att kommunens verksamheter aktivt verkar för att främja det samiska folkets inflytande över sina angelägenheter
- att konsultationer sker i ett tidigt stadium med berörd part

6. Mål för Malå kommun som samisk förvaltningskommun

Den samiska kulturen är en tillgång som berikar Malå kommun, både historiskt sett men framför allt i dagsläget och i framtiden. Ett stort antal personer och företag har sin utkomst från rennäring och den samiska kulturen. Dessutom skapar rennäringen arbetstillfällen och inkomster till andra verksamheter inom kommunen. Det finns ett värde för kommunen att främja och utveckla det samiska språket och de samiska näringarna, utöver den skyldighet som åligger enligt LoNM (Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk). Varje del av kommunen ska införliva i sin verksamhet vikten av att ha ett minoritetspolitiskt synsätt, och framför allt ett samiskt, utifrån att vi är en samisk förvaltningskommun.

6.1 Inflytande och delaktighet för samer

Minoritetspolitiken ska genomföras tillsammans med nationella minoriteter och därför är inflytande och delaktighet ett fundament för hela det politiska området. Kommuner, region och övriga myndigheter bör därför anpassa inflytandeformerna efter vad som är bäst för varje situation. Det centrala är att inflytandeformerna syftar till att åstadkomma delaktighet i beslutsprocessen så att de nationella minoriteternas förutsättningar och behov ska kunna



beaktas och tillgodoses.

Förvaltningsmyndigheten bör samråda med minoriteterna i ett tidigt skede där det fortfarande finns möjligheter att påverka ett kommande beslut samt skicka ut handlingar.

Att endast informera nationella minoriteter om beslut eller åtgärder är inte tillräckligt.

Mål

Malå Kommuns samiska befolkning ska känna sig delaktig och ha möjlighet att påverka i frågor som berör dem.

Åtgärder

- Upprätta fasta rutiner för samråd mellan kommunen och den samiska befolkningen.
- Inarbete rutiner och strukturer samt revidera för samråd i kommunens förvaltningar.
- Systematiskt genom konsekvensanalyser i större beslutsfrågor informera det som berör samerna.
- Hitta former för samråd med barn och unga i sådana frågor som berör dem. Detta kan ske genom att de unga söks upp i sin egen miljö, tex. i skolan, via modersmålsundervisningen, på sociala medier eller via fritidsgårdar och intresseföreningar.

Förväntad effekt

- Långsiktighet i de samiska frågorna
- Medbestämmande i samiska frågor

Ansvariga: Kommunstyrelsen.

6.2 Rätten att använda samiska hos myndigheterna

Enskilda har rätt att använda samiska vid sina muntliga och skriftliga kontakter med kommunen i ärenden i vilka den enskilde är part eller ställföreträdare för part, om ärendet har anknytning till förvaltningsområdet. Om den enskilde använder samiska i ett sådant ärende är kommunen skyldig att ge muntligt svar på samma språk. Om minoritetsspråkstalande personal inte finns på myndigheten ska rutiner utarbetas som innebär att tolk kan ordnas med relativt kort varsel. I myndighetens lokaler, hemsidor och annat informationsmaterial ska det framgå att service kan ges på minoritetsspråk.

Mål

Att Malå kommun ska upprätta fungerande rutiner för att tillgodose samernas rätt att använda samiska i kontakter med kommunen.

Åtgärder

- Informera personal och allmänhet om Lagen om Nationella Minoriteter 2009:724
- Utfärda rutiner och information så att kommunens kundtjänst och övrig personal vet hur de hanterar frågorna.
- Utfärda rutiner för att anlita auktoriserade tolkar alternativt att anlita samisktalande personal inom kommunförvaltningen alternativt utanför kommunen.
- Ett långsiktigt arbete med att öka kompetensen i språken för att åtgärda den eventuella bristen på utbildad personal.



- Samiska bör ses som merit vid anställning om det kan antas att individen kommer att arbeta med samisk befolkning eller på annat sätt arbeta med samiska språket inom förvaltningen. Att kunna ett minoritetsspråk bör på samma sätt som andra specialkunskaper vara meriterande vid såväl anställning som lönesättning.

Förväntad effekt

- Antalen tillfällen att tala samiska ökar
- Svenskan och samiskan har samma status

Ansvariga: Kommunstyrelsen.

6.3 Samisk förskoleverksamhet

Kommunen har skyldighet att erbjuda barn vars vårdnadshavare begär det möjlighet att få förskoleverksamhet och viss annan pedagogisk verksamhet där hela eller en väsentlig del av verksamheten bedrivs på samiska.

Mål

Malå kommun ska aktivt verka för att samiska barn får möjlighet att både utveckla det svenska språket och sitt modersmål. Förskoleverksamheten utgör ett värdefullt och kraftfullt verktyg i revitaliseringsarbetet.

Pågående insatser och åtgärder

- Förskolan arbetar utifrån denna handlingsplan för sin verksamhet enligt LoNM utöver sin egen lagstiftning.
- Verka för att Malå kommuns profilering mot samiskt språk och kultur utvecklas.
- Samråda med föräldrar om den samiska verksamhetens organisering.
- Verka för att finna lämpliga lärare med goda kunskaper i samiska alternativt modersmålstalare som kan delge både språk och kultur.
- Skapa samiska miljöer på förskolor i kommunen främst där samiska barn är inskrivna.
- Uppmärksamma samiska mattraditioner och erbjuda samisk mat inom förskola.
- Naturligt integrera samisk kultur och traditioner i verksamheten.
- Förskolan ska ta fram mål och riktlinjer i sin verksamhet enligt LoNM.
- Verka för att det ska finnas ett samiskt språkstöd på förskolor där samiska barn är inskrivna.
- Beakta att kunskaper i samiska och övriga nationella minoritetsspråk ska anges som en merit i platsannonser.

Förväntad effekt

- Barnen får utveckla ett starkt språk och samisk identitet
- De samiska språken och kulturen får en högre status
- Attitydförändring och tillåtande klimat för nationella minoritetsspråk

Ansvariga:

Utbildningsnämnden



6.4 Modersmålsundervisning och integrerad samisk undervisning

Enligt skollagen har alla barn och unga med ett annat modersmål än svenska rätt till modersmålsundervisning i grund och gymnasieskolan. Barn med samiska som modersmål ska få modersmålsundervisning även om det bara finns en elev som ska ha det och även om språket inte används som dagligt umgängesspråk i hemmet. Kommunen ansvarar för att det finns modersmålsundervisning för dem som begär det samt bekosta det.

Mål

Malå kommun ska verka för att det samiska språket, de samiska normerna och den samiska kulturen ska bli en naturlig del av skolverksamheten där samiska elever undervisas och där varje elev får kunskaper om samer som urfolk och dess kultur, språk, historia och näring samt övriga nationella minoriteters språk, historia och kultur.

Åtgärder

Specifikt för samiska elever

- Skolan arbetar utifrån denna handlingsplan för sin verksamhet enligt LoNM utöver sin egen lagstiftning.
- Säkerställa att det finns lärare med goda kunskaper i samiska, om lärare med adekvat utbildning saknas överväga distansundervisning.
- Verka för samarbeten med sameskolstyrelsen för att samverka kring temaveckor för samiska elever.
- Verka för att den samiska integreringen blir en del av skolans verksamhet för de samiska eleverna som väljer detta.
- Främja samarbeten mellan kommuner med sameskolor/ samisk undervisning/ samisk integrering (både på svensk och norsk sida) för att stärka eleverns språkutveckling och kulturella identitet.
- Medverka till att eleven får tillgodogöra sig traditionell kunskap på annan plats än skolan.
- Beakta att kunskaper i samiska och övriga nationella minoritetsspråk ska anges som en merit i platsannonser.

För alla elever

- Sörja för att varje elev har kunskap om Sveriges urfolk och de nationella minoriteternas kultur, språk, näring, religion och historia.
- Naturligt synliggöra och integrera samisk kultur och traditioner i verksamheten.
- Verka för att anordna information och utbildning för lärare och integrera samisk kultur och historia i den ordinarie skolverksamheten.

Förväntad effekt

- Flera som talar samiska
- Samisk kultur och traditionell kunskap synliggörs inom skolan
- Uppnå tvåspråkig jämlikhet
- Fördomar byts till förståelse
- Ökad allmänbildning
- Motverkar diskriminering och utsatthet

Ansvariga: Utbildningsnämnden



6.5 Samisk äldreomsorg

Rätten att använda samiska inom äldreomsorg är betydelsefull av flera skäl. Främst handlar det om att göra sig förstådd och kommunicera med personalen. Det är viktigt av den anledningen att det språk som man senast lärt sig kan försvinna med åldern medan kunskaper i modersmål består. Att vistas i en miljö där personal och boende talar ens modersmål och har gemensamma erfarenheter kan betyda mycket för den som är äldre och kanske sjuk. I detta sammanhang är inte bara språket utan också maten och de kulturella värdena viktiga.

Mål

Malå kommun ska erbjuda alla, oavsett etnisk tillhörighet, en värdig och trygg omsorg på ålderns höst. Kommunen ska sträva efter att samiska brukare av äldreomsorgen ska erbjudas möjlighet till samisktalande personal samt naturliga samiska kulturella inslag i vardagen. I detta sammanhang är inte bara språket utan också de kulturella värdena oerhört viktiga för den äldres känsla av sammanhang och tillhörighet.

Åtgärd

- Socialnämnden arbetar utifrån denna handlingsplan för sin verksamhet enligt LoNM utöver sin egen lagstiftning.
- Beakta kunskaper i samiska och övriga nationella minoritetsspråk vid nyrekryteringar.
- Kunskaper i samiska språket ska anges som en merit i platsannonser.
- Erbjudna traditionell samisk mat som en naturlig del i vardagen.
- De äldre brukarna ska ha tillgång till nyheter på samiska (radio och TV).
- Införskaffa samiska tidningar/böcker till äldreboende med samiska brukare.
- Anordna samiska kulturella aktiviteter.
- Samverka med svenska kyrkan för att anordna gudstjänster med samiska inslag.
- Utveckla rutiner för att identifiera brukare som vill bli bemötta på samiska.
- Iordningställa översättningspennor och språkstöd till personalen.
- Köpa in små ordböcker till personalen.
- Verka för samiskprofilerad äldreomsorg
- Erbjudna personalen utbildning i samisk kultur och samiska språk.
- Inrätta träffar för äldre samer, utanför äldreomsorgen, i kommunen i syfte att ta reda på deras behov och önskemål.

Förväntad effekt

- Samisk kultur och traditionell kunskap synliggörs inom äldreomsorgen
- Välmående bland de äldre och känsla av tillhörighet
- Uppnä tvåspråkig jämlikhet

Ansvariga: Socialnämnden. Kommunstyrelsen (Nilaköket)

6.6 Utbildnings- och informationsinsatser

Kunskapen och medvetenheten om minoritetspolitikens målsättningar måste öka bland lokala beslutsfattare, tjänstemän och de nationella minoriteterna. För att den enskilde ska kunna hävda sina rättigheter måste ansvariga tjänstemän på lokal, regional och nationell nivå vara tillräckligt insatta i rättighetslagstiftningen och informera allmänheten om gällande regler.



Mål

Malå kommun ska aktivt verka för att kommunens personal, politiker, samer och den breda allmänheten ska vara medvetna om de lagstadgade rättigheter som LoNM innebär. Tvåspråkig skyltning som visar språkens lika värde ska finnas både i vår innemiljö och utemiljö

Åtgärder

- Kontinuerligt informera och utbilda kommunens personal och politiker om samernas samt de andra nationella minoriteternas rättigheter och kommunens skyldigheter.
- Genomföra årliga utbildningsinsatser som en naturlig del i verksamheten som syftar till att öka kunskap om samernas språk och kultur.
- Anordna seminarier/temadagar om nationella minoriteter för kommunens anställda, politiker och allmänheten.
- Tillhandahålla aktuell information på samiska och svenska samt arbeta med förbättringar på hemsidan, kommunens sociala medier, annonsering och trycksaker.

Förväntad effekt

- Fördomar byts till förståelse
- Svenskan och samiskan har samma status
- Ökad allmänbildning och kunskaper om samiskt språk och kultur

Ansvariga: Kommunstyrelsen.

6.7 Revitalisering av det samiska språket

Samiskan är ett hotat språk men det finns goda förutsättningar att vända den negativa utvecklingen under förutsättningen att aktiva revitaliseringsåtgärder omedelbart sätts in.

Mål

Malå kommun ska verka för att främja och synliggöra de samiska språken. Majoritetssamhället ska bidra till minoritetsspråkens överlevnad och utveckling genom att skapa ett språkbevarande klimat samt bistå med konkreta verktyg för revitaliseringen.

Åtgärder

- Stimulera språkrevitaliseringsinsatser till samer som har samiska som ett tyst språk.
- Stimulera till att den som tillhör en nationell minoritet ska ges möjlighet att lära sig, utveckla och använda sitt minoritetsspråk.
- Främja språkrevitaliserande insatser, t.ex. språkbad och språkkurser.
- Främja samiska alfabetiseringsinsatser (insatser för att stärka vuxna samers läs- och skrivkunnighet).
- Synliggöra det samiska språket för att höja dess status.
- Kunskaper i samiska ska ses som en merit i olika sammanhang.



Förväntad effekt

De samiska språken får en högre status.

Antalet personer som talar samiska ökar.

Ökad allmänbildning och kunskaper om samiskt språk och kultur

Ansvariga

Kommunstyrelsen

6.8 Aktivt synliggörande av samisk kultur och näringar

De nationella minoriteterna och deras kulturarv ska synliggöras i samhället. Det påverkar majoritetsbefolkningens förståelse för grupperna och deras situation och stärker minoriteternas möjligheter att värna sina språk och kulturer, särskilt den samiska.

Mål

Malå kommun ska aktivt arbeta för att synliggöra och sprida information om samer, de samiska språken och den samiska kulturen samt de samiska näringarna som en del i vårt samhälle.

Åtgärder

- Fortlöpande arbeta med skyltningar på samiska på offentliga platser.
- Anordna/stödja samiska kulturevenemang som utvecklar och synliggör det samiska språket, kulturen och traditionen.
- Seminarier och temadagar om nationella minoriteter för allmänheten och kommunanställda.
- Kontinuerligt informera om minoritetslagstiftningen – d.v.s. kommunens skyldigheter och samernas rättigheter – internt inom kommunförvaltningen, för politiska organisationer, samer och allmänheten.
- Stötta samiska kulturplatser
- Främja samiska näringar och stötta dess utveckling
- Kontinuerligt arbeta för att motverka diskriminering och hat gentemot samer och övriga minoriteter.

Förväntad effekt

Fördomar byts till förståelse

Svenskan och samiska har samma status

Bevarande av samiska näringar inom kommunen

Ansvariga: Kommunstyrelsen.

6.9 Kultur

Malå kommun ska i nära samarbete med lokala föreningar och organisationer erbjuda ett kulturutbud för barn och vuxna med förankring i bygdens traditioner och historia. Kommunen ska främja och uppmärksamma speciellt den samiska kulturen via olika kulturella uttrycksmedel.

Mål

Ett ökat samiskt kulturutbyte för att synliggöra och öka kunskap om samisk kultur.



Åtgärder

- Skapa flera samiska mötesplatser som främjar den samiska kulturen.
- Ta initiativ till och stimulera samiska kulturarrangemang.

Förväntad effekt

Den samiska kulturen synliggörs

Ansvariga: Kommunstyrelsen.

6.10 Gränsöverskridande samverkan

Det samiska samhället har helt andra gränser och områdesindelningar än indelningen i stat, län och kommun. Att samverka över kommun-, läns- och riksgränser kan därför ge stora ekonomiska och praktiska fördelar.

Mål

Malå kommun ska aktivt verka för samarbete med andra förvaltningskommuner och med andra samarbetspartners med intressen inom minoritetspolitik, för samordningsvinster och utbyte av åtgärdsförslag mot gemensamma mål.

Åtgärder

- Att utveckla och aktivt verka för samarbete med andra förvaltningskommuner och länder i Sapmi
- Att hitta samarbetsformer för samordning av information och utbildningsinsatser samt samordna kulturaktiviteter
- Att undersöka möjligheter till samarbetsformer med förvaltningskommuner och regionen angående samiska tolkar

Förväntad effekt

Samordningsvinster

Utbyta idéer till åtgärder, som riktas mot samma mål som vi själva har.

Ansvariga

Kommunstyrelsen, Utbildningsnämnden

7. Prioriteringar och arbetsfördelning

Det krävs många insatser och samarbete för att till fullo kunna möta de nationella minoritetspolitiska målen och följa lagstiftningen. Malå kommun har en samisk samordnare och en samrådsgrupp vars funktion är att vägleda och styra den samiska samordnarens arbetsuppgifter och fördela statsbidraget för den samiska förvaltningskommunen.

Samrådsgruppen består av representanter från samiska föreningar, samebyn, samisk samordnare, kommunstyrelsens ordförande, administrativa chefen. Samrådsgruppen sammanträder fyra gånger per år.



Kommunens minoritetspolitiska arbete ska vara dynamiskt och denna handlingsplan ska vara ett levande dokument. Kommunens minoritetspolitiska mål och riktlinjer ska även integreras i kommunens ordinarie styrdokument, såsom verksamhetsplaner och strategiska planer.

Samisk samordnares roll

- Ökade möjligheter för samråd och dialog med ungdomar.
- Identifiera och analysera hur kommunen ska hantera behovet av samisktalande personal samt hur vi inom kommunen ska lösa äldreboende på samiskt vis inom äldreomsorgen.
- Synliggörande av det samiska språket och den samiska kulturen.
- Kunskaphöjande insatser till kommunanställda, politiker, samer och allmänheten.
- Skapa nätverk med andra samiska förvaltningskommuner
- Språkrevitaliseringsinsatser lokalt med samiska föreningar i kommunen, samebyn eller andra aktörer som ex ISOF, Álgguogáhtie.
- Delta och planera samiska mötesplatser tex. språkcaféer, kulturevenemang o.s.v.
- Språkinsatser till förskola
- Beakta kunskaper i samiska och övriga nationella minoritetsspråk vid nyrekryteringar, kunskaper i nationella minoritetsspråk ska anges som en merit i platsannonser.
- Medverka i målformuleringsarbetet i kommunen
- Bereda och fatta beslut om bidrag till projektansökningar enligt målplanen
- Ge individuell service som att informera om de verksamheter som finns i kommunen
- Samverka med kommunens verksamheter
- Sköta det löpande administrativa arbetet och handlägga förvaltningsfrågor som rör det samiska
- Samarbeta med samiska föreningar/organisationer /samebyar
- Samråda och kalla till samråd med företrädare för samer och föra minnesanteckningar/protokoll
- Ansvara för delaktighetsfrågor gentemot samer inom kommunen
- Handlägga bidragsansökningar, kulturinsatser och besluta om insatserna följer minoritetslagens intentioner
- Följa upp projekt som beviljats medel i utvärderingssyfte för att se om projekten varit framgångsrika för att hitta framgångsfaktorer för det fortsatta arbetet
- Kvalitetssäkra och föra in förslag till den kommunala organisationen
- Utgöra stöd till samtliga verksamhetsområden inom kommunen såsom sakkunnig
- Innehållsansvarig för den samiska webbsidan
- Praktiskt råda och vägleda vid inkomna akuta situationer i direkta sakfrågor.
- Svara för kontakter och samarbete med andra aktörer, bygga nätverk lokalt, regionalt, nationellt
- Införskaffa material till skolor, bibliotek, äldreomsorg och andra verksamheter

Långsiktiga mål

Malå kommun vill vända språkprocessen så att vi har ett levande samiskt språk och att kommunen till fullo kan möta lagens krav, vilket innebär:

- att Malå kommun har många samisktalande
- att enskilda använder de samiska språken vid muntliga och skriftliga kontakter med förvaltningsmyndigheter där ärendet helt eller delvis sammanfaller med minoritetsspråkens förvaltningsområde
- att det finns tillgång till personal med kunskaper i samiska eller andra minoritetsspråk
- att kommunen kan erbjuda barn- och äldreomsorg som bedrivs helt eller väsentlig del på minoritetsspråken om någon inom förvaltningsområdet önskar detta



- att arbetet med nationella minoriteter och minoritetsspråk blir en naturlig del inom kommunens alla verksamheter.

8. Finansiering

Malå kommun får årligen ett statsbidrag på för de merkostnader som lagstiftningen medför. Bidraget som erhålls ska under sitt verksamhetsår användas. Kommunala verksamheter enligt annan lagstiftning, tex skollagen och socialtjänstlagen, ska inte belasta statsbidraget från den samiska förvaltningen.

9. Uppföljning och återrapportering

Kommunen ska årligen rapportera arbetet till Sametinget, som tillsammans med Länsstyrelsen Stockholm har regeringens uppdrag att följa upp tillämpningen av LoNM.

Kommunens verksamhetsområden/nämnder ska årligen, dock senast 30 oktober, redovisa in till samisk samordnare efterfrågan av samisktalande insatser samt genomförda insatser i sin verksamhet enligt sina uppsatta mål ur handlingsplanen utifrån LoNM.

10. Referenser

Nedan ges referenser till litteratur och hemsidor som kan ge tips och inspiration för det fortsatta arbetet.

10.1 Litteratur

Lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk, www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-2009724-om-nationella-minoriteter-och-sfs-2009-724

Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna, regeringens proposition 2008/09:158, www.regeringen.se/sb/d/108a/122769

Samisk språkhandbok för förvaltningsmyndigheter, utgiven av Sametinget, www.sametinget.se. I språkhandboken finns faktabakgrund, värdefulla rekommendationer och länkar till lagtexter mm.

Prop. 2021/22:19 En konsultationsordning i frågor som rör det samiska folket. Lag (2022:66) om konsultation i frågor som rör det samiska folket. www.riksdagen.se

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, www.mucf.se

10.2 Föreningar och samiska institutioner och organisationer

Malå Sameförening. En ideell förening som driver frågor och aktiviteter för samer i Malå.

Máláge Nástieh. En ideell förening som jobbar för bevarande av samisk slöjd.

Malå sameby. Arbetar för fortsatt grundläggande behov av betesmarker för en naturbetesbaserad renskötsel



Álgguogáhtie – umesamer i samverkan. En ideell förening som driver frågor rörande det umesamiska språket.

Nuorat, www.nuorat.se

Nuorat är en religiöst och politiskt fristående tidskrift för unga samer. Nuorat drivs av den ideella föreningen "Nuorat Ideell förening". Tidskriften kommer ut med 4 nummer per år.

Oddasat. www.svt.se/oddasat

Sveriges televisions nyhetsändningar på samiska med text på svenska
Regeringens hemsida för de nationella minoriteterna, www.minoritet.se

Samefolket, www.samefolket.se

Tidskriften Samefolket kommer ut en gång i månaden och rapporterar om aktuella kulturella och politiska händelser i det samiska samhället.

Sameradion, www.sverigesradio.se/sameradion

Sveriges Radios nyhetsutsändningar på svenska och samiska.

Samernas utbildningscentrum, www.samernas.se

Uppdraget är att ge enskilda samer en behovsanpassad utbildning, att svara för en allmän kursverksamhet samt att genom samverkan med folkbildningsorganisationer och andra institutioner sprida kunskaper om samer till en vid krets av människor.

