

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



RISKBEDÖMNING, (metod ASA)	Datum: 211102	Sida:
Företag:		
Arbetsplats / Analysobjekt: Delad tjänst mellan kök/städ/rec Garnis Rehabcenter och köktet avd 41.	Susanne Andersson, Viktoria Johansson, Julia Larsson, Josefin Vahlström	
Myndighetskrav: Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1 Metod: Arbetssäkerhetsanalys		

RESULTAT AV RISKBEDÖMNING

Vad?	+	0	-	Åtgärdsförslag upprättade i handlingsplan Ja/Nej	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Riskkällor och risker	Förändringen leder till förbättring	Förändringen leder till förbättring	Förändringen leder till ökad risk (Bedöm med trafikljus*)				
Psykosociala risker							
Arbetsinnehåll (arbetsuppgifter)							

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



Arbetsinnehåll (kompetenskrav)							
Arbetsinnehåll (variation fysiskt och mentalt)							
Arbetsinnehåll (stöd och handledning)							
Arbetsmängd (tidspressat) Ökade krav på de två som jobbar heltid på Garnis att få ihop information som behövs för till exempel matbeställning, tvättbeställning och boende.				Ta fram struktur för arbetet med administrativa uppgifter som är tidskritiska			
Arbetsmängd (påverkansmöjlighet) Upplevelse av att ha liten påverkansmöjlighet				Kontinuerlig dialog i frågan veckovis. Arbetstagarna erbjuds att vara delaktiga i planering av arbetsschema.			
Arbetsmängd (krav och förväntningar) Ökade krav på de två som jobbar heltid på Garnis att få ihop information som behövs för till exempel matbeställning, tvättbeställning och boende.				Ta fram struktur för arbetet med administrativa uppgifter som är tidskritiska			

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



Bokningar och registreringar tar mycket tid, har tidigare sköts av sjuksköterska				En av ssk tjänsterna är vakant, rekrytering pågår. SSK ska ansvara för bokningar			
Arbetsmängd (stöd)							
Arbetsmängd (ökad arbetsbelastning) Återanpassning till befintlig bemanning, 2,5 tjänst. Tidigare fördelning 5/timmar/dag må-ti, to-fr. Då anpassat till verksamhetens behov. Nu blir det ca 3 heldagar/vecka oftast ti-on-to				Planering av arbetspass sker samma period som avdelningen 10 veckors schema. Förläggning av arbetspass anpassas både till avdelningen och till verksamheten på Garnis.			
Samarbete (internt inom enheten) Risk för försämrad kommunikation då man ibland jobbar i Sunderbyn				Notera det som händer i ett särskilt block, Pulsmöte på morgonen på tisdagar när någon varit ledig på måndagen.			
Samarbete (med andra enheter/externt)							
Arbetstid När man jobbar två helger av 5 innefattas man av arbetstidsförkortning.				Total veckoarbetstid blir 37 timmar/vecka.			
Arbetsorganisation (otydligare)							

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



Hot och våld							
Ensamarbete							
Fysiska risker							
Anpassad lokal för verksamheten							
Belysning							
Belastningsergonomi							
Buller							
Vibrationer							
Rumsklimat (värme-kyla, tilluft-frånluft)							
Kemikalier							
Luftföroreningar (damm/gaser/utsug)							
Resor i tjänsten Fysiska risker, ökad arbetspendling				Många arbetstagare i RN pendlar till arbetet dagligen. Arbetstagarna har rätt till reseersättning, milersättning			

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.

Mall Riskbedömning vid planerad förändring med handlingsplan



				eller busskort.			
Personalutrymmen							
Övrigt							
Oro för att man inte får vikarie till en kombinationstjänst				Om inte lämpliga vikarier söker får AG ta nytt ställningstagande till fortsättningen			
Risk för sjukskrivning pga oro och ökad arbetsbelastning				EC för avdelningen och Garnis har samverkansmöte varje vecka för att se över hur resurser inom Verksamhetsområdet kan nyttjas på bästa sätt. Bättre långsiktig planering är önskvärt för alla parter. Önskemålet om tidigare dialog med arbetstagarna ska tillgodoses.			
Om lösningen blir permanent finns risk för uppsägningar				Kombinationstjänsten provas till att börja med under vikariatstiden när ordinarie personal är tjl pga studier.			
Oro för att det inte kommer att finnas vikarier för korttidsfrånvaro vid sjukdom eller semester.				Vikarier för korttidsfrånvaro behöver finnas tillgängligt.			

*Risk: Grönt =acceptabel risk, ingen åtgärd, Gult = oacceptabel risk, åtgärd krävs, Rött = mycket allvarlig risk, omedelbar åtgärd krävs.