Sameskolstyrelsen, www.sameskolstyrelsen.se

Sameskolan är en förvaltningsmyndighet för de statliga sameskolorna och deras verksamhet. De hjälper även till med samiska undervisningsinslag i det offentliga skolväsendet, stödjer utveckling och produktion av samiska läromedel, hjälper kommunerna med förskole- och fritidsverksamhet samt anordnar integrerad samisk undervisning efter avtal med en kommun.

Sameslöjdstiftelsen, www.sameslöjdstiftelsen.com

Sameslöjdstiftelsen Sámi Duodji bildades 1993 av Svenska Samernas Riksförbund och Same Ätnam. En av de viktigaste uppgifter är att marknadsföra och sprida information om sameslöjd och att stödja samiska hantverkare.

Sametinget, www.sametinget.se

Sametinget är både en statlig myndighet och ett folkvalt samiskt parlament med det övergripande uppdraget att bevaka frågor som rör samisk kultur i Sverige.

Sameätnam, www.sameatnam.se

Riksorganisationen Same Ätnam har till uppgift att under demokratiska former tillvarata och befrämja de samiska intressena i kulturellt, socialt, rättsligt och ekonomiskt hänseende.

Samisk teater, www.samiteather.org

Samisk teater som producerar teaterföreställningar för barn och vuxna.



Samiskt informationscentrum, www.samer.se

Uppdraget är att öka människors kunskaper om samer och samisk kultur.

Samiskt språkcentrum, www.sametinget.se/13333

Uppdraget är att stärka det samiska språkets position i samhället.

Svenska Samernas Riksförbund, www.sapmi.se

Svenska Samernas Riksförbund är en politisk obunden intresseorganisation för rennäringen och samiska näringslivs- och samhällsfrågor. Medlemmar är samebyar och sameföreningar.



§ 48

Dnr 2025.130/00

Fastställande av Riktlinjer för konsultationsordning

Konsultationslagen (lag 2022:66) om konsultationsskyldighet i frågor som rör det samiska folket förstärktes den 1 mars 2024 genom att även omfatta kommuner och regioner. Konsultationsskyldigheten gäller alla verksamheter i Malå kommun i ärenden som kan få en särskild betydelse för samerna som språk, kultur, näring eller ställning som urfolk.

Syftet med konsultationslagen är att säkerställa samernas rätt till delaktighet i beslutsprocesser på alla nivåer i samhället och stärka samernas inflytande i frågor som särskilt berör dem.

Malå kommuns riktlinjer för konsultationsordning är ett redskap för att underlätta arbetet med att säkerställa att samer i tidigt skede får möjlighet att bidra med kunskaper i frågor och närmare belysa konsekvenser av beslut för samernas del.

BESLUTSUNDERLAG

Susanne Stenbergs tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Riktlinjer för konsultationsordning för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Riktlinjer för konsultationsordning för arbetet som samisk förvaltningskommun fastställs.

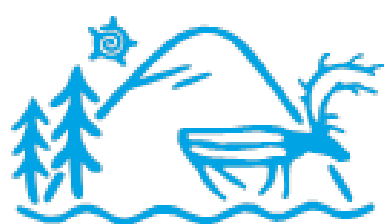
Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------



MALÅ KOMMUN
Målågen kommunvdrna

Riktlinjer för Konsultationsordning

Fastställt av kommunstyrelsen

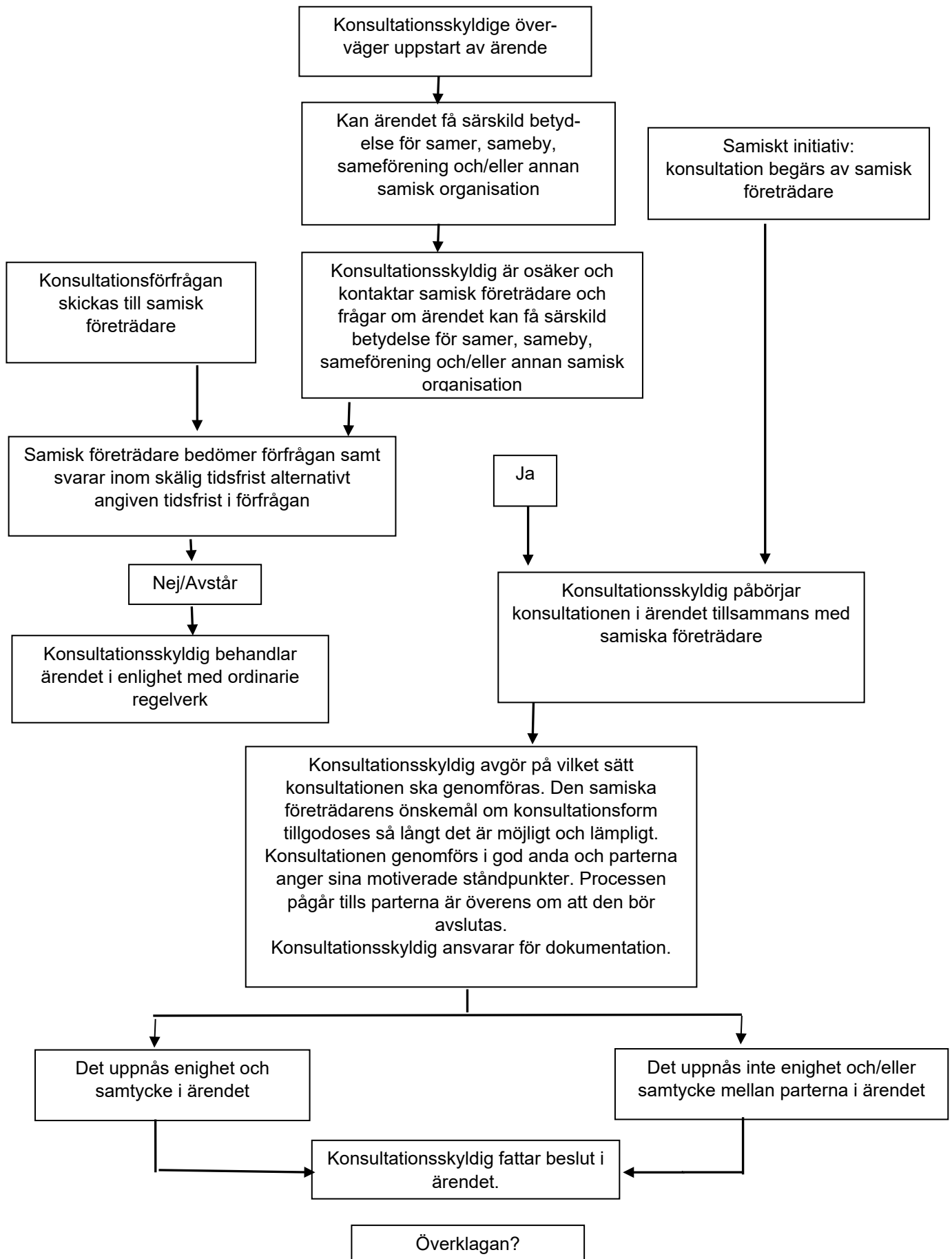



MALÅ
Med allt så nära

Rutiner för Máláge/Malå kommuns arbete med konsultationsordningen

Sida 313 av 380

Lag (2022:66) om konsultation i frågor som rör det samiska folket som fr o m 1 mars 2024 även innefattar regioner och kommuner.





Konsultationsordningen (lag 2022:66) om konsultation i frågor som rör det samiska folket är en lag som från och med 1 mars 2024 även omfattar kommuner och regioner. Statliga myndigheter har omfattats av lagstiftningen sedan 1 mars 2022. Sida 314 av 380

Denna rutin syftar till att underlätta implementeringen av lagstiftningen i den egna kommunen. Processkartan på dokumentets framsida visar en översiktlig bild av processen. Mer information finns under respektive rubrik i dokumentet. På sidan <http://www.sametinget.se/konsultationsordning> finns även länkar till lagstiftningen, förarbetena samt framtaget vägledande material från Sametinget.

Det är viktigt att vara medveten om att detta är en lärandeprocess för samtliga inblandade för att få detta att fungera på bästa möjliga sätt och att rutinen kan komma att behöva revideras framöver.

I lagstiftningen och förarbetena finns olika skrivningar om, i vilka frågor som konsultationen kan vara aktuellt. För att kommunen ska få bästa möjliga förståelse för vilka ärenden som kan få särskild betydelse för samer, samebyar, sameföreningar och/eller samiska organisation bör dialog föras med samiska samrådet och kommunens sameby och sameförening.

Syftet med lagen

1§ För att främja det samiska folkets inflytande över sina angelägenheter ska konsultationer genomföras enligt vad som anges i denna lag.

Föreskrifter om samrådsskyldighet i andra lagar och förordningar gäller oberoende av denna lag. Sådana samrådsförfaranden och andra liknande förfaranden ska så långt som möjligt samordnas med konsultationer enligt denna lag.

2§ Regeringen, statliga förvaltningsmyndigheter, regioner och kommuner ska konsultera samiska företrädare innan beslut fattas i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna.

Samer är ett urfolk och har därigenom en särskild rättslig ställning. Denna särställning innebär att Sverige har vissa åtaganden gentemot samerna enligt internationell och nationell rätt. Bland annat stadgar regeringsformen att det samiska folkets möjligheter att behålla och utveckla ett eget kultur- och samfundsliv ska främjas. Det är mot den bakgrunden konsultationslagen tillkommit och ska förstås som en åtgärd som kan bidra till att Sverige i större utsträckning efterlever sina åtaganden gentemot det samiska folket.

Syftet med lagen är att säkerställa samernas rätt till delaktighet i beslutsprocesser på alla nivåer i samhället och stärka samernas inflytande i frågor som särskilt berör dem. Genom konsultationerna ges det samiska folkets insyn i processer och frågor i ett tidigt skede. Konsultationen ökar också samernas möjlighet att bidra med kunskap i frågor och närmare belysa konsekvenser av beslut för samernas del.

Ska konsultation ske i ärendet?

Konsultationsskyldigheten gäller i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna. Med det menas ärenden som kan få direkt inverkan på samernas språk, kultur, näringar eller ställning som urfolk.

Konsultationsskyldigheten omfattar beslutande verksamhet och inte faktiska åtgärder av olika slag. Lagen omfattar både ärenden som mynnar ut i förvaltningsbeslut och normbeslut (exempelvis styrdokument). Civilrättsliga avtal omfattas inte av lagstiftningen.

Exempel på ärenden hos kommuner som särskilt kan beröra det samiska folket är bland annat: vissa detaljplaner, översiktsplaner, vindkraftsplaner, riktlinjer för bostadsförsörjning, samråd med anledning av tillståndsansökan enligt miljöbalken, verksamhetsområden för VA, vattenskyddsområden för dricksvatten, handlingsprogram för räddningstjänsten, kommunala naturreservat, kommunens övergripande visionsdokument, styrdokument för samiskt förvaltningsområde, skolplan, förändring av förskole, skol- eller äldreomsorgsverksamhet som berör samer (ex nedläggning, förändring av inriktning, skapande av en ny enhet, samisk integrering, samiska samt modernt språk mm), skogsbrukspolicy och kommunala skogsbruksplaner, hållbarhetspolicy, miljö- och klimatstrategi biblioteksplan, övriga förändringar i verksamheten som direkt berör samer (ex avveckling eller skapande av samiskt bokbestånd för utlåning på kommunbibliotek), kulturplan, kulturmiljöprogram, flaggpolicy, minoritets- och integrationsstrategi, mål och riktlinjer för kommunens arbete med nationella minoriteter, friluftspan, skapande av kommunala leder (vandringsleder, skoterleder), kommunala beslut om skoterförbud, strategi för besöksnäring och friluftsliv, näringslivsstrategi, tillväxtstrategi m.fl, olika styrdokument där samisk kultur, näringsliv och språk ingår.

Flera av de ärenden där konsultation är viktig berör renskötseln. Det kan därmed bli aktuellt att konsultera samebyar i ärenden när deras rättigheter berörs, exempelvis i frågor om markanvändning, exploateringar, gruvor, vindkraft, skogsfrågor, näringsfrågor, kulturmiljöfrågor, biologisk mångfald på renbetesmark, jakt, fiske och rovdjur.

Samiska organisationer kan var aktuella att konsultera i ärenden som berör det samiska samhället, exempelvis ärenden som rör immateriellt och materiellt samiskt kulturarv, traditionell kunskap, samiska språk och samisk kultur inom musik, teater, litteratur och konst, religion.

Undantag från konsultationsskyldigheten finn si § 3-5 i konsultationsordningen.

6 § Om den samiska företrädaren som avses i 7 § anser att ett ärende kan få särskild betydelse för samerna och begär konsultation ska ärendet anses få sådan betydelse vid tillämpningen av denna lag.

Att en samisk företrädare har begärt konsultation i ett ärende ska dokumenteras och diarieföras märkt med ”konsultation”. Detta för att underlätta uppföljningen av kommunens arbete.

PBL-ärenden

I detaljplaneärenden bör konsultationsförfrågan skickas efter beslut att starta upp ett detaljplanearbete. Konsultationen bör avslutas innan granskningen påbörjas.

Ett ärende kan tex. få särskild betydelse för samerna om det gäller framtagande av en detaljplan som rör ett större område och området utgör riksintresse för rennäringen eller rör mark som kan få särskild betydelse för berörd sameby och påverka renskötseln. Konsultation bör i regel kunna samordnas med ordinarie samrådsförfaranden enligt plan- och bygglagen.

Vilka ska konsulteras?

7 § Sametinget ska konsulteras i ärende som företrädare för det samiska folket. Om ärendet kan få särskild betydelse för en sameby ska även samebyn konsulteras. Om ärendet kan få särskild

Betydelse för en samisk organisation med hänsyn till dess ändamål enligt stadgarna och organisationen anmält intresse av att delta i konsultationer, ska även organisationen konsulteras. När en sameby eller en samisk organisation ska konsulteras anses de vara samiska företrädare. Sametinget ska informeras om en konsultation med en sameby eller en samisk organisation som inte ska genomföras gemensamt med Sametinget.

På kommunens hemsida www.mala.se/konsultationsordning finns information om vilka samiska organisationer som anmält intresse. På Sametingets hemsida www.sametinget.se/vasterbotten_sb finns kontaktuppgifter till samebyarna.

Konsultationsfrågan

8 § När det finns en skyldighet att konsultera i ett ärende ska den konsultationsskyldige, i ett tidigt skede informera den samiska företrädaren om ärendet och fråga om den begär konsultation. Det ska framgå av förfrågan när den senast ska ha besvarats. Tidsfristen ska vara skälig. Om den samiska företrädaren inte svarar inom den utsatta tidsfristen får det betraktas som att företrädaren avstår från konsultation i ärendet. Skyldigheten i första stycket gäller inte i förhållande till en samisk företrädare som på eget initiativ begär konsultation enligt 6 §.

En månad är normalt skälig tidsfrist för att besvara en förfrågan om konsultation. I de fall ärendet är mycket omfattande och komplext bör den skäliga tidsfristen vara något längre för att den samiska företrädaren ska kunna fatta ett välgrundat beslut. Om ärendet är av enklare karaktär eller är brådskande kan tidsfristen vara betydligt kortare än en månad.

Bedömningen av vad som är en skälig tidsfrist beror alltså främst på ärendets komplexitet, former och hur brådskande ärendet är. Kommunens arbetsbelastning eller brådskande som orsakats enbart av kommunens tidigare handläggning av ärendet påverkar inte bedömningen av vad som är en skälig tidsfrist.

Konsultationsförfrågan skickas enligt checklistan nedan:

CHECKLISTA FÖR KONSULTATIONSFÖRFRÅGAN

- Konsultationsförfrågan skickas till kansli@sametinget.se, eventuellt berörda samebyar samt andra samiska organisationer som anmält intresse.
- Märk ärenderaden i mailet med rubriken Konsultationsförfrågan.
- Ange kontaktuppgifter till tjänstepersonen/handläggaren som handlägger ärendet hos kommunen.
- Ange inom vilken tidsfrist som organisationen ska besvara förfrågan.
- Bifoga relevanta, översiktliga handlingar som gör det möjligt för organisationerna att bedöma om konsultation ska genomföras eller inte. Det kan t.ex. vara en kort redogörelse av ärendet och vad som ska beslutas om, ansökningshandlingar och annat underlag i samband med att ärendet initierats, eller myndighetens överväganden kring varför ärendet bedöms kunna få särskild betydelse för Sametinget. Sametinget kan begära in kompletterande handlingar om det behövs för att kunna besvara förfrågan om konsultation,

Dokumentation om att konsultationsförfrågan skett men att ingen konsultation har önskats

Om konsultationsförfrågan skett men ingen konsultation har önskats ska detta diarieföras märkt med ”konsultation”.

Konsultation genomförs och dokumenteras

9 § Den konsultationsskyldige bestämmer på vilket sätt en konsultation ska genomföras men ska så långt som det är möjligt och lämpligt tillgodose den samiska företrädarens önskemål om konsultationsform. Den samiska företrädaren ska inför en muntlig konsultation ha rätt att få en skriftlig redogörelse för de frågor som ärendet rör. Den samiska företrädaren ska ges skälig tid för att hämta in de upplysningar som behövs och för att på annat sätt förbereda konsultationen.

10 § Om den konsultationsskyldige anser att det är lämpligt får även andra myndigheter eller enskilda delta i konsultationen i ett ärende. Den konsultationsskyldige ska fråga den samiska företrädaren viken inställning de har till ett sådant deltagande.

11 § Vid konsultationen ska den konsultationsskyldige, den samiska företrädaren och andra som deltar ange sin motiverade ståndpunkt i ärendet och yttra sig över de andras ståndpunkt. För den konsultationsskyldige ska detta dock gälla endast i ärenden där det inte finns någon part. Konsultationen ska genomföras i god anda. Konsultationen ska fortsätta tills enighet eller samtycke i den fråga som är orsak till konsultationen uppnåtts eller tills den konsultationsskyldige eller den samiska företrädaren förklarar att enighet eller samtycke inte kan nås i ärendet.

12 § Den konsultationsskyldige ska dokumentera vad som kommit fram vid konsultationen. Av dokumentationen ska det framgå när och hur konsultationen har genomförts, vilka som deltagit och vem som har gjort dokumentationen.

För vissa ärendetyper är det inte möjligt för en förvaltningsmyndighet att redovisa en motiverad ståndpunkt i ärendet innan den fattat sitt beslut. En förvaltningsmyndighet kan inte i förväg redovisa en ståndpunkt angående hur den slutligen kommer att besluta i ett ärende som innebär myndighetsutövning gentemot enskild. Inte heller i andra ärenden där det finns en part bör en beslutande myndighet vara skyldig att redovisa en ståndpunkt i förväg.

Dokumentationen från konsultationen ska diarieföras märkt med ”konsultation”.

Överklaganden

Överklaganden kan ske enligt i övrigt gällande lagstiftning, exempelvis kommunallag och speciallagstiftning.

§ 55

Dnr 2025.129/62

Redovisning av ANDTS-undersökningen 2024

ANDTS-enkätens (Alkohol, Narkotika, Doping, Tobak och Spel om pengar) övergripande syfte är att kartlägga barn och ungdomars levnadsvanor och livsvillkor i Malå kommun.

Enkäten har genomförts sedan 2019 och genomförs tillsammans med Norsjö kommun. Fokus har då varit elever i åk 9.

Frågorna har förändrats över tid, där vissa frågeställningar har tagits bort och andra lagts till.

Från och med 2023 får alla elever i åk 7 - 9 på Nilaskolan genomföra enkäten. Anledningen till detta är att kommunen ska från och med den 1 juli 2023 ta fram en lokal lägesbild. Detta ingår med det lagkrav som följer med lagen (2023:196) om kommuners ansvar för det brottsförebyggande arbetet.

ANDTS-arbetet ingår i kommunens brottsförebyggande arbete, där gemensama insatser mellan kommun, polis och civilsamhälle görs kopplade till området.

ANDTS-enkäten har frågeställningar som berör områdena:

- Trygghet och Trivsel i hemmet och på samhället
- Trygghet och Trivsel i skolan
- Frågor om ANDTS - Alkohol, Narkotika, Doping, Tobak och Spel om pengar
- Frågor om Lustgas, Sniffning/Boffning och Energidryck
- Frågor om mående och självskadebeteende
- Frågor om våldsutsatthet.

Inför redovisning av ungdomsenkäten 2024 önskade kommunfullmäktige en mer utförligare rapport.

På grund av prioriterande områden inom psykisk hälsa och brottsförebyggande har inte tid hunnits med att göra en rapport som efterfrågats av kommunfullmäktige. Fokus har varit på insatser och ta fram metoder framför rapport.

En mer detaljerad rapport kommer göras för perioden för resultaten 2023, 2024 och 2025 och presenteras vid nästa redovisningstillfälle för kommunfullmäktige.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Det finns ett fortsatt behov att jobba vidare förebyggande mot våld/våldsutsatthet, mobbing/kräkning alkohol, narkotika, tobak/nikotinprodukter, alkohol i trafiken, gängrekrytering, självskadebeteende och suicidprevention.

De allra flesta av eleverna på Nilaskolan trivs bra och är trygga i Malå och på skolan.

Flickor/tjejer på högstadiet är en mer utsatt grupp när det kommer till utsatthet och risker men pojkar/killar är också en utsatt grupp när det kommer till fysiskt våld mot andra.

Det är viktigt att man från ledningshåll prioriterar arbetet med barn och unga, redan från förskolan och upp till högstadiet.

BESLUTSUNDERLAG

Daniel Burmans tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Redovisningen godkänns.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Redovisningen godkänns.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

Redovisning ANDTS-enkät 2024 Malå kommun**Korfattat resultat från enkät**

- 91% av eleverna uppger att de trivs **mycket bra eller bra** hemma
- 84% av eleverna uppger att de **aldrig eller sällan** är otrygg i sitt bostadsområde
- 78% av eleverna **är trygga** på samhället
- 73% av elever **uppger att de trivs** i skolan
- 86% av eleverna uppger att de **aldrig eller sällan** är otrygg i skolan
- 79% av elever uppger att de **varken** röker eller snusar
- 74% av elever uppger att de **INTE** har blivit mobbad/utsatt för kräkning på högstadiet
- 81% av elever uppger att de **INTE** dricker alkohol
- 65% av elever uppger att deras måendet under de senaste 12 månaderna **varit mycket bra/bra**
- 56% av elever uppger att de **INTE** har funderat på eller skadat sig själv
- 84% av eleverna uppger att **INTE** de blivit utsatta av våld i nära relation .

De allra flesta av eleverna på Nilaskolan trivs bra och är trygga i Malå samt att de allra flesta föräldrar alltid eller ofta vet vart deras barn är på fredags- och lördagskvällar.

Det finns ett fortsatt behov att jobba vidare förebyggande mot våld/våldsutsatthet, mobbing/kräkning alkohol, narkotika, tobak/nikotinprodukter, alkohol i trafiken, gängrekrytering, självskadebeteende och suicidprevention.

En mer detaljerad rapport för perioden 2023, 2024, 2025 kommer presenteras vid nästa redovisningstillfällen i kommunfullmäktige.

- Folkhälsosamordnare Daniel Burman

§ 46

Dnr 2025.123/00

Antagande av länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030

Den nationella strategin - Det handlar om livet - belyser att självmord/suicid är ett allvarligt folkhälsoproblem som orsakar omfattande lidande för drabbade, anhöriga och samhället i stort.

Den nationella strategin understryker att ett riktat arbete, där flera delar av samhället samverkar, är avgörande. Den länsgemensamma strategin har anpassats för att bättre möta de övergripande målen i den nationella strategin.

Region Västerbotten har i samarbete med länets kommuner, däribland Malå kommun, utarbetat en "Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030". Denna strategi baseras på den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention - Det handlar om livet.

De regionala målen för suicidprevention fokuserar på att hälsofrämjande och förebyggande insatser ska minska suicidförsök och fullbordade suicid. Vidare betonas vikten av adekvat kompetens hos medarbetare inom kommunala och regionala verksamheter för att upptäcka, bemöta och behandla personer med suicidrisk.

Bedömning

Under 2023 dog 1 328 personer i suicid i Sverige; 943 män och 385 kvinnor. Suicidtalet (antal suicid per 100 000 invånare) var 22 för män och 9 för kvinnor i befolkningen 15 år eller äldre. Det högsta suicidtalet fanns bland män 85 år eller äldre (Folkhälsomyndigheten).

Under 2022 vårdades över 11 000 personer för suicidförsök eller självskadebeteende. Flickor och kvinnor under 30 år vårdas oftare än pojkar och män för självskadebeteende eller suicidförsök. Flickor 10 - 17 år som vårdas flera gånger oftare än pojkar, och kvinnor 18 - 29 år mer än dubbelt så ofta som män i samma åldersgrupp. I äldre åldrar minskar könsskillnaden, och bland dem över 85 år vårdas fler män än kvinnor.

Den regionala strategin och regionala målen i strategin ligger i linje med Malå kommuns folkhälsopolitiska program 2022 - 2026, Lokala utvecklingsstratin för Malå kommun 2030 samt kommunens ansvar enligt socialtjänstlagen med att förebyggande och främja jämlika levnadsvillkor. Denna strategi är viktig för det fortsatta lokala arbetet med suicidprevention och psykisk hälsa.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

BESLUTSUNDERLAG

Daniel Burmans tjänsteutlåtande.

FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ SAMMANTRÄDET

Lennart Gustavsson (V): Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 20240 antas. Malå kommun ställer sig bakom de regionala målsättningarna.

FÖRSLAG TILL KOMMUNSTYRELSEN/KOMMUNFULLMÄKTIGE

- Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025 - 2030 antas.

- Malå kommun ställer sig bakom de regionala målsättningarna.

Justeringsmännens sign			Beslutsexpediering	Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------	--------------------

From: "Länssamverkan" <lanssamverkan@regionvasterbotten.se>

Sida 323 av 380

Sent: 6/3/2025 4:10:01 PM

To: "umea.kommun@umea.se" <umea.kommun@umea.se>; "ks@storuman.se" <ks@storuman.se>; "Kommunstyrelsen" <kommunstyrelsen@mala.se>; "info@norsjo.se" <info@norsjo.se>; "kommun@robertsfors.se" <kommun@robertsfors.se>; "kundtjanst@skelleftea.se" <kundtjanst@skelleftea.se>; "info@vilhelmina.se" <info@vilhelmina.se>; "vannas.kommun@vannas.se" <vannas.kommun@vannas.se>; "kommun@nordmaling.se" <kommun@nordmaling.se>; "kommun@lycksele.se" <kommun@lycksele.se>; "info@dorotea.se" <info@dorotea.se>; "kommunen@bjurholm.se" <kommunen@bjurholm.se>; "Åsele kommun" <kommun@asele.se>; "vindeln.kommun@vindeln.se" <vindeln.kommun@vindeln.se>; "kommun@sorsele.se" <kommun@sorsele.se>; "Regionen" <regionen@regionvasterbotten.se>

Cc: "Länssamverkan" <lanssamverkan@regionvasterbotten.se>

Subject: Rekommendation till beslut

Attachments: rekommendation till beslut Strategi för suicidprevention 2025-2030.pdf, Nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention.pdf, Suicidpreventiv strategi Västerbotten slutversion (utan vattenstämpel).pdf

Du får inte ofta e-post från lanssamverkan@regionvasterbotten.se. [Läs om varför det här är viktigt](#)

På uppdrag av Samråd hälsa, vård och omsorg, det politiska samverkansorganet mellan länets 15 kommuner och Region Västerbotten för hälsa, vård och omsorg, skickas rekommendation till beslut om en länsgemensam strategi för suicidprevention. Samråd hälsa, vård och omsorg rekommenderar fullmäktige i respektive huvudman att anta strategin.

Informationsmaterial (presentationsunderlag) finns längst ned på denna sida

<https://www.regionvasterbotten.se/folkhalsa/psykisk-halsa>

För frågor hör av er till sakkunniga emma.wasara@regionvasterbotten.se eller lana.grundberg@regionvasterbotten.se

Återkoppling av fattat beslut skickas senast 2025-10-31 till:

lanssamverkan@regionvasterbotten.se

Enligt uppdrag

Maria Sterner
Regional samverkanskoordinator

Maria Sterner
Regional samverkanskoordinator

Ledningsstaben, FoU Socialtjänst
www.fousocialtjanst.se

Region Västerbotten
Maria.Sterner@regionvasterbotten.se
Tfn: 076-7641943
Växel: 090-785 00 00
regionvasterbotten.se



Hälsa vård och omsorg – med dig, nära dig

Besöksadress: Köksvägen, 11, 907 37 Umeå

Postadress: Region Västerbotten, 901 89 Umeå

Till

Bjurholm kommun
Dorotea kommun
Lycksele kommun
Nordmaling kommun
Malå kommun
Norsjö kommun
Region Västerbotten
Robertsfors kommun
Skellefteå kommun
Sorsele kommun
Storuman kommun
Umeå kommun
Vilhelmina kommun
Vindelns kommun
Vännäs kommun
Åsele kommun

Rekommendation till beslut om länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025–2030

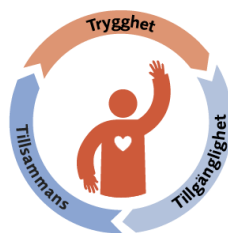
På uppdrag av Samråd hälsa, vård och omsorg, det politiska samverkansorganet mellan länets 15 kommuner och Region Västerbotten för hälsa, vård och omsorg, skickas rekommendation till beslut om en länsgemensam strategi för suicidprevention. Samråd hälsa, vård och omsorg rekommenderar fullmäktige i respektive huvudman att anta strategin.

Informationsmaterial (presentationsunderlag) finns längst ned på denna sida
<https://www.regionvasterbotten.se/folkhalsa/psykisk-halsa>

Återkoppling av fattat beslut skickas senast 2025-10-31 till:
lanssamverkan@regionvasterbotten.se

Enligt uppdrag

Maria Sterner
Regional samverkanskoordinator



Länsgemensam suicidpreventiv strategi i Västerbotten 2025–2030

Sammanfattning

Förslag till en länsgemensam strategi för suicidprevention är framtagen. Den länsgemensamma strategin har anpassats till den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention.

Samråd hälsa, vård och omsorg beslutade vid sitt sammanträde den 21 mars att rekommendera fullmäktigeförsamlingen i region Västerbotten och i länets 15 kommuner att anta den Länsgemensamma strategin för suicidprevention i Västerbotten 2025–2030. Vidare beslutades att när den länsgemensamma *handlingsplanen* för suicidprevention och psykisk hälsa är färdigställd, ska den Länsgemensamma strategin för suicidprevention i Västerbotten 2025–2030, ingå som en del i handlingsplanen. Särskilt beslut fattas om handlingsplanen i sin helhet.

Rekommendation till beslut

Fullmäktige i respektive huvudman uppmanas att

- Anta den länsgemensamma strategin för suicidprevention i Västerbotten 2025–2030.

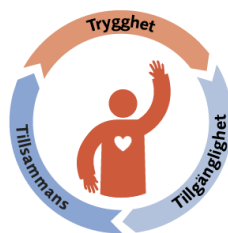
Bakgrund

Suicid är ett allvarligt folkhälsoproblem som innebär omfattande lidande för den drabbade, anhöriga och många andra runt omkring personen. Därför är det viktigt med riktat arbete där flera delar av samhället har en betydande roll. Med bakgrund av detta har beslut, i den tidigare samverkansstrukturen, fattats kring att ta fram en länsgemensam suicidpreventiv strategi med kommuner och region som huvudaktörer.

Arbetet med den suicidpreventiva strategin har pågått under flera år och var på remiss i kommunerna och regionen under 2022. Då beslutades att avvakta med fastställande tills en ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention tagits fram.

Den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention har fastställts, vilket har lett till en översyn och revidering av den länsgemensamma suicidpreventiva strategin. Den nationella strategin innehåller de övergripande målen:

- En förbättrad psykisk hälsa i hela befolkningen.
- Färre liv förlorade i suicid.
- Minskade påverkbara skillnader i psykisk hälsa.
- Minskade negativa konsekvenser på grund av psykiatriska tillstånd



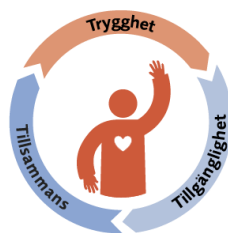
Anpassningar i den läns-gemensamma suicidpreventiva strategin har gjorts baserat på delmål i den nationella strategin, som fokuserar på stärkt suicidpreventivt arbete. Arbetsgruppen har granskat och reviderat två av målen i den läns-gemensamma strategin för att bättre fånga det som åsyftas. Målen är:

- Hälsöfrämjande och förebyggande insatser och tillgång till tidiga insatser ska bidra till att minska antalet suicidförsök och fullbordade suicid.
- Medarbetare inom kommunala och regionala verksamheter ska ha adekvat kompetens utifrån sitt uppdrag för att kunna upptäcka, bemöta och behandla människor med suicidrisk.
- Tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid.
- Minska åtkomst till metoder och medel för suicid.

Utöver ändringarna i målen har läns-gemensamma suicidpreventiva strategin uppdaterats med nya källor. Strategin anger en önskad inriktning för regionens och kommunernas suicidpreventiva arbete. Både i de enskilda verksamheterna men framför allt gemensamt. Strategin är synkad mot den nationella strategin och anger inriktningsmålen för länets suicidpreventiva arbete.

Bilagor

- Suicidpreventiv strategi för Västerbotten 2025–2030
- Nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention
- Länk till Informationsmaterial



Regeringens skrivelse

2024/25:77



Sida 328 av 380

Det handlar om livet – nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention

Skr.
2024/25:77

Regeringen överlämnar denna skrivelse till riksdagen.

Stockholm den 19 december 2024

Elisabeth Svantesson

Jakob Forssmed
(Socialdepartementet)

Skrivelsens huvudsakliga innehåll

I skrivelsen presenterar regeringen en nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Den nationella strategin syftar till att ge en långsiktig inriktning för arbetet under perioden 2025–2034, baserat på en tvärsektoriell ansats som skapar förutsättningar för en gemensam riktning för hela samhället i arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention.

Den nationella strategin omfattar både psykisk hälsa och suicidprevention i syfte att utveckla, samla och stärka arbetet. Den nationella strategin integrerar även arbetet med att främja psykiskt välbefinnande samt förebygga psykisk ohälsa och suicid med att förbättra livsvillkoren för personer som lever med olika psykiatriska tillstånd. Utgångspunkten är ett brett och gemensamt arbete som adresserar både individuella och strukturella faktorer för psykisk hälsa. Strategin fokuserar både på nuvarande och kommande generationers psykiska hälsa och på behovet av att skapa socialt hållbara samhällsstrukturer.

Den nationella strategin utgår från visionen ”Ett samhälle som främjar en god och jämlik psykisk hälsa i hela befolkningen och där ingen bör hamna i en så utsatt situation att den enda utvägen upplevs vara självmord”. Strategin innehåller fyra övergripande mål samt sju delmål med prioriteringar som ska vägleda arbetet inom området. Till den nationella strategin ska ett genomförande- och uppföljningssystem kopplas.

Innehållsförteckning

1	En samlad och utvecklad politik inom området psykisk hälsa och suicidprevention innebär ett gemensamt ansvar.....	3
1.1	Från ord till handling: en nationell strategi för ett samlat, stärkt och utvecklat arbete.....	3
1.2	Strategins genomförande och uppföljning.....	4
1.3	De centrala begrepp som används i skrivelsen.....	5
2	Nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention.....	6
2.1	En långsiktig nationell strategi ska vägleda arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention	6
2.2	En vision med högt ställda ambitioner	7
2.3	Övergripande mål ska tydliggöra vad som ska åstadkommas	8
2.4	Delmål och prioriterade insatser ska vägleda arbetet mot visionen och de övergripande målen.....	9
2.4.1	Delmål 1 – Ökat fokus på att stärka psykiskt välbefinnande och psykisk hälsa som resurs för individ och samhälle	9
2.4.2	Delmål 2 – Ökade investeringar i barn och unga för en god psykisk hälsa genom hela livet	11
2.4.3	Delmål 3 – Ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa.....	16
2.4.4	Delmål 4 – Ett inkluderande samhälle med delaktiga invånare.....	19
2.4.5	Delmål 5 – Vård och omsorg som möter patienters och brukares behov	23
2.4.6	Delmål 6 – Stärkt suicidpreventivt arbete	33
2.4.7	Delmål 7 – Stärkt kunskapsutveckling inom området psykisk hälsa och suicidprevention	37
3	Ekonomiskt stöd för strategins genomförande.....	40
4	Förslagets bäring på det nationella suicidpreventiva handlingsprogrammet	41
	Utdrag ur protokoll vid regeringssammanträde den 19 december 2024.....	43

1 En samlad och utvecklad politik inom området psykisk hälsa och suicidprevention innebär ett gemensamt ansvar

1.1 Från ord till handling: en nationell strategi för ett samlat, stärkt och utvecklat arbete

Denna skrivelse är det första steget mot en ny, mer effektiv, systematisk och långsiktigt hållbar styrning inom området psykisk hälsa och suicidprevention, när det gäller såväl inriktning som genomförande och uppföljning. Regeringens politik utgår från att insatserna inom området psykisk hälsa och suicidprevention berör hela samhället och individens hela livslopp och därför omfattar insatser inom en bredd av områden. Arbetet är därmed ett gemensamt ansvar som kräver insatser från flera sektorer i samhället, såväl det offentliga som det privata, från civilsamhällets organisationer och från individerna själva. Utgångspunkten för arbetet framåt är att samhället, genom gemensamma insatser, kan göra mer för att säkerställa att psykisk hälsa ses som en resurs för individen och samhället och för att säkerställa att de negativa konsekvenserna som uppstår till följd av psykiatriska tillstånd minskar. Sådana gemensamma insatser skapar även förutsättningar för att uppnå den riksdagsbundna visionen om att ingen bör hamna i en situation där den enda utvägen upplevs vara självmord.

Det finns flera anledningar till att öka engagemanget i arbetet inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Beräkningar av sjukdomsbördan i Sverige och internationellt har återkommande visat att psykisk ohälsa har en mycket stor betydelse för både folkhälsan och samhälls ekonomin. Psykisk ohälsa förväntas 2030 därtill vara den dominerande folkhälsoutmaningen – inte bara i Sverige utan också globalt. Självskattade besvär av exempelvis ångslan, oro och ångest har ökat kraftigt över tid i hela befolkningen. Därutöver medför såväl psykisk ohälsa som suicid stora konsekvenser för såväl individen som för anhöriga, närstående och efterlevande. Det kan t.ex. handla om ett ökat behov av hälso- och sjukvård och omsorg, försämrade förutsättningar för försörjning och familjebildning samt försämrade möjligheter att nå kunskapsmålen i skolan, att etablera sig på arbetsmarknaden och att delta i samhället. Argumenten för att öka engagemanget i arbetet inom området psykisk hälsa och suicidprevention, som rör såväl individnivån som samhällsnivån, kompletterar varandra och visar att psykisk hälsa och suicidprevention är en samhällselig angelägenhet som bör prioriteras och uppmärksammas. De visar också på ett tydligt behov av ett stärkt och utvecklat arbete inom området utifrån en ansats som involverar hela samhället. Utmaningarna måste både mötas och lösas gemensamt.

Den nationella strategi som regeringen presenterar i den här skrivelsen syftar till att underlätta och stödja arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention, på samtliga samhällsnivåer, genom en tydlig och gemensam riktning för arbetet samt en utvecklad uppföljning. Den nationella strategin är den första i sitt slag. Den utgår från tydliga problembilder och baseras på kunskap och beprövad erfarenhet liksom på nationella och

internationella erfarenheter och styrdokument. Strategin har tagits fram i bred samverkan med myndigheter, patient-, brukar- och anhörigorganisationer, civilsamhällets organisationer inbegripet trossamfunden, professionsföreningar, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), kommuner och regioner samt andra berörda aktörer. Den utgår från ett långsiktigt perspektiv och gemensamt arbete och inkluderar alla berörda samhällsaktörer i arbetet med att förbättra den psykiska hälsan och minska antalet suicid. Utgångspunkten för arbetet är en vision som kompletteras av övergripande mål, delmål och prioriterade områden. Till strategin ska ett nationellt stöd för genomförande liksom ett uppföljningssystem för att kunna mäta resultaten av arbetet kopplas.

Målsättningen med strategin är att skapa en gemensam inriktning för arbetet under de kommande tio åren som integrerar arbetet med att främja psykiskt välbefinnande, förebygga psykisk ohälsa och suicid, och förbättra livsvillkoren för personer som lever med olika psykiatriska tillstånd. Regeringen vill med den nationella strategin uppmåna aktörer på olika nivåer att aktivt, och i samverkan, arbeta för att skapa förutsättningar för ett samhälle som främjar en god och jämlik psykisk hälsa i hela befolkningen och verka för att ingen bör hamna i en situation där den enda utvägen upplevs vara självmord.

1.2 Strategins genomförande och uppföljning

Många aktörer har ansvar för insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Detta inbegriper bl.a. SKR, regioner och kommuner, professionsföreningar, patient-, brukar- och anhörigorganisationer, civilsamhällets organisationer inbegripet trossamfunden, näringslivet, samt forskarsamhället och arbetsmarknadens parter. Därtill har ett flertal myndigheter uppdrag och ansvar att utveckla insatserna för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid och skapa förutsättningar för en god vård och omsorg vid psykisk ohälsa. Även under strategiperioden 2025–2034 kommer insatser för att nå strategins mål att krävas från flera sektorer i samhället – från det offentliga, det privata, det civila samhällets organisationer och från den enskilde. Regeringens arbete handlar till stor del om att skapa förutsättningar för myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer i samhället att bedriva ett strategiskt och effektivt arbete. Vid sidan av det arbete som initieras av regeringen är det av stor betydelse hur myndigheter, kommuner och regioner, näringsliv, civilsamhälle och andra aktörer agerar inom ramen för sitt eget beslutsmandat och ansvarsområde. Att förstå sin egen roll och ta ansvar för att den egna verksamheten fullt ut är delaktig i arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention är av avgörande betydelse för att dagens och framtidens utmaningar inom området ska kunna mötas.

Strategin är en del i ett arbete som består av tre delar. Förutom den nationella strategin avser regeringen att presentera en handlingsplan för strategins genomförande under perioden 2025–2026. Handlingsplanen syftar till att konkretisera regeringens prioriteringar inom de olika mål och delmål som strategin tar fasta på och därmed underlätta berörda samhällsaktörers bidrag till arbetet. Regeringen avser även att ge ett

uppdrag till Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen, att i nära samverkan med berörda myndigheter, samordna, följa och stödja genomförandet av den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention. En nyckelfaktor i det arbetet handlar om att utveckla berörda statliga myndigheters arbete inom området, stödja berörda aktörer i arbetet med att skapa förutsättningar för att nå den nationella strategins mål, delmål och prioriterade områden, och att förbättra uppföljningen bl.a. genom ett uppföljningssystem med indikatorer för att mäta resultaten av vidtagna insatser och åtgärder. Utöver detta pågår eller planeras ett flertal utredningar och myndighetsuppdrag av betydelse för utvecklingen inom området psykisk hälsa och suicidprevention som utgår från strategins inriktning.

1.3 De centrala begrepp som används i skrivelsen

De centrala begrepp som används i skrivelsen utgår från den begreppsram som är framtagen av Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen, Statens beredning för medicinsk och social utvärdering och Sveriges Kommuner och Regioner (2020). Begreppen har följande innebörd.

Psykisk hälsa används som en övergripande term för både psykiskt välbefinnande och olika former av psykisk ohälsa.

Psykiskt välbefinnande avser den positiva dimensionen av psykisk hälsa och kännetecknas av att kunna balansera positiva och negativa känslor, känna tillfredsställelse och mening med livet, ha goda sociala relationer samt utveckla och uppnå sin fulla potential. Psykiskt välbefinnande gör det möjligt för människor att klara av vanliga påfrestningar, förverkliga sina egna möjligheter, lära sig saker, arbeta och bidra till samhället.

Psykisk ohälsa avser den negativa dimensionen av psykisk hälsa och används som en övergripande term för tillstånd med olika svårighetsgrad och varaktighet, inbegripet psykiska besvär och psykiatriska tillstånd.

Psykiska besvär kan komma till uttryck i form av t.ex. nedstämdhet, oro, sömnbesvär eller kroppsliga besvär, såsom huvudvärk, magont eller yrsel. Besvären kan vara milda till svåra och pågå under kortare eller längre perioder, men uppfyller inte kriterierna för en psykiatrisk diagnos.

Psykiatriska tillstånd kännetecknas av förekomsten av flera olika symtom som ska ha funnits under en längre sammanhängande tid och som medför en nedsatt funktionsförmåga som signifikant påverkar vardagen och som uppfyller kraven för en psykiatrisk diagnos. Till psykiatriska tillstånd räknas psykiska sjukdomar och syndrom, såsom depression, ångestsyndrom, utmattningssyndrom, skadligt bruk och beroende av alkohol eller narkotika, bipolär sjukdom och psykossjukdomar, samt neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, såsom adhd, autismspektrumtillstånd och språkstörningar.

Suicid eller *själv mord* avser en avsiktlig självdestruktiv handling som leder till döden. Suicid beskrivs ofta som en konsekvens av ett svårt lidande, som i sin tur kan orsakas av flera samverkande faktorer, som exempelvis ett psykiatriskt tillstånd, en fysisk sjukdom eller svåra livshändelser.

2 Nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention

Sida 333 av 380

2.1 En långsiktig nationell strategi ska vägleda arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention

Utgångspunkt: Arbetet inom området psykisk hälsa och suicidprevention ska vägledas av en långsiktig nationell strategi under perioden 2025–2034.

Arbetet inom området psykisk hälsa och suicidprevention ska vägledas av en långsiktig nationell strategi under perioden 2025–2034. Den nationella strategin ska bidra till att skapa förutsättningar för ett samlat och samordnat arbete inom området, långsiktighet och förutsägbarhet samt ett högre engagemang för frågor om psykisk hälsa och suicidprevention hos alla berörda samhällsaktörer.

Att på allvar och kraftfullt ta sig an arbetet med att främja psykisk hälsa och utveckla arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid kräver ett brett och omfattande arbete på olika nivåer i samhället. Hälso- och sjukvården och omsorgen har en avgörande roll i arbetet för att säkerställa vård, stöd och behandling för personer med psykisk ohälsa. Samtidigt har många andra aktörer i samhället, som verkar inom arenor där människor befinner sig, en viktig roll för att främja psykiskt välbefinnande, förebygga psykisk ohälsa och suicid och ge stöd till personer med psykiatriska tillstånd samt till anhöriga, närstående och efterlevande. Förmågan hos berörda samhällsaktörer, inom en rad olika arenor och samhällssektorer, att möta de utmaningar som personer med psykisk ohälsa kan uppleva i vardagen är avgörande för i vilken utsträckning psykisk ohälsa kommer att utgöra ett hinder för personer att utveckla sin fulla potential inom en rad olika livsområden.

Aktörer från olika samhällssektorer behöver i större utsträckning agera tillsammans och arbeta långsiktigt och strategiskt för att skapa förutsättningar för en förbättrad psykisk hälsa i befolkningen och för att förebygga suicid och suicidförsök. En nationell strategi inom området ska skapa en gemensam inriktning för arbetet och därmed ge bättre förutsättningar till att utveckla breda, gemensamma och långsiktiga, men även samlade och samordnade insatser, som adresserar både individuella och strukturella faktorer för hälsa. Strategin ska därmed bidra till att stödja ett utvecklat, tvärsektoriellt och gemensamt arbete under den period som den ska gälla.

Den nationella strategin adresserar insatser till personer i alla åldrar samt en bredd av grupper och områden, från främjande och förebyggande insatser till vård och omsorg. Sådana insatser har inte sällan bäring på andra strategier och inriktningsdokument. I syfte att skapa förutsättningar för synergier, långsiktighet och förbättrade förutsättningar för ett gemensamt och strategiskt arbete där människan står i centrum, där samhällets resurser används på bästa sätt och där insatserna grundar sig på vetenskap eller bästa tillgängliga kunskap och beprövad erfarenhet, bör i övrigt pågående arbete som har bäring på strategin uppmärksammas. Förutom arbetet med folkhälsa samt vård och omsorg handlar det bl.a. om arbetet

med att säkerställa barnets rättigheter, arbetet med jämlika levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning samt arbetet med att äldre personer ska kunna leva ett aktivt liv och ha inflytande i samhället och över sin vardag. Det handlar också om arbetet för att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv samt det våldsförebyggande arbetet. Kopplingen till det brottsförebyggande arbetet är också stark och berör såväl insatser för att bryta rekryteringen och socialiseringen in i kriminella nätverk, att förebygga att barn och unga utnyttjas i kriminalitet samt att få personer som begår brott att lämna kriminaliteten bakom sig. Andra områden som också bör uppmärksammas i arbetet rör t.ex. arbetsmarknad och arbetsmiljö, utbildning, diskriminering och utanförskap, krisberedskap, rättsväsende samt kultur, samhällsplanering och transport.

2.2 En vision med högt ställda ambitioner

Vision: Ett samhälle som främjar en god och jämlik psykisk hälsa i hela befolkningen och där ingen bör hamna i en så utsatt situation att den enda utvägen upplevs vara självmord.

Den nationella strategin innehåller en vision som ska vara vägledande för arbetet inom området. Visionen tydliggör en strävan efter ett inkluderande samhälle där det psykiska måendet inte begränsar individens möjlighet till delaktighet i samhället, på jämlika och jämställda villkor, och möjligheten att åtnjuta sina rättigheter. En övergripande nationell vision behövs för att klargöra att det är alla berörda samhällsaktörers angelägenhet, utifrån sina ansvar och roller, att skapa förutsättningar för en god, jämlik och jämställd psykisk hälsa i befolkningen, undanröja hinder för delaktighet i samhället och förebygga suicid. Ansvaret för detta ligger inte enbart hos de myndigheter och organisationer som redan i dag har ett uttalat ansvar för frågor om psykisk hälsa och suicidprevention utan är vidare än så. Det är helt avgörande med ett brett välfärdspolitiskt perspektiv på arbetet om dagens och framtidens utmaningar inom området ska kunna mötas. Visionen förtydligar därför dels hela samhällets ansvar för människors psykiska hälsa genom att det visar på sambandet mellan samhälleliga förutsättningar, och hälsoutvecklingen i befolkningen, dels vikten av att alla berörda samhällsaktörer arbetar aktivt och tillsammans för att skydda och främja en god psykisk hälsa. Detta omfattar bl.a. att stärka det psykiska välbefinnandet, förebygga psykiska besvär och psykiatriska tillstånd, när så är möjligt, samt säkerställa att de som behöver vård och stöd vid psykisk ohälsa får effektiva insatser i tid och utifrån sina behov och förutsättningar. Visionen speglar också ambitionen att berörda samhällsaktörer ska göra allt de kan för att kraftfullt minska förekomsten av suicid och suicidförsök, med utgångspunkt i den fastställda visionen för det självmordspreventiva arbetet (prop. 2007/08:110, bet. 2007/08:SoU11, rskr. 2007/08:226). En viktig del i det arbetet är att inträffade suicid följs upp på ett systematiskt sätt och att lärdomar dras för att bygga upp kunskap i syfte att kunna förebygga suicid.

2.3 Övergripande mål ska tydliggöra vad som ska åstadkommas

Övergripande mål:

- En förbättrad psykisk hälsa i hela befolkningen.
- Färre liv förlorade i suicid.
- Minskade påverkbara skillnader i psykisk hälsa.
- Minskade negativa konsekvenser på grund av psykiatriska tillstånd.

Sida 335 av 380

Visionen för den nationella strategin följs av fyra övergripande mål som pekar ut riktningen för de förflyttningar som bedöms som särskilt angelägna att åstadkomma under strategiperioden.

Mål 1 – En förbättrad psykisk hälsa i hela befolkningen

Målet om en förbättrad psykisk hälsa i hela befolkningen tar fasta på hälsoutfall i befolkningen, i alla skeden av livet och oaktat eventuella sjukdomstillstånd. Målet handlar om att stärka det hälsofrämjande arbetet bland berörda samhällsaktörer genom olika former av insatser på både individ- och befolkningsnivå i syfte att stärka det psykiska välbefinnandet i hela befolkningen.

Mål 2 – Färre liv förlorade i suicid

Målet om färre liv förlorade i suicid tar fasta på att suicid oftast är den yttersta konsekvensen av ett outhärdligt lidande och en djup tragedi som påverkar många runt den avlidna, inte minst anhöriga, andra närstående och efterlevande som själva riskerar en försämrad psykisk hälsa och ökad suicidrisk. Målet handlar om att åstadkomma en tydlig förflyttning mot den del av den nationella visionen som anger att ingen en bör hamna i en så utsatt situation att den enda utvägen upplevs vara självmord. Det handlar om insatser för att minska suicidtalet i snabbare takt jämfört med de senaste 20 åren men också om åtgärder för att stärka det suicidpreventiva arbetet på flera nivåer och bland flera aktörer.

Mål 3 – Minskade påverkbara skillnader i psykisk hälsa

Målet om minskade påverkbara skillnader i psykisk hälsa tar fasta på att minska de påverkbara skillnaderna i psykisk hälsa som finns mellan olika grupper i befolkningen, t.ex. baserat på olika utbildnings-, inkomstnivåer eller yrkeskategorier men också i hög grad utifrån diskrimineringsgrunderna. Målet handlar om att åstadkomma en tydlig förflyttning mot minskade påverkbara hälsoskillnader i psykisk hälsa. Det handlar både om att olika typer av insatser genomförs och att intensiteten eller utbudet av insatser anpassas utifrån olika behov.

Mål 4 – Minskade negativa konsekvenser på grund av psykiatriska tillstånd

Skr. 2024/25:77

Målet om minskade negativa konsekvenser på grund av psykiatriska tillstånd tar fasta på att skapa gemenskap och ett samhälle som har förmågan att tillgodose behoven hos personer med psykiatriska tillstånd och som främjar möjligheterna för dem att delta i samhället på ett aktivt och meningsfullt sätt. Målet handlar om att stärka det psykiska välbefinnandet, minska psykiskt lidande och öka funktionsförmåga och återhämtning hos personer med psykiatriska tillstånd samt förbättra den somatiska hälsan och minska risken för förtida död. Målet handlar också om att minska stigmatisering och diskriminering vid psykiatriska tillstånd och förbättra bemötandet av personer med olika former av psykisk ohälsa.

Sida 336 av 380

2.4 Delmål och prioriterade insatser ska vägleda arbetet mot visionen och de övergripande målen

De fyra övergripande målen följs av sju delmål som ska vägleda det operativa arbetet inom området. Delmålen ska enskilt och gemensamt bidra till att uppfylla de övergripande målen och åstadkomma en förflyttning mot den nationella strategins vision. För att delmålen ska uppfyllas behöver en rad insatser och aktiviteter genomföras. Under varje delmål presenteras därför ett antal prioriterade områden inom vilka det är särskilt angeläget att utveckla arbetet under strategiperioden.

2.4.1 Delmål 1 – Ökat fokus på att stärka psykiskt välbefinnande och psykisk hälsa som resurs för individ och samhälle

Delmål 1: Ökat fokus på att stärka psykiskt välbefinnande och psykisk hälsa som resurs för individ och samhälle.

Detta är särskilt prioriterat:

- Utveckla arbetet inom berörda samhällssektorer med att främja psykiskt välbefinnande.
- Höja allmänhetens kunskaper om psykisk hälsa.
- Genomföra insatser för att skapa motståndskraft och upprätthålla en god psykisk hälsa i ett föränderligt samhälle.

Delmålet om ökat fokus på att stärka psykiskt välbefinnande och psykisk hälsa som resurs för individ och samhälle syftar till att stärka sådana insatser som kan bidra till att öka det psykiska välbefinnandet hos individer och i befolkningen. Detta inbegriper både åtgärder för att identifiera och stärka individens egna resurser och de faktorer i samhället som skapar mening och sammanhang. Ett sådant arbete sammanfaller många gånger med mål och insatser inom ett bredare förebyggande och främjande arbete såsom arbetet med föräldraskapsstöd, insatser som rör alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar, arbetet med att

motverka skolfrånvaro, förebyggande av våld och ofrivillig ensamhet samt brottsförebyggande arbete. Ett stärkt fokus på dessa arenor och på faktorer som främjar psykiskt välbefinnande öppnar därför upp för insatser inom många olika samhällssektorer. Investeringar i insatser som främjar psykiska välbefinnandet kan också stärka hela samhällets utveckling, både socialt och ekonomiskt.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Utveckla arbetet inom berörda samhällssektorer med att främja psykiskt välbefinnande

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla arbetet inom alla samhällssektorer för att främja psykiskt välbefinnande. Det inbegriper bl.a. insatser för att stärka människors förmågor och skapa mening och sammanhang. Det inbegriper insatser för att utforma vardagsarenor som rör t.ex. bostad, skola, arbete och närmiljöer, på ett sådant sätt att de främjar hälsan och stärker eller bibehåller människors fysiska, psykiska och sociala välbefinnande. Det inbegriper också insatser som rör vård och omsorg som syftar till att stärka människors egna förmågor, resurser och återhämtning. Sådana insatser kan också bidra till att minska risken för psykisk ohälsa och motverka eller lindra en del av de negativa effekter som kan följa av psykiatriska tillstånd.

Fokus för detta arbete bör vara att

- öka arbetet med att stärka de faktorer som bidrar till psykiskt välbefinnande och motståndskraft
- öka kunskapen om den existentiella hälsans betydelse för det psykiska välbefinnandet.

Höja allmänhetens kunskaper om psykisk hälsa

Det behövs ett ökat fokus på insatser som syftar till att höja allmänhetens kunskaper om psykisk hälsa. I detta ingår bl.a. att ge både allmänheten och särskilda grupper information om psykisk hälsa samt verktyg för att förbättra sin hälsa och att uttrycka hur man mår och känner. Med kunskap om vad psykisk hälsa och psykiskt välbefinnande är kan förutsättningar skapas för att öka förståelsen för hur psykisk ohälsa kan ta sig uttryck, vad enskilda själva kan göra för att stärka sin hälsa och sitt välbefinnande, hur man kan stödja någon som inte mår bra eller veta när och hur man söker stöd och hjälp om det behövs. Sådana insatser är också viktiga i det suicidpreventiva arbetet. Olika samhällsaktörer kan tillhandahålla information och praktiska verktyg som personer själva kan tillägna sig för att stärka kunskapen, förståelsen och de färdigheter som behövs för att öka välbefinnandet och stärka motståndskraften mot psykisk ohälsa.

Fokus för detta arbete bör vara att

- tillgängliggöra och sprida kunskap om psykisk hälsa och psykiskt välbefinnande till allmänheten, med anpassning till olika gruppers behov och förutsättningar
- göra riktade insatser för att utveckla barns och ungas förmåga att stå emot och klara av förändringar samt att återhämta sig och vidareutvecklas, exempelvis genom att sprida kunskap om sätt att hantera känslor och stärka tron på sig själv.

Genomföra insatser för att skapa motståndskraft och upprätthålla en god psykisk hälsa i ett föränderligt samhälle

Skr. 2024/25:77

Det behövs kunskaper om hur världsläget och stora samhällsförändringar, så som väpnade konflikter och pandemier, påverkar den psykiska hälsan. Detta för att skapa motståndskraft och upprätthålla en god psykisk hälsa i en föränderlig omvärld. Globala händelser ger förändrade förutsättningar för människors psykiska hälsa och välbefinnande. Detta innebär också ett behov av insatser för att möta dessa utmaningar.

Fokus för detta arbete bör vara att

- öka kunskapen om påverkan på människors psykiska hälsa av globala händelser i form av krig och pandemier och genomför insatser för att skapa motståndskraft och upprätthålla en god psykisk hälsa i ett föränderligt samhälle.

Sida 338 av 380

2.4.2 Delmål 2 – Ökade investeringar i barn och unga för en god psykisk hälsa genom hela livet

Delmål 2: Ökade investeringar i barn och unga för en god psykisk hälsa genom hela livet.

Detta är särskilt prioriterat:

- Vidareutveckla arbetet för en trygg uppväxt för alla barn.
- Verka för att förskolan arbetar hälsofrämjande.
- Verka för att skolan fokuserar på det hälsofrämjande och förebyggande arbetet.
- Fortsatt skapa likvärdiga möjligheter till lärande och utveckling för alla barn och elever.
- Öka arbetet med en meningsfull fritid för barn och unga.
- Göra insatser för att skapa förutsättningar för en säker och hälsosam användning av skärmar och digitala medier.
- Öka tillgången till olika former av generella stödinsatser till barn och unga.
- Utveckla arbetet med tidiga och samordnade insatser för barn och unga med psykisk ohälsa.

Delmålet om ökade investeringar i barn och unga för en god psykisk hälsa genom hela livet syftar till att stärka och utveckla förutsättningar för en god psykisk hälsa hos barn och unga som kan vara hela livet. En god psykisk hälsa byggs i stor utsträckning upp under barndomen och ungdomen. Det är i denna period i livet som olika förmågor såsom att reglera känslor, att forma trygga sociala relationer och att utforska och lära sig saker utvecklas. Barn och unga som växer upp med goda levnadsförhållanden har bättre förutsättningar för att utveckla psykiskt välbefinnande, vilket också minskar risken för psykisk ohälsa och suicid senare i livet. Därför är det viktigt att investera i barn och unga och ge dem de bästa möjliga förutsättningarna att få en trygg uppväxt och utvecklas, lära och må bra. Gruppen unga innefattar även gruppen unga vuxna i åldern 16–29 år då detta är en särskilt utsatt grupp i detta sammanhang.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Vidareutveckla arbetet för en trygg uppväxt för alla barn

Det behövs ett ökat fokus på att vidareutveckla arbetet för en trygg uppväxt för alla barn. Barns och ungas uppväxtvillkor påverkar hälsan genom hela livet och är viktiga för en god psykisk hälsa. I detta sammanhang är insatser som syftar till att stödja föräldrar i deras föräldraskap och att identifiera barn och unga som är i risk för en ogynnsam utveckling, såsom tex. genom utåtagerande eller kriminellt beteende, angelägna. Det är också nödvändigt att säkerställa att alla barn får en god chans att lyckas i livet, oavsett föräldrarnas livssituation, och att skydda barnets rättigheter. Särskilt utsatta barns rätt till trygghet och långsiktig stabilitet behöver uppmärksammas i arbetet.

Fokus för detta arbete bör vara att

- verka för utvecklade insatser till föräldrar, t.ex. genom att öka kunskapen om och tillgången till föräldraskapsstöd
- tidigt i barns liv identifiera och uppmärksamma de barn som lever i olika former av utsatthet, har upplevt trauma, lever med egen eller anhörigas kroniska fysiska eller psykiska sjukdom eller har utsatts för eller bevittnat våld för att kunna erbjuda tidiga insatser
- uppmärksamma och rikta ändamålsenliga insatser till barn med funktionsnedsättningar
- säkerställa en träffsaker tillgång till mödra- och barnhälsovården
- utveckla socialtjänstens förebyggande arbete.

Verka för att förskolan arbetar hälsofrämjande

Barns hälsa kan påverkas positivt av en hälsofrämjande förskola av god kvalitet som kan bidra till gemenskap och skapa förutsättningar för utveckling och lärande. Förskolan har också möjlighet att tidigt uppmärksamma barn vars hemmiljö brister, t.ex. pga. skadligt bruk eller beroende av alkohol, narkotika eller spel om pengar, psykisk ohälsa, våld, allvarlig sjukdom eller dödsfall i familjen. Förskolan har även möjlighet att tidigt uppmärksamma barn med en ogynnsam utveckling, t.ex. normbrytande beteende, och kan i ett tidigt skede samverka med vårdnadshavare om deras barns utveckling.

Fokus för detta arbete bör vara att

- arbeta för god och likvärdig kvalitet i förskolan
- värna förskolans hälsofrämjande arbete
- arbeta för att tidigt uppmärksamma barn i behov av särskilt stöd.

Verka för att skolan fokuserar på det hälsofrämjande och förebyggande arbetet

Skolan och dess elevhälsa har en viktig roll i att främja elevers hälsa och stödja elevers utveckling mot utbildningens mål. Viktiga uppgifter är t.ex. att motverka mobbning samt identifiera stödbehov och erbjuda stödinsatser. Skolan kan också erbjuda goda lärmiljöer för att elever ska få förutsättningar att stärka och bibehålla fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande och få en så positiv skolsituation som möjligt. Andra viktiga uppgifter är att verka för att elever ska utveckla tillitsfulla relationer till skolpersonal och skolkamrater. Skolan och dess elevhälsa kan därutöver ha en viktig roll att förmedla kunskap om psykisk hälsa och därmed på

flera olika sätt bidra till att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos elever. Det är således viktigt att skapa förutsättningar för ett kontinuerligt hälsofrämjande och förebyggande utvecklingsarbete i skolan.

Fokus för detta arbete bör vara att

- fortsatt utveckla skolans arbete mot kränkande behandling och diskriminering
- fortsatt verka för skolans närvarofrämjande arbete
- utveckla kunskapen om psykisk hälsa hos alla elever
- fortsatt verka för att kunskapen om psykisk hälsa hos lärare och elevhälsans personal är god
- fortsatt verka för att skolans elevhälsoarbete utgår från elevernas förutsättningar
- fortsatt verka för en god elevhälsokompetens som möter elevernas behov.

Fortsatt skapa likvärdiga möjligheter till lärande och utveckling för alla barn och elever

Skolan är avgörande för enskilda människors livsresor, för Sveriges långsiktiga välbefinnande och för samhällets demokratiska utveckling. En fullföljd utbildning på grundskolenivå och gymnasieutbildning är en av de viktigaste skyddsfaktorerna för god psykisk hälsa och goda livsmöjligheter. Omvänt är svaga skolprestationer och skolmisslyckande riskfaktorer för psykisk ohälsa och suicid. Det är därför viktigt att skolan fortsatt bedriver ett välfungerande arbete för att kunna erbjuda en utbildning av god kvalitet och för att ge alla elever likvärdiga möjligheter att utvecklas och lära. Alltför många elever lämnar grundskolan utan behörighet till gymnasieskolans nationella program. Elever med olika typer av funktionsnedsättningar eller psykiatriska tillstånd och svårare psykiska besvär kan möta olika utmaningar i sitt lärande och har högre risk än andra att inte klara grundskolan eller gymnasieskolan. Elever ska ges stöd och stimulans så att de utvecklas så långt som möjligt. En strävan ska vara att uppväga skillnader i elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen.

Fokus för detta arbete bör vara att

- fortsatt verka med särskilda kompensatoriska insatser till huvudmän för förskolor och skolor där behoven är som störst och till barn och elever i behov av stödinsatser i utbildningen, t.ex. till följd av ett psykiatriskt tillstånd
- fortsatt verka för att skolans lärmiljöer anpassas så att de stödjer elevers lärande, utveckling och hälsa
- utveckla skolans arbete med att tidigt uppmärksamma elever i behov av särskilt stöd och möta elever med psykiatriska tillstånd, t.ex. neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Öka arbetet med en meningsfull fritid för barn och unga

Det behövs ett stärkt fokus på att öka arbetet med en meningsfull fritid för barn och unga. Detta genom att barn och unga får möjligheter att vara fysiskt aktiva och kreativa samt utveckla sina sociala och kognitiva

färdigheter. Fysisk aktivitet är bra för både den fysiska och den psykiska hälsan, eftersom det kan bidra till ökat välbefinnande och ge bättre sömn, koncentrationsförmåga och minne samt skydda mot ångest och depression. Meningsfulla fritidsaktiviteter bidrar också till barns och ungas utveckling och ger möjlighet till social gemenskap med andra. Vissa barn saknar resurser av olika slag eller har särskilda behov, vilket kan leda till olika hinder att delta i fritidsaktiviteter. Det påverkar förutsättningarna för att uppnå en god och jämlik hälsa för alla barn. Det är särskilt angeläget att motverka detta.

Fokus för detta arbete bör vara att

- öka tillgången till lättillgängliga verksamheter för barn och unga inom bl.a. kultur, idrott och friluftsliv
- arbeta för att fritidsaktiviteter görs tillgängliga och når en bredd av barn och unga utifrån deras olika önskemål, behov och förutsättningar, t.ex. inkluderande aktiviteter för barn och unga med fysiska, psykiska eller intellektuella funktionsnedsättningar
- särskilt rikta insatser till barn och unga som har sämre förutsättningar för att delta i fritidsaktiviteter
- sprida kunskap om psykisk hälsa och grupper av barn och unga som är särskilt utsatta för psykisk ohälsa till vuxna som leder fritidsaktiviteter.

Göra insatser för att skapa förutsättningar för en säker och hälsosam användning av skärmar och digitala medier

Det behövs ett ökat fokus på att skapa förutsättningar för en säker och hälsosam användning av skärmar och digitala medier. Via dessa digitala medier kan barn finna information, kommunicera med andra och uttrycka sig på nya sätt, vilket kan bidra till kunskap, social gemenskap och demokratiskt deltagande. Samtidigt kan användningen av digitala medier påverka den psykiska hälsan negativt genom att barn och unga utsätts för innehåll som är skadligt, genom att det t.ex. främjar osunda kroppsideal och självdestruktiva beteenden, sociala jämförelser och kränkningar. Detta kan i sin tur leda till skadeverkningar i form av t.ex. självskadebeteende och ätstörningar. Digitala medier kan också innehålla marknadsföring som kan bidra till att hos minderåriga öka intresset för, alkohol och tobaks- och nikotinprodukter. Vidare kan dataspel innehålla lotteriliknande inslag som kan bidra till att hos minderåriga öka intresset för spel om pengar. Användningen kan därutöver leda till indirekta negativa effekter, genom att t.ex. tränga undan dels sömn och mat, dels umgänge och andra hälsofrämjande aktiviteter såsom fysisk aktivitet. Detta kan i sin tur påverka skolarbete och kunskapsinhämtning på ett negativt sätt. Barn och unga med intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning är generellt sett särskilt sårbara och mer utsatta än andra barn i den digitala miljön. Barn och ungas digitala mediavanor påverkas dessutom av hur bra eller dåligt de mår.

Fokus för detta arbete bör vara att

- verka för att skapa förutsättningar för trygga och säkra digitala miljöer för barn som är anpassade efter dem, med ett särskilt fokus på att stärka dem som har störst risk för att fara illa i de digitala miljöerna
- utveckla arbetet med att skydda barn från skadligt material i den digitala miljön, t.ex. otillförlitligt eller våldsamt material

- öka kunskapen om kopplingen mellan digitala medier och barns och ungas psykiska hälsa
- öka kunskapen om barns digitala medieanvändning bland professioner som möter barn och unga med suicidtankar.

Skr. 2024/25:77

Sida 342 av 380

Öka tillgången till olika former av generella stödinsatser till barn och unga

Det behövs ett ökat fokus på att öka tillgången till olika former av generella stödinsatser till barn och unga. Det finns t.ex. skillnader över landet när det gäller arbetet inom första linjens vård med omhändertagandet av milda till måttliga besvär vid psykisk ohälsa, vilket riskerar att skapa ett ojämnt omhändertagande. Barn och unga kan behöva prata med kompetenta vuxna om frågor som rör måendet, hemmiljön, skolan eller kompisarna, utbildning, relationer och identitet, liksom om stora val och beslut som rör exempelvis högre utbildning och arbete. Barn, unga och unga vuxna har också behov av att samtala om existentiella frågor utifrån olika utgångspunkter. Elevhälsan, ungdomsmottagningar och vissa verksamheter inom primärvårdsnivån för barn och unga är exempel på lågtröskelverksamheter som bl.a. arbetar med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Även statliga universitet och högskolor kan vara viktiga aktörer i arbetet liksom civilsamhällets organisationer, inbegripet trossamfunden, som kan erbjuda möjligheter att ingå i meningsskapande sammanhang, och ge medmänskligt stöd. De bedriver också viktiga stödverksamheter och erbjuder aktiviteter, mötesplatser och samtalsstöd i olika livsfrågor.

Fokus för detta arbete bör vara att

- arbeta för bättre och mer tillgänglig information om vart man kan vända sig om man har frågor om psykisk ohälsa eller behöver vård och stöd
- utveckla verksamheter som erbjuder råd och stöd om exempelvis hälsa, existentiell hälsa, relationer och barns och ungas rättigheter, och som erbjuder medmänskligt stöd
- skapa ett mer jämlikt utbud av fysiskt och digitalt stöd och arbeta för att nå de grupper som av olika skäl inte söker stöd
- arbeta för att ungdomsmottagningar och andra lågtröskelverksamheter ska nå grupper som i dag inte söker sig till verksamheterna
- fortsätta stödja studenthälsovården vid Sveriges universitet och högskolor för att främja studenternas fysiska och psykiska hälsa.

Utveckla arbetet med tidiga och samordnade insatser för barn och unga med psykisk ohälsa

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla arbetet med tidiga och samordnade insatser för barn och unga med psykisk ohälsa. Barn och unga som mår dåligt behöver uppmärksammas tidigt för att de ska få det stöd och den vård som de behöver och för att förhindra att mer allvarliga besvär utvecklas. Tidiga insatser handlar både om att uppmärksamma eventuella besvär eller svårigheter i tidig ålder och tidigt i en ogynnsam utveckling. Stödet behöver ha ett helhetsperspektiv, vilket förutsätter samverkan och samordning mellan flera huvudmän och verksamheter, så som skolan och dess elevhälsa, socialtjänsten och hälso- och sjukvården. Arbetet med

tidiga och samordnade insatser för barn och unga i alla åldrar, från spädbarnsåldern till ungdomen, behöver vara välfungerande och integreras med andra närliggande områden såsom arbetet med alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar, det våldsförebyggande och brottsförebyggande arbetet.

Fokus för detta arbete bör vara att

- tidigt uppmärksamma och följa upp olika riskfaktorer, såsom utsatthet för och utövande av våld, destruktiva beteenden, kriminalitet eller tecken på psykisk ohälsa, inom hälso- och sjukvården, socialtjänsten och skolan och dess elevhälsa
- ka primärvårdens kompetens och utveckla metoder för att i primärvården möta barn och unga som behöver vård för psykisk ohälsa
- utveckla den specialiserade psykiatriska vårdens konsultativa roll för att bli mer tillgänglig för primärvården, socialtjänsten och skolan och dess elevhälsa
- utveckla samverkan mellan den specialiserade psykiatriska vården, socialtjänsten, förskolan samt skolan och dess elevhälsa i syfte att samordna arbetet för barn och unga med stora och komplexa behov.

2.4.3 Delmål 3 – Ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa

Delmål 3: Ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa.

Detta är särskilt prioriterat:

- Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö som främjar psykisk hälsa.
- Öka deltagandet i arbetslivet.
- Öka kunskapen om stöd vid sjukdom och funktionsnedsättning.

Delmålet om ett inkluderande och hållbart arbetsliv som främjar psykisk hälsa syftar till att öka fokus på arbetslivets och arbetsmiljöns betydelse för psykisk hälsa. Att ha ett arbete är viktigt för den psykiska hälsan, på flera sätt. Genom arbete blir man delaktig i samhället och kan känna social gemenskap och tillhörighet. Samtidigt innebär dåliga arbetsförhållanden, brister i arbetsmiljön eller arbetslöshet en ökad risk för psykisk ohälsa och i vissa fall suicidalitet och suicid. Insatserna handlar om att rikta fokus på det som både främjar en god arbetsmiljö och förebygger en dålig arbetsmiljö samtidigt som fler kan få en anställning och vara en del av arbetslivet. Ett hållbart arbetsliv handlar också om en god och tillgänglig arbetsmiljö för alla och stöd för återgång till arbete vid sjukskrivning.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Utveckla arbetet för en god arbetsmiljö som främjar psykisk hälsa

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla arbetet för en god arbetsmiljö som främjar psykisk hälsa. En god arbetsmiljö ger förutsättningar för människor att må bra och utvecklas på jobbet, och kan därmed bidra till en god psykisk hälsa. Samtidigt kan sådana insatser bidra till produktivitet vilket gynnar såväl enskilda personer, företagare och verksamheter som samhället i stort. Att skapa friska arbetsplatser är därför en del i arbetet för

att främja hälsa. Arbetet för goda organisatoriska och sociala arbetsförhållanden handlar t.ex. om att förebygga riskfaktorer för psykisk ohälsa såsom långvarig stress, konflikter och mobbning och om att främja riskfaktorer för psykisk hälsa såsom trygghet, balans mellan jobb och fritid och stöd från chef och kollegor.

Fokus för detta arbete bör vara att

- fortsatt stödja implementering och tillsyn av föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö.
- fortsatt verka för att upprätthålla en god arbetsmiljö, t.ex. genom att arbetsgivare anlitar företagshälsovård eller annan expertis.
- fortsatt verka för att ta fram och sprida kunskap om frisk- och riskfaktorer för psykisk hälsa och ohälsa för olika yrken och branscher samt kunskap om implementering – framför allt kunskap om hälsofrämjande arbetsplatser och sätt att förebygga kränkande särbehandling, mobbning och sexuella trakasserier.
- fortsatt verka för att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och utbildningssektorn.
- fortsatt verka för att förbättra den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, inklusive ökad jämställdhet, på arbetsmarknaden, t.ex. genom ökad kunskapsutveckling.
- sträva efter samordningsvinster i arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention och arbetet inom arbetsmiljöområdet.

Öka deltagandet i arbetslivet

Det behövs ett ökat fokus på att öka deltagandet i arbetslivet. Att ha ett arbete eller en meningsfull sysselsättning kan bidra till psykiskt välbefinnande. På samma sätt är arbetslöshet en riskfaktor för psykisk ohälsa. Arbetet för att få fler i sysselsättning och en välfungerande arbetsmarknad ska inriktas på att återupprätta arbetslinjen, aktivera arbetslösa genom att använda tid i arbetslöshet för att stärka färdigheter för att underlätta återgång i arbete, samt prioritera kostnadseffektiva åtgärder och utbildningar som gynnar kompetensförsörjningen i ekonomin. Studier är en viktig faktor för att komma ut i arbetslivet och en fullföljd gymnasieutbildning är i många fall en förutsättning för att komma in på arbetsmarknaden. För att skapa förutsättningar för att minska utanförskapet på arbetsmarknaden och möjliggöra goda livschanser för alla behöver berörda aktörer arbeta aktivt för att erbjuda stöd och vägledning till personer som står utanför arbetsmarknaden.

Fokus för detta arbete bör vara att

- utveckla arbetet med insatser till unga som varken arbetar eller studerar, främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa hos denna grupp samt ge stöd för att de ska återgå till studier eller komma in på arbetsmarknaden
- utveckla arbetet för att motivera fler som saknar gymnasieutbildning, och som är i behov av det, att delta i vuxenutbildning
- ge stöd till och stärka förutsättningarna för att fler elever ska nå målen med sina studier genom t.ex. specialpedagogisk kompetens
- ta till vara de stödinsatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda för att underlätta för personer som står utanför arbetsmarknaden att övergå till

- arbete eller utbildning, däribland särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga
- verka för inkluderande rekrytering för att personer med psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan ska få en anställning
 - fortsatt utveckla samverkan mellan arbetsgivare och myndigheter om insatser för personer som står långt från arbetsmarknaden, och om former för att sprida goda och kostnadseffektiva exempel på sådana insatser
 - fortsatt öka kunskapen bland chefer, arbetsledare, fackligt förtroendevalda och skyddsombud om olika former av psykisk ohälsa, för att de ska kunna stötta arbetstagare och ta vara på deras förmågor
 - fortsatt öka medvetenheten om psykisk ohälsa och föra öppna samtal om detta i arbetslivet för att bidra till minskad stigmatisering, diskriminering och mobbing.

En del personer har en så nedsatt arbetsförmåga att de inte kan få en anställning inom ramen för de anställningsformer som finns på arbetsmarknaden. När så är fallet behöver dessa personer få tillgång till andra former av meningsfull sysselsättning (se avsnitt 2.4.4).

Öka kunskapen om stöd vid sjukdom och funktionsnedsättning

Det behövs ett ökat fokus på att öka kunskapen om stöd vid psykisk sjukdom och funktionsnedsättning. Sjukfrånvaro kan, liksom utestängning från arbetsmarknaden, vara en negativ konsekvens av svåra psykiska besvär och psykiatriska tillstånd. Sjukförsäkringen är ett viktigt bidrag till inkomst och viktig för återhämtning och behöver fungera oavsett diagnos. Effektiva, välfungerande och samordnade stöd- och rehabiliteringsinsatser kan vara centralt för att sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen ska fungera väl. Samtidigt är kunskaps- och forskningsläget kring effektiva stöd- och rehabiliteringsinsatser vid psykisk ohälsa och hur man får till en effektiv samordning i nuläget svagt. Detta ökar risken att personer med psykiska besvär eller psykiatriska tillstånd och personer med intellektuell funktionsnedsättning inte får samma stöd och möjligheter som människor med andra typer av sjukdomar att kunna stanna kvar i arbete, återfå arbetsförmågan eller närma sig arbete om man står långt ifrån arbetsmarknaden.

Fokus för arbetet bör vara att

- öka kunskapen om samordning och insatser som är effektiva för arbetsåtergång för personer med olika former av psykisk ohälsa och funktionsnedsättning
- utveckla dialogen mellan enskilda, arbetsgivare, myndigheter och hälso- och sjukvården för att bättre stödja och möta behoven hos personer med psykisk ohälsa och funktionsnedsättning – både personer som är sjukskrivna och personer som riskerar sjukskrivning till följd av psykisk ohälsa
- öka kännedomen bland chefer, arbetsledare, fackligt förtroendevalda och skyddsombud om föreskrifterna om arbetsanpassning och socialförsäkringsbalkens bestämmelser om arbetsgivares ansvar vid arbetstagares rehabilitering, i syfte att ge tidigt stöd till personer med psykisk ohälsa och funktionsnedsättning.

2.4.4 Delmål 4 – Ett inkluderande samhälle med delaktiga invånare

Skr. 2024/25:77

Sida 346 av 380

Delmål 4: Ett inkluderande samhälle med delaktiga invånare.

Detta är särskilt prioriterat:

- Motverka stigmatisering och diskriminering av personer med psykisk ohälsa.
- Utveckla det professionella bemötandet i offentliga verksamheter som möter personer med psykisk ohälsa eller suicidalitet.
- Utveckla insatser för grupper med förhöjd risk för psykisk ohälsa.
- Stärka förutsättningarna för psykisk hälsa bland samer.
- Utveckla sociala aktiviteter och socialt stöd.
- Utveckla goda och hållbara livsmiljöer och tillgången till friluftsliv.

Delmålet om ett inkluderande samhälle med delaktiga invånare syftar till att motverka utanförskap och säkerställa att personer, oaktat sjukdomstillstånd, kan vara delaktiga i samhället och leva sitt liv i gemenskap med andra människor, vilket är en förutsättning för psykiskt välbefinnande. Det handlar bl.a. om utanförskap i arbetslivet och möjligheter att försörja sig, vilket inbegrips i delmål 3 om ett inkluderande och hållbart arbetsliv, men också om socialt utanförskap, som kan vara sammankopplat med brister i boendemiljö, utbildning, hälsa, förståelse för hur samhället fungerar, utanförskap gällande exempelvis kultur- eller samhällsliv samt bristande sociala relationer t.ex. genom ofrivillig ensamhet. Delaktighet är också viktigt för psykiskt välbefinnande och för välbefinnande i en bredare bemärkelse. Delaktighet handlar bl.a. om att kunna påverka sitt vardagsliv men också om att kunna bidra till samhället. Psykisk ohälsa kan t.ex. öka risken för en minskad delaktighet i samhället. För att nå strategins övergripande mål är det därför särskilt prioriterat att stärka förutsättningarna för ett inkluderande samhälle med delaktiga invånare.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Motverka stigmatisering och diskriminering av personer med psykisk ohälsa

Det behövs ett ökat fokus på att motverka stigmatisering och diskriminering av personer med olika former av psykisk ohälsa. Det finns, enligt flera rapporter, bristfälliga kunskaper om psykisk ohälsa liksom negativa föreställningar om, negativa attityder till samt diskriminerande beteenden gentemot personer med psykiatriska tillstånd, psykiska funktionsnedsättningar och suicidalitet. Sådana föreställningar finns såväl hos allmänheten som inom exempelvis skolan och dess elevhälsa, på arbetsmarknaden, inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten, i rättsväsendet och hos medierna. Det kan leda till att personer med psykisk ohälsa blir mindre delaktiga i samhället, får sämre livskvalitet, inte söker den vård och stöd som de behöver och får svårare att återhämta sig från sjukdom eller funktionsnedsättning. Det är därför angeläget att motverka stigmatisering och diskriminering av personer med olika former av psykisk ohälsa.

Fokus för arbetet bör vara att

- mäta kunskaper, attityder och beteenden i befolkningen gentemot personer med psykisk ohälsa samt dessa personers upplevda

- stigmatisering och diskriminering, för att identifiera var okunskap och negativa föreställningar finns och hur de tar sig uttryck
- höja kunskapsnivån om stigmatisering och diskriminering vid psykisk ohälsa och se till att kunskapshöjande insatser utvecklas tillsammans med personer som har egen erfarenhet av psykisk ohälsa, att insatserna är målgruppsanpassade, integreras i ordinarie verksamheter och utförs vid upprepade tillfällen.

Utveckla det professionella bemötandet i offentliga verksamheter som möter personer med psykisk ohälsa eller suicidalitet

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla det professionella bemötandet i offentliga verksamheter som möter personer med psykisk ohälsa eller suicidalitet. Många personer med psykiatriska tillstånd eller funktionsnedsättningar vittnar om att de upplever att de inte blir bemötta med respekt, och utifrån sina behov, eller diskrimineras i kontakter med offentliga verksamheter. Det är angeläget att anställda inom offentliga verksamheter som möter personer med psykiatriska tillstånd eller personer med risk för suicid har kunskap om olika former av psykisk ohälsa och suicidalitet samt hur det kan komma till uttryck. Anställda i dessa verksamheter bör ha kunskaper och kompetens om bemötande och använda det i syfte att anpassa arbetssätt och fysiska miljöer utifrån olika målgruppers behov.

Fokus för arbetet bör vara att

- ge offentligt anställda ökad kunskap om psykisk ohälsa och suicidalitet och utvecklade verktyg för ett bra bemötande, som är anpassat utifrån arbetsuppgifterna t.ex. genom kompetensutveckling på arbetsplatser utifrån identifierade behov
- ge vissa yrkesgrupper särskild kunskap om de författningar som innebär skyldigheter om t.ex. likabehandling och samverkan
- använda kunskaper och erfarenheter för att anpassa arbetssätt och för att säkra ett gott bemötande.

Utveckla insatser för grupper med förhöjd risk för psykisk ohälsa

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla insatser för grupper med förhöjd risk för psykisk ohälsa. Personer som har upplevt sig diskriminerade eller utsatta för upprepad kränkande behandling har en ökad risk för att utveckla psykisk ohälsa. Särskilt utsatta grupper kan t.ex. vara hbtqi-personer, personer med funktionsnedsättningar, nationella minoriteter, äldre och nyanlända. Människors psykiska hälsa är ofta sämre ju lägre socioekonomisk status de har i samhället. Lägre socioekonomisk status medför oftare svårare livsvillkor. Att utveckla riktade insatser för grupper med ökad risk för psykisk ohälsa är därför ett viktigt steg i arbetet för att skapa ett inkluderande samhälle med delaktiga invånare, bryta utanförskapet och skapa förutsättningar för gemenskap och psykiskt välbefinnande.

Fokus för arbetet bör vara att

- utforma insatser utifrån kunskap om grupp-specifika faktorer som främjar psykisk hälsa och förebygger olika former av psykisk ohälsa
- utforma insatser utifrån målgruppernas behov och erfarenheter

- utvärdera riktade och anpassade insatser för att identifiera goda exempel som kan spridas och användas. Skr. 2024/25:77

Stärka förutsättningarna för psykisk hälsa bland samer

Sida 348 av 380

Det behövs ett ökat fokus på att stärka förutsättningarna för psykisk hälsa bland samer. Samer är ett urfolk i Sverige med eget språk, kultur och historia, och har rätt till inflytande i frågor som berör dem. Jämfört med majoritetsbefolkningen är andelen samer som uppger att de någon gång allvarligt övervägt eller försökt ta sitt liv större. Det är därför viktigt att samer säkras möjlighet till inflytande för att kunna påverka och stärka sin psykiska hälsa och förebygga suicid, och belysa frågor som är särskilt relevanta för dem.

Fokus för arbetet bör vara att

- utgå från en helhetssyn på samers psykiska hälsa
- följa upp samers tillgång till vård- och stödinsatser och säkerställa att insatserna möter behoven
- verka för att hälso- och sjukvården samt socialtjänsten har kompetens att möta behovet av anpassade vård- och stödinsatser
- regelbundet följa upp samers psykisk hälsa och suicidalitet.

Utveckla sociala aktiviteter och socialt stöd

Det behövs ett ökat fokus på insatser som syftar till att utveckla sociala aktiviteter och socialt stöd. Att ha sociala relationer och uppleva socialt stöd är viktigt för psykiskt välbefinnande. Brist på sådana relationer och sådant stöd är vanligare bland unga, äldre personer samt bland personer med psykiatriska tillstånd och funktionsnedsättningar, och i synnerhet bland dem med svåra tillstånd. Ett skäl till det är en svagare anknytning till arbetsmarknaden. Brist på sociala relationer kan leda till ofrivillig ensamhet, vilket i sin tur kan leda till att personer känner sig otrygga, övergivna och nedstämda. OFrivillig ensamhet kan också påverka människors psykiska hälsa negativt samt ha inverkan på den fysiska hälsan. Detta samtidigt som fysisk ohälsa i sig kan vara en riskfaktor för ofrivillig ensamhet, särskilt bland äldre personer och personer med funktionsnedsättningar. I dessa sammanhang kan civilsamhället, inbegripet trossamfundet, vara ett viktigt komplement till det offentliga i det hälsofrämjande arbetet och i mötet med människor som lider av psykisk ohälsa. Civilsamhällets och trossamfundens initiativ inom området bör därmed fortsatt möjliggöras och ses som en viktig resurs inom området.

Fokus för arbetet bör vara att

- uppmuntra och stödja enskilda och grupper att organisera sig och delta i aktiviteter inom bl.a. skapande verksamheter, fysisk aktivitet och existentiellt meningsskapande miljöer, och öka medvetenheten om att sådana aktiviteter främjar psykisk hälsa och återhämtning från psykiatriska tillstånd och psykiska funktionsnedsättningar
- öka kompetens om och motivation till att använda digitala verktyg hos personer och grupper som saknar grundläggande digitala kunskaper
- erbjuda verksamheter som ger meningsfull sysselsättning för personer med psykiatriska tillstånd och funktionsnedsättningar, exempelvis

daglig verksamhet enligt socialtjänstlagen (2001:453) och förordningen (2009:955) om statsbidrag till vissa juridiska personer som tillhandahåller meningsfull sysselsättning till personer med psykisk funktionsnedsättning Sida 349 av 380

- erbjuda aktiviteter för att motverka ofrivillig ensamhet och bryta isolering, tillgodose behov av social samvaro och en meningsfull vardag samt främja delaktighet i samhället
- utveckla verksamheter som tillhandahåller självhjälp, stödgrupper, telefon- och chattstöd, sociala mötesplatser och digitala former av medmänskligt och psykosocialt stöd
- fortsatt stödja civilsamhällets organisationer och trossamfunden i arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention
- utveckla samverkan mellan offentliga aktörer och civilsamhällets organisationer, inbegripet trossamfunden, för att få ett gemensamt lärande om effektiva insatser.

Utveckla goda och hållbara livsmiljöer och öka tillgången till friluftsliv

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla goda och hållbara livsmiljöer och tillgången till friluftsliv. Detta då goda livsmiljöer och friluftsliv har en positiv inverkan på människors hälsa, livskvalitet och känsla av delaktighet. Det offentliga rummet och närmiljön behöver t.ex. erbjuda inkluderande och öppna platser, som är tillgängliga för alla och där människor kan mötas. Vidare behövs ett levande serviceutbud, tillgång till kommunal service i form av exempelvis skolor, anläggningar för fritidsaktiviteter, bibliotek och olika slags samlingslokaler liksom grönområden som kan öka möjligheterna att utöva fysisk aktivitet eller vistas i naturen.

Fokus för arbetet bör vara att

- verka för att människor i alla delar av landet ska ha en, från social synpunkt, god och hållbar livsmiljö
- verka för att minska människors otrygghet i det egna bostadsområdet
- verka för att såväl kommuner, regioner, statliga myndigheter som fastighetsägare, näringsidkare och civilsamhälle i samverkan tar ansvar för en god förvaltning och en hållbar utveckling av den fysiska miljön
- fortsatt stödja människors möjligheter att utöva friluftsliv, få naturupplevelser, välbefinnande, social gemenskap och få ökad kunskap om natur och miljö.

2.4.5 Delmål 5 – Vård och omsorg som möter patienters och brukares behov

Skr. 2024/25:77

Delmål 5: Vård och omsorg som möter patienters och brukares behov.

Detta är särskilt prioriterat:

- Utveckla ledarskapet inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten.
- Arbeta för att grundläggande kunskap om psykisk ohälsa och suicidalitet finns i hälso- och sjukvården samt inom tandvården och socialtjänsten.
- På ett ändamålsenligt sätt öka patient- och brukarinflytande i vården och omsorgen.
- Utveckla hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens hälsofrämjande och förebyggande arbete.
- Förbättra tillgängligheten till vård- och stödinsatser för jämlik vård och omsorg.
- Utveckla och öka uppföljning och utvärdering av insatser till patienter och brukare.
- Utveckla en effektiv samverkan som har patienters och brukares behov i centrum.
- Utveckla stödet till anhöriga och andra närstående till personer med psykiatriska tillstånd samt till efterlevande.
- Arbeta för en trygg och meningsfull heldygnsvård och tvångsvård som främjar återhämtning.

Sida 350 av 380

Delmålet om vård och omsorg som möter patienters och brukares behov syftar till att säkerställa en god vård och omsorg där patienter och brukare samt anhöriga och närstående är aktivt involverade i vård- och stödinsatser. Det handlar bl.a. om att verka för effektiva vård- och stödinsatser som bygger på bästa tillgängliga kunskap, ges i rätt tid och på lika villkor och utformas utifrån personernas individuella behov och förutsättningar. Insatserna behöver vara samordnade mellan och inom olika verksamheter, säkra för individen och garantera rättssäkerhet. Både kommuner och regioner har ett viktigt ansvar i arbetet. För att uppnå delmålet om vård och omsorg som möter patienters och brukares behov är det särskilt angeläget att verksamheter inom hälso- och sjukvården, tandvården och socialtjänsten systematiskt stärker och utvecklar sitt arbete med psykisk hälsa och ohälsa, bl.a. genom samverkan och bättre och effektivare arbetsätt. Det är också särskilt angeläget att inom hälso- och sjukvården och berörda verksamheter inom kommuner stärka beredskapen att omhänderta psykisk ohälsa inför, under eller som en konsekvens av framtida kriser i samhället.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Utveckla ledarskapet inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla ledarskapet inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten. Alla aspekter av en god vård och omsorg påverkas av en rad organisatoriska förutsättningar som samspelar med varandra. Det handlar bl.a. om tillgängliga resurser men också om hur resurserna fördelas, hur effektivt de används, hur arbetsmiljöarbetet och

det systematiska förbättringsarbetet bedrivs och hur kompetensutveckling och kompetensförsörjning säkerställs. Ledarskapet på olika nivåer inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten har en avgörande betydelse för att förbättringsarbete bedrivs och för att förutsättningar för att tillhandahålla god vård och omsorg stärks. Ledarskapet har också en avgörande betydelse för att skapa långsiktiga och hållbara organisatoriska förutsättningar inom hälso- och sjukvården, socialtjänsten och vad gäller stöd och service till vissa funktionshindrade, för att säkra kvaliteten och patientsäkerheten i åtgärder och insatser till enskilda personer, inbegripet anhöriga, närstående och efterlevande.

Fokus för arbetet bör vara att

- arbeta för att tydliggöra ledarskapets ansvar och betydelse för kvaliteten och det systematiska kvalitetsarbetet i verksamheterna, bl.a. när det gäller verksamheternas ledningssystem, i enlighet med gällande regelverk
- utveckla ledarskapet för att arbeta för kompetensförsörjning, kompetensutveckling och god arbetsmiljö för personalen samt för att införa nya metoder och arbets sätt på ett säkert sätt och säkerställa att verksamheterna har, utvecklar och följer ändamålsenliga processer och rutiner, i enlighet med gällande regelverk
- utveckla arbetet med att utforma effektiva processer, aktiviteter och rutiner för samarbete mellan olika verksamheter som underlättar att verksamheterna tar ett gemensamt ansvar för att möta patienters och brukares behov, i enlighet med gällande regelverk
- utveckla arbetet för att höja kompetensen hos ledningsfunktioner om risk- och skyddsfaktorer för psykisk ohälsa samt om behoven hos personer med psykiatriska tillstånd, funktionsnedsättningar, komplexa vård- och stödbehov och suicidalitet.

Arbeta för att grundläggande kunskap om psykisk ohälsa och suicidalitet ska finnas i hälso- och sjukvården samt inom tandvården och socialtjänsten

Det behövs ett ökat fokus på arbetet för att grundläggande kunskap om psykisk ohälsa och suicidalitet ska finnas i hälso- och sjukvården samt inom tandvården och socialtjänsten. Det är vanligt med samsjuklighet mellan psykiatriska tillstånd och somatiska sjukdomar eller munhållans sjukdomar, men för många patienter med svåra psykiatriska tillstånd eller psykisk funktionsnedsättning upptäcks detta ofta sent i ett sjukdomsförlopp eller inte alls. Flera grupper med svåra psykiatriska tillstånd eller funktionsnedsättning har en sämre somatiskt hälsa, en ökad risk att avlida i förtid till följd av suicid och död av annan orsak, en ökad risk att utsättas för våld och andra övergrepp och sämre möjligheter att få behandling för allvarliga sjukdomstillstånd inom hälso- och sjukvården än befolkningen i stort. Grundläggande kunskap om psykisk ohälsa, inbegripet psykiska funktionsnedsättningar och suicidalitet, i hälso- och sjukvården samt inom tandvården och socialtjänsten är därför en viktig förutsättning för att personer med olika former av psykisk ohälsa ska få en god vård och omsorg som möter deras behov. I detta arbete behöver även omgivande riskfaktorer för psykisk ohälsa uppmärksammas, såsom utsatthet för våld, kriminalitet eller andra sociala svårigheter.

- Fokus för arbetet bör vara att
- personal som möter patienter eller brukare fortsatt utvecklar sin kunskap för att
 1. uppmärksamma tecken på psykisk ohälsa eller varningssignaler om suicidalitet för att vid behov kunna hänvisa personen till rätt vård- och stödinstitans
 2. förstå att psykisk ohälsa kan komma till uttryck på olika sätt hos exempelvis barn och unga, äldre personer, kvinnor och män och personer med intellektuell-, psykisk- eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning
 3. anpassa behandling och omvårdnad efter eventuella funktionsnedsättningar som psykiatriska tillstånd medför
 4. bemöta personer med psykiatriska tillstånd eller särskild risk för att utveckla sådana på ett adekvat sätt
 - verksamheter som möter personer med psykiatriska tillstånd och funktionsnedsättning utvecklar arbetssätt för att identifiera eventuell somatisk sjuklighet hos personer med psykiatriska tillstånd och funktionsnedsättning och säkerställer att dessa personer får adekvat behandling för sin somatiska sjuklighet
 - verksamheter som möter personer med psykiatriska tillstånd stärker det hälsofrämjande och förebyggande arbetet, exempelvis i förhållande till hjärt- och kärlsjukdom, cancer, diabetes, kroniska lungsjukdomar och utsatthet för eller utövande av våld
 - verksamheter fortsatt verkar för att öka kunskaperna om psykisk ohälsa och funktionsnedsättningar och samsjuklighet hos icke-legitimerad personal inom äldreomsorgen, verksamheter för personer med funktionsnedsättning och på hem för vård eller boende (HVB) men även hos personal inom berörda statliga myndigheter.

På ett ändamålsenligt sätt öka patient- och brukarinflytande i vården och omsorgen

Det behövs ett ökat fokus på att stärka patient- och brukarinflytandet i vården och omsorgen. Dialog med och feedback från patienter, brukare och anhöriga eller andra närstående skapar bättre förutsättningar för verksamheter att planera och genomföra insatser som utgår från patientens eller brukarens faktiska behov. Detta gäller såväl insatser till enskilda patienter eller brukare som kvalitets- och patientsäkerhetsarbete på verksamhets- eller systemnivå. Att patienter och brukare medverkar i planering och genomförande samt har inflytande över beslut och insatser som rör det egna livet ökar också deras självförtroende, förändrar självbilden och kan även leda till att professionella får en annan syn på patienterna och brukarna. Det kan också vara viktiga faktorer för möjligheten att återhämta sig från psykisk ohälsa. För att uppnå delmålet om vård och omsorg som möter patienters och brukares behov behöver hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens personal ha ett personcentrerat och individanpassat förhållningssätt, integrera patienternas och brukarnas erfarenheter och förväntningar i vård- och omsorgsarbetet och se dessa som en betydelsefull tillgång i kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet.

Fokus för arbetet bör vara att

- planera, utforma och genomföra vård- och stödinsatser i samråd med patienter och brukare och eventuellt deras anhöriga eller andra närstående
- beakta patienters, brukares, anhörigas och andra närståendes syn om kvalitet och patientsäkerhet vid verksamhetsutveckling och utformning av insatser inom kommuner och regioner
- involvera företrädare för patienter, brukare, anhöriga och andra närstående i dialoger med beslutsfattare där de kan bidra till ökad förståelse för patienters och brukares behov samt förbättrade insatser inom vård och omsorg
- utveckla former, metoder och strukturer för patient- och brukarinflytande och för patient- och brukarutvärdering av vård och omsorg, och integrera dem i verksamheternas systematiska förbättringsarbete
- skapa goda förutsättningar för patienter, brukare, anhöriga och andra närstående att vara delaktiga i vården och omsorgen, och i detta särskilt beakta personer som har svårt att få sina röster hörda såsom barn och unga, äldre personer, personer med svåra psykiatriska tillstånd och funktionsnedsättningar samt personer som lever i hemlöshet eller personer som utsatts för våld.

Utveckla hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens hälsofrämjande och förebyggande arbete

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens hälsofrämjande och förebyggande arbete. Effektiva och kunskapsbaserade främjande och förebyggande insatser i hälso- och sjukvården och socialtjänsten kan, förutom att minska lidande och förbättra hälsa och livskvalitet hos personer med psykiatriska tillstånd, även bidra till att minska framtida behov av vård- och omsorg. Främjande och förebyggande insatser kan därmed bidra till att samhällets resurser används mer kostnadseffektivt. Hälso- och sjukvården liksom socialtjänsten har en särskilt viktig del i detta arbete och det hälsofrämjande och förebyggande arbetet behöver därför genomsyra verksamheternas praktik, organisation och struktur samt integreras med övrigt förebyggande och främjande arbete, såsom det brottsförebyggande arbetet, arbetet med alkohol, narkotika och spel om pengar samt det våldsförebyggande arbetet.

Fokus för arbetet bör vara att

- utveckla ett hälsofrämjande förhållningssätt i hälso- och sjukvården och stärka det hälsofrämjande och förebyggande arbetet i hela vårdkedjan
- arbeta för att ett hälsofrämjande förhållningssätt präglar hälso- och sjukvårdens förebyggande insatser liksom behandling, rehabilitering, uppföljning, råd och stöd, egenvård och befolkningsinriktade insatser
- arbeta för att hälso- och sjukvårdens sjukdomsförebyggande uppdrag tydligt framgår i avtal, handlingsplaner, rutiner och uppföljningar
- arbeta för att medarbetare inom hälso- och sjukvården utvecklar kompetens och får förutsättningar för att bedriva en hälsofrämjande och förebyggande hälso- och sjukvård
- utveckla det hälsofrämjande och förebyggande arbetet inom hälso- och sjukvården och verka för att detta riktas till alla människor, även äldre personer samt de med svåra psykiatriska tillstånd eftersom ohälsa-

- samma levnadsvanor kan innebära större hälsorisker för vissa personer med psykiatriska tillstånd än för andra grupper
- utveckla socialtjänstens förebyggande arbete på samhälls-, grupp- och individnivå
 - integrera det förebyggande perspektivet i alla verksamheter inom socialtjänsten
 - säkerställa en samordnad kunskapsutveckling samt spridning och implementering av kunskapsbaserade förebyggande metoder och arbetssätt i berörda verksamheter inom socialtjänsten.

Förbättra tillgängligheten till vård och omsorg och göra den mer jämlik

Det behövs ett ökat fokus på att förbättra tillgängligheten till hälso- och sjukvården och socialtjänsten för att göra den mer jämlik. Detta då en god tillgänglighet och en jämlik vård och omsorg är avgörande för att tillgodose patienters eller brukares behov. Det handlar bl.a. om att minska de geografiska skillnaderna och skillnaderna i insatser mellan olika grupper men också att stärka tillgängligheten till dels den specialiserade psykiatriska vården, dels till primärvårdsnivån, inbegripet första linjens vård för barn och unga med mild till måttlig psykisk ohälsa. Andra aspekter av tillgänglighet till vård och stöd avser att säkerställa att utbudet av insatser möter behoven, att det finns tillgång till vårdpersonal med rätt kompetens och att det finns information som patienter lätt kan hitta, förstå och använda i syfte att behålla, främja eller förbättra sin hälsa. Alla dessa aspekter är angelägna att beakta i arbetet med att utveckla vården och omsorgen för personer med olika former av psykisk ohälsa.

Det behöver bli enklare att få rätt insats av rätt aktör

Personer i behov av vård och stöd för psykisk ohälsa behöver enkelt kunna hitta information om var man kan söka hjälp. Sådan information bör vara lättillgänglig och anpassad efter olika gruppers möjlighet och förmåga att ta till sig information, inte minst äldre personer, personer med funktionsnedsättning eller personer som befinner sig i ett digitalt utanförskap. Det är också viktigt att utveckla enklare ingångar till hälso- och sjukvården och socialtjänsten vid psykisk ohälsa. Sådana ingångar, som bör kunna ske via digitala plattformar, telefon eller besök på fysiska mottagningar, behöver utvecklas för att tillhandahålla snabb bedömning och vid behov inleda en vård- eller omsorgskontakt direkt, utan remittering, behovsprövning eller hänvisning till andra instanser. Sådana ingångar kan bidra till att hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens resurser används mer effektivt och säkerställa att patienter och brukare får rätt insatser av rätt aktör i vårdkedjan.

Fokus för arbetet bör vara att

- samla och tillgängliggöra information om tillgängliga vård- och stödinsatser och var man vid behov ska vända sig för att få hjälp
- förenkla möjligheterna att komma i kontakt med hälso- och sjukvården och socialtjänsten bl.a. när det gäller att boka, avboka och omboka besök

- utveckla enkla ingångar och verksamheter som erbjuder bedömning, triagering och tidiga insatser vid psykisk ohälsa – inbegripet professionella råd, vägledning och stöd till egenvård
- utveckla befintliga ingångar till hälso- och sjukvården och prehospitaledvård resurser.

Primärvården behöver bli bättre på att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera psykisk ohälsa

Det är särskilt angeläget att specialistpsykiatrins resurser i första hand riktas till de patienter som har störst behov av vård. Därför behöver primärvården, som utförs av såväl kommuner, regioner som privata utförare, bli bättre på att arbeta hälsofrämjande och förebyggande samt upptäcka, diagnostisera och behandla lindriga och måttliga psykiatriska tillstånd, inklusive samsjuklighet och skadligt bruk och beroende.

Fokus för arbetet bör vara att

- arbeta för att frågor om psykisk hälsa ska inkluderas vid olika hälsofrämjande och förebyggande kontakter, t.ex. på ungdomsmottagningar, inom mödra- och barnhälsovården, den regionala och kommunala hälso- och sjukvården och skolan och dess elevhälsa
- verka för att det finns både grundläggande och särskild kompetens i såväl regional som kommunal primärvård för att erbjuda tidiga insatser och omhändertaga svåra och ihållande psykiska besvär, såsom vid ätstörningsproblematik, samt lindriga och måttliga psykiatriska tillstånd, t.ex. genom behandling av psykologer, sjuksköterskor och allmänläkare.

Resurserna inom specialistpsykiatrin behöver användas mer effektivt

Specialistpsykiatrins resurser behöver användas mer effektivt för att öka tillgängligheten till vård- och stödinsatser i olika delar av hälso- och sjukvården.

Fokus för arbetet bör vara att

- utveckla konsultationsstöd från specialistpsykiatrin till primärvårdens verksamheter, liksom till elevhälsans medicinska insatser för att patienter ska få adekvat vård vid psykisk ohälsa tidigt i ett sjukdomsförlopp inom primärvården
- utveckla konsultationsstöd från specialistpsykiatrin till primärvårdens och specialistvårdens somatiska verksamheter för att öka möjligheterna att ge god vård till patienter vars psykiatriska problematik påverkar somatisk utredning, vård och behandling, liksom till patienter med långvarig psykiatrisk tillstånd och samtidig kroppslig sjukdom
- utveckla vård- och stödinsatser för patienter vars psykiatriska tillstånd inte är möjliga att bota och i detta fokusera på att optimera deras funktionsförmåga, minska risken för att de ska skada sig själva eller andra och säkerställa att de kan vara delaktiga i samhället.

Innovativa arbetssätt kan frigöra personalresurser som i högre utsträckning behövs för patientnära arbete och därmed öka tillgängligheten till vård- och stödinsatser.

Fokus för arbetet bör vara att

- utöka vård- och stödutbudet med innovativa sätt att förmedla vård- och stödinsatser på, t.ex. genom gruppbehandlingar eller självhjälp-program.
- påskynda, stärka och stödja den digitala omställningen inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten för att
 1. tillhandahålla digitala sätt att förmedla kvalitetssäkrade vård- och stödinsatser på, oavsett var i landet patienten eller brukaren befinner sig
 2. effektivisera personalens arbetsuppgifter
 3. säkerställa goda kontaktvägar och ett likvärdigt vårdutbud även till personer som inte kan ta del av anpassad digital vård.

Öka tillgängligheten till vård- och stödinsatser för jämlik vård och omsorg

För att vård- och stödinsatserna ska nå ut och vara effektiva för olika grupper i samhället är det angeläget att stärka personalens kompetens att bemöta, bedöma samt planera och genomföra sådana insatser utifrån olika gruppers specifika erfarenheter, behov och förutsättningar. Det finns också skäl att utveckla arbetet för att nå de grupper som i lägre utsträckning än andra söker och får vård och stöd vid psykiska ohälsa, t.ex. personer med samsjuklighet samt vissa grupper med förhöjd risk för att utveckla psykisk ohälsa.

Fokus för arbetet bör vara att

- utveckla tillgängligheten till digitala tjänster som är anpassade efter olika gruppers behov och förutsättningar
- förbättra personalens bemötande och stärka kompetens att ge patienter och brukare relevant och tydlig information som dessa kan ta till sig
- utveckla personalens kompetens att, i det patient- och brukarnära arbetet, ta hänsyn till patientens eller brukarens specifika erfarenheter, behov och förutsättningar.

Utveckla och öka uppföljningen och utvärderingen av insatser till patienter och brukare

Det behövs ett fokus på att utveckla och öka uppföljningen och utvärderingen av insatser till patienter och brukare. Behandlingar och stödinsatser till enskilda patienter och brukare följs upp och utvärderas i alltför liten utsträckning, vilket ger bristande kunskap om hur effektiva insatserna är. Det hindrar bl.a. att patienter erbjuds effektivare insatser, kan innebära patientsäkerhetsrisker och medför att hälso- och sjukvårdens eller socialtjänstens kvalitet på verksamhetsnivå inte kan utvärderas på ett fullgott sätt, vilket kan hindra ett ändamålsenligt förbättringsarbete. En ökad uppföljning och utvärdering av insatser till patienter och brukare är därför ett viktigt steg i att stärka och utveckla vården och omsorgen för personer med olika former av psykisk ohälsa, i synnerhet de med psykiatriska tillstånd.

Fokus för arbetet bör vara att

- stärka och utveckla strukturer för en ändamålsenlig uppföljning inom hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens verksamheter, med fokus på utfall. Detta inbegriper att stärka kompetensen och kapaciteten i alla led, från att systematiskt följa upp vård och omsorg för patienter och brukare till att registrera och sammanställa data på ett ändamålsenligt sätt och senare utveckla verksamheterna baserat på dessa data
- systematiskt följa upp individuella vård- och stödinsatser för att se om de haft avsedd effekt, behöver justeras eller ersättas och sammanställa resultat av individbaserade systematiska uppföljningar för att öka kunskapen och utveckla verksamheter
- systematiskt följa upp samverkan kring patienten eller brukaren som del av uppföljningar och utvärderingar av behandlingar och stödinsatser till enskilda patienter och brukare
- stärka och utveckla nationell samordning och stöd till kommuners och regioners arbete med individbaserade systematiska uppföljningar; exempelvis genom att
 1. ta fram ändamålsenliga indikatorer och utfallsmått i samarbete 2. med företrädare för patienter och brukare
 2. utveckla de nationella kvalitetsregistren inom specialistpsykiatri och primärvården.
- utveckla digitala plattformar där patienter och brukare kan skatta utfall av insatser och behandling samt utvärdera vården och omsorgen.

Utveckla en effektiv samverkan som har patienters och brukares behov i centrum

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla en effektiv samverkan som har patienters och brukares behov i centrum. Sverige har ett komplext vård- och stödsystem med många aktörer som ansvarar för att ge insatser av olika slag till personer med psykiatriska tillstånd. Detta ställer höga krav på en välfungerande samverkan och samordning mellan olika verksamheter inom och mellan hälso- och sjukvården, socialtjänsten, statliga myndigheter samt civilsamhället. En välfungerande och effektiv samverkan kring enskilda personer bygger förtroende för enskilda verksamheter och välfärdssamhället i stort. Det är särskilt angeläget att olika aktörer planerar sina insatser utifrån personens samlade behov, snarare än utifrån enskilda diagnoser och medicinska eller andra specialiteter.

Fokus för arbetet bör vara att

- stärka samarbetet mellan olika verksamheter och professioner så att vård- och stödinsatserna blir mer sammanhållna, från upptäckt till uppföljning, och att personer upplever att deras behov och tillstånd beaktas och handläggs personcentrerat och individanpassat och utifrån ett helhetsperspektiv
- tydliggöra och formalisera strukturer för och organisering av samverkan mellan olika aktörer
- intensifiera satsningar på multidisciplinära team där personal inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten tillsammans och med patienten eller brukaren planerar insatser, t.ex. genom den individuella planen (s.k. SIP) som ska upprättas när den enskilde har behov av insatser både från hälso- och sjukvården och socialtjänsten

- utveckla rutiner och arbetssätt samt en effektiv och välfungerande samverkan mellan hälso- och sjukvården och inrättningar så som särskilda ungdomshem vid Statens institutionsstyrelse (SiS), psykiatrisk tvångsvård och rättspsykiatri, polisarrester, häkten, fängelser och förvar för att personer med psykiatriska tillstånd, som genom tvångslagstiftning blir placerade i familjehem eller låsta miljöer, får den psykiatriska och somatiska vård de behöver, oavsett var i landet de befinner sig under placeringen
- förbättra arbetet med SIP så att relevanta aktörer har rätt att initiera SIP-möten, att patientens eller brukarens behov står i centrum för och att patienten eller brukaren involveras i planeringen av vård och stödinsatser och att planeringen mynnar ut i ett åtagande från alla berörda inom hälso- och sjukvården, socialtjänsten och andra verksamheter som erbjuder stödinsatser
- arbeta för att personer med kroniska psykiatriska tillstånd får habiliterande insatser för bästa möjliga funktionsförmåga och deltagande i samhället, exempelvis att kunna ha en meningsfull sysselsättning, delta i sociala aktiviteter och ta del av kultur och fysisk aktivitet
- arbeta för att personliga ombud och vård- och stödsamordnare finns tillgängliga i hela landet och kan bidra till att minimera risken för att insatser uteblir
- öka kunskap om och användning av möjligheter att vid behov, inom ramen för befintlig lagstiftning, utbyta relevant information mellan olika berörda aktörer på ett ändamålsenligt sätt samt identifiera sammanhang där lagstiftningen kan hindra effektiv samverkan.

Utveckla stödet till anhöriga och andra närstående till personer med psykiatriska tillstånd samt till efterlevande

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla stödet till anhöriga och andra närstående till personer med psykiatriska tillstånd samt till efterlevande till personer som har avlidit i suicid. Anhöriga och närstående till personer med psykiatriska tillstånd eller suicidalitet utför många gånger ett stort och krävande arbete som innefattar praktiska, organisatoriska och emotionella utmaningar, särskilt om välfärdens insatser inte fungerar som de ska eller inte är samordnade. De anhörigas ansvar kan också bli tungt, upplevas som ofrivilligt och på sikt inverka negativt på livet, den fysiska och psykiska hälsan, ekonomin och livskvaliteten. Barn och efterlevande till personer som har avlidit i suicid är i detta sammanhang särskilt utsatta. Suicid drabbar många människor kring den som avlidit och kan leda till både sämre psykisk hälsa och högre suicidrisk hos de efterlevande. Förutom föräldrar, barn, syskon och släktingar kan suicid t.ex. påverka vänner, arbets- eller studiekamrater samt professioner och annan personal inom olika verksamheter mycket negativt vilket behöver uppmärksammas i arbetet.

Fokus för arbetet bör vara att

- utveckla anhörigperspektivet inom hälso- och sjukvården och socialtjänsten och säkerställa att de anhöriga eller andra närstående har tillgång till stöd som är utformat efter individuella behov

- tydliggöra ansvarsfördelningen mellan socialtjänst och hälso- och sjukvård för olika delar av anhörigstödet
- särskilt beakta barn som är anhöriga
- utveckla stödet till efterlevande och i arbetet beakta efterlevandes brett perspektiv.

Arbeta för en trygg och meningsfull heldygnsvård och tvångsvård som främjar återhämtning

Det behövs ett ökat fokus på att arbeta för en trygg och meningsfull heldygnsvård och tvångsvård som främjar återhämtning. Vid tvångsvård har samhället ett extra stort ansvar för patienternas trygghet eftersom det kan vara en svår upplevelse för patienten. Många känner sig otrygga på psykiatriska avdelningar och upplever att hot och våld är vanligt förekommande, vilket även kan innebära arbetsmiljöproblem för personer som arbetar inom verksamheter som bedriver heldygnsvård eller tvångsvård. Liknande beskrivningar gäller även för barn och unga som vårdas på Statens institutionsstyrelses särskilda ungdomshem. Det är inte acceptabelt att det förekommer kränkningar, våld och övergrepp inom den statliga institutionsvården, på hem för vård eller boende, samt inom den psykiatriska tvångsvården. Att säkra en trygg och meningsfull heldygnsvård och tvångsvård samt institutionsvård som främjar återhämtning är därför mycket angeläget. Personer som tvångsvårdas för skadligt bruk eller beroende har ofta också psykiatriska vårdbehov som inte tillgodoses inom ramen för den vård som ges i dag. Vårdkedjan mellan insatser som ges före, under och efter vårdtiden brister många gånger och det behöver uppmärksammas i arbetet.

Fokus för arbetet bör vara att

- ta fram nationella rekommendationer om heldygnsvårdens och tvångsvårdens innehåll
- förbättra patienternas vistelse på psykiatriska avdelningar, SiS-hem samt HVB och skapa en trygg och meningsfull vård genom att utveckla
 1. behandlingsinnehållet, för att patienterna ska uppleva att vården är ändamålsenlig och stärker deras egna resurser för återhämtning och ökad hälsa
 2. den fysiska vårdmiljön, så att den känns trygg och upplevs främja återhämtning och bidra till att svåra situationer kan undvikas
 3. den psykosociala vårdmiljön, så att patienterna får ett respektfullt och inkluderande bemötande som bidrar till att svåra situationer inte eskalerar
 4. utbudet av meningsfulla aktiviteter och sociala sammanhang under vårdtiden
 5. arbetet med att systematiskt och långsiktigt följa upp och förebygga tvångsåtgärder, bl.a. genom att analysera situationer där tvångsåtgärder använts, lyssna på patienternas erfarenheter av tvångsåtgärder, och utveckla arbetet med att aktivt minska hot och våld och övergrepp mot både personal och patienter.
 6. tillsynen, för att den ska bedrivas strategisk, effektivt och enhetligt i syfte att säkerställa att brister uppmärksammas och åtgärdas samt att resultat från tillsynen används i det löpande förbättringsarbetet

- genomföra insatser för att förebygga och minimera behovet av tvångsåtgärder inbegripet insatser för att de tvångsåtgärder som behöver vidtas, t.ex. till följd av fara för patientens liv eller hälsa, genomförs så skonsamt och respektfullt som möjligt.

2.4.6 Delmål 6 – Stärkt suicidpreventivt arbete

Delmål 6: Stärkt suicidpreventivt arbete.

Detta är särskilt prioriterat:

- Fånga upp personer i svåra livssituationer tidigt för att minska sociala och ekonomiska riskfaktorer kopplade till suicid och suicidförsök.
- Tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid.
- Minska åtkomst till metoder och medel för suicid.
- Samordna insatser vid akuta suicidala händelser.
- Minska stigmatiseringen och öka kunskapen om suicid och suicidalitet.
- Utveckla stödet till personer som har begått suicidförsök, anhöriga vid suicidförsök och till efterlevande efter suicid.

Delmålet om ett stärkt suicidpreventivt arbete syftar till att skapa förutsättningar för att de suicidpreventiva frågorna lyfts högre på agendan av alla berörda samhällsaktörer. Delmålet syftar också till att kraftfullt minska antalet suicid och att stödet till personer som har begått suicidförsök liksom anhöriga och efterlevande stärks. Orsakerna bakom både fullbordade suicid och suicidförsök är ofta flera och komplexa. Det kan röra sig om allvarlig psykisk ohälsa, men även om andra faktorer såsom exempelvis allvarlig somatisk sjukdom, olika trauman, svåra livshändelser, såsom att ha utsatts för våld, eller ett bristande socialt nätverk och ofrivillig ensamhet. Det suicidpreventiva arbetet har under lång tid haft stort fokus på arbetet inom hälso- och sjukvården, främst psykiatrin. För ett effektivt och strategiskt suicidpreventivt arbete, som skapar förutsättningar för att ingen ska behöva hamna i en situation där den enda utvägen upplevs vara självmord, behöver dock hela samhällets resurser användas i arbetet. Då psykisk hälsa, ohälsa och suicid har många gemensamma skydds- och riskfaktorer är strategin i sin helhet, med alla delmålen, en viktig del i det suicidpreventiva arbetet. Det sjätte delmålet om stärkt suicidpreventivt arbete lägger dock särskilt fokus på insatser som mer specifikt är riktade just mot att förebygga suicid.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Fånga upp personer i svåra livssituationer tidigt för att minska sociala och ekonomiska riskfaktorer kopplade till suicid och suicidförsök

Det behövs ett ökat fokus på att fånga upp personer i svåra livssituationer tidigt för att minska sociala och ekonomiska riskfaktorer kopplade till suicid och suicidförsök. En betydande andel av de som försökt ta sina liv har i olika studier konstaterats ha en depression eller ett ångesttillstånd, schizofreni eller andra psykiatriska tillstånd. Bakom en suicidhandling

finns dock inte alltid ett psykiatriskt tillstånd, utan även andra kriser kan vara en utlösande faktor, såsom somatiska tillstånd eller svåra livshändelser. Ett verkningsfullt suicidpreventivt arbete bör därför inriktas på att fånga upp personer i svåra livssituationer tidigt för att identifiera och ekonomiska riskfaktorer kopplade till suicid och suicidförsök. Detta genom att skapa förutsättningar för goda och jämlika livsvillkor och trygga miljöer samt minska riskfaktorer för psykisk ohälsa och suicid och mildra de negativa konsekvenserna av dessa. Det suicidförebyggande arbetet kräver både engagemang och samverkan såväl inom och mellan olika verksamheter som med andra berörda aktörer.

Fokus för arbetet bör vara att

- verka för att förebygga och minimera negativa konsekvenser i form av psykisk ohälsa av t.ex. överskuldssättning, våld, brottslighet, ofrivillig ensamhet och skadligt bruk eller beroende
- snabbt fånga upp personer med en svår livssituation och se till att de får ett bra bemötande och lämpligt stöd
- öka människors förmåga att hantera livets motgångar och utmaningar, exempelvis genom att skapa förutsättningar för att stärka människors möjlighet att kunna stå emot och klara av förändringar redan i barndomen
- integrera suicidpreventivt arbete med andra närliggande områden såsom arbetet med alkohol, narkotika, dopning, tobak och spel om pengar, samsjuklighet samt arbetet med patientsäkerhet.

Tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid

Det behövs ett ökat fokus på att tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid. I alla delar inom hälso- och sjukvården finns patienter med risk för suicid. En tredjedel av alla som tar sitt liv har en pågående kontakt med den psykiatriska vården, men betydligt fler har haft kontakt med övrig hälso- och sjukvård samt med verksamheter inom socialtjänsten. Alla delar av hälso- och sjukvården och socialtjänsten behöver därför ha kunskap om suicidalitet, suicidprevention och om hur personer med sårbarhet i form av riskfaktorer för suicid kan bemötas. Likaså är det viktigt att individanpassade medicinska, psykologiska och psykosociala insatser sätts in så tidigt som möjligt vid tecken på psykisk ohälsa, särskilt för riskgrupper. Detta för att förebygga utveckling av, försämring eller återinsjuknande i ett psykiatriskt tillstånd eller annat som kan medföra risk för suicidalitet. Detta gäller särskilt för personer i kris eller med komplexa psykiatriska tillstånd.

Fokus för arbetet bör vara att

- öka lärandet inom ramen för det systematiska kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet som är ett viktigt sätt att skapa förutsättningar för att minska suicidhandlingar och en grundläggande del i verksamhetsutvecklingen i hälso- och sjukvård och socialtjänst
- kartlägga och minska risker och brister i vård- och omsorgskedjan för att underlätta för säkra övergångar och främja samarbete mellan aktörer
- systematiskt följa upp suicidförsök eftersom tidigare suicidförsök är den enskilt starkaste riskfaktorn för suicid

- utveckla, utvärdera och i hela landet införa vård- och behandlingsinsatser som är specifikt inriktade på att minska suicidalt beteende, exempelvis säkerhets- eller krisplaner.

Minska åtkomst till metoder och medel för suicid

Det behövs ett ökat fokus på att minska åtkomst till medel och metoder för suicid. Det handlar både om insatser som skapar skyddande miljöer och om insatser som begränsar tillgången till medel och metoder för att genomföra suicidala handlingar. Den fysiska samhällsplaneringen och arbetet med säkerhetsåtgärder i transportsystemet är, vid sidan av andra åtgärder, viktiga i sammanhanget.

Fokus för arbetet bör vara att

- minska åtkomsten till medel och metoder för suicid i riskmiljöer inomhus, t.ex. låsta institutionsmiljöer såsom häkten och förvar), på sjukhus och utomhus, exempelvis genom intrångsskydd och fysiska barriärer vid järnvägar
- minska åtkomsten till andra medel och metoder som används i suicidsyfte, såväl produkter som får köpas, konsumeras och användas under reglerade former såsom förskrivna läkemedel och vapen, samt produkter som är olagliga, såsom narkotika
- utveckla och lyfta fram stödande och förebyggande innehåll i digitala miljöer, för att minska påverkan av suiciduppmuntrande kommunikation.

Samordna insatser vid akuta suicidala händelser

Det behövs ett ökat fokus på att samordna insatser vid akuta suicidala händelser. Vid akuta suicidala händelser är inte sällan ett stort antal aktörer involverade, såsom SOS Alarm och övriga berörda larmcentraler, polisen, hälso- och sjukvården samt den kommunala räddningstjänsten. Kartläggningar visar att det finns brister i samordningen och samverkan i situationer som kräver deltagande av flera blåljusaktörer. Särskilt tydligt är detta vid t.ex. larm om hotande suicid eller omhändertagande av personer med allvarlig psykisk ohälsa eller samsjuklighet. För att säkerställa ett ändamålsenligt omhändertagande för den enskilde behöver insatserna vid akuta suicidala händelser samordnas och samverkan mellan berörda aktörer förbättras.

Fokus för arbetet bör vara att

- arbeta för att aktörer som involveras vid larm om akuta suicidala händelser har god kompetens, ett gott bemötande och gemensamma arbetssätt, exempelvis larmcentral, polis, ambulanssjukvård, psykiatriska vårdresurser och kommunal räddningstjänst
- verka för att aktörer med särskild kompetens kring suicidalitet, såsom hälso- och sjukvården, i större utsträckning än i dag involveras i omhändertagandet av personer i suicidrisk utanför sjukhus.

Minska stigmatiseringen och öka kunskapen om suicid och suicidalitet

Det behövs ett ökat fokus på att minska stigmatiseringen och öka kunskapen om suicid och suicidalitet. En stor utmaning i det suicidpreventiva

arbetet är att suicid ofta omgärdas av tystnad och rädsla, vilket kan hindra både medmänskligt och professionellt stöd. Det förekommer också stigmatiserande attityder mot personer med psykiatriska tillstånd och suicidalitet, hos allmänheten och professionen, vilket kan förstärka tillståndet och öka risken för suicid. Den drabbade kan dessutom själv börja tro på omgivningens fördomar, så kallad självstigmatisering. För att minska stigmatiseringen och tystnaden runt suicid, behövs kunskaps- och insatser till allmänheten men också till professionen inom människonära yrkesgrupper, om suicidprevention och om hur personer med sårbarhet i form av riskfaktorer för suicid kan bemötas. Sådana insatser behöver involvera personer med egen erfarenhet av suicidalitet.

Fokus för arbetet bör vara att

- information om suicid och suicidalitet kommuniceras brett till allmänheten, för att medmänniskor ska ha bättre förutsättningar för att kunna stödja eller vägleda personer i kris
- öka kunskapen och kompetensen om riskgrupper, tecken på suicidrisk och bemötande hos de som i sin yrkesutövning kan möta personer med suicidrisk, exempelvis personal inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola samt larmoperatörer, poliser, ambulanspersonal och personal i kommunal räddningstjänst
- öka kunskapen om vikten av att framställning och rapportering av suicid sker på ett ansvarsfullt sätt, för att öka allmänhetens kunskaper och minska stigmatiseringen
- ta vara på erfarenhet och kunskap hos patienter, brukare och anhöriga eller andra närstående, exempelvis genom ökat stöd till och samverkan med och mellan civilsamhällets organisationer.

Utveckla stödet till anhöriga och andra närstående vid suicidförsök och till efterlevande efter suicid

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla stödet till anhöriga och andra närstående vid suicidförsök och till efterlevande efter suicid. En förlust genom suicid kan vara särskilt komplex och traumatisk för de efterlevande, och sorgprocessen försvåras ofta ytterligare av det tabu som finns runt suicid. För de närstående kan förlusten leda till både sämre psykisk och fysisk hälsa men också högre suicidrisk. Efterlevande till personer som avlidit i suicid är en särskilt sårbar grupp som behöver både praktiskt och emotionellt stöd. Efterlevande till personer som avlidit genom suicid är därför en särskilt viktig grupp att uppmärksamma. Många anhöriga och andra närstående till personer som har gjort suicidförsök liksom efterlevande till personer som har avlidit i suicid upplever att deras behov av vård och stöd inte alltid tillgodoses. Insatser för att erbjuda stöd till anhöriga och andra närstående samt till efterlevande bör ses som en viktig del i det suicidpreventiva arbetet. Utveckling av strukturerade arbetssätt för att stödja efterlevande pågår i Sverige men stödet är ojämnt över landet och en stor del av stödet utgörs fortfarande av civilsamhällets insatser. Det saknas också forskning om förebyggande insatser och effekter av insatser som är specifikt riktade till efterlevande efter suicid.

Fokus för arbetet bör vara att

- öka kunskapen om efterlevande efter suicid och deras behov av stöd, särskilt hos yrkesverksamma som kommer i kontakt med efterlevande men även i samhället i stort
- arbeta för att stöd till anhöriga och andra närstående till personer som har gjort suicidförsök liksom till efterlevande till personer som har avlidit i suicid erbjuds mer systematiskt och mer jämlikt i landet, oavsett om det erbjuds av offentliga aktörer eller civilsamhällets aktörer och oavsett om stödet gäller i det akuta skedet eller långsiktigt
- särskilt beakta behoven bland barn vars förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med har gjort suicidförsök eller plötsligt har avlidit i suicid.

Skr. 2024/25:77

Sida 364 av 380

2.4.7 Delmål 7 – Stärkt kunskapsutveckling inom området psykisk hälsa och suicidprevention

Delmål 7: Stärkt kunskapsutveckling inom området psykisk hälsa och suicidprevention.

Detta är särskilt prioriterat:

- Utveckla forskning för kunskapsutveckling inom alla delmål i strategin.
- Verka för en närmare koppling mellan forskning, policy och praktik.
- Förbättra möjligheterna till uppföljning.
- Utveckla digitala verktyg för enskilda personer och samhällsaktörer.
- Utöka det internationella samarbetet och kunskaps- och erfarenhetsutbytet.

Delmålet om en stärkt kunskapsutveckling inom området psykisk hälsa och suicidprevention syftar till att säkerställa ett effektivt och ändamålsenligt arbete för att genom forskning och kunskapsutveckling förbättra insatserna för individ, profession och samhälle. Kunskapsutveckling kan ske på många olika sätt; genom forskning, förmedling och tillämpning av forskning och tekniker samt genom innovationer. Kunskapsutveckling kan också ske genom dialog, erfarenhetsutbyte och samverkan mellan olika aktörer och mellan olika länder. Att använda den unika kunskap och de insikter som personer med erfarenhet av egen psykisk ohälsa eller deras anhöriga och närstående har och att involvera dem i forskning, t.ex. genom medborgarforskning och andra inkluderande arbetsätt, är vid sidan av verksamhetsutveckling och förbättrad uppföljning, en viktig del i kunskapsutvecklingen. Det finns behov av kunskapsutveckling inom samtliga delmål i strategin och en samlad riktning för kunskapsutvecklingen inom psykisk hälsa och suicidprevention. Detta kräver en utvecklad samverkan mellan forsknings-utförare, forskningsfinansierare och andra samhällsaktörer.

För att uppnå detta delmål bör följande särskilt prioriteras.

Utveckla forskning för kunskapsutveckling inom alla delmål i strategin

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla forskning för kunskapsutveckling inom alla delmål i den nationella strategin. Psykisk hälsa påverkas av många faktorer på samhällsnivå, i människors omgivning, och individuella faktorer. Därför behöver forskningen ha motsvarande bredd med grundforskning, behovsmotiverad forskning och forskningsbaserad innovation som kompletterar varandra. Det är centralt att stimulera till tvärssektoriell, tvärvetenskaplig och praktisknära forskning med främjande och förebyggande ansats eller behandlande och rehabiliterande ansats där olika vetenskapsområden som exempelvis humaniora, samhällsvetenskap, medicin och hälsa och utbildningsvetenskap integreras. Forskningen inom området psykisk hälsa har stärkts genom olika forskningssatsningar t.ex. det tioåriga nationella forskningsprogram om psykisk hälsa som inrättades 2020 och som drivs av Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd. Detta arbete bör fortsatt prioriteras och kan med fördel kopplas till behoven utpekade i denna strategi. Samtidigt behöver flexibilitet för att hantera eventuella nyuppkomna behov av kunskap säkerställas.

Fokus för arbetet bör vara att

- fortsatt stimulera tvärssektoriell, tvärvetenskaplig och praktisknära forskning med en främjande och förebyggande ansats eller en behandlande och rehabiliterande ansats samt stärka kunskaperna om komplexa förändringsprocesser i samverkan mellan olika samhällsaktörer
- skapa samverkan mellan genomförandet av strategin för psykisk hälsa och suicidprevention och det nationella forskningsprogrammet om psykisk hälsa
- fortsatt följa upp och utvärdera forskningsprogrammet om psykisk hälsa för att framtida insatser och investeringar ska komma samhället till nytta
- fortsatt stärka och utveckla forskningsmiljöer som främjar forsknings-samarbeten och bidrar till högre utbildning samt stimulera forskning av hög kvalitet med nära anknytning till berörda verksamheter.

Verka för en närmare koppling mellan forskning, policy och praktik

Det behövs ett ökat fokus på att genomföra insatser för en närmare koppling mellan forskning, policy och praktik. För att insatser inom området ska vara evidensbaserade, effektiva och kostnadseffektiva är det av avgörande betydelse att forskningsresultat av högsta kvalitet kan implementeras i de verksamheter som berörs. För att öka värdet, nytta och tillämpning av forskning behöver resultaten spridas inom såväl vetenskapssamhället som till de verksamheter som berörs. Öppen vetenskap bidrar till att trovärdig forskning av hög kvalitet finns tillgänglig för alla i hela samhället och ökar möjligheter till ett stärkt och förbättrat samspel mellan policy, praktik och forskning där vetenskapliga resultat kommer till nytta. Exempelvis finns det behov av ökad öppen tillgång till vetenskapliga publikationer och forskningsdata för att forskningsresultaten i högre utsträckning ska tillgängliggöras och kunna tillämpas av andra forskare, men också av myndigheter och andra organisationer. Det är ett

gemensamt ansvar för alla aktörer inom forskningssystemet att bidra till ett öppet vetenskapssystem.

Skr. 2024/25:77

Fokus för arbetet bör vara att

- fortsatt utveckla förutsättningar och incitament för att forskning ska integreras i praktiska verksamheter samt ge professioner och beslutsfattare bättre förutsättningar för att uppmärksamma, tolka och implementera forskningsresultat
- fortsatt tillgängliggöra, sprida och kommunicera forskningsresultat för att de ska komma till användning i policyutveckling
- fortsatt tillgängliggöra vetenskaplig information och utveckla gemensamma plattformar för kommunikation om forskning, så att forskningen mer effektivt kan nå ut i samhället
- fortsatt skapa en närmare koppling mellan forskning, policy och praktik genom ökad dialog och nya samarbetsformer mellan myndigheter med uppdrag inom forskning, analys eller sammanställning och spridning av kunskap med syftet att stärka myndigheternas kunskapsproduktion och minska risken för att de ger otydliga eller direkt motsägelsefulla budskap om olika frågor
- fortsatt utveckla implementeringsstödet till berörda aktörer så att kunskapen om effektiva metoder och arbetssätt används i större utsträckning.

Sida 366 av 380

Förbättra möjligheterna till uppföljning

Det behövs ett ökat fokus på att förbättra möjligheterna till uppföljning. Tillgängliga, tillförlitliga och heltäckande datakällor är en viktig faktor för att kunna följa utvecklingen av psykisk hälsa och suicid i befolkningen. I nuläget finns flera behov av stärkt uppföljning för att bättre förstå utvecklingen inom området, det gäller t.ex. bristen på tillgängliga datakällor för vissa grupper, data från primärvården i hälsodataregister samt datakällor för att följa vissa delar av socialtjänstens insatser.

Fokus för arbetet bör vara att

- följa upp barns och ungas hälsa, inklusive den psykiska hälsan, på ett mer sammanhållet sätt
- utveckla uppföljningen av den psykiska hälsan hos olika grupper i befolkningen så att den är representativ för befolkningen i Sverige.
- följa och stödja utvecklingen av ett nationellt sammanhållet register för primärvårdens insatser
- verka för förbättrad uppföljning inom socialtjänsten.

Utveckla digitala verktyg för enskilda personer och samhällsaktörer

Det behövs ett ökat fokus på att utveckla digitala verktyg för enskilda personer och samhällsaktörer. Digitala verktyg kan göra det lättare att bibehålla psykiskt välbefinnande och förebygga psykiska besvär, exempelvis genom att stötta personer i egenvård och i arbetet med att stärka skyddsfaktorer såsom sömn, stresshantering och fysisk aktivitet. Många personer med psykisk ohälsa behöver insatser från olika aktörer och digitala verktyg kan öka tillgängligheten till olika insatser och underlätta samordningen. Digitaliseringen har kommit olika långt inom

olika delar av området psykisk hälsa och i olika delar av landet och behöver fortsätta.

Fokus för arbetet bör vara att

- utveckla och använda digitala verktyg som hälso- och sjukvårdens förebyggande insatser, så att de t.ex. kan användas för spridning av information eller ge stöd och vägledning som bidrar till att människor får ökad kontroll i vardagen
- dra nytta av ny digital teknik för att arbeta mer effektivt, t.ex. när det gäller att samverka, nå befintliga eller nya målgrupper eller öka tillgängligheten till samhällstjänster och information oberoende av geografisk plats eller tidpunkt.

Sida 307 av 380

Utöka det internationella samarbetet och kunskaps- och erfarenhetsutbytet

Det behövs ett ökat fokus på att utöka det internationella samarbetet och kunskaps- och erfarenhetsutbytet. Psykisk ohälsa har återkommande lyfts ut som ett prioriterat område av flera internationella organ och länge pekats ut som en av de stora framtidsutmaningarna. Även det suicidpreventiva arbetet lyfts också allt oftare i dessa sammanhang som en angelägen folkhälsofråga. Det behövs ett aktivt engagemang vad gäller kunskaps- och erfarenhetsutbyte internationellt och inom EU. Detta för att öka takten i utvecklingsarbetet och för att både lära och kraftsamla i arbetet inom detta område. Det är t.ex. viktigt med kunskapsspridning och innovation mellan statliga, regionala och lokala aktörer liksom civilsamhället i Sverige och deras motsvarigheter i andra länder. Eftersom många aktörer också har ansvar utifrån olika forskningsområden, sektorsansvar och politikområden finns behov av en större samverkan.

Fokus för arbetet bör vara att

- fortsatt medverka till strategiskt och samordnat arbete, med fokus på kunskaps- och erfarenhetsutbyte, internationellt och inom EU där nationella, regionala och lokala aktörer och civilsamhället har viktiga roller utifrån sina ansvarsområden
- fortsätta och stärka deltagandet i olika initiativ inom området såväl internationellt som inom EU
- tillvarata lärdomar och kunskap inom området från andra länder för att stärka kunskapsutvecklingen i Sverige.

3 Ekonomiskt stöd för strategins genomförande

Budgetdrivande åtgärder med anledning av denna strategi ska tas inom befintliga budgetramar. De medel som regeringen årligen avsätter inom ramen för statsbudgeten, utgiftsområde 9 Hälso- och sjukvård och social omsorg, anslaget 1:8 Bidrag till psykiatri bör under strategiperioden användas för att stödja arbetet mot strategins vision, övergripande mål och delmål. När det gäller eventuella insatser som syftar till att skapa förutsättningar för att uppnå de övergripande målen och delmålen som

framgår av strategin, men som inte ligger inom ändamålet för anslaget 1:8, bör eventuella utgiftsdrivande åtgärder finansieras inom befintliga budgetramar eller genom omprioriteringar i desamma. För de mål och delmål som syftar till att stärka arbetet inom EU och internationellt ska utgiftsdrivande åtgärder avseende EU-budgeten i form av nya initiativ, åtaganden eller ambitionshöjningar finansieras inom befintliga budgetramar eller genom omprioriteringar i den fleråriga budgetramen, i enlighet med gällande förordning om den fleråriga budgetramen (Multiannual Financial Framework, MFF).

Skr. 2024/25:77

Sida 368 av 380

4 Förslagets bäring på det nationella suicidpreventiva handlingsprogrammet

I juni 2008 antog riksdagen regeringens proposition En förnyad folkhälsopolitik (prop. 2007/08:110, bet. 2007/08:SoU11, rskr. 2007/08:226). Regeringens proposition innehöll, förutom förslag för att utveckla det folkhälsopolitiska arbetet, en vision för det suicidpreventiva arbetet – att ingen bör hamna i en så utsatt situation att den enda utvägen upplevs vara självmord, samt ett tillhörande nationellt handlingsprogram för suicidprevention som pekar ut nio åtgärdsområden och omfattar insatser på både individnivå och befolkningsnivå.

Av Riksrevisionens granskning av statens suicidpreventiva arbete (RiR 2021:26) framgår bl.a. att statens suicidpreventiva arbete inte varit tillräckligt effektivt. Det beror, enligt Riksrevisionen, bl.a. på att det nationella suicidpreventiva handlingsprogrammet som beslutades 2008 inte innehåller operationaliserade och mätbara mål och indikatorer vilket har bidragit till att arbetet inte går att följa upp eller har kunnat utvecklas på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

Enligt regeringens mening bedöms handlingsprogrammet därför inte till fullo har uppnått sitt syfte. Det är mot den bakgrunden angeläget att utveckla arbetet med konkreta insatser och resultatuppföljning vad gäller det suicidpreventiva arbetet. Därutöver är det också angeläget att utveckla och intensifiera arbetet för att förebygga suicid. Det suicidpreventiva arbetet, såväl i Sverige som internationellt, har utvecklats på flera sätt sedan 2008 när det nuvarande handlingsprogrammet togs fram. Detta föranleder nya angreppssätt och ytterligare krafttag i samhällets arbete för att förebygga suicid. Den nationella vision för arbetet med psykisk hälsa och suicidprevention som presenteras i denna skrivelse inbegriper visionen för det suicidpreventiva arbetet så som den framgår av propositionen En förnyad folkhälsopolitik. Vidare presenteras i strategin flera övergripande mål, delmål och prioriteringar som syftar till att utveckla det suicidpreventiva arbetet. I denna strategi presenteras även ett särskilt delmål och tillhörande prioriteringar för att förebygga suicid. Dessa övergripande mål, delmål och prioriteringar motsvarar de nio åtgärdsområden som finns i det nuvarande nationella handlingsprogrammet för suicidprevention. Prioriteringarna har dock utvecklats och anpassats efter dagens kunskapsläge, slutsatser från tidigare rapporter och

Skr. 2024/25:77

utredningar inom området samt behovet av tydliga och mätbara mål för uppföljning av det suicidpreventiva arbetet. Regeringen avser att återkomma till riksdagen med förslag om att det nationella handlingsprogrammet för suicidprevention från 2008 ska avslutas. Sida 369 av 380

Utdrag ur protokoll vid regeringssammanträde den 19 december 2024

Sida 370 av 380

Närvarande: statsrådet Svantesson, ordförande, och statsråden Ankarberg Johansson, Edholm, Jonson, Strömmer, Forssmed, Tenje, Forssell, Slottnér, M Persson, Wykman, Malmer Stenergard, Kullgren, Liljestränd, Brandberg, Bohlin, Carlson, Pourmokhtari, Dousa

Föredragande: statsrådet Forssmed

Regeringen beslutar skrivelse Det handlar om livet – nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention

Länsgemensam strategi för suicidprevention i Västerbotten 2025–2030

Bakgrund	1
Framtagande, genomförande och uppföljning	1
Vision	3
Syfte.....	3
Nationellt mål.....	3
Nationella prioriterade områden	3
Regionala mål	3
Hälsofrämjande och förebyggande insatser och tillgång till tidiga insatser ska bidra till att minska antalet suicidförsök och fullbordade suicid.	3
Medarbetare inom kommunala och regionala verksamheter ska ha adekvat kompetens utifrån sitt uppdrag för att kunna upptäcka, bemöta och behandla människor med suicidrisk.	3
Tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid.....	4
Minska åtkomst till metoder och medel för suicid.....	4
Läshänvisningar	4
Referenser	5

Varje dödsfall till följd av suicid är en stor tragedi för den drabbade, dennes anhöriga och hela samhället. Därför ska kommuner, region, civilsamhälle och andra viktiga aktörer i Västerbotten tillsammans arbeta för att minska antalet suicid, förebygga psykisk ohälsa och främja psykiskt välbefinnande.

Basen för det suicidpreventiva arbetet är ett jämlikt och jämställt län där hälsofrämjande och förebyggande arbete prioriteras högt. Detta framgår på både nationell och regional nivå.

På nationell nivå regleras regioners och kommuners ansvar genom lagstiftning. Enligt regeringsformen¹ ska det allmänna verka för goda förutsättningar för hälsa. Enligt hälso- och sjukvårdslagen² ska hälso- och sjukvården arbeta för att förebygga ohälsa. Likaså har kommunerna enligt socialtjänstlagen³ det yttersta ansvaret för att människorna som vistas där får den hjälp och det stöd som de behöver. Den nya socialtjänstlagen⁴ som träder i kraft i juli 2025 betonar dessutom att socialtjänsten ska arbeta ännu mer förebyggande samt främja jämställda och jämlika levnadsvillkor.

I den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention – Det handlar om livet⁵, tydliggörs också betydelsen av att fokusera på det hälsofrämjande och förebyggande arbetet kring psykisk hälsa för att förhindra suicid.

På regional nivå finns en avsiktsförklaring för en god, jämlik och jämställd hälsa i Västerbotten⁶ som antagits av kommunerna i Västerbotten, Region Västerbotten och Länsstyrelsen i Västerbotten samt Färdplan Nära vård 2030 i Västerbotten⁷ som är gemensam för länets kommuner och Region Västerbotten. I färdplanen för Nära vård betonas även ett personcentrerat förhållningssätt i vård och omsorg. Det innebär att utgå från den unika personens förmågor, behov och förutsättningar i alla delar av vård- och omsorgsprocessen.

Denna länsgemensamma strategi för suicidprevention ska förstås som en förlängning av ovanstående lagar och styrdokument och tydliggör inriktningen för det suicidpreventiva arbetet i Västerbotten.

Framtagande, genomförande och uppföljning

Uppdraget att ta fram en länsgemensam suicidpreventiv strategi gavs av den tidigare länsamordningsgruppen. Länsamverkansgruppen är en del av regionens och kommunernas samverkansstruktur och föreliggande strategi återrapporteras till nuvarande länsamverkansgrupp.

Strategin har utarbetats i samarbete mellan tjänstepersoner på Region Västerbottens folkhälsoenhet och alla länets kommuner. Gruppen har bestått av personer med strategiska roller, till exempel folkhälsosamordnare, psykiatrisamordnare och suicidpreventionssamordnare som tillsammans har haft regelbundna träffar och tagit fram innehåll i strategin utifrån kommunernas och regionens behov samt nationella styrdokument.

¹ SFS 1974:152

² SFS 2017:30 HSL 3 kap 2 §

³ SFS 2001:453 SoL 2 kap. 1§.

⁴ SOU 2020:47

⁵ Skr. 2024/25:77

⁶ Länsstyrelsen Västerbotten (2020)

⁷ Edström, B., & Lindahl, K. (2023)

En förutsättning för strategins genomförande är att det finns en förankrad implementering och ansvar för uppföljning och utvärdering. Varje aktör har ansvar att implementera och konkretisera strategierna i sina verksamheter och ansvarar för verksamhetspecifik uppföljning som bör ske årligen. Länsamverkansgruppen i Västerbotten föreslås ha det övergripande ansvaret för årlig uppföljning och utvärdering på aggregerad nivå. Sida 374 av 380

Ingen i Västerbotten ska behöva hamna i en situation där den enda utvägen upplevs vara suicid.

Syfte

Definiera gemensamma mål för ett långsiktigt suicidpreventivt arbete i Västerbotten. Strategin ska fungera som vägvisare vid samverkan på övergripande nivåer. Den ska också vara vägledande och stödjande i arbetet med lokala styrdokument, där strategins områden konkretiseras och prioriteras utifrån lokala behov och förutsättningar.

Nationellt mål

Suicid och suicidförsök är folkhälsoproblem. Orsakerna bakom både fullbordade suicid och suicidförsök är ofta flera och komplexa. Det kan röra sig om psykisk ohälsa, men även andra faktorer såsom somatisk sjukdom och svåra livssituationer. Delmålet handlar därför inte bara om insatser för en säker vård och omsorg vid risk för suicid utan också om befolkningsinriktade insatser för goda livsvillkor och trygga, säkra miljöer. Det handlar även om att sätta in samordnade insatser för individer som befinner sig i en akut suicidal kris och att ge individer det stöd de behöver. I delmålet ingår också att öka kunskaperna om suicid och suicidalitet och därmed minska stigmatiseringen och att utveckla stödet till dem som förlorat en närstående i suicid.

Den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention innefattar totalt sju delmål varav delmål 6 handlar om suicidprevention. Delmålet är uppdelat i prioriterade områden enligt nedan:

Nationella prioriterade områden

- 6.1 Fånga upp personer i svåra livssituationer tidigt för att minska sociala och ekonomiska riskfaktorer kopplade till suicid och suicidförsök.
- 6.2 Tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid.
- 6.3 Minska åtkomst till metoder och medel för suicid.
- 6.4 Samordna insatser vid akuta suicidala händelser.
- 6.5 Minska stigmatiseringen och öka kunskapen om suicid och suicidalitet.
- 6.6 Utveckla stödet till personer som har begått suicidförsök, anhöriga vid suicidförsök och till efterlevande efter suicid.

Regionala mål

För att närma sig visionen förutsätts ett perspektiv där hela samhället förstår sin betydelse i det suicidpreventiva arbetet och att fokus läggs på såväl befolkningsinriktade suicidpreventiva insatser som insatser till riskgrupper och suicidala personer.

Målen för arbetet är att:

Hälsofrämjande och förebyggande insatser och tillgång till tidiga insatser ska bidra till att minska antalet suicidförsök och fullbordade suicid.

Stöd för genomförande: Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet är basen för det suicidpreventiva arbetet och riktar sig till hela befolkningen oavsett risk och till specifika riskgrupper. Insatserna ska i möjligaste mån vila på evidens och beprövad erfarenhet.

Nationella prioriterade områden 6.1, 6.5, 6.6

Medarbetare inom kommunala och regionala verksamheter ska ha adekvat kompetens utifrån sitt uppdrag för att kunna upptäcka, bemöta och behandla människor med suicidrisk.

Stöd för genomförande: Bemötande skall präglas av inkludering och respekt. Metoder för

suicidprevention skall i möjligaste mån vila på evidens och beprövad erfarenhet. Ensidigt användande av läkemedel till unga skall undvikas. Adekvat kompetensutbildning skall kontinuerligt erbjudas till personal, gärna i samverkan inom länet. Sida 376 av 380

Nationella prioriterade områden 6.1, 6.2, 6.4, 6.5, 6.6

Tillhandahålla en säker vård och omsorg vid risk för suicid.

Stöd för genomförande: Goda rutiner och vårdkedjor så ingen faller mellan stolarna. Säkerställa lärandet utifrån det systematiska kvalitets- och patientsäkerhetsarbetet för att minska suicidhandlingar. Tillhandha vård- och behandlingsinsatser som är specifikt inriktade på att minska suicidalt beteende.

Nationella prioriterade områden 6.2

Minska åtkomst till metoder och medel för suicid.

Stöd för genomförande: Begränsa tillgången till riskabla medel, verktyg och miljöer (alkohol, serveringstillstånd, droger, skjutvapen, fästen, krokare, rep, linor). Säkerställ en säker läkemedelsförskrivning. Kontakta ansvarig aktör/ägare för väg/bro/miljö när brister uppmärksammas utanför det egna ansvarsområdet. Genomför "säkerhetsvandringar" för riskbedömningar och åtgärder, gärna i samverkan.

Nationella prioriterade områden 6.3

Läshänvisningar

Nedan finns kunskapskällor om suicidprevention. Se även referenslista.

Folkhälsomyndighetens huvudsida för suicidprevention:

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/livsvillkor-levnadsvanor/psykisk-halsa-och-suicidprevention/suicidprevention/>

RESPI, Rekommendationer för suicidpreventiva insatser. <https://respi.se/>

Nationella vård- och insatsprogram <https://www.vardochinsats.se/>

Skr. 2024/25:77. *Det handlar om livet – nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention*. Hämtad 2025-01-15:

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/contentassets/2c7f774f2d2a4da8be28135b2e032b05/underlag-nationell-strategi-psykisk-halsa.pdf>

SFS 2017:30. *Hälso- och sjukvårdslag*. Socialdepartementet. Hämtad 2024-05-06:

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/halso-och-sjukvardslag_sfs-2017-30

SFS 1974:152. *Regeringsformen*. Hämtad 2024-05-06:

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/halso-och-sjukvardslag-201730_sfs-2017-30/#K3

SFS 2001:453. *Socialtjänstlagen*. Hämtad 2024-05-06: <https://lagen.nu/2001:453>

SOU 2020:47 *Utredningen Hållbar socialtjänst – en ny socialtjänstlag*. Hämtad 2024-05-06

<https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2020/08/sou-202047/>

Länsstyrelsen Västerbotten (2020). *Avsiktsförklaring för god, jämlik och jämställd hälsa i*

Västerbotten. Diarienummer 706-1337-2019. Hämtad 2024-05-06:

<https://www.lansstyrelsen.se/download/18.2b1344c417a75f02ce042dde/1632142944488/Avsiktsfor%20C3%B6rklaring%20f%C3%B6r%20en%20god%20j%C3%A4mlik%20och%20j%C3%A4mst%C3%A4lld%20h%C3%A4lsa%20i%20V%C3%A4sterbotten.pdf>

Edström, B., & Lindahl, K. (2023). *Färdplan Nära vård 2030 i Västerbotten*. Region Västerbotten. Hämtad 2024-05-06:

https://www.regionvasterbotten.se/VLL/Filer/F%C3%A4rdplan%20N%C3%A4ra%20v%C3%A5rd%202030%20i%20V%C3%A4sterbotten_231108.pdf



Anmälan av delegationsbeslut

ÄRENDE

DELEGAT

Beslut om tjänstledighet över 12 månader

Allmänna utskottet

Anställning och lönesättning av personal

Viveka Eliasson
Evelina Hedström
Marie Hedström

**Fastställande av delegationsförteckningen
på verksamhetsnivå**

Erik Lindblom

5.8 Korttidsupplåtelse av allmän plats/mark

Per Bertilsson

**5.7 Gallring/avverkning av löv/sly/buskar/
träd/skog på kommunens mark**

Per Bertilsson

**Bevilja/avslå ansökningar om bostadsan-
passningsbidrag enligt lagen om bostads-
anpassningsbidrag m m**

André Önnerlov

**5.9 Bevilja/avslå ansökningar om utpla-
cering av blomlådor/farthinder på gator i
Malå kommun**

Jörgen Enberg

**Bevilja/avslå ansökningar om färdtjänst enl
lagen om färdtjänst § 6 - 10**

Charlotte Hultdin

**Bevilja/avslå ansökningar om riksfärdtjänst
enl Lagen om riksfärdtjänst § 4, 5, 7, 8**

Charlotte Hultdin

Beslut om Registreringslotter

Maria I Larsson

**6.1 Bevilja/avslå kulturbidrag inom fastställd
budgetram**

Maria I Larsson

**6.2 Bevilja/avslå fritidsbidrag inom fastställd
budgetram**

André Önnerlov

**Brådskande ärenden där kommunstyrelsens
avgörande inte kan avvaktas, enligt 6 kap
39 § kommunallagen**

Cecilia F Stenlund



Redovisning av meddelanden

Utbildningsnämnden	Delårsrapport januari - augusti 2025
Socialnämnden	Delårsrapport januari - augusti 2025
Miljö- och byggnämnden	Delårsrapport januari - augusti 2025
Malåbostaden AB	Tertialbokslut/Delårsrapport januari - august 2025
Norsjö kommun/Trepartens renhållningsnämnd	Beslut 250923, § 11 - Detaljbudget 2026
Norsjö kommun/Trepartens renhållningsnämnd	Beslut 250923, § 12 - Verksamhetsrapport delår 2025
Styrgrupp Vindkraft i Malå kommun	Minnesanteckningar 250603
Kommunchefen	LI2025/01122. Remissvar. Kreditgarantier för lån till anordnande av nya bostäder i etablerings- och omställningskommuner - Landsbygds- och infrastrukturdepartementet
Förvaltningsrätten i Umeå	Avtal UH-2021-374. Mål nr 1665-25. Beslut. Överprövning enligt lagen om offentlig upphandling, LOU. Malå och Norsjö kommuner får inte ingå avtal i den förnyade konkurrensutsättningen avseende vindkraftsplan Norsjö och Malå kommun



Förvaltningsrätten i Umeå

Avtal UH-2021-374. Mål nr 1665-25. Underrättelse. Överprövning enligt lagen om offentlig upphandling, LOU. Information om fortsatt handläggning

Malåbostaden AB

Protokoll 250611, 250910

Malå Energi- och Industri AB

Protokoll 250624, 250923

Skellefteå kommun/Gemensam överförmyndarnämnd

Protokoll 250611, 250910

Norsjö kommun/Trepartens renhållningsnämnd

Protokoll 250